

平成24年度国土交通省補助事業

平成24年度 住宅市場技術基盤強化推進事業  
「木造住宅・木造建築物の性能及び生産性向上等のための調査検討・普及事業」

～大工・職人の実態に関するアンケート調査～  
報告書

平成25年3月

一般社団法人 木を活かす建築推進協議会



平成24年度 国土交通省補助事業 住宅市場技術基盤強化推進事業  
 「木造住宅・木造建築物の性能及び生産性向上等のための調査検討・普及事業」  
 ～大工・職人の実態に関するアンケート調査～ 報告書

《目次》

1.業務の背景と目的 .....	01	6..18.あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか	
2.業務の内容 .....	01	6..19.現在、担い手(見習い等)の育成を行っていますか	
3.調査内容の検討 .....	02	6..20.【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 なぜ育てる予定はないのですか	
3.1.調査項目と分析の方針		小括	
3.2.具体的な調査内容		7.. 大工 テーマ別 (クロス集計).....	42
3.2.1 全職種に共通する質問		7..1. 大工のキャリア .....	42
3.2.2 大工職対象の質問		7..1.1.年齢層と経験年数	
4.調査の実施概要 .....	04	7..1.2.年齢層と雇用形態	
4.1 大工・職人の実態調査実施概要		7..1.3.経験年数と雇用形態	
4.1.1 概要		7..2. 大工の自己評価 .....	45
4.1.2 アンケート調査表		7..2.1.年齢層とベテラン度合	
5.. 全体 職種別(クロス集計) .....	07	7..2.2.経験年数とベテラン度合	
5..1.年齢		7..2.3.雇用形態とベテラン度合	
5..2.性別		7..2.4.賃金とベテラン度合	
5..3.職種の経験年数		7..3. 大工の作業実態 .....	49
5..4.職種のベテラン度合		7..3.1.年齢層と作業種別	
5..5.雇用形態		7..3.2.経験年数と作業種別	
5..6.加入している保険等		7..3.3.ベテラン度合と作業種別	
5..7.賃金に含まれ、自己負担となっているもの		7..3.4.雇用形態と作業種別	
5..8.おおよその賃金(1日あたりの平均単価)		7..3.5.賃金と作業種別	
5..9.資格・技能取得		7..4. 大工の満足度調査 .....	64
5..10.【大工職限定】墨付けができますか		7..4.1.年齢層と賃金	
5..11.【大工職限定】入母屋の墨付けができますか		7..4.2.経験年数と賃金	
5..12.【大工職限定】今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上 行っていますか		7..4.3.年齢と仕事内容満足度	
5..13.【大工職限定】和室造作ができますか		7..4.4.年齢と収入満足度	
5..14.【大工職限定】建物を見て、その構造形式がわかりま すか		7..4.5.経験年数と仕事内容満足度	
5..15.【大工職限定】2×4工法の住宅の施工ができますか		7..4.6.経験年数と収入満足度	
5..16.現在の仕事の内容について満足していますか		7..4.7.雇用形態と仕事内容満足度	
5..17.現在の仕事で得られる収入等について満足していま すか		7..4.8.雇用形態と収入満足度	
5..18.あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか		7..4.9.賃金と仕事内容満足度	
5..19.現在、担い手(見習い等)の育成を行っていますか		7..4.10.賃金と収入満足度	
5..20.【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 なぜ育てる予定はないのですか		7..5. 大工の引退年齢 .....	74
5..21. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 なぜ育てる予定はないのですか 【その他】回答		7..5.1.年齢と引退時期意向	
5..22.担い手育成についての意見		7..5.2.経験年数と引退時期意向	
小括		7..5.3.雇用形態と引退時期意向	
6.. 大工 地域別 (クロス集計).....	24	7..6. 大工の雇用実態 .....	77
6..1.年齢		7..6.1.雇用形態と賃金	
6..2.性別		7..6.2.雇用形態と賃金に含まれ、自己負担となっている もの	
6..3.職種の経験年数		7..6.3.雇用形態と加入している保険等	
6..4.職種のベテラン度合		7..6.4.加入している保険等への理解度	
6..5.雇用形態		7..7. 大工の資格・技能取得状況 .....	82
6..6.加入している保険等		7..7.1.年齢層と資格・技能取得	
6..7.賃金に含まれ、自己負担となっているもの		7..7.2.経験年数と資格・技能取得	
6..8.おおよその賃金 (1日あたりの平均単価)		7..7.3.雇用形態と資格・技能取得	
6..9.資格・技能取得		7..7.4.賃金と資格・技能取得	
6..10. 【大工職限定】墨付けができますか		7..8. 大工の担い手育成状況 .....	86
6..11. 【大工職限定】入母屋の墨付けができますか		7..8.1.担い手育成状況と年齢層	
6..12. 【大工職限定】今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上 行っていますか		7..8.2.【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 その理由と年齢層	
6..13.【大工職限定】和室造作ができますか		7..8.3.担い手育成状況と経験年数	
6..14.【大工職限定】建物を見て、その構造形式がわかりま すか		7..8.4.【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 その理由と職種の経験年数	
6..15.【大工職限定】2×4工法の住宅の施工ができますか		7..8.5.担い手育成状況と雇用形態	
6..16.現在の仕事の内容について満足していますか		7..8.6.【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 その理由と雇用形態	
6..17.現在の仕事で得られる収入等について満足していま すか		小括	
		資料編	
		I. 全体 全国(単純集計)	
		II. 大工 県別(クロス集計)	





## 1. 業務の背景と目的

---

木造住宅・建築物の施工の中核的な存在である大工の不足が危惧されている。大工数は、特に若い世代の大工就業者が少ないため高齢化が進み、年々減少傾向にある。2010年の国勢調査の速報値では、2005年に予測されていた推計値46万人より7万人少ない39万人と、ここ5年間でこれまでの最大の16.5万人（年間約3万人）の減少を招いている。

木造住宅の新築工事では、プレカットの9割に達する普及により施工の合理化が進み、部材の墨付けや加工といった作業は大工の手から離れ、造作を含め加工済みの部材の組立・取付が、今日の大工の主たる作業となった。しかし、増改築やリフォームの現場では、大工が構造から造作・仕上げ、工事の進捗管理と工事を担う重要な役割を演じ、本来大工が備えるべき技術が不可欠となっている。

一方、プレカットの普及により新築の現場では、熟練した技術よりパワーと早さが求められたため、高い賃金を得やすい一人親方の増加を招き、大工技術の習熟度による賃金体系を崩壊させた。特に大規模なビルダーの世界では、本来持つべき大工技術の習得の機会を得られなかった中堅大工を増加させ、年齢とともに組立工の先にある将来像が見出せず、組立工としての職に嫌気をさして、多くの離職者も生み出している。

木造建築を理解し、木材の扱いなど関連する専門的な職能を備えた担い手を育成しなければ、人材の空洞化は今後一層深刻になることは明らかで、健全な市場形成が危ぶまれる。木造建築の担い手のあり様や育成の枠組みを包括的に検討・提言することが求められている。

本業務では、木造技能者としての大工・職人の実態に関するアンケート調査を実施し、大工・職人の実態を明らかにし、現状を把握することを目的とする。

## 2. 業務の内容

---

本業務の内容は以下の通りとする。

- ①アンケート調査票の作成
- ②アンケート調査票の配布、回収
- ③調査結果の集計
- ④調査結果の分析・まとめ

### 3. 調査内容の検討

---

#### 3.1. 調査項目と分析の方針

本調査は木造技能者としての大工・職人の実態を把握することを目的とした。

調査する大工の実態としては、属性、雇用形態、資格及び技能、仕事に対する満足度や今後の意向、担い手育成の状況について調査を行った。

以下、5章では職種別クロス集計によって、大工（建築大工・内装大工を合計）、設備工、その他に分類した集計結果から分析を行った。6章では、大工職にしぼり込み、調査内容を地域別にクロス集計し、各地域の大工の実態を分析した。7章では、大工職を属性や雇用形態のテーマ別にクロス集計を行い、大工の実態を分析した。

- 5章 全体 職種別クロス集計
- 6章 大工 地域別クロス集計
- 7章 大工 テーマ別クロス集計

#### 3.2. 具体的な調査内容

##### 3.2.1. 全職種に共通する質問

###### ● 属性

- ・ 年齢
- ・ 性別
- ・ 職種
- ・ 職種の経験年数
- ・ 職種のベテラン度合

###### ● 雇用形態

- ・ （工務店等との）雇用形態
- ・ 加入している保険等（年金保険、労働保険、健康保険）
- ・ 賃金の中に含まれ、自己負担となっているもの
- ・ おおよその賃金（1日あたりの平均単価）

###### ● 資格

- ・ 取得している資格

###### ● 仕事に対する満足度や今後の意向

- ・ 仕事の内容について満足しているか
- ・ 仕事で得られる収入等について満足しているか
- ・ 今後何歳まで仕事を続ける予定か

- 担い手育成状況

- ・ 現在、担い手の育成を行っているか
- ・ (現在は育てていないし、今後も育てる予定はない、と回答した場合)  
なぜ育てる予定はないのか
- ・ 担い手育成についての意見

### 3.2.2. 大工を対象とした質問

- 技能

- ・ 墨付けができるか
- ・ 入母屋の墨付けができるか
- ・ 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っているか
- ・ 和室造作ができるか
- ・ 建物を見て、その構造形式がわかるか
- ・ 2×4工法の住宅の施工ができるか

## 4. 調査の実施概要

---

### 4.1. 大工・職人の実態調査実施概要

#### 4.1.1. 概要

- ・調査対象  
：平成 24 年度 住宅省エネルギー技術 施工技術者講習会に参加した  
木造技能者等
  
- ・実施期間  
：2012 年 9 月～2013 年 3 月
  
- ・調査場所  
：全国 47 都道府県で開催の C 講習会(平成 24 年度 住宅省エネルギー  
技術 施工技術者講習会)会場。全 384 会場。
  
- ・アンケート票配布及び回収方法  
：C 講習会にて教材と共に配布。終了考査解答用紙と共に提出を原則  
義務づけ。
  
- ・アンケート票回収数  
：全国で 8,046 票。

#### 4.1.2. アンケート調査票

大工・職人の実態調査では以下のアンケート調査票を用いた。

##### 大工・職人の実態に関するアンケート調査

現在、地域に根ざした木造住宅等の生産体制の強化に向けて、大工・職人の実態把握に向けた調査を実施しております。お分かりの範囲内で結構ですので、ご回答をお願い致します。

※なお、お答えいただいた情報は、個人を特定できる情報として外部に公表されることはありません。

全国木造住宅生産体制推進協議会

#### ■あなたの職業等について、お答え下さい。

- (1) 年齢 [            ] 歳                      (2) 性別 [ 1. 男   2. 女 ]
- (3) 職種（下欄のあてはまるもの1つに○をつけてください）  
1. 建築大工   2. 内装大工   3. 設備工   4. その他[                      ]
- (4) 上記の職種の経験年数（下欄のあてはまるもの1つに○をつけてください）  
1. 5年未満                      2. 5～10年                      3. 10～20年                      4. 20～30年  
5. 30～40年                      6. 40～50年                      7. 50年以上
- (5) あなたはこの職種においてベテランだと思いますか。（下欄のあてはまるもの1つに○をつけてください）  
1. ベテラン                      2. ややベテラン                      3. 中堅                      4. やや中堅                      5. 見習い

#### ■あなたの雇用形態について、お答え下さい。

- (6) あなたの雇用形態（工務店等との）は次のうちどれですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。  
1. 工務店社員                      2. 外注常雇(日給制)                      3. 外注常雇(坪請主体)                      4. その都度契約  
5. 元請として仕事                      6. その他(アルバイト等)
- (7) 保険等について、あなたが加入しているものを全てお選びください。（複数選択可）  
年金       : 1. 厚生年金                      2. 国民年金                      3. 企業年金  
労働保険: 4. 雇用保険                      5. 労災保険                      6. 一人親方労災保険  
健康保険: 7. 国民健康保険                      8. 組合健康保険(建設国保)                      9. 組合保険(建設国保以外)  
                    10. その他の健康保険(                      )
- (8) 賃金の中に含まれ、自己負担となっているもの全てに○をつけてください。（複数選択可）  
1. 手道具   2. 電動工具   3. クギ金物   4. 車   5. ガソリン   6. 全て所属する工務店等が負担
- (9) あなたのおおよその賃金（1日あたりの平均単価）をお答えください。1日あたりの平均単価が不明な場合は、総月収を労働日数で割ったおおよその額でご回答ください。  
1. 8,000円未満                      2. 8,000～10,000円未満                      3. 10,000～15,000円未満  
4. 15,000～20,000円未満                      5. 20,000～25,000円未満                      6. 25,000円以上

#### ■あなたがお持ちの資格や技能について、お答え下さい。

- (10) 次の1～12の資格のうち、あなたがお持ちのもの全てに○をつけてください。  
1. 1級建築士                      2. 2級建築士                      3. 木造建築士                      4. 1級建築施工管理技士  
5. 2級建築施工管理技士                      6. 建築大工技能士(1級・2級)                      7. 職業訓練指導員  
8. 足場の組立て等作業主任者                      9. 木造建築物組立て作業主任者                      10. 玉掛け技能講習修了者  
11. クレーン運転技能講習修了者                      12. 木材加工用機械作業主任者

⇒大工職の方のみご回答ください。

(11) 次の各項目について、「はい」か「いいえ」のどちらかあてはまる方に○をつけてください。

- |                            |        |         |
|----------------------------|--------|---------|
| ①墨付けができますか。                | [1. はい | 2. いいえ] |
| ②入母屋の墨付けができますか。            | [1. はい | 2. いいえ] |
| ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか。 | [1. はい | 2. いいえ] |
| ④和室造作ができますか。               | [1. はい | 2. いいえ] |
| ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか。      | [1. はい | 2. いいえ] |
| ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか。        | [1. はい | 2. いいえ] |

■仕事に対する満足度や今後の意向について、お答え下さい。

(12) あなたは現在の仕事の内容について満足していますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

- |              |             |               |            |
|--------------|-------------|---------------|------------|
| 1. とても満足している | 2. まあ満足している | 3. あまり満足していない | 4. 満足していない |
|--------------|-------------|---------------|------------|

(13) あなたは現在の仕事で得られる収入等について満足していますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

- |              |             |               |            |
|--------------|-------------|---------------|------------|
| 1. とても満足している | 2. まあ満足している | 3. あまり満足していない | 4. 満足していない |
|--------------|-------------|---------------|------------|

(14) あなたは今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

- |                          |                |                |
|--------------------------|----------------|----------------|
| 1. 60歳で退職・引退する           | 2. 65歳で退職・引退する | 3. 70歳で退職・引退する |
| 4. 75歳で退職・引退する           | 5. 仕事ができる限り続ける |                |
| 6. 仕事がないため近々退職・引退する予定である |                |                |

■担い手育成について、お答え下さい。

(15) 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

- |                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| 1. 現在育てている                | 2. 現在は育てていないが、人材がいれば育てたい |
| 3. 現在は育てていないし、今後も育てる予定はない |                          |

⇒「3. 現在は育てていないし、今後も育てる予定はない」と答えた方のみご回答ください。

(16) なぜ育てる予定はないのですか。その理由として、1～8のうちあてはまるもの全てに○をつけてください。

- |                         |                 |            |
|-------------------------|-----------------|------------|
| 1. 育てても、一人前になると辞めてしまうため | 2. 教えるのが面倒なため   |            |
| 3. 費用がかかるため             | 4. 言うことを聞かないため  | 5. 人材がないため |
| 6. 育てる自信がないため           | 7. 将来の保障ができないため | 8. その他[ ]  |

(17) 担い手育成についてご意見等がございましたら、下欄にご自由にご記入下さい。

--

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

## 5. 全体 職種別（クロス集計）

### 5.1. 年齢

年齢別でみると、30代が25.6%で最も多く、次いで50代が22.5%、40代が21.3%であった。大工の60歳以上を占める割合は21.1%で、全体平均より3.8ポイント高い。大工の10代～30代を占める割合は35.9%で、全体平均より1.5ポイント低い。大工の平均年齢は、47.1歳であった。

大工は高齢化が進み、設備工、その他と比較しても若者の担い手が少ない傾向にある。

職種	合計	(1) 年齢								平均年齢(歳)
		10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	無回答	
全体	8,046	0.3	8.5	25.6	21.3	22.5	15.4	1.9	4.6	46.5
大工	4,139	0.3	8.8	26.8	19.4	22.7	18.8	2.3	0.9	47.1
設備工	119	0.8	13.4	21.8	26.1	17.6	13.4	5.0	1.7	45.6
その他	3,287	0.2	8.4	26.1	25.2	24.7	12.6	1.5	1.3	46.0
無回答	554	0.0	4.7	13.5	11.7	9.7	7.9	0.9	51.4	46.0

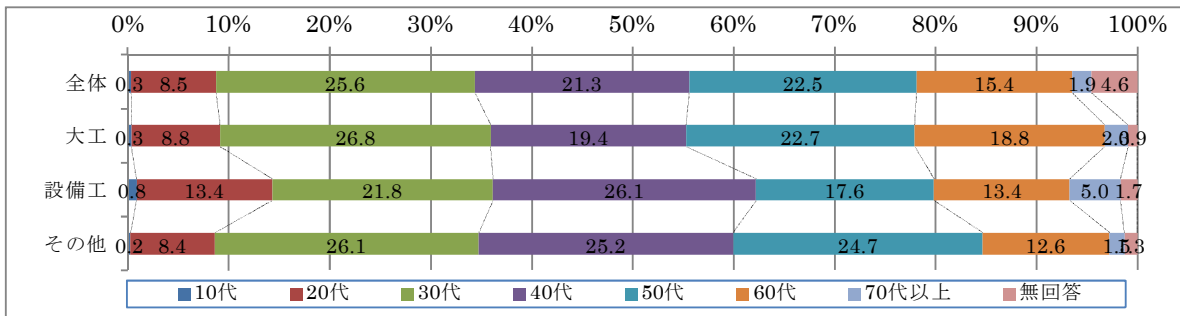


図 5-1-1 年齢構成

国勢調査による大工の年齢構成と、本アンケート結果を比較する。

平成17年度国勢調査よりも、アンケート結果の割合の方が小さい年齢層は、10代、20代、50代だった。30代、40代はアンケート結果の割合の方が大きい。

本アンケート結果では、講習参加者という条件もあるため、30～40代の中堅層の大工の割合がより拡大されていると考えられる。

国勢調査結果の推移から、現在では大工の高齢化はより進行しており、若年層の大工が減少していることが推察できる。

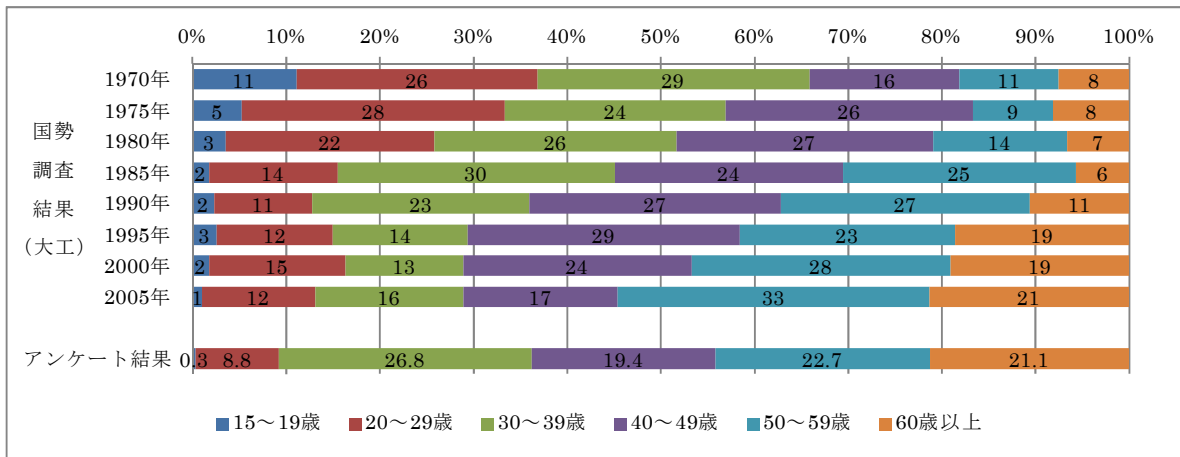


図 5-1-2 【大工】年齢構成：国勢調査（1970～2005）と本調査の比較

## 5.2. 性別

大工は男性が 98.7%、女性が 0.5%。今でも男性中心の職業といえる。職種を大工と回答した参加者 4,139 人のうち、女性は 21 人が参加している。

	合計	(2) 性別		
		男	女	無回答
全体	8,046	91.9	3.8	4.3
職種				
大工	4,139	98.7	0.5	0.8
設備工	119	98.3	0.8	0.8
その他	3,287	90.9	8.2	1.0
無回答	554	46.6	2.7	50.7

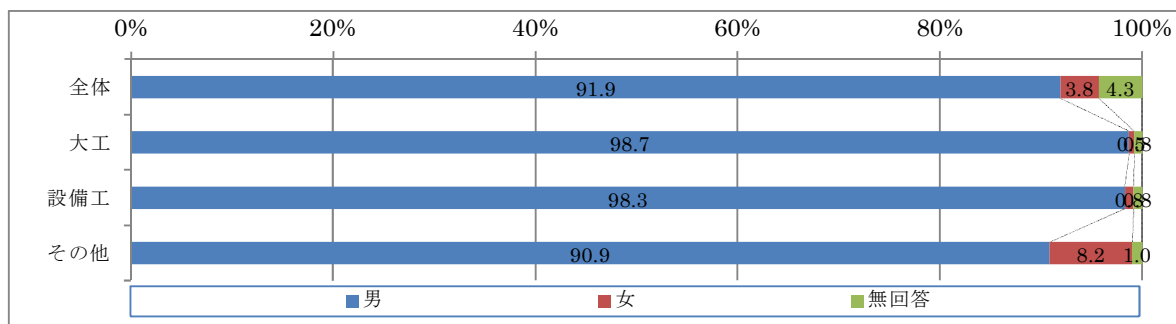


図 5-2 性別

## 5.3. 職種の経験年数

大工で 30 年以上経験を持つ割合は 40.8%で、全職種の平均より 9.9 ポイント高い。

10 年未満の経験年数では、大工が 14.7%で、全職種の平均より 3.7 ポイント低く、ここでも若年層の回答が少ない結果となった。

大工の平均経験年数は 25.9 年であった。

	合計	(4) 職種の経験年数								平均年数 (年)
		5年未満	5~10年	10~20年	20~30年	30~40年	40~50年	50年以上	無回答	
全体	8,046	7.6	10.8	26.2	18.0	17.0	11.8	2.1	6.5	23.5
職種										
大工	4,139	5.3	9.4	27.3	16.9	19.6	17.7	3.5	0.3	25.9
設備工	119	11.8	14.3	33.6	18.5	11.8	8.4	1.7	0.0	20.1
その他	3,287	11.2	13.7	28.0	21.7	16.3	5.9	0.8	2.5	20.5
無回答	554	2.3	3.6	5.4	3.8	3.4	3.4	0.7	77.3	23.1

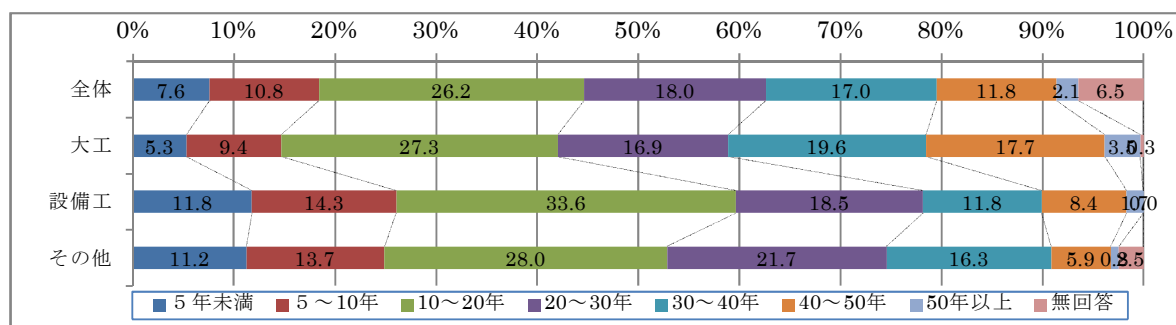


図 5-3 職種の経験年数



## 5.4. 職種のベテラン度合

ベテラン度合は、中堅が 32.0%、ベテランが 18.1%、ややベテランが 17.1%だった。

大工で自身をベテラン、ややベテランと評価した割合は 41.7%で、約 4 割が自分はベテランだと感じている。一方で、見習いと評価した割合は 9.2%で、全職種の平均よりも 0.9 ポイント低く、ここでも若年層の入職者が少ないことが読み取れる結果となった。

	合計	(5) あなたのベテラン度合いについて					
		ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答
全体	8,046	18.1	17.1	32.0	14.2	10.1	8.5
職種							
大工	4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8
設備工	119	14.3	17.6	31.1	23.5	12.6	0.8
その他	3,287	15.4	16.4	33.1	17.4	12.3	5.4
無回答	554	6.1	3.8	6.1	2.7	3.4	77.8

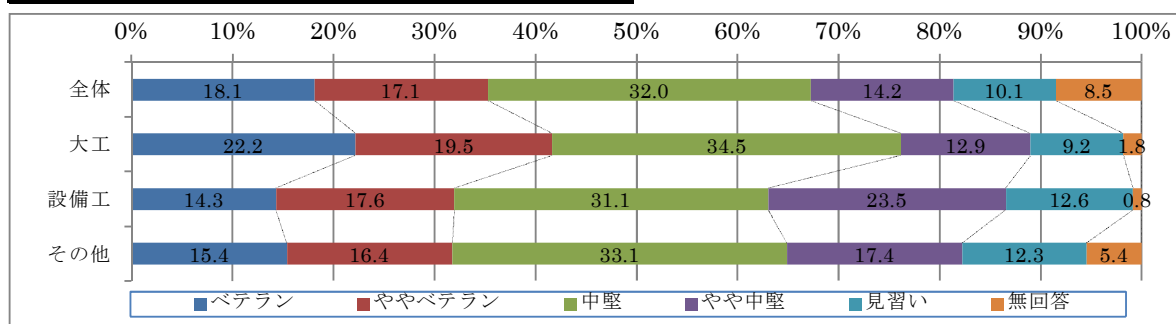


図 5-4 職種のベテラン度合

## 5.5. 雇用形態

大工で、工務店社員の割合は 33.5%であった。

外注常雇（日給制）、外注常用（坪請主体）、その都度契約を合計した「外注常雇・下請負」の大工の割合は 28.4%であった。また元請として仕事の大工の割合は 34.5%であった。

外注常雇・下請負と元請として仕事を合計した割合は 62.9%であり、大工の 6 割ほどが自営又は経営者に近い立場で仕事をしていることが分かる。

	合計	(6) あなたの雇用形態						
		工務店社員	外注常雇（日給制）	外注常用（坪請主体）	その都度契約	元請として仕事	その他（アルバイト等）	無回答
全体	8,046	36.8	6.3	6.6	4.0	28.6	2.7	14.8
職種								
大工	4,139	33.5	11.4	12.0	5.0	34.5	0.9	2.7
設備工	119	35.3	8.4	6.7	15.1	22.7	6.7	5.0
その他	3,287	44.9	0.8	0.7	2.8	25.3	5.3	20.2
無回答	554	14.1	1.3	0.9	0.9	7.4	0.4	75.1

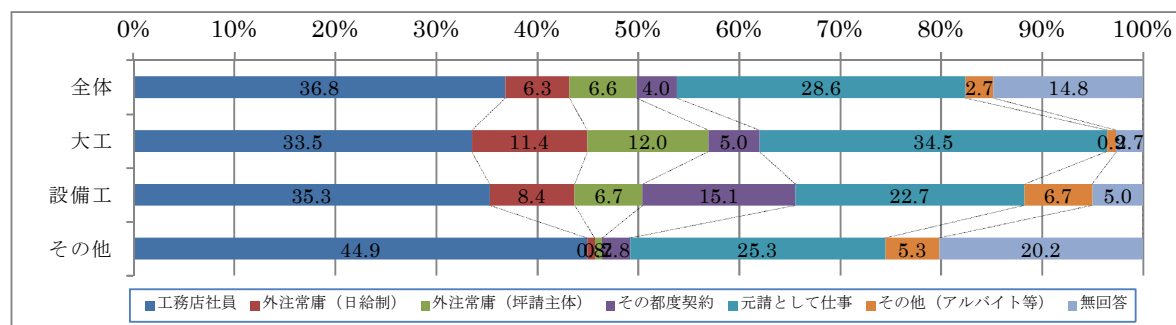


図 5-5 雇用形態

## 5.6. 加入している保険等

大工で国民年金に加入している割合は60.2%、厚生年金は25.9%で、合計86.1%が何らかの公的年金に加入と回答しており、13.9%が年金の項目に記載無しであった。

雇用保険の加入している割合は、14.4%であった。雇用形態が工務店社員であれば雇用保険の対象となるが、工務店社員の割合33.5%に対して半数に満たないという結果となっている。その要因としては、家族従業員は雇用保険の適用除外対象となることに加え、保険の未加入や理解度不足が考えられる。

労災保険については、現場単位で事業者が加入することとなっており、事業者や個人事業主は、別途、一人親方労災の特別加入が必要となる。労災保険38.5%と一人親方労災29.4%の合計67.9%が、労災保険に加入していると回答した。一方で、全体の32.1%が労災について回答しておらず、加入実態を認識していない、又は未加入の可能性が考えられる結果となった。また、主に元請として仕事の雇用形態において、労災保険と一人親方労災の両方に加入しているという回答が307人(7.4%)見られた。

健康保険については、国民健康保険27.3%、組合健康保険(建設国保)46.9%、組合健康保険(建設国保以外)2.2%、その他の健康保険1.9%で、合計77%が何らかの健康保険に加入していると回答している。23%が健康保険について回答しておらず、加入実態の認識不足が考えられる結果となった。

	合計	(7) 加入している保険等について											
		厚生年金	国民年金	企業年金	雇用保険	労災保険	一人親方労災保険	国民健康保険	組合健康保険(建設国保)	組合健康保険(建設国保以外)	その他の健康保険	無回答	
全体	8,046	40.8	41.2	2.1	24.8	29.5	17.8	26.0	32.4	3.0	4.8	10.1	
職種	大工	4,139	25.9	60.2	1.6	14.4	38.5	29.4	27.3	46.9	2.2	1.9	1.8
	設備工	119	52.1	34.5	2.5	32.8	28.6	21.0	28.6	37.0	3.4	3.4	4.2
	その他	3,287	62.9	23.2	2.9	40.4	22.2	5.3	27.6	18.4	4.5	9.2	10.7
	無回答	554	18.6	9.0	0.4	7.4	7.4	4.2	5.6	7.6	0.5	0.7	69.9

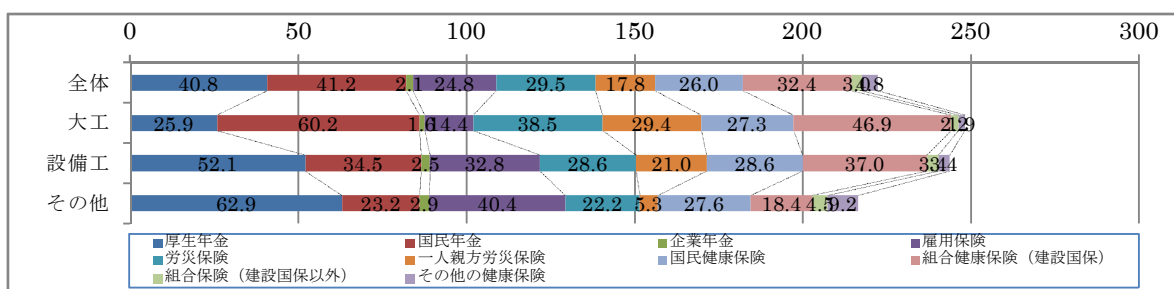


図 5-6-1 加入している保険等

社会保険	164	工事保険	1	無職	1
社保	28	政管健保	1	東京土建	1
全国健康保険協会	7	国民年金基金	1	老險	1
協会健保	7	会社(社会保険)	1	民間生命、年金	1
中建国保	4	埼玉土建	1	ダイヤ連合	1
生命保険	4	民間生命保険	1	個人年金	1
協会けんぽ	3	私学共済	1	ニッセイ保険	1
建築国保	3	傷害保険	1	郵便年金	1
社会	3	事業者	1	社会健康保険	1
健康保険	1	介護保険	1	かんぽ	1
住宅金融支援機構健康保険	1	民間労災保険	1	5年前は国民年金	1
東北電力組合保険	1	全国健康保険組合	1	社計保険	1

図 5-6-2 加入している保険等【その他の健康保険】回答一覧(全職種)

## 5.7. 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

全項目について、大工が自己負担している割合は全職種の平均より高い結果となった。手道具、電動工具については約7割が自己負担している。車、ガソリンについては5割以上が自己負担となっている。クギ金物の自己負担は27.4%と、他の道具や材料と比較して低い水準にある。全て所属する工務店等が負担する割合は15.3%で、全職種の平均より低かった。

		合計	(8) 自己負担となっているもの						
			手道具	電動工具	クギ金物	車	ガソリン	全て所属する工務店等が負担	無回答
全体		8,046	43.6	39.4	15.9	37.3	36.1	21.3	25.3
職種	大工	4,139	72.9	67.5	27.4	55.3	56.8	15.3	6.1
	設備工	119	37.8	34.5	16.0	35.3	31.9	34.5	21.0
	その他	3,287	13.2	9.7	3.6	20.0	14.9	30.7	39.9
	無回答	554	8.3	8.1	2.3	7.0	7.6	7.4	81.4

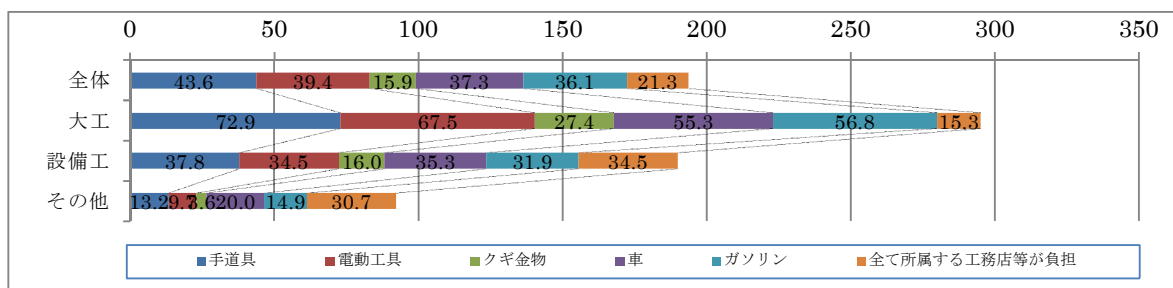


図 5-7 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

## 5.8. おおよその賃金(1日あたりの平均単価)

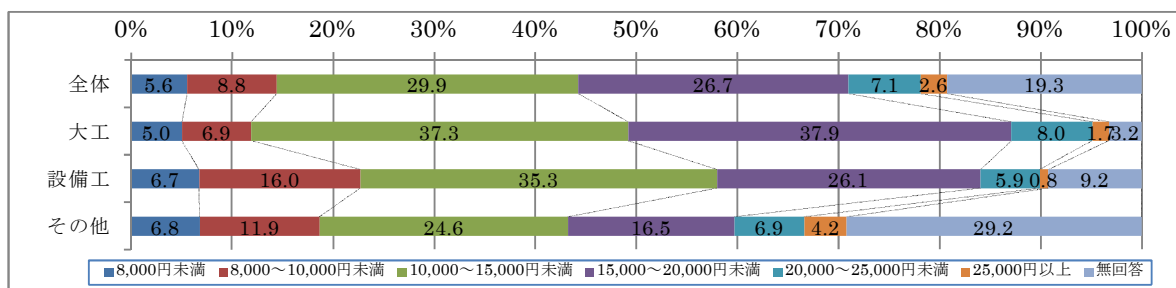
大工の 10,000 円未満の割合は 11.9%で、全職種の平均より 2.5 ポイント低い。

10,000 円以上 20,000 円未満の割合は 75.2%、20,000 円以上の割合は 9.7%であった。

大工の賃金を他の職種と比較すると、10,000～20,000 円未満の賃金層が大半を占めており、10,000 円未満の賃金層や、20,000 円以上の賃金層が少ないという結果になった。

調査結果から、大工の平均賃金は 15,014 円であった。平成 24 年度公共工事設計労務単価における大工の賃金と比較して低い結果となった。

	合計	(9) 1日あたりのおおよその賃金						
		8,000 円未満	8,000 ～ 10,000 円未満	10,000 ～ 15,000 円未満	15,000 ～ 20,000 円未満	20,000 ～ 25,000 円未満	25,000 円以上	無回答
全体	8,046	5.6	8.8	29.9	26.7	7.1	2.6	19.3
職種								
大工	4,139	5.0	6.9	37.3	37.9	8.0	1.7	3.2
設備工	119	6.7	16.0	35.3	26.1	5.9	0.8	9.2
その他	3,287	6.8	11.9	24.6	16.5	6.9	4.2	29.2
無回答	554	2.0	3.8	6.3	4.5	1.8	0.4	81.2



	【平均】一日あたりのおおよその賃金 (円)	【平均】H24年度公共工事設計労務単価 (円)
大工	15,014	15,896
設備工	13,743	
その他	14,360	

図 5-8 おおよその賃金(1日あたりの平均単価)

## 5.9. 資格・技能取得

全職種の平均では、2級建築士の取得率が最も高く、次いで玉掛け技能講習修了者、木造建築物組立て作業主任者の順に取得率が高かった。

大工では、木造建築物組立て作業主任者の取得率が最も高く、次いで玉掛け技能講習修了者、足場の組立等作業主任者の順に取得者が多く、現場で必要となる労働安全衛生法に定められた作業主任者の取得率が特に高い結果となった。作業主任者以外の資格としては、2級建築士35.2%、建築大工技能士（1級・2級）28.7%の取得率が高い。

	合計	(10) お持ちの資格											無回答	
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立等作業主任者	木造建築物組立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者		木材加工用機械作業主任者
全体	8,046	15.5	34.4	2.8	10.6	14.1	15.4	10.5	30.6	31.0	33.7	14.5	10.3	22.6
職種														
大工	4,139	6.0	35.2	4.3	4.0	16.2	28.7	18.3	42.9	48.3	45.8	19.1	17.2	15.2
設備工	119	0.0	11.8	0.8	1.7	10.9	4.2	5.0	16.8	5.0	29.4	17.6	0.8	50.4
その他	3,287	29.2	37.6	1.4	20.0	12.9	1.6	2.5	19.3	14.2	22.9	10.2	3.2	22.5
無回答	554	8.1	15.7	0.5	6.3	6.5	2.2	2.0	9.9	7.0	9.6	5.4	3.2	71.7

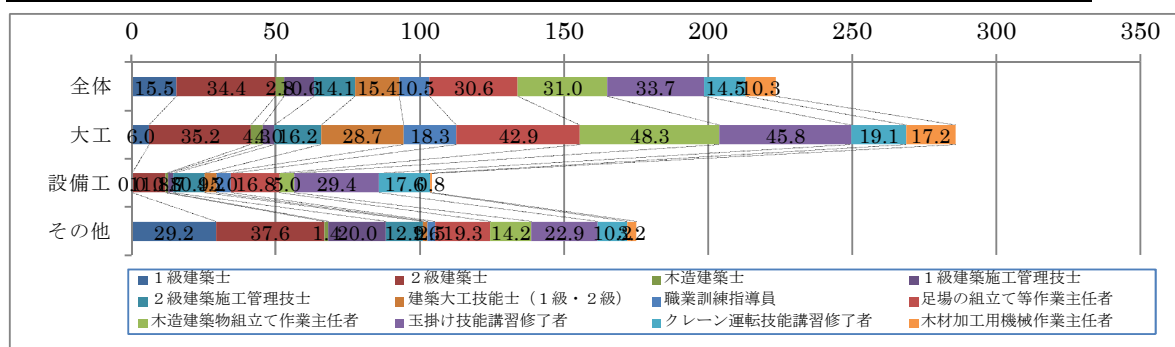


図 5-9 資格・技能の取得状況

### 5.10. 【大工職限定】墨付けができますか

墨付けについては、大工職の7割以上が出来ると回答した。

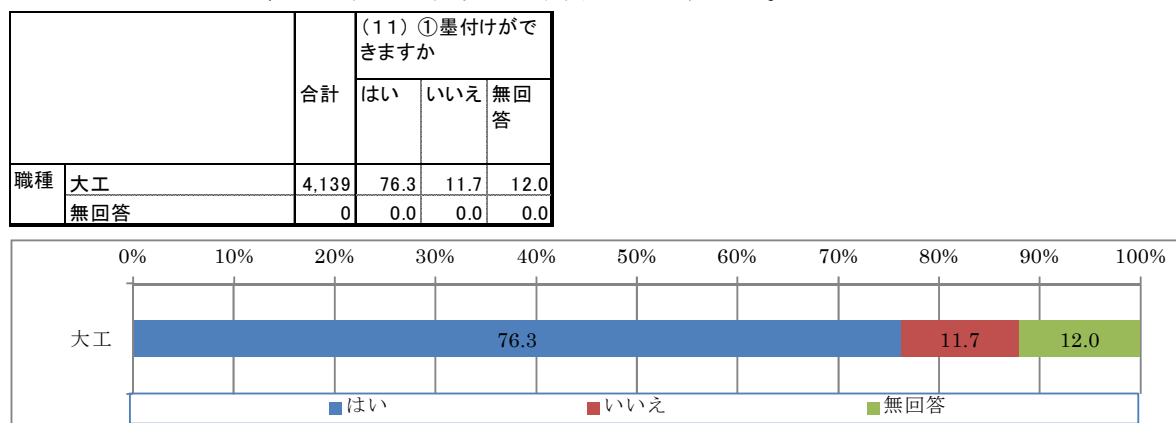


図 5-10 墨付けができますか

### 5.11. 【大工職限定】入母屋の墨付けができますか

入母屋の墨付けについては約半数が出来ると回答した。

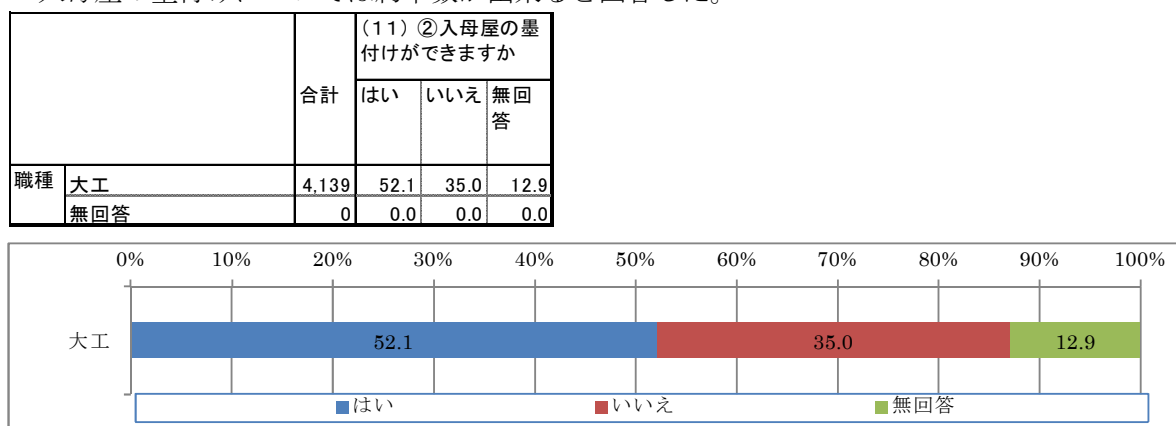


図 5-11 入母屋の墨付けができますか

### 5.12. 【大工職限定】今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

「今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っているか」は5割以上が行っていない。

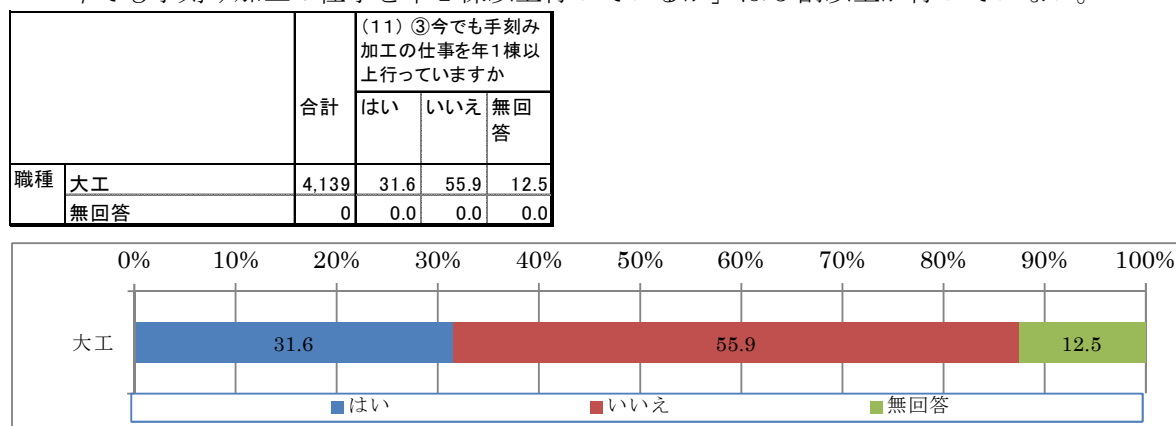


図 5-12 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

### 5.13. 【大工職限定】和室造作ができますか

和室造作については全体の7割以上ができると回答した。

		合計	(11) ④和室造作ができますか		
職種			はい	いいえ	無回答
	大工	4,139	72.0	15.7	12.3
	無回答	0	0.0	0.0	0.0

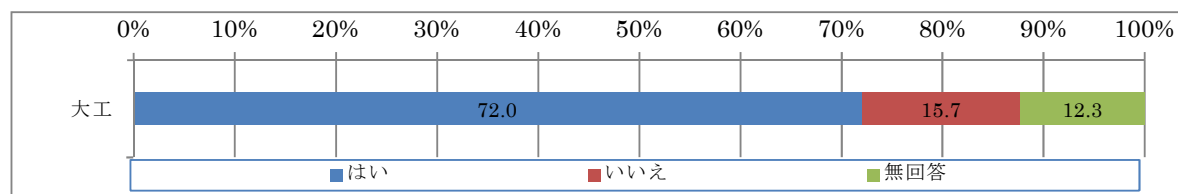


図 5-13 和室造作ができますか

### 5.14. 【大工職限定】建物を見て、その構造形式がわかりますか

大工の7割以上が、建物を見て、その構造形式がわかると回答した。

		合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか		
職種			はい	いいえ	無回答
	大工	4,139	75.1	12.2	12.7
	無回答	0	0.0	0.0	0.0

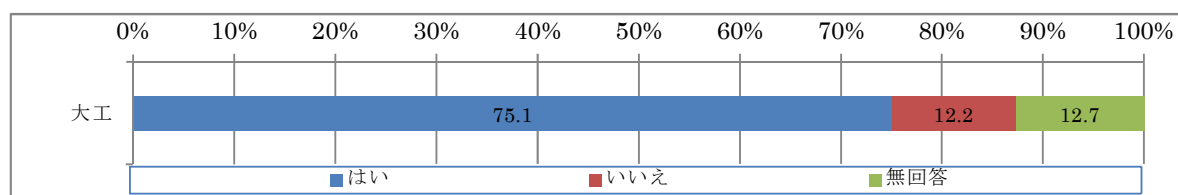


図 5-14 建物を見て、その構造形式がわかりますか

### 5.15. 【大工職限定】2×4工法の住宅の施工ができますか

大工の3割弱ほどが2×4工法の住宅を施工できると回答した。

		合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか		
職種			はい	いいえ	無回答
	大工	4,139	27.7	58.9	13.5
	無回答	0	0.0	0.0	0.0

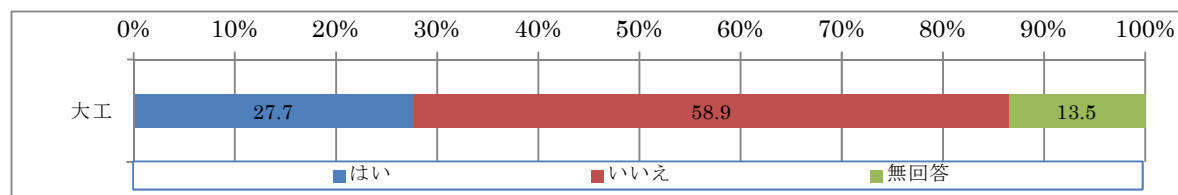


図 5-15 2×4工法の住宅の施工ができますか

### 5.16. 現在の仕事の内容について満足していますか

大工は「とても満足している」9.2%、「まあ満足している」47.5%で、合わせて46.7%が現在の仕事の内容に「満足」と回答している。

また、「あまり満足していない」26.5%、「満足していない」7.3%で、合わせて33.8%が「満足していない」と回答した。

他の職種と比較すると、大工は「満足していない」と回答している割合が多い。

	合計	(12) 現在の仕事の内容について満足度				
		とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体	8,046	9.0	45.8	21.2	5.3	18.7
職種						
大工	4,139	9.2	47.5	26.5	7.3	9.5
設備工	119	5.9	49.6	25.2	1.7	17.6
その他	3,287	10.2	48.4	16.9	3.4	21.1
無回答	554	2.0	17.1	6.5	1.4	72.9

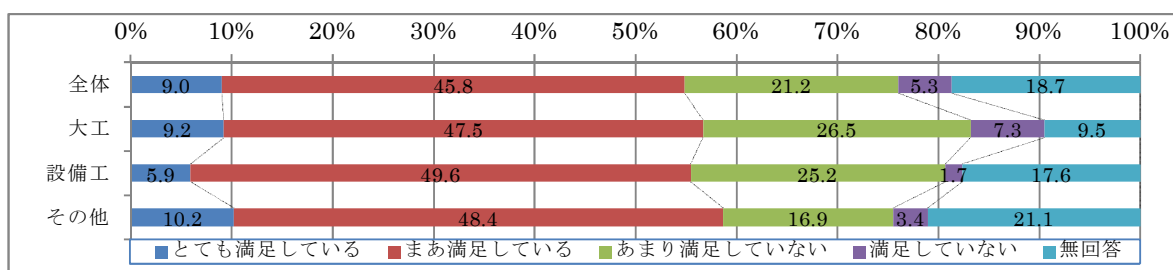


図 5-16 現在の仕事の内容について満足していますか

### 5.17. 現在の仕事で得られる収入等について満足していますか

大工は「とても満足している」3.6%、「まあ満足している」29.4%で、合わせて33%が現在の仕事で得られる収入等について「満足している」と回答した。

「あまり満足していない」38.3%、「満足していない」14.3%で合わせて52.6%が「満足していない」と回答した。他の職種と比較しても、大工は満足していない割合が多い。

	合計	(13) 現在の仕事で得られる収入等について満足度				
		とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体	8,046	3.3	29.2	33.7	15.0	18.9
職種						
大工	4,139	3.6	29.4	38.3	19.1	9.6
設備工	119	1.7	31.1	35.3	14.3	17.6
その他	3,287	3.3	32.2	31.5	11.7	21.3
無回答	554	0.7	11.0	11.7	3.8	72.7

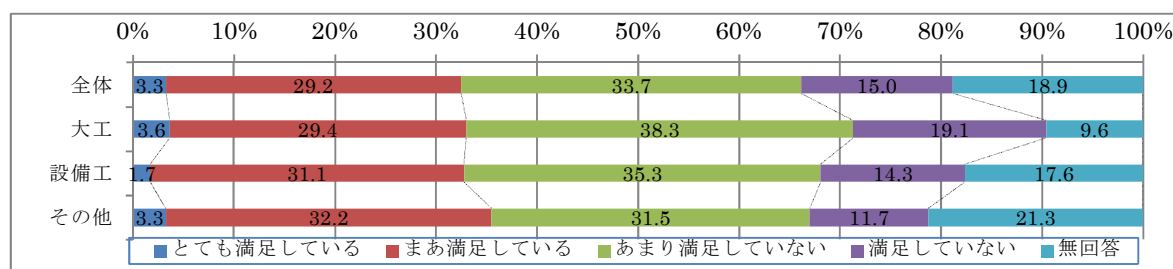


図 5-17 現在の仕事で得られる収入などについて満足していますか



### 5.18. あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか

「仕事ができる限り続ける」と考えている大工は52.3%で、他の職種と比較しても多い。

「60歳で退職・引退する」、「65歳で退職・引退する」と回答した割合は、共に全職種の平均よりも低かった。一方、「70歳で退職・引退する」、「75歳で退職・引退する」と回答した割合は共に全職種の平均より高かった。

大工は、他の職種と比較して、高齢になっても仕事を続ける意識が高い、若しくは保障が不十分なために、高齢化しても仕事を続けざるを得ない状況にあることが考えられる。

		合計	(14) 今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか						無回答
			60歳で退職・引退する	65歳で退職・引退する	70歳で退職・引退する	75歳で退職・引退する	仕事ができる限り続ける	仕事がないため近々退職・引退する予定である	
全体		8,046	9.1	18.9	9.1	1.9	41.5	0.7	18.9
職種	大工	4,139	6.7	16.7	11.3	2.8	52.3	0.8	9.4
	設備工	119	6.7	22.7	8.4	1.7	41.2	0.8	18.5
	その他	3,287	13.0	23.3	7.6	1.2	32.9	0.5	21.5
	無回答	554	3.8	7.8	1.8	0.5	12.8	0.4	72.9

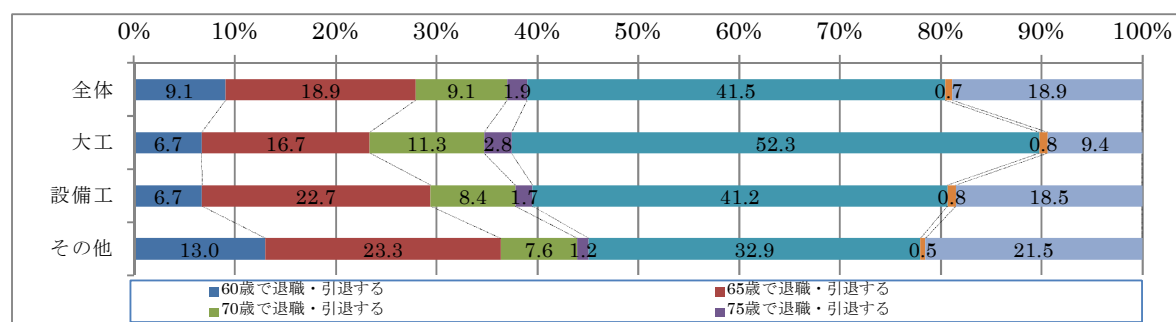


図 5-18 あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか

### 5.19. 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか

大工の回答では「現在育てている」15.8%、「現在は育てていないが、人材がいれば育てたい」37.9%の合計が53.7%であり、5割以上の大工が担い手の育成に意欲がある。

また、「現在は育てていないし、今後も育てる予定はない」と回答した割合は30.8%であった。他の職種と比較しても、大工は「今後も育てる予定はない」と回答した割合は多い。

		(15) 現在、担い手の育成を行っていますか				
合計		現在育てている	現在は育てていないが、人材がいれば育てたい	現在は育てていないし、今後も育てる予定はない	無回答	
	全体	8,046	14.4	35.3	22.3	28.1
職種	大工	4,139	15.8	37.9	30.8	15.5
	設備工	119	21.0	42.9	11.8	24.4
	その他	3,287	14.4	35.6	14.6	35.4
	無回答	554	3.2	12.6	6.1	78.0

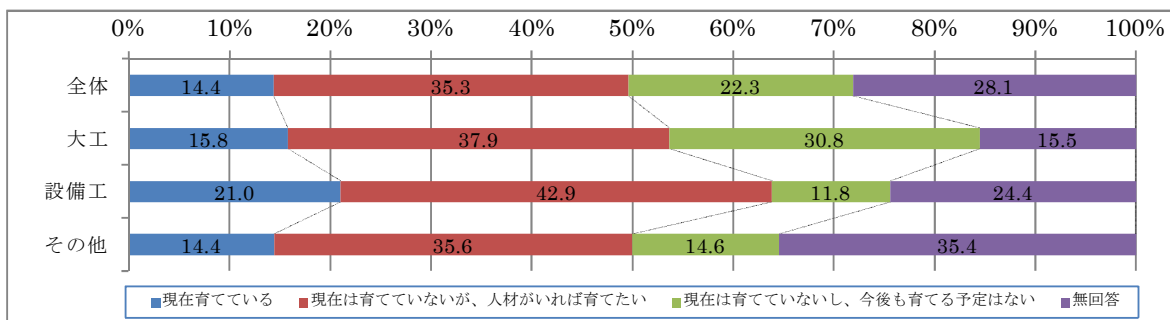


図 5-19 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか

5.20. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】  
なぜ育てる予定はないのですか

育てる予定はないと回答した理由について、大工の回答は「将来の保障ができないため」56.4%が最も多く、次いで「人材がないため」23.5%、「費用がかかるため」20.0%の順に多かった。

	合計	(16) なぜ育てる予定はないのですか								
		育てても、一人前になると辞めてしまうため	教えるのが面倒なため	費用がかかるため	言うことを聞かないため	人材がないため	育てる自信がないため	将来の保障ができないため	その他	無回答
全体	1,792	7.0	5.0	18.6	2.6	24.2	12.1	49.8	10.9	5.8
職種										
大工	1,275	7.5	5.6	20.0	3.0	23.5	13.7	56.4	9.1	4.2
設備工	14	7.1	7.1	35.7	0.0	14.3	0.0	42.9	0.0	14.3
その他	479	6.1	3.3	15.0	1.5	26.5	7.7	32.4	16.5	9.4
無回答	34	0.0	11.8	11.8	2.9	14.7	14.7	47.1	5.9	8.8

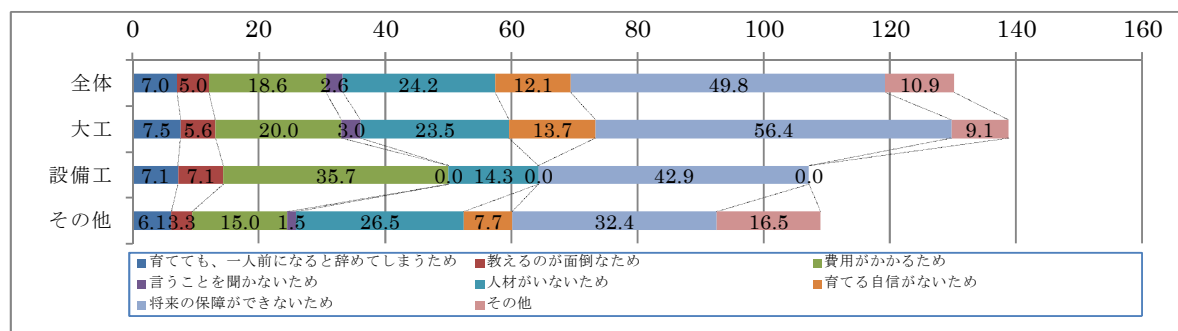


図 5-20 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】なぜ育てる予定はないのですか

5.21. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】  
なぜ育てる予定はないのですか 【その他】回答

育てる予定はないと回答した理由について、【その他】には次のような回答が見られた。

- 自分が未だ半人前、見習いのため、教えられない。
- 教えられる程の仕事量がなく、一人で出来てしまう。
- 高齢のため、年齢的にもう育てる事は難しい。
- 工務店社員、ハウスメーカーのため、今まで特に意識がなかった。
- 自分が育成に関わる立場にいない。
- 既に跡継ぎを育成し終え、一緒に仕事をしている。

## 5.22. 担い手育成についての意見

「担い手育成についてご意見等がございましたら、下欄にご自由にご記入下さい。」  
自由回答欄に次のような回答が見られた。

### □ 大工の仕事環境、現場について

- 担い手の課題は、仕事が安定しないことが大きい。建築産業構造の根本から変革しないと10年後くらいには木造在来建築は殆ど作れなくなるような恐れを感じている。
- 墨付けや和室造作の仕事が少なくなっており、若い人がスキルアップできる数が無いので、育成に不安を感じる。育成しても仕事が無いと思うと、若い人を誘い難い。
- ボード貼り、下地作りがメインの仕事ばかりで魅力のある仕事が少ない。さらに職人を使い捨てる現状なので、独立や自営元請を考えることもできない。
- 工期が最優先で賃金も少なく、自分が精いっぱい、育成する余裕も生まれない。
- 監督と棟梁の責任範囲が不明確で、昔ながらの大工の人格もステータスも持たなくなっている。もはや大工という名称で一括りにするには技術に幅がありすぎる。
- 現在の大工手間費では、職人自体が成り立たない。適正な賃金雇用とハウスメーカー等への安価対策が必要。新築はハウスメーカーばかりで、あとのメンテだけ地場の業者になっている状況にある。

### □ 育成のための仕組み、制度について

- 今の単価では担い手を育てる余裕がない。各会社で個別に育成すると時間がかかり、負担も大きく限界があり、個々の伸び代を潰してしまう恐れもある。業界で協力し合って、各県に何か所か訓練施設が欲しいし、そのように啓蒙していくことが必要。
- 賃金や労働時間について法律が厳しく、育てる側にはリスクが大き過ぎる。3～5年間の見習いの間に補助金がなければ育てることは難しい。
- 建築の資格の取得できるセミナーを設ける。建築全般の基礎知識、接客の仕方、マナー等も見に付けると良い。
- 資格制度を明確にし、仕事や賃金に反映されるような仕組みにしてほしい。
- 訓練を指導する大工同士の情報交換や、担い手育成のセミナーがあれば参加したい。

## □ 担い手、若者について

- 昔であれば、一人前に育てれば独立後も貸し借り仕合いながら永く付き合う事ができたので育成する意味合いがあった。今は途中でやめたり、資格を取るとすぐに独立してしまう。
- 職業訓練校の講師も担当しているが、少しずつ担い手も増えていると感じる。それも片手前後の員数でしかなく難しいと感じている。
- 新卒の人へのPR強化が必要。専門学校、大学、職業訓練校等から知識を身につけた人間を、実務の場でより専門的に育成する方向に変化していくべきと思う。

## □ 育成方法について

- 若い大工は認定職業訓練校で訓練したら良い。技能士の資格を取るため、また本人のやる気を起こし、仲間をつくるために。
- 事業内訓練を利用している。もっとたくさんの事業者に育成の手段を広報できると良い。
- 教える方の大工が、技術を伝えて、手に職を付けさせることはできるが、今の時代の流れに沿った新しい知識や新しい技術を教えることができない。
- 育てる側の大工研修等が充実できると良いと思う。大工技術だけでなく、コーチング、経営力を含めた研修が欲しい。
- 小学校において、ものづくりの大切さを教え、中学校で技術の授業で木と触れ合うことや、木造住宅の魅力や文化を含めて教育できると良い。

## 小括

---

- 属性

高齢化が進み、30歳未満の大工は10%以下。

60歳以上の大工は21.1%、30歳未満の大工は9.1%であった。国勢調査による大工人口の推移から予見されるように、大工の高齢化が進行しており若年者の割合が減少している。同様の傾向は職種の経験年数、職種のベテラン度合の質問項目にも共通している。

- 工務店等との雇用形態

工務店社員、元請として仕事がそれぞれ1/3を占める。

大工の雇用形態は、工務店社員が33.5%、元請として仕事が34.5%であり、約1/3を占めている。外注常雇（日給制）は11.4%、外注常雇（坪請主体）は12.0%、その都度契約は5.0%、その他（アルバイト等）は0.9%であった。

- 保険等の加入状況

保険未加入、理解度の不足が考えられる。

保険等に関して、加入していると回答した割合は、年金保険（国民年金、厚生年金、企業年金）が86.1%、雇用保険が14.4%、労災保険（労災保険、一人親方労災保険）が67.9%、健康保険（国民健康保険、組合健康保険等）が77%であった。

年金保険は国民年金が60.2%、健康保険は建設国保が46.9%で多かった。

雇用保険は、加入率が14.4%であり、雇用形態が社員大工と回答した33%に対して、その半数にも満たない。家族従業員は雇用保険の適用除外の対象となることに加え、未加入や理解度の不足が考えられる結果となった。

年金、労災、健康保険についても、回答していない割合の多さから、大工の保険未加入若しくは保険への理解不足が考えられる結果となった。

- おおよその賃金（1日あたりの平均単価）

平均単価 15,014 円。H24 年度公共工事設計労務単価：15,896 円よりも低い。

大工の1日あたりの平均単価は15,014円で、設備工及びその他の職種と比較して高い水準にある。

しかしながら、大工は賃金の中に含まれる自己負担となっているものが他の職種よりも多く、さらに国民年金や一人親方労災、国民健康保険等の保険料を個人負担する割合が多い。

また、今回の調査結果から、大工の平均賃金が、平成24年度公共工事設計労務単価の15,896円よりも低い水準にある。

- 取得している資格

労働安全衛生法で規定された資格（足場の組立て等作業主任者、木造建築物組立て作業主任者、玉掛け技能講習修了者）の取得率が4割以上

大工の資格取得率は他の職種と比較して高く、中でも現場で必要とされる足場の組立て等作業主任者、木造建築物組立て作業主任者、玉掛け技能講習修了者といった労働安全衛生法で規定された資格は、4割以上が取得している。その他の資格では、2級建築士の取得率が35.2%と多い。

- 技能

墨付け、和室造作は7割以上ができると回答。手刻み加工の仕事を行っているのは約3割。

墨付けや和室造作は7割以上ができると回答した。同じく、7割以上が建物を見て、その構造形式がわかると回答している。

入母屋の墨付けが出来ると回答した割合は約5割であった。

一方、手刻み加工の仕事を年1棟以上行っている大工は約3割で、5割以上が行っていない。2×4工法の住宅が施工できるのは3割以下だった。

- 仕事に対する満足度や今後の意向

仕事内容への満足度は約50%だが、仕事の収入等への満足度は約30%に落ち込む。50%以上の大工が、「仕事出来る限り続ける」と回答。

仕事内容への満足度は約50%が満足しているが、仕事の収入等への満足度は約30%に落ち込む。また大工の引退時期については、仕事ができる限り続けると考えている大工が50%以上であった。大工は、高齢化しても仕事を続ける意識が高い事、若しくは生活基盤が不安定であるために仕事を続けざるを得ない状況にあると考えられる。

- 担い手育成状況

「現在育てている」割合は約15%、「人材がいれば育てたい」は約40%。

「将来の保障ができない」、「人材がない」が育てる予定はない理由で上位。

担い手の育成状況は、現在育てている割合は15.8%と低いものの、人材がいれば育てたいと回答した大工も37.9%いることから、合計53.7%の大工が担い手の育成に意欲があるといえる。

育てる予定がないと回答した理由として、「将来の保障ができないため」が大半を占めており、大工の仕事が不安定であること、生活基盤が脆弱であるために、担い手を受け入れられない現状が考えられる。

また、その他の理由として、年齢的な問題で育てられないという意見も多く、高齢化が進むことでますます若年者の育成が困難になることが考えられる。

## 6. 大工 地域別 (クロス集計)

### 6.1. 年齢

30歳以下の年齢層が占める割合が高い地域は、北海道 43.2%、次いで北陸 40.1%、中国 39.5%の順位であった。

60歳以上の年齢層が占める割合が高い地域は、関東 24.1%、中国 23.4%、九州 22.0%の順位であった。

	合計	(1) 年齢								平均年齢(歳)
		10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	無回答	
全体	4,139	0.3	8.8	26.8	19.4	22.7	18.8	2.3	0.9	47.1
地域										
北海道	88	0.0	8.0	35.2	22.7	23.9	10.2	0.0	0.0	44.3
東北	405	0.2	7.4	27.9	18.3	26.2	17.3	2.2	0.5	47.3
関東	1,203	0.1	8.0	24.0	21.9	20.8	20.2	3.9	1.2	48.1
北陸	324	0.3	11.1	28.7	17.3	20.4	20.7	0.6	0.9	46.2
中部	773	0.6	8.8	25.5	24.3	20.8	17.3	1.6	1.0	46.5
近畿	307	0.7	9.1	29.6	22.8	20.2	14.3	2.3	1.0	45.5
中国	491	0.4	9.6	29.5	13.4	23.2	22.0	1.4	0.4	47.1
四国	112	0.0	8.9	28.6	19.6	25.0	10.7	6.3	0.9	46.6
九州	436	0.5	9.6	26.8	9.9	29.8	20.9	1.1	1.4	47.7

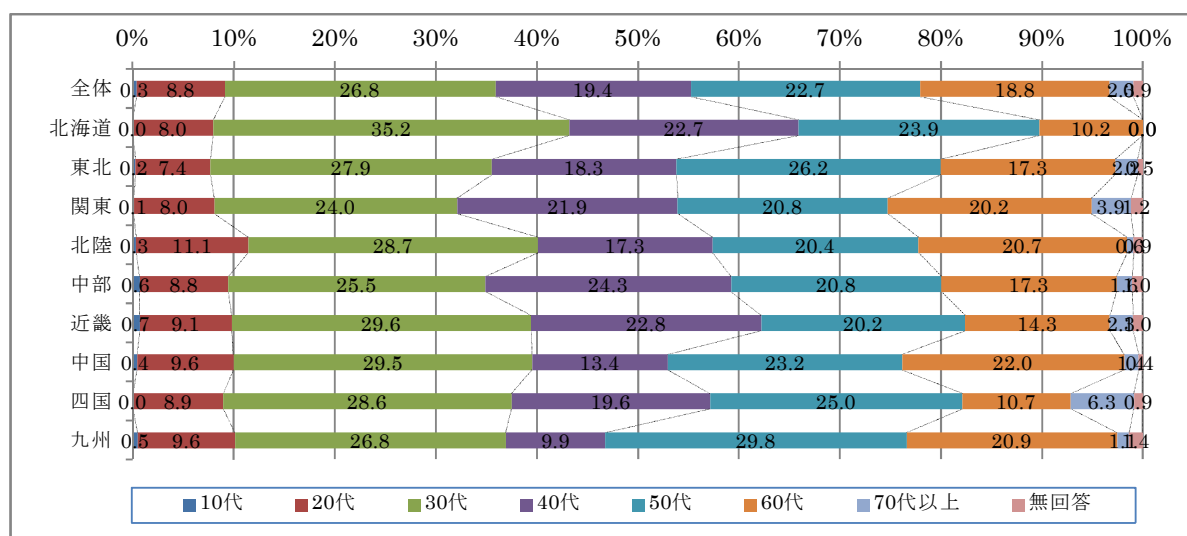


図 6-1 地域別 年齢構成



## 6.2. 性別

全ての地域で、女性は1%未満であった。

	合計	(2) 性別		
		男	女	無回答
全体	4,139	98.7	0.5	0.8
地域				
北海道	88	100.0	0.0	0.0
東北	405	99.0	0.5	0.5
関東	1,203	98.4	0.6	1.0
北陸	324	98.1	0.0	1.9
中部	773	99.1	0.5	0.4
近畿	307	99.0	0.3	0.7
中国	491	99.0	0.6	0.4
四国	112	99.1	0.0	0.9
九州	436	98.2	0.9	0.9

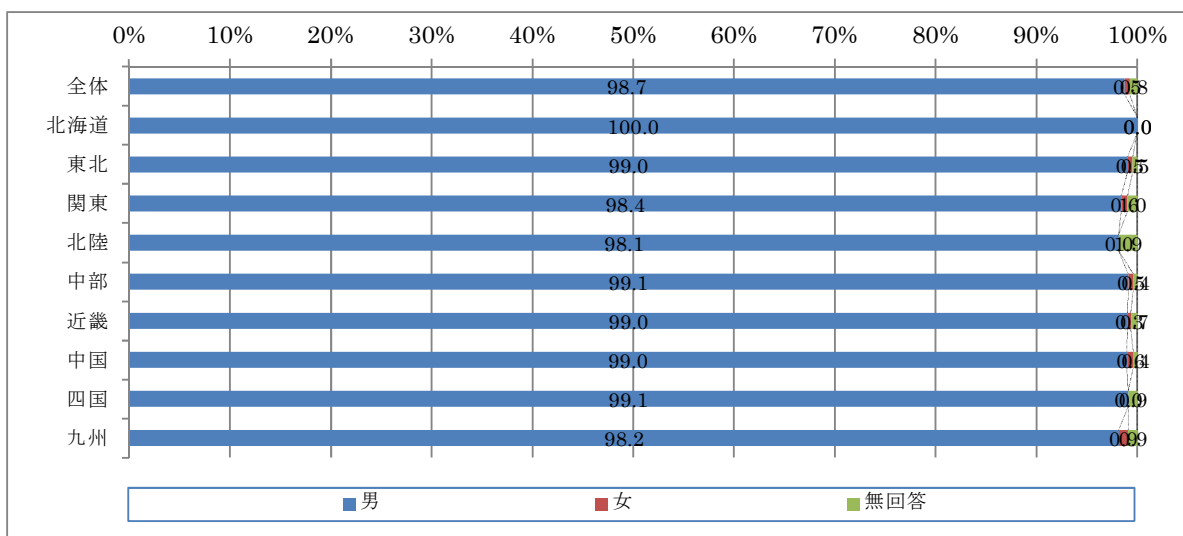


図 6-2 地域別 性別

### 6.3. 職種の経験年数

30年以上経験を持つ割合で最も多い地域は九州の48.7%で、最も少ない地域は北海道の30.7%であった。

経験年数が10年未満の割合で最も多い地域は九州の17.9%で、最も少ない地域は関東の11.9%となっている。

	合計	(4) 職種の経験年数									平均年数(年)
		5年未満	5～10年	10～20年	20～30年	30～40年	40～50年	50年以上	無回答		
全体	4,139	5.3	9.4	27.3	16.9	19.6	17.7	3.5	0.3	25.9	
地域											
北海道	88	6.8	9.1	39.8	12.5	22.7	8.0	0.0	1.1	21.9	
東北	405	4.9	11.4	25.7	14.8	23.2	17.3	2.2	0.5	25.8	
関東	1,203	4.6	7.3	25.1	20.7	17.7	19.3	5.1	0.2	27.2	
北陸	324	5.9	11.1	31.5	12.3	18.5	18.5	1.9	0.3	24.8	
中部	773	4.8	9.3	28.2	20.3	18.8	15.5	2.7	0.4	25.3	
近畿	307	3.6	11.4	33.6	17.3	16.6	14.3	3.3	0.0	24.3	
中国	491	6.9	8.8	27.9	14.1	19.1	18.5	4.7	0.0	26.1	
四国	112	3.6	13.4	30.4	12.5	25.0	8.9	5.4	0.9	24.5	
九州	436	7.3	10.6	22.2	10.6	24.1	22.5	2.1	0.7	26.9	



図 6-3 地域別 職種の経験年数

#### 6.4. 職種のベテラン度合

ベテラン、ややベテランと回答した地域の割合は、北海道が 45.4%と最も高く、次いで関東 44.2%、九州 44.0%の順で高かった。

見習いと回答した割合は、中国が 13.0%と最も多く、次いで四国 12.5%、九州 11.9%の順で高かった。

	合計	(5) あなたのベテラン度合いについて					
		ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答
全体	4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8
地域							
北海道	88	29.5	15.9	30.7	11.4	8.0	4.5
東北	405	18.5	22.2	36.0	13.1	8.9	1.2
関東	1,203	24.5	19.7	35.0	11.6	6.9	2.3
北陸	324	20.4	14.8	34.9	17.0	11.7	1.2
中部	773	21.7	17.7	37.0	13.8	7.9	1.8
近畿	307	18.6	21.5	36.5	13.7	8.1	1.6
中国	491	21.2	22.2	28.9	13.2	13.0	1.4
四国	112	17.9	17.9	41.1	9.8	12.5	0.9
九州	436	24.3	19.7	31.0	11.5	11.9	1.6

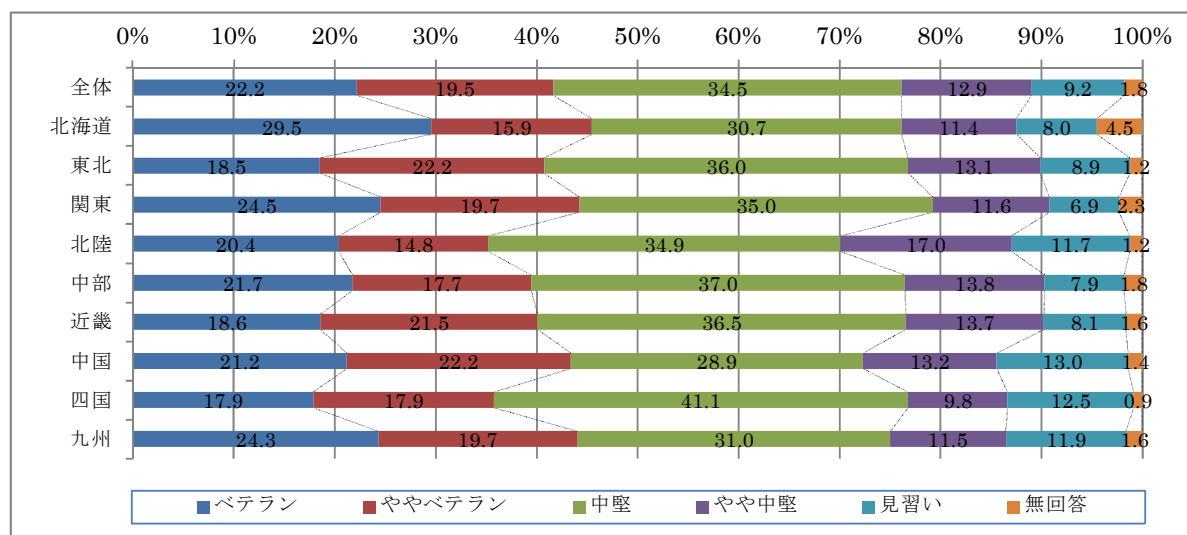


図 6-4 地域別 職種のベテラン度合

## 6.5. 雇用形態

工務店社員と回答したの割合が多いのは、東北が46.7%と最も多く、次いで北海道45.5%、北陸36.7%の順位で高かった。工務店社員と回答した割合が少なかったのは、四国が26.8%と最も少なく、次いで九州27.1%、関東31.5%の順であった。

外注常雇（日給制）、外注常雇（坪請主体）、その都度契約を合計した外注常雇・下請負の大工の割合は、九州が39.2%と最も多く、次いで中国36.2%、北海道・四国で29.5%の順が多かった。

元請として仕事と回答した大工の割合は、四国42.0%が最も多く、次いで関東37.9%、中部37.1%の順が多かった。

以上から、東北、北海道が社員大工、九州は外注常雇・下請負の大工、四国は元請として仕事する大工の割合が多い傾向が見られた。

	合計	(6) あなたの雇用形態						無回答
		工務店社員	外注常雇(日給制)	外注常雇(坪請主体)	その都度契約	元請として仕事	その他(アルバイト等)	
全体	4,139	33.5	11.4	12.0	5.0	34.5	0.9	2.7
地域								
北海道	88	45.5	14.8	13.6	1.1	20.5	1.1	3.4
東北	405	46.7	9.4	2.7	2.7	35.3	0.5	2.7
関東	1,203	31.5	8.6	14.9	3.8	37.9	1.3	2.0
北陸	324	36.7	12.0	7.1	5.9	34.6	0.6	3.1
中部	773	32.0	9.8	11.4	7.2	37.1	0.5	1.9
近畿	307	34.2	11.4	9.8	5.2	36.2	1.0	2.3
中国	491	32.6	16.1	13.8	6.3	26.3	1.0	3.9
四国	112	26.8	18.8	7.1	3.6	42.0	0.0	1.8
九州	436	27.1	15.8	17.7	5.7	28.2	1.1	4.4

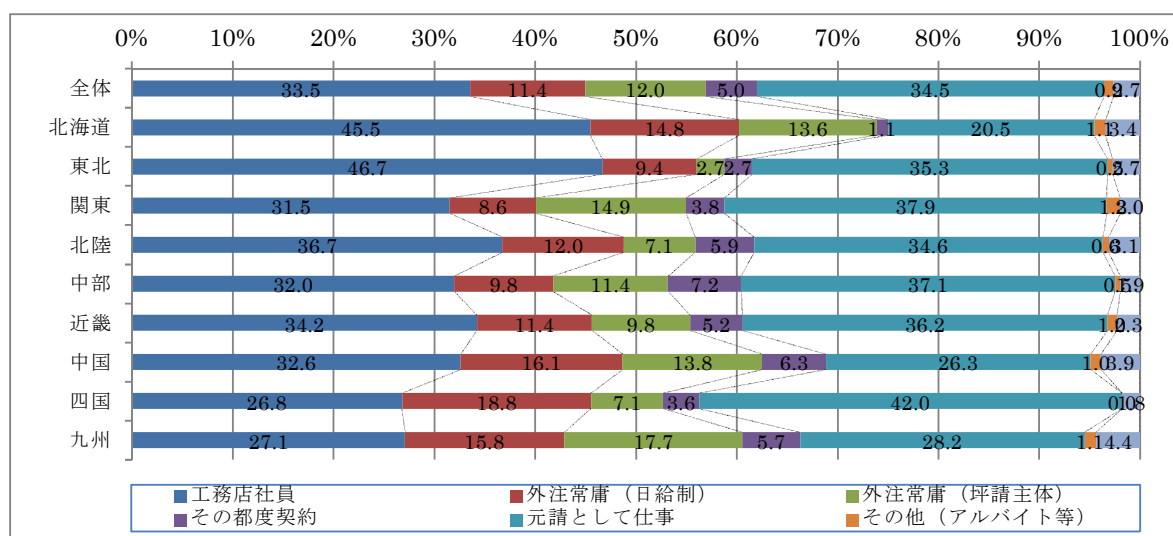


図 6-5 地域別 雇用形態

## 6.6. 加入している保険等

年金保険の加入状況について、厚生年金に加入している割合は、北海道 48.9%、東北 33.6%、中国 32.8%の順位で多く、社員大工の割合が多い地域で加入率が高い。国民年金に加入している割合は中部 65.1%が最も多く、次いで北陸 63.6%、近畿 62.2%の順位で多い。企業年金の加入は全地域で3%以下と低い結果となった。

雇用保険に加入している割合は、北海道 34.1%が最も多く、次いで東北 29.4%、北陸 20.7%の順位で多い。逆に雇用保険の加入率が少ない地域は、関東 7.7%、四国 9.8%、近畿 10.7%であった。雇用形態が工務店社員の占める割合が大きい地域ほど雇用保険への加入率が高い傾向にあるが、全ての地域で工務店社員と回答した割合を下回っている。家族従業員は雇用保険の適用除外の対象となることに加えて、保険制度への理解度の低さや、保険未加入が考えられる結果となった。

労災保険の加入率は、東北が 44.7%と最も多く、次いで北陸 43.8%、関東 42.6%の順位で高かった。全地域で概ね3割～4割の加入率であった、

一人親方労災の加入率は、中部 38.2%、四国 33.0%、関東 31.3%の順位で高い。外注常雇・その都度契約の大工が多い地域ほど、加入率は高い傾向にあり、工務店社員が多い北海道では 9.1%と加入率が低い結果となった。

国民健康保険の加入率は、東北 33.1%、近畿 32.6%、北海道 30.7%の順位で高い。組合健康保険（建設国保）の加入率は、中国 58.0%、四国 57.1%、北陸 54.9%の順位で高い。組合健康保険（建設国保以外）の加入率は、全地域で5%以下と低かった。

健康保険の加入率の合計は全地域で7割～8割程度であった。このことから未回答者が2割～3割程度いることとなり、全国的に健康保険の加入状況への理解度の低さや、未加入者が考えられる結果となった。

	合計	(7) 加入している保険等について										
		厚生年金	国民年金	企業年金	雇用保険	労災保険	一人親方労災保険	国民健康保険	組合健康保険(建設国保)	組合保険(建設国保以外)	その他の健康保険	無回答
全体	4,139	25.9	60.2	1.6	14.4	38.5	29.4	27.3	46.9	2.2	1.9	1.8
地域												
北海道	88	48.9	44.3	1.1	34.1	34.1	9.1	30.7	36.4	3.4	3.4	1.1
東北	405	33.6	54.1	1.7	29.4	44.7	17.8	33.1	34.3	2.5	3.7	2.5
関東	1,203	22.0	61.4	1.1	7.7	42.6	31.3	28.2	48.0	1.7	1.7	2.2
北陸	324	26.2	63.6	1.5	20.7	43.8	23.1	22.8	54.9	3.1	3.1	0.9
中部	773	26.0	65.1	1.9	14.2	37.4	38.2	28.2	48.5	1.2	2.3	0.8
近畿	307	23.8	62.2	0.7	10.7	32.6	28.3	32.6	38.1	2.6	0.7	2.0
中国	491	32.8	52.7	2.4	16.3	32.8	30.5	17.7	58.0	3.9	1.0	1.4
四国	112	25.0	61.6	2.7	9.8	42.0	33.0	24.1	57.1	0.0	0.9	0.9
九州	436	17.9	60.8	1.6	12.4	30.0	26.1	28.9	39.9	2.3	1.1	3.0

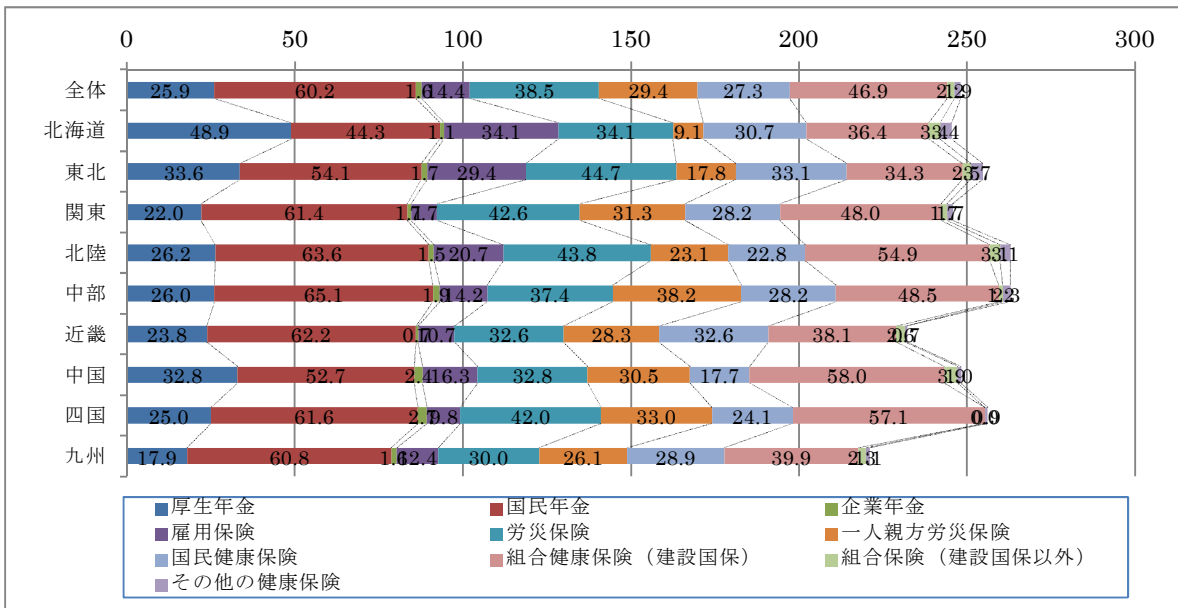


図 6-6 地域別 加入している保険等

## 6.7. 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

手道具、電動工具は、6～7割程度が自己負担と回答している。特に四国では自己負担している割合が、どちらも8割以上と多かった。

車、ガソリンは、約5割以上が自己負担と回答している。手道具、電動工具と同じく、四国で自己負担している割合が、約7割と最も多かった。

クギ金物は概ね3割程度が自己負担と回答している。北海道5.7%、東北10.6%は特に少ない。

	合計	(8) 自己負担となっているもの						無回答
		手道具	電動工具	クギ金物	車	ガソリン	全て所属する工務店等が負担	
全体	4,139	72.9	67.5	27.4	55.3	56.8	15.3	6.1
地域								
北海道	88	72.7	76.1	5.7	52.3	54.5	11.4	8.0
東北	405	72.3	65.7	10.6	49.6	49.9	12.6	7.4
関東	1,203	69.2	64.8	32.5	52.8	54.5	18.5	6.5
北陸	324	72.8	64.2	25.3	52.2	54.6	15.1	7.1
中部	773	74.9	66.8	29.5	53.6	55.6	15.1	4.9
近畿	307	69.1	65.5	29.3	55.7	55.4	18.9	6.5
中国	491	75.4	71.3	25.3	61.3	61.1	13.4	4.5
四国	112	83.0	80.4	33.9	67.9	72.3	8.9	4.5
九州	436	77.1	72.5	30.7	62.8	65.6	11.0	6.9

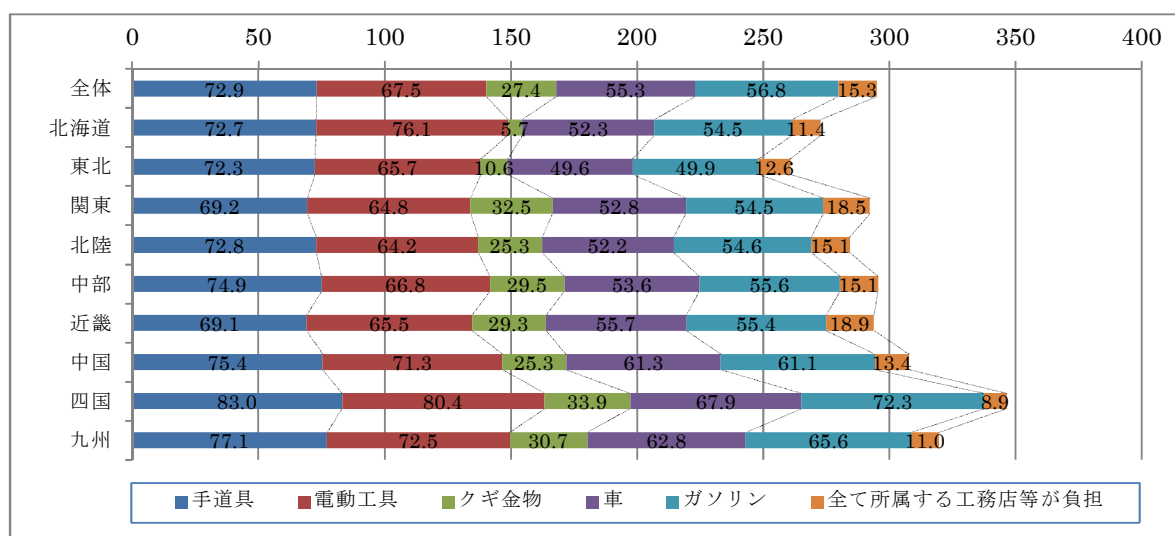


図 6-7 地域別 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

## 6.8. おおよその賃金（1日あたりの平均単価）

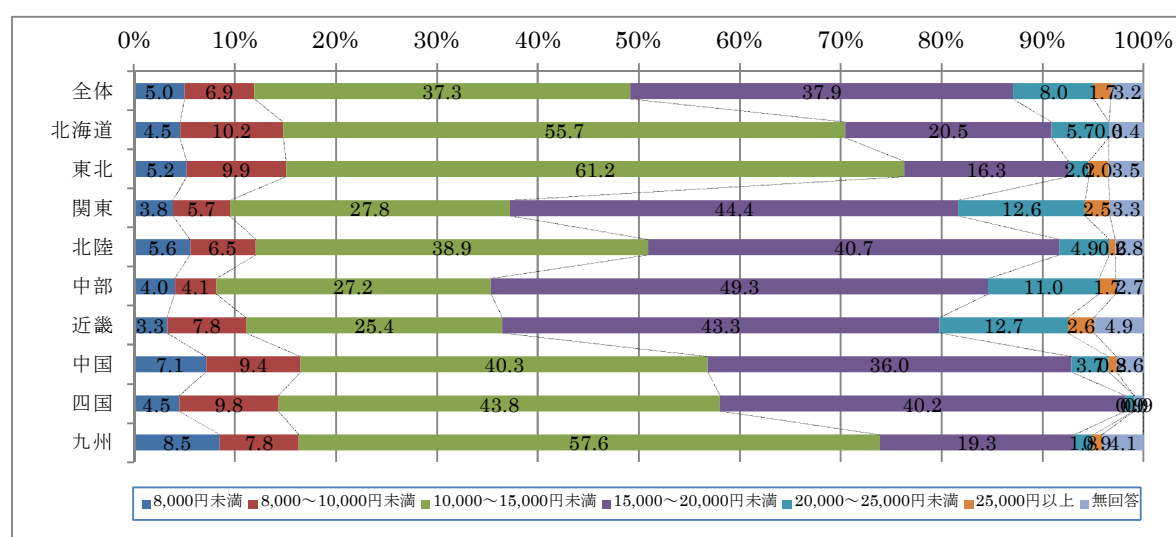
大工の1日あたりの賃金は全地域で10,000円～20,000円が約7割～8割を占める。

20,000円以上が多い地域は、近畿15.3%が最も多く、次いで関東15.1%、中部12.7%であった。少ない地域は、四国0.9%、九州2.7%、東北4.0%であった。

10,000円未満が多い地域は、中国16.5%が最も多く、次いで九州16.3%、東北16.1%であった。少ない地域は、中部8.2%、関東9.5%、近畿11.1%であった。

地域毎の平均賃金は、設計労務単価と同様に関東、中部で金額が高い。

	合計	(9) 1日あたりのおおよその賃金						
		8,000円未満	8,000～10,000円未満	10,000～15,000円未満	15,000～20,000円未満	20,000～25,000円未満	25,000円以上	無回答
全体	4,139	5.0	6.9	37.3	37.9	8.0	1.7	3.2
地域								
北海道	88	4.5	10.2	55.7	20.5	5.7	0.0	3.4
東北	405	5.2	9.9	61.2	16.3	2.0	2.0	3.5
関東	1,203	3.8	5.7	27.8	44.4	12.6	2.5	3.3
北陸	324	5.6	6.5	38.9	40.7	4.9	0.6	2.8
中部	773	4.0	4.1	27.2	49.3	11.0	1.7	2.7
近畿	307	3.3	7.8	25.4	43.3	12.7	2.6	4.9
中国	491	7.1	9.4	40.3	36.0	3.7	0.8	2.6
四国	112	4.5	9.8	43.8	40.2	0.9	0.0	0.9
九州	436	8.5	7.8	57.6	19.3	1.8	0.9	4.1



	【平均】一日あたりのおおよその賃金（円）	【平均】H24年度公共工事設計労務単価（円）
北海道	13,565	14,000
東北	13,205	15,200
関東	16,034	17,833
北陸	14,692	14,700
中部	16,045	17,425
近畿	16,014	15,957
中国	14,166	15,020
四国	14,068	15,025
九州	13,133	15,043

図 6-8 地域別 おおよその賃金（1日あたりの平均単価）



## 6.9. 資格・技能取得

所有している資格が多い地域は、北陸、中部、東北であった。逆に少ない地域は、九州、近畿、四国であった。

最も資格の取得率が高かった北陸では、玉掛け技能講習修了者が 65.7%、木造建築物組立て作業主任者が 58.3%、足場の組立て等作業主任者が 49.1%、2 級建築士が 46.0%であった。

	合計	(10) お持ちの資格											無回答	
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立て等作業主任者	木造建築物組立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者		木材加工用機械作業主任者
全体	4,139	6.0	35.2	4.3	4.0	16.2	28.7	18.3	42.9	48.3	45.8	19.1	17.2	15.2
地域														
北海道	88	5.7	31.8	2.3	8.0	20.5	30.7	21.6	47.7	34.1	46.6	38.6	15.9	14.8
東北	405	4.2	45.2	3.5	3.2	22.7	39.5	25.2	44.4	51.9	47.7	22.7	13.3	11.4
関東	1,203	7.8	30.7	4.1	3.7	14.6	23.9	17.5	43.1	45.6	37.3	17.8	16.6	16.2
北陸	324	9.3	46.0	5.9	3.4	15.7	33.6	21.3	49.1	58.3	65.7	22.8	31.8	10.2
中部	773	5.0	35.8	4.8	3.2	15.8	34.3	21.6	48.1	53.6	55.2	25.6	24.2	11.3
近畿	307	7.2	37.8	3.3	7.8	15.3	19.2	8.8	31.3	34.2	33.6	13.4	13.7	22.5
中国	491	4.1	33.0	5.1	3.9	14.5	29.9	16.5	48.3	58.7	57.2	16.5	16.1	13.2
四国	112	11.6	55.4	2.7	2.7	12.5	20.5	8.9	35.7	42.9	38.4	12.5	13.4	15.2
九州	436	2.1	25.2	3.9	4.1	18.3	25.0	16.7	30.0	38.3	33.3	9.6	3.9	24.3

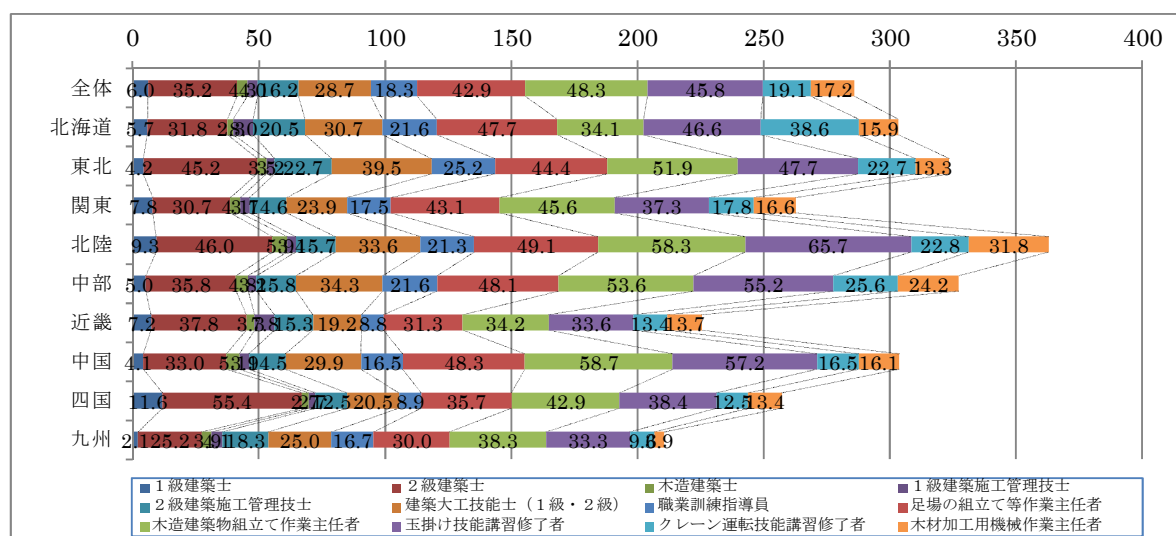


図 6-9 地域別 資格・技能

### 6.10. 【大工職限定】墨付けができますか

四国では、墨付けができると回答した割合が最も多く、8割以上となっている。

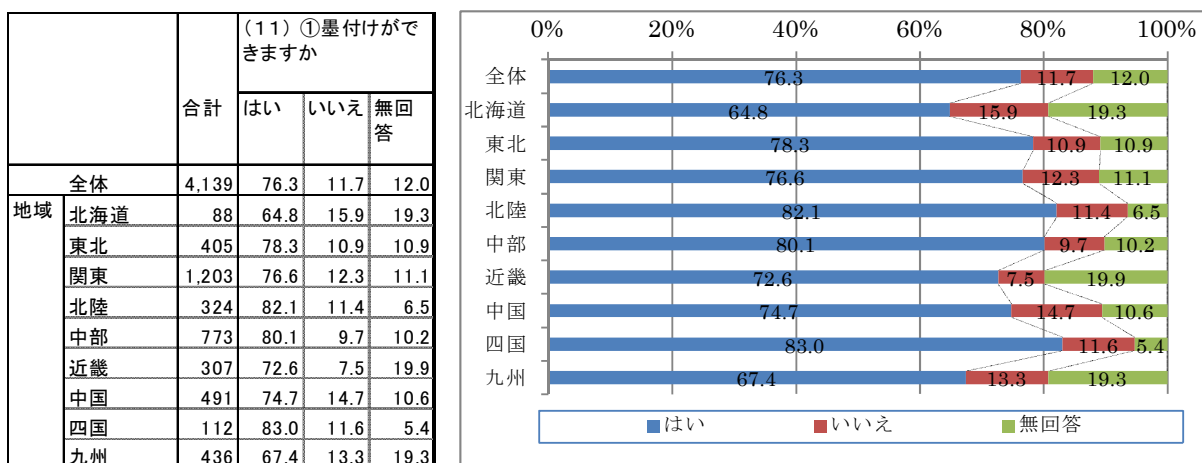


図 6-10 地域別 墨付けができますか

### 6.11. 【大工職限定】入母屋の墨付けができますか

全地域で概ね5割～6割の大工が入母屋の墨付けが出来ると回答している。

入母屋の墨付けが出来ると回答した割合が最も多い地域は、四国が63.4%、最も少ない地域は、関東が44.3%であった。

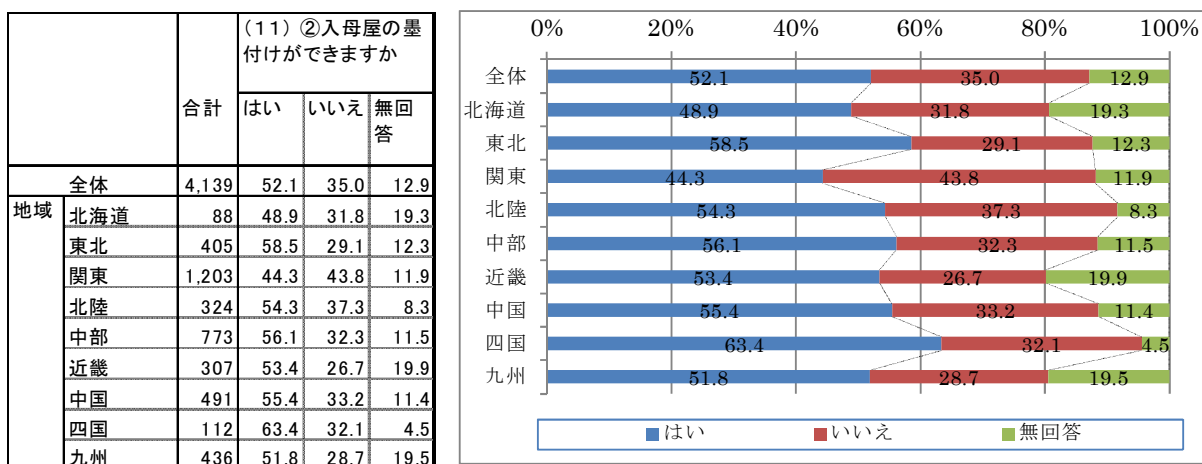


図 6-11 地域別 入母屋の墨付けができますか

### 6.12. 【大工職限定】今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

手刻み加工の仕事をを行っているという回答した割合は、東北が42.0%が最も多く、次いで四国が41.1%、北陸が34.0%の順位で高かった。

手刻み加工の仕事をを行っているという回答した割合が少ない地域は、近畿が27.4%、九州が28.7%、関東が28.8%の順位で低かった。

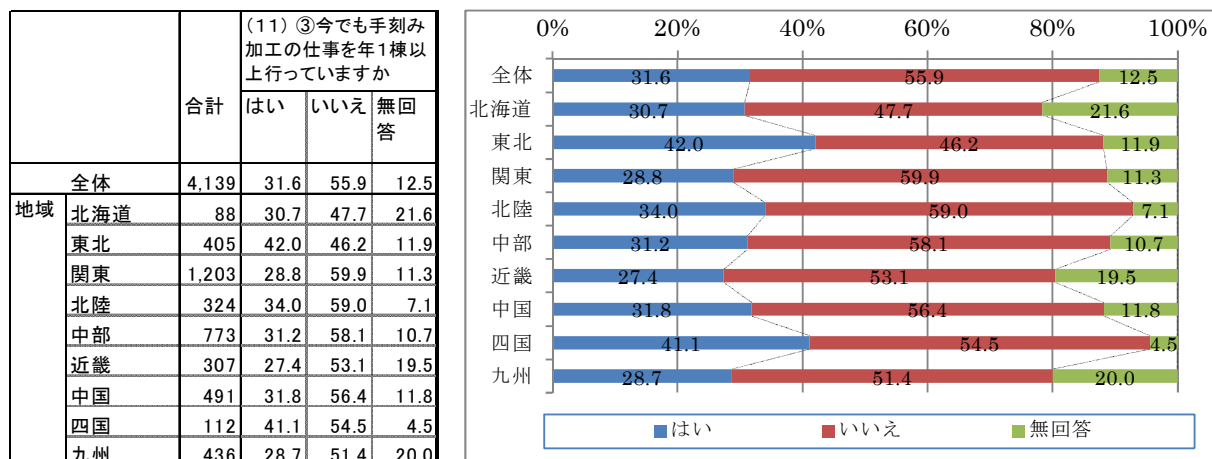


図 6-12 地域別 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

### 6.13. 【大工職限定】和室造作ができますか

和室造作が出来ると回答した割合が多い地域は、四国が80.4%と最も多く、次いで中部が77.1%、北陸が76.5%の順で高かった。元請として仕事の雇用形態の大工が多い四国が全体的に高い技能を有していることを自負している。

和室造作が出来ると回答した割合が少ない地域は、北海道が56.8%、九州が62.6%、近畿が65.1%の順で低く、その需要が少ない事が考えられる。

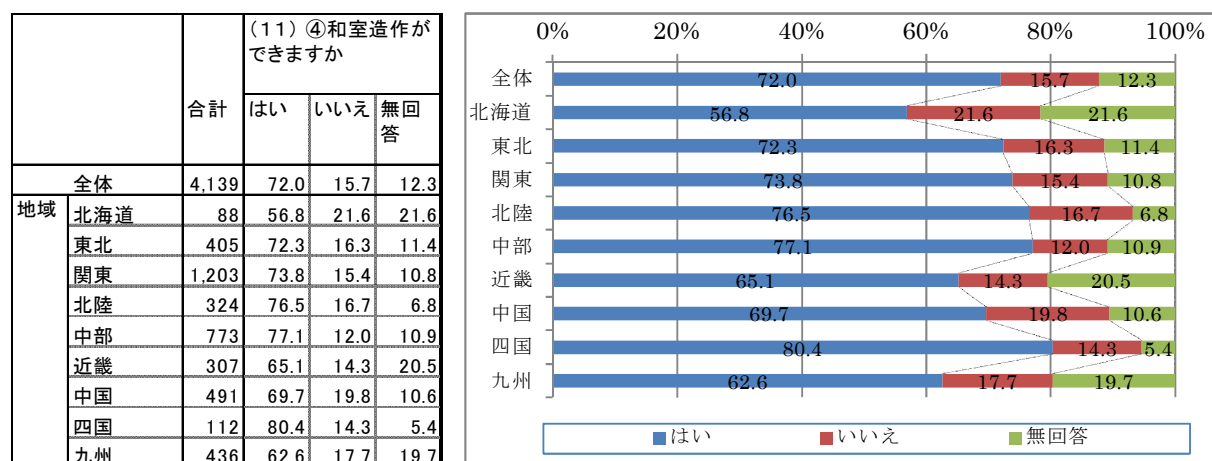


図 6-13 地域別 和室造作ができますか

### 6.14. 【大工職限定】建物を見て、その構造形式がわかりますか

建物を見て、その構造形式がわかる、と回答した割合が最も多い地域は、四国が 88.4%、最も少ない地域は、近畿で 67.1%であった。

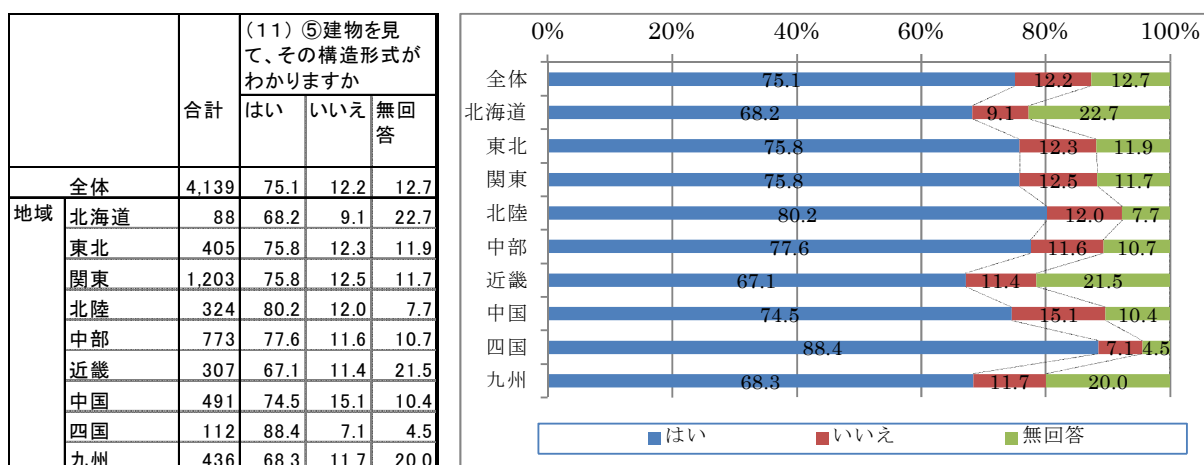


図 6-14 地域別 建物を見て、その構造形式がわかりますか

### 6.15. 【大工職限定】2 × 4 工法の住宅の施工ができますか

2×4 工法の住宅の施工ができる、と回答した割合は、北海道が 50.0%と特に多く、他は概ね 3 割程度であったが、最も少ない地域は、近畿で 21.5%であった。

軸組工法だけでなく、2×4 工法の経験も積んでいる大工が多い事が分かる。

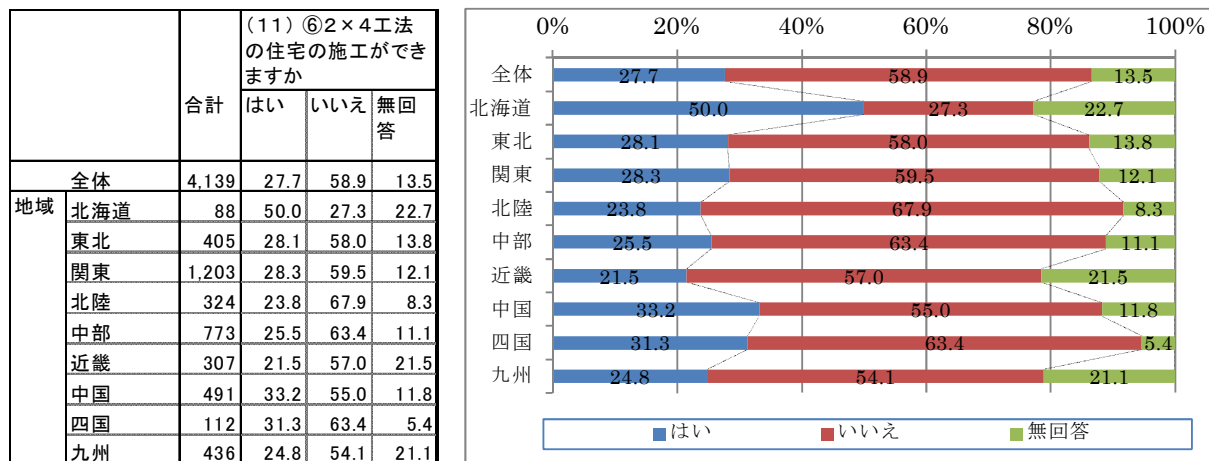


図 6-15 地域別 2 × 4 工法の住宅の施工ができますか

## 6.16. 現在の仕事の内容について満足していますか

「満足」と回答した割合が多い地域は、北海道が 65.9%と最も多く、次いで東北が 64.2%、四国が 61.6%の順位であった。社員大工、元請として仕事をしている大工が多い地域で、仕事内容の満足度が高い結果となった。

「不満足」と回答した割合が多い地域は、北陸で 43.8%と最も多く、関東が 38.4%、中国が 35.2%の順位であった。

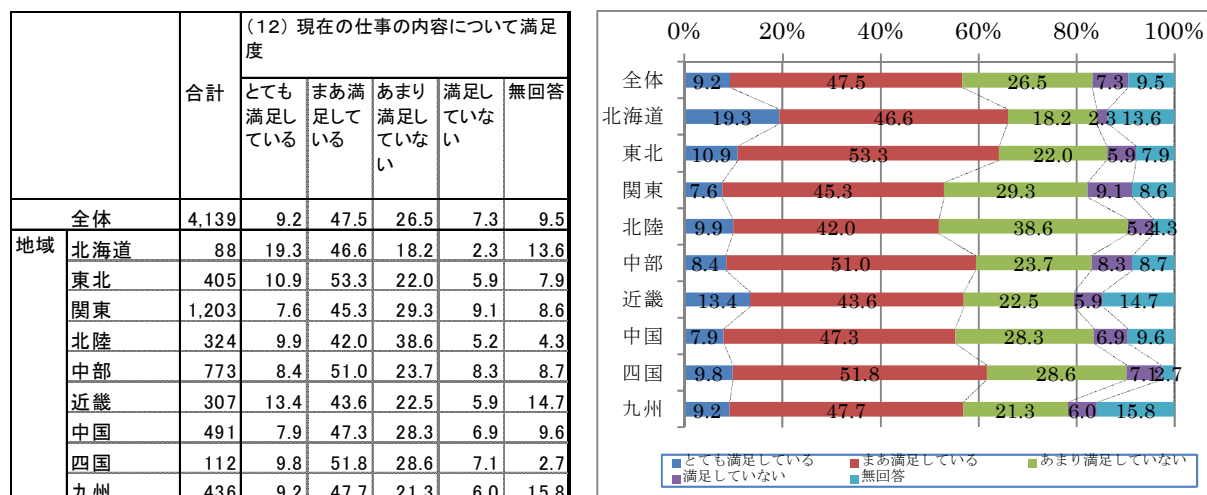


図 6-16 地域別 現在の仕事の内容について満足していますか

## 6.17. 現在の仕事で得られる収入等について満足していますか

「満足」と回答した割合が多い地域は、北海道が 48.9%と最も多く、次いで東北が 36.6%、中国が 34.8%の順位であった。

「不満足」と回答した割合が多い地域は、北陸が 65.1%と最も多く、次いで四国が 63.4%、関東が 60.8%の順位であった。

四国では、ベテラン度合や技術レベルが高く、仕事内容への満足度が高いものの、収入満足度が低い結果となっている。

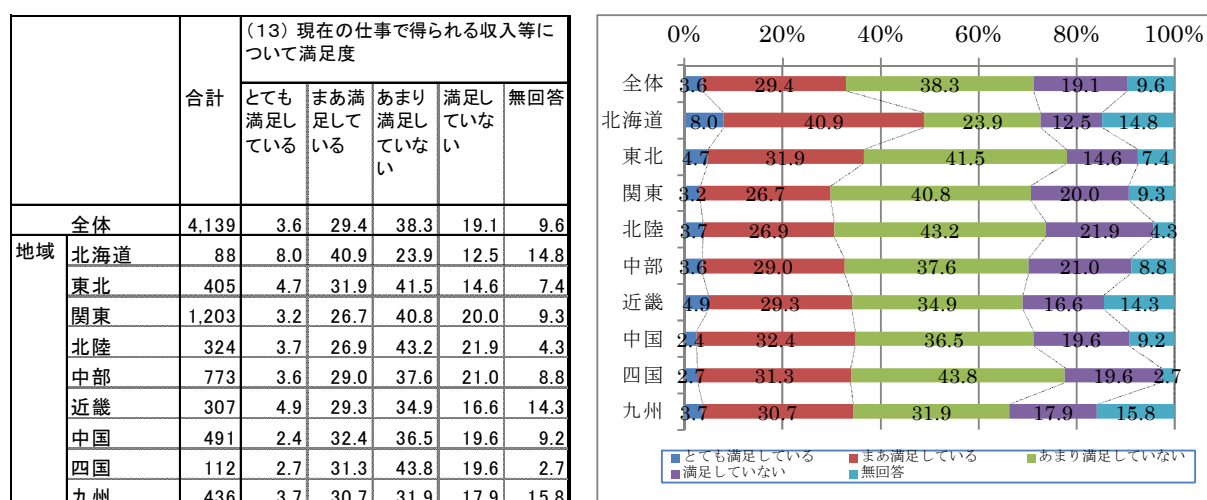


図 6-17 地域別 現在の仕事で得られる収入等について満足していますか

## 6.18. あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか

「仕事出来る限り続ける」と考えている割合が最も多い地域は、四国が 67.9%、少ない地域は九州が 47.5%であった。四国は元請として仕事の大きが多く、出来る限り仕事を続ける意識が高いと考えられる。

60歳～75歳で退職・引退すると回答した割合の合計が多い地域は、東北が 42.5%と最も多く、次いで北陸が 41.4%、中部が 39.4%であった。

	合計	(14) 今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか						
		60歳で退職・引退する	65歳で退職・引退する	70歳で退職・引退する	75歳で退職・引退する	仕事出来る限り続ける	仕事がないため近々退職・引退する予定である	無回答
全体	4,139	6.7	16.7	11.3	2.8	52.3	0.8	9.4
地域								
北海道	88	6.8	21.6	5.7	1.1	50.0	0.0	14.8
東北	405	9.9	19.0	9.9	3.7	50.1	0.0	7.4
関東	1,203	5.7	15.3	12.7	3.0	53.6	0.8	8.8
北陸	324	9.3	18.5	10.5	3.1	53.1	1.2	4.3
中部	773	7.0	19.1	11.0	2.3	51.5	0.5	8.5
近畿	307	6.8	13.0	8.1	2.9	52.8	0.7	15.6
中国	491	5.5	16.1	12.8	2.9	52.7	1.0	9.0
四国	112	4.5	8.9	10.7	3.6	67.9	1.8	2.7
九州	436	5.7	16.7	11.9	1.6	47.5	1.6	14.9

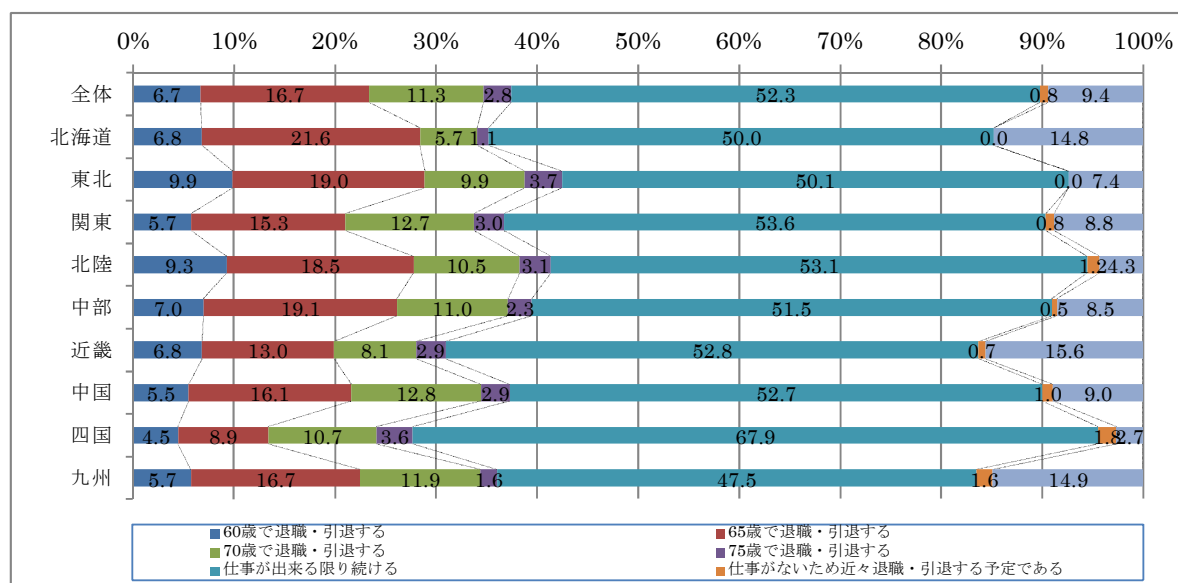


図 6-18 地域別 あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか

### 6.19. 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか

「現在育てている」と回答した割合が最も多い地域は、北海道が 30.7%であった。

「現在育てている」、「現在育てていないが、人材がいれば育てたい」を合計し、担い手の育成に意欲がある割合が多い地域は、北海道が 67.1%と最も多く、次いで東北が 66.4%、四国が 60.7%であった。

「今後も育てる予定はない」と回答した割合が多い地域は、北陸が 34.6%と最も多く、次いで中国が 34.4%、中部が 34.2%の順で、北海道、東北以外は概ね 3 割程度が担い手育成に消極的である。

	合計	(15) 現在、担い手の育成を行っていますか			
		現在育てている	現在は育てていないが、人材がいれば育てたい	現在は育てていないし、今後も育てる予定はない	無回答
全体	4,139	15.8	37.9	30.8	15.5
地域					
北海道	88	30.7	36.4	14.8	18.2
東北	405	18.3	48.1	20.2	13.3
関東	1,203	16.1	37.5	32.2	14.2
北陸	324	16.0	39.5	34.6	9.9
中部	773	13.5	37.4	34.2	15.0
近畿	307	14.0	36.2	28.3	21.5
中国	491	17.7	32.6	34.4	15.3
四国	112	13.4	47.3	32.1	7.1
九州	436	13.1	34.4	28.7	23.9

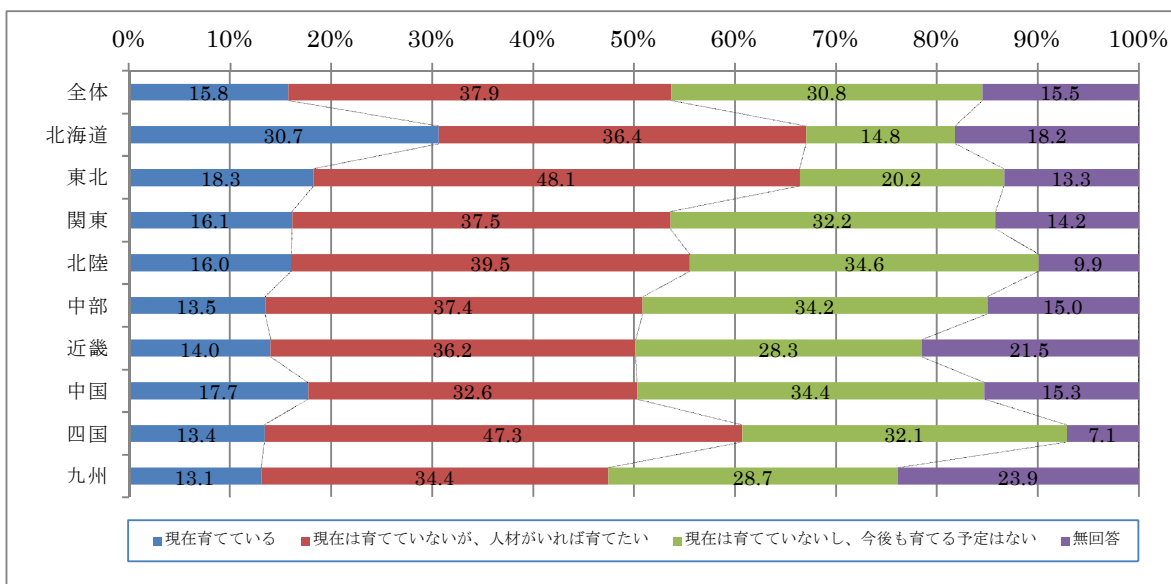


図 6-19 地域別 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか

## 6.20. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】 なぜ育てる予定はないのですか

全地域で、「将来の保障ができないため」と回答した割合が最も多く、ほぼ半数以上を占めており、特に北陸が64.3%と多かった。

北海道では「将来の保障ができないため」という回答は38.5%と少ないものの、「人材がいないため」、「教えるのが面倒なため」という回答が、他の地域より多い傾向が見られた。

	合計	(16) なぜ育てる予定はないのですか									
		育てても、一人前になると辞めてしまうため	教えるのが面倒なため	費用がかかるため	言うことを聞かないため	人材がいないため	育てる自信がないため	将来の保障ができないため	その他	無回答	
全体	1,275	7.5	5.6	20.0	3.0	23.5	13.7	56.4	9.1	4.2	
地域											
北海道	13	7.7	15.4	23.1	0.0	30.8	7.7	38.5	0.0	15.4	
東北	82	4.9	7.3	11.0	2.4	22.0	11.0	53.7	17.1	2.4	
関東	387	7.5	7.2	22.2	3.4	25.1	15.0	55.6	8.3	3.4	
北陸	112	6.3	2.7	14.3	0.0	18.8	9.8	64.3	9.8	5.4	
中部	264	9.1	3.0	26.1	3.4	20.8	12.9	61.0	9.8	3.8	
近畿	87	4.6	6.9	24.1	5.7	28.7	19.5	63.2	2.3	2.3	
中国	169	9.5	8.9	17.2	3.0	23.1	15.4	55.0	8.9	4.7	
四国	36	5.6	2.8	16.7	5.6	19.4	13.9	52.8	16.7	5.6	
九州	125	7.2	1.6	12.8	1.6	27.2	11.2	44.0	8.0	7.2	

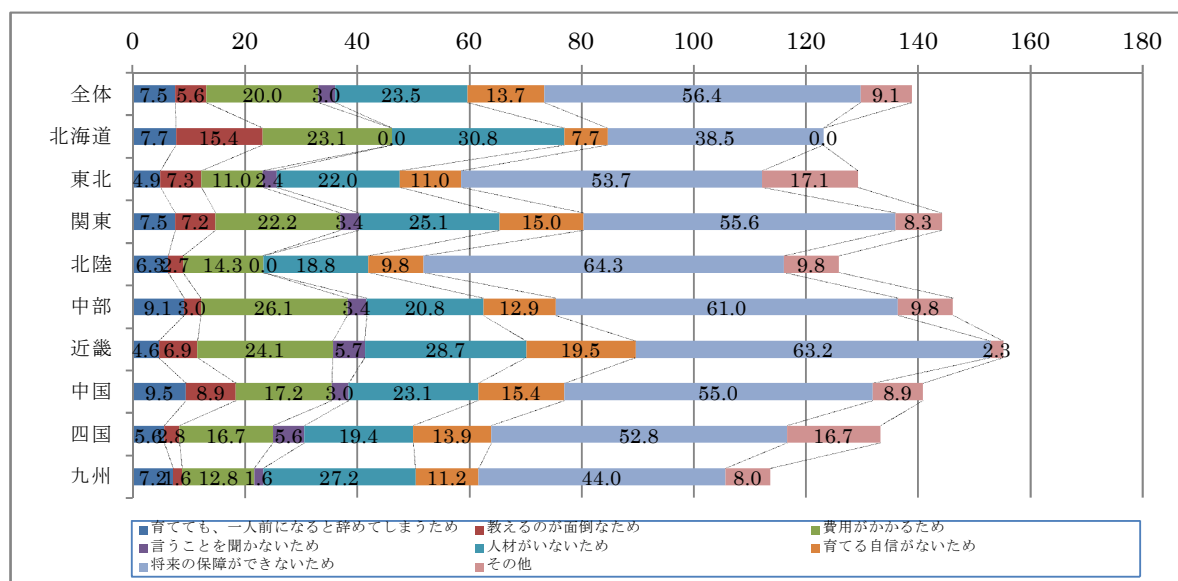


図 6-20 地域別 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】なぜ育てる予定はないのですか



## 小括

---

### ● 地域別 雇用形態

雇用形態の構成のうち、特に工務店社員と元請として仕事の割合が地域を特徴付けていると考えられる。各雇用形態毎に割合が大きい地域を分類すると、下記のように分類できる。

工務店社員の割合が大きい	: 東北、北海道
外注常雇・その都度契約の割合が大きい	: 九州、中国
元請として仕事の割合が大きい	: 四国、関東

### ● 北海道

工務店社員の割合が多く、元請として仕事の割合が少ない地域として、北海道の主な特徴を挙げる。

- ・ 厚生年金、雇用保険の加入率が高く、一人親方労災の加入率は低い。
- ・ 賃金の中に含まれ、自己負担となっているものの総計が少なく、特にクギ金物の自己負担の割合は最も低い。
- ・ 1日当たりのおおよその賃金は 13,565 円
- ・ 墨付けや和室造作等の技能は、他地域と比較して低い水準にある。
- ・ 2×4 住宅の施工ができると回答した割合が 50%で、他地域よりも高い。
- ・ 仕事の内容についての満足度は 65.9%、収入等への満足度は 48.9%であり、他地域よりも高い。
- ・ 担い手の育成を行っている割合は約 30%で、他地域よりも高い。

### ● 四国

元請として仕事の割合が多く、工務店社員の割合が少ない地域として、四国の主な特徴を挙げる。

- ・ 加入している保険では、国民年金、一人親方労災、建設国保の加入率が他地域よりも高い水準にある。
- ・ 賃金の中に含まれ、自己負担となっているものの割合が、最も多い。
- ・ 1日当たりのおおよその賃金は 14,068 円
- ・ 取得している資格の中で、2級建築士の取得率が 55.4%と他地域よりも高い。
- ・ 墨付け、和室造作等の技能について、出来ると回答した割合は他地域と比較して全般的に高い。
- ・ 手刻み加工の仕事を行っている割合が 41.1%と高い水準にある。
- ・ 仕事内容の満足度は 61.6%と高いが、収入等の不満足度が 63.4%と高い。
- ・ 引退時期意向については、「仕事が出来る限り続ける」が 67.9%で他地域よりも高い。

## 7. 大工 テーマ別 (クロス集計)

### 7.1. 大工のキャリア

#### 7.1.1. 年齢層と経験年数

10代では「5年未満」が100%、20代では「5～10年」が50.5%であり、30代以上の年代では「年代－(20～10)年」の経験年数を持つ大工が50%以上と過半を占めることから、大工の入職年齢は10代～20代が多いと考えられる。

また、30代以上の各年代では「年代－(20～30)年」以下の経験年数を持つ大工も2～3割程度いることから、20歳以上で入職した大工も少なくない。

		合計	(4) 職種の経験年数								平均年数(年)
			5年未満	5～10年	10～20年	20～30年	30～40年	40～50年	50年以上	無回答	
全体		4,139	5.3	9.4	27.3	16.9	19.6	17.7	3.5	0.3	25.94
年齢	10代	14	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
	20代	364	40.7	50.5	6.6	0.3	1.9	0.0	0.0	0.0	7.6
	30代	1,108	3.8	15.7	73.9	5.2	0.9	0.1	0.0	0.4	14.2
	40代	802	1.0	3.0	31.8	55.7	7.5	0.6	0.1	0.2	22.0
	50代	938	0.2	0.4	3.0	17.9	60.3	17.0	0.9	0.3	34.3
	60代	778	0.1	0.3	0.3	2.2	19.5	69.5	7.7	0.4	42.8
	70代以上	96	0.0	0.0	0.0	2.1	3.1	18.8	76.0	0.0	48.1
	無回答	39	7.7	2.6	10.3	15.4	30.8	20.5	7.7	5.1	31.42

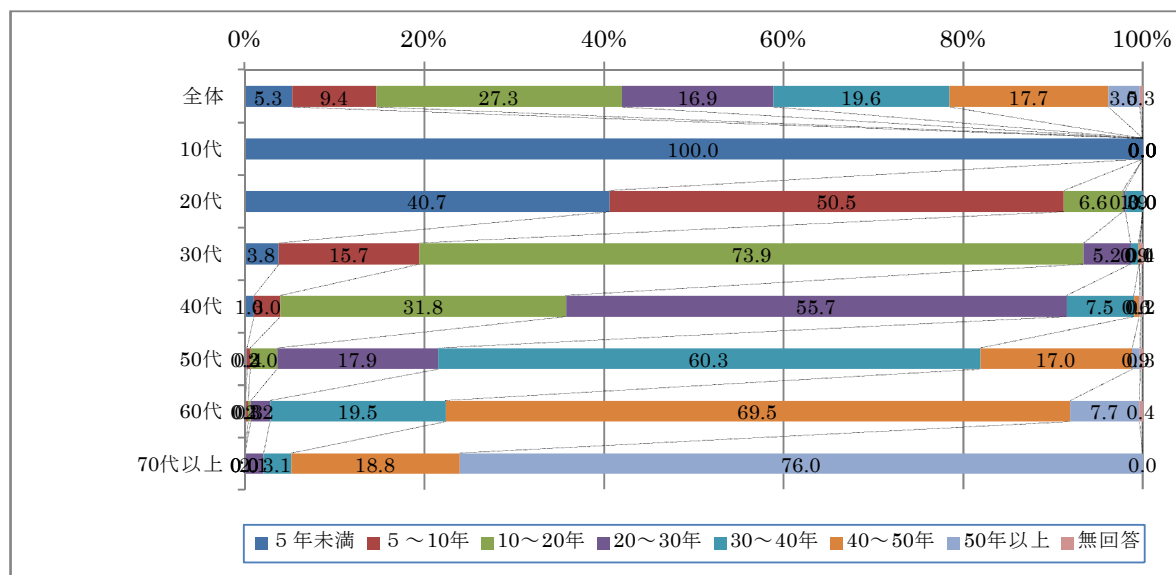


図7-1-1 年齢別 職種の経験年数

### 7.1.2. 年齢層と雇用形態

10代及び20代の大工は、約7割が工務店社員であった。若年入職者の多くが工務店社員からキャリアをスタートしている。一方で、10代の大工の中でも、外注常雇（日給制）が7.1%、その他（アルバイト等）が7.1%と回答している。今回の調査では、10代の人数が少ないためにそれぞれ1人の回答に対して7.1%と表れているが、非正規雇用の形態で入職する若者が少ないと考えられる。

工務店社員の割合は、30代以上になると減少する一方、元請として仕事の割合が増加した。このことから、工務店で経験年数を積むにつれて自営独立し、元請として仕事に移行するキャリアパスの傾向が考えられる。

外注常雇（日給制）、外注常雇（坪請主体）、その都度契約を合計した外注常雇・下請負の大工の割合は、10代で7.1%、20代では19.8%と増加しているが、30代～60代では30%程度で、その割合は一定であった。

70代以上の大工では、7割以上が元請として仕事であった。工務店社員や外注常雇の大工の多くが70代までに退職・引退していると考えられる。元請として仕事する大工は、高齢でも仕事を続けられる、若しくは仕事を続けざるを得ない状況にあると考えられる。

	合計	(6) あなたの雇用形態							
		工務店社員	外注常雇(日給制)	外注常雇(坪請主体)	その都度契約	元請として仕事	その他(アルバイト等)	無回答	
全体	4,139	33.5	11.4	12.0	5.0	34.5	0.9	2.7	
年齢	10代	14	71.4	7.1	0.0	0.0	0.0	7.1	14.3
	20代	364	70.3	14.0	3.3	2.5	4.7	3.6	1.6
	30代	1,108	51.4	11.1	12.8	4.0	17.2	0.8	2.6
	40代	802	31.4	10.1	13.2	5.2	37.8	0.6	1.6
	50代	938	19.5	11.4	14.4	6.2	45.5	0.2	2.8
	60代	778	12.5	13.4	12.3	6.6	51.5	0.6	3.1
	70代以上	96	9.4	4.2	2.1	4.2	72.9	2.1	5.2
	無回答	39	25.6	5.1	7.7	2.6	43.6	2.6	12.8
平均年齢(歳)	47.1	39.8	47.1	48.4	50.2	53.4	39.3	48.8	

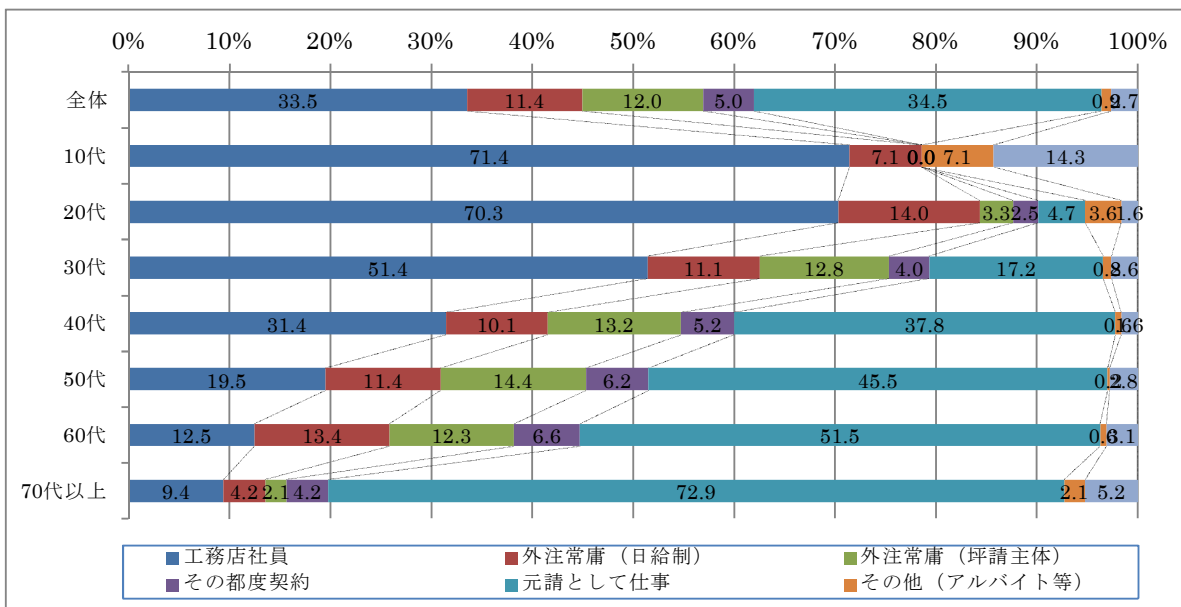


図7-1-2 年齢別 雇用形態

### 7.1.3. 経験年数と雇用形態

経験年数5年未満の74.8%が工務店社員であり、入職者の過半が工務店社員であることが分かる。経験年数5年未満の大工でも、外注常雇（日給制）が9.6%、その都度契約が2.3%、元請として仕事が4.1%というように非正規雇用又は独立自営の雇用形態の大工がいる。

工務店社員は、経験年数を経るごとに減少しており、一方で元請として仕事が増加している。

外注常雇（日給制）、外注常雇（坪請主体）、その都度契約を合計した外注常雇・下請負の大工の割合は、経験年数5年未満で12.4%、5～10年で22.1%と増加するが、10年～50年ではそれぞれ30%程度で一定であった。

経験年数50年以上の大工は、7割以上が元請として仕事であった。工務店社員や外注常雇の大工の多くは経験年数50年未満で退職・引退している、若しくは独立して元請として仕事に移行したと考えられる。

元請として仕事する大工が高齢でも仕事を続けている。

	合計	(6) あなたの雇用形態						無回答	
		工務店社員	外注常雇(日給制)	外注常雇(坪請主体)	その都度契約	元請として仕事	その他(アルバイト等)		
全体	4,139	33.5	11.4	12.0	5.0	34.5	0.9	2.7	
職種の経験年数	5年未満	218	74.8	9.6	0.5	2.3	4.1	5.0	3.7
	5～10年	389	66.1	16.7	4.1	1.3	8.0	2.6	1.3
	10～20年	1,132	45.3	10.7	13.2	5.3	22.8	0.4	2.3
	20～30年	699	29.3	8.0	15.6	5.2	39.2	0.4	2.3
	30～40年	810	18.5	13.5	12.7	5.8	46.9	0.2	2.3
	40～50年	732	12.3	12.2	14.3	6.7	50.1	0.7	3.7
	50年以上	145	4.8	6.9	6.2	4.1	72.4	1.4	4.1
	無回答	14	14.3	14.3	28.6	7.1	14.3	0.0	21.4

平均年数(年)	25.9	18.2	25.7	28.2	28.9	32.3	17.8	28.5
---------	------	------	------	------	------	------	------	------

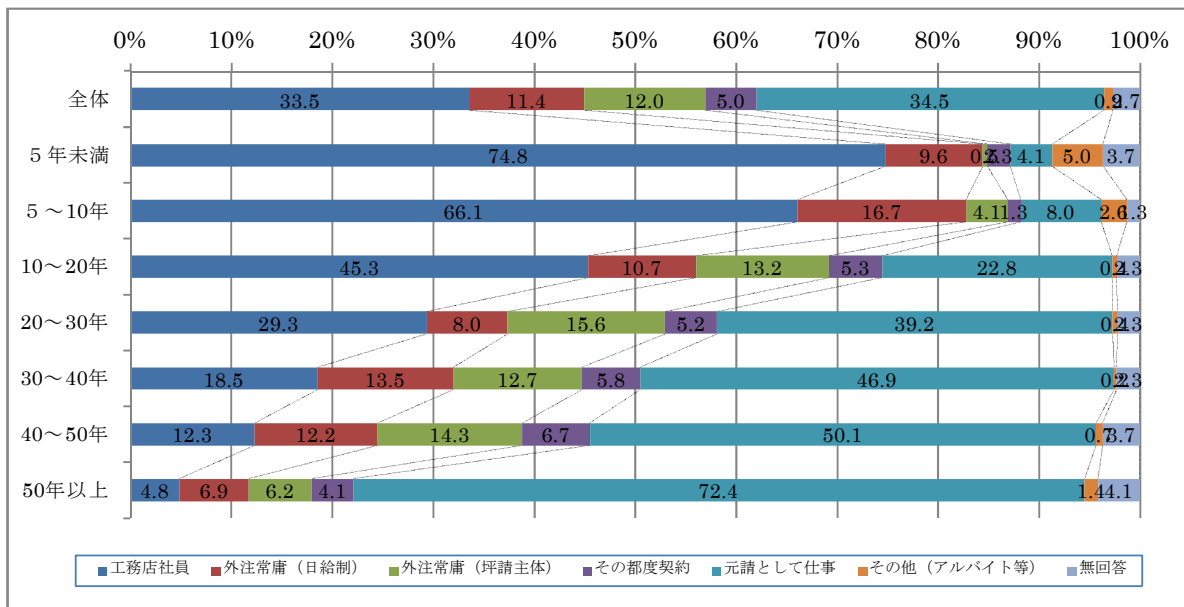


図7-1-3 職種の経験年数別 雇用形態

## 7.2. 大工の自己評価

### 7.2.1. 年齢層とベテラン度合

自身をベテラン、ややベテランと評価した割合の合計は、40代では3割程度であるが、50代で6割以上に増加し、60代以上にあつては7割が自身をベテランだと感じている。

中堅、やや中堅と感じている割合の合計は、20代では4割程度であるが、30代が7割以上で最も多くなった。40代以上では、年齢層が上がるにつれて中堅と感じている割合は減少しているものの、60代、70代以上でも2割程度が中堅と感じていると回答している。

見習いと感じている割合は、10代では100%が見習いと回答しており、20代で5割程度に減少、30代以上では1割以下であった。

		合計	(5) あなたのベテラン度合いについて					
			ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答
全体		4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8
年齢	10代	14	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	20代	364	0.8	1.4	17.0	26.1	53.0	1.6
	30代	1,108	5.6	9.3	48.8	25.4	10.0	0.9
	40代	802	13.5	19.5	50.4	11.3	3.5	1.9
	50代	938	33.6	30.7	26.9	4.7	2.2	1.9
	60代	778	48.1	28.3	18.4	1.8	1.3	2.2
	70代以上	96	47.9	26.0	15.6	3.1	2.1	5.2
	無回答	39	23.1	25.6	28.2	10.3	2.6	10.3

平均年齢(歳)	47.1	57.2	53.5	44.4	37.6	32.0	51.0
---------	------	------	------	------	------	------	------

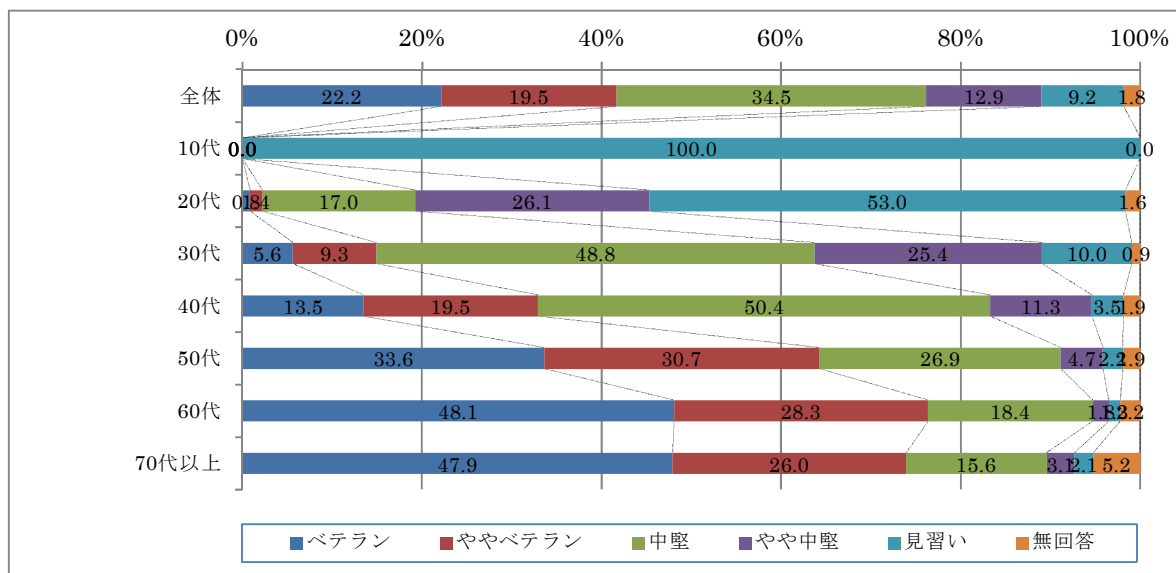


図7-2-1 年齢別 職種のベテラン度合

### 7.2.2. 経験年数とベテラン度合

自身をベテラン、ややベテランと評価した割合の合計は、経験年数 20～30 年の大工では 4 割程度であるが、経験年数 30～40 年で 6 割以上に増加し、経験年数 40 年以上では 7 割以上が自身をベテランだと感じている。

中堅、やや中堅と感じている割合の合計は、経験年数 5～10 年で 7 割に増加し、経験年数 10～20 年では約 8 割と最も多かった。経験年数 20 年以上では、中堅と感じている割合は減少するものの、経験年数 50 年以上の大工でも 2 割程度が中堅と感じていると回答している。

見習いと感じている割合は、経験年数 5 年未満では 88.5%であり、経験年数 5～10 年で 24.7%に減少、経験年数 10 年以上では 5%以下であった。

	合計	(5) あなたのベテラン度合いについて						
		ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答	
全体	4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8	
職種の経験年数	5年未満	218	0.5	0.0	1.8	7.3	88.5	1.8
	5～10年	389	0.8	2.3	28.5	41.9	24.7	1.8
	10～20年	1,132	5.7	10.7	55.5	22.9	4.2	1.1
	20～30年	699	15.5	25.8	48.5	7.0	1.7	1.6
	30～40年	810	36.8	30.7	24.2	4.1	2.5	1.7
	40～50年	732	50.3	28.3	16.1	1.5	1.2	2.6
	50年以上	145	49.0	26.2	19.3	0.7	2.1	2.8
	無回答	14	21.4	21.4	28.6	0.0	0.0	28.6

平均年数(年)	25.9	37.5	32.7	22.7	15.2	10.4	29.2
---------	------	------	------	------	------	------	------

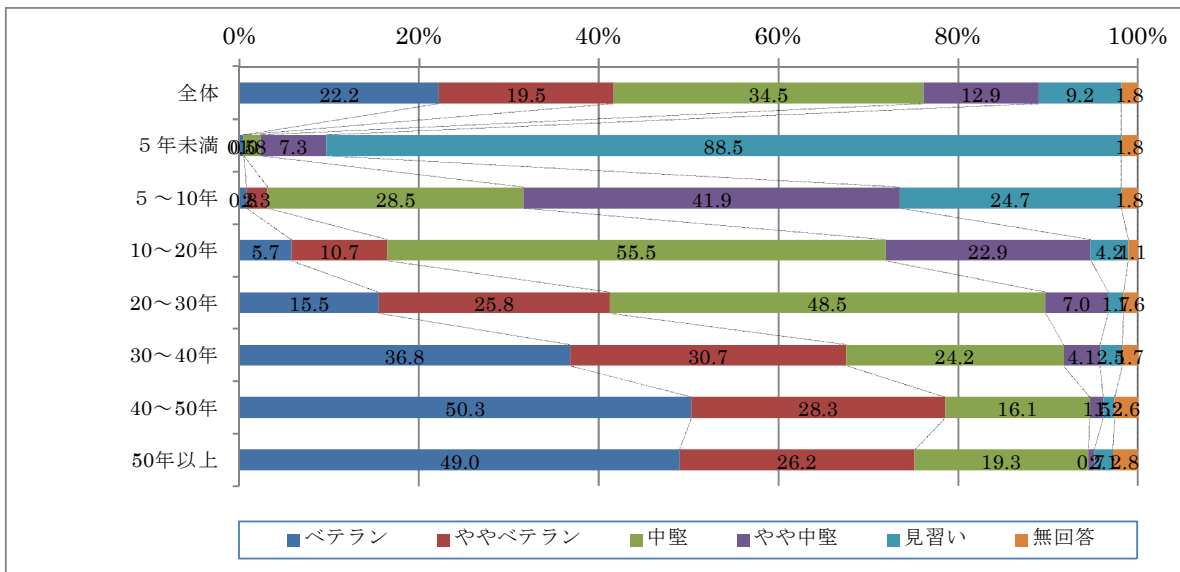


図7-2-2 職種の経験年数別 職種のベテラン度合

### 7.2.3. 雇用形態とベテラン度合

自身をベテラン、ややベテランと感じている割合の合計は、元請として仕事が 57.6%と最も多く、次いで外注常雇（坪請主体）が 47.6%で多かった。その他（アルバイト等）は 21.1%、工務店社員は 25.1%で、自身をベテランだと感じている割合が少なかった。

中堅、やや中堅と感じている割合の合計は、工務店社員が 55.6%と最も多い。その他（アルバイト）は 29.0%で、最も中堅と感じている割合が少ない。

見習いと感じている割合は、その他（アルバイト等）が 47.4%と最も多く、次いで工務店社員が 17.8%と多かった。

	合計	(5) あなたのベテラン度合いについて						
		ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答	
全体	4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8	
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	10.2	14.9	36.5	19.1	17.8	1.6
	外注常雇(日給制)	473	19.7	17.5	35.3	17.3	8.5	1.7
	外注常雇(坪請主体)	496	23.4	24.2	38.1	10.1	3.2	1.0
	その都度契約	209	23.0	19.1	40.2	11.5	5.3	1.0
	元請として仕事	1,426	34.1	23.5	31.6	6.7	2.5	1.7
	その他(アルバイト等)	38	5.3	15.8	15.8	13.2	47.4	2.6
	無回答	110	28.2	15.5	22.7	10.0	11.8	11.8

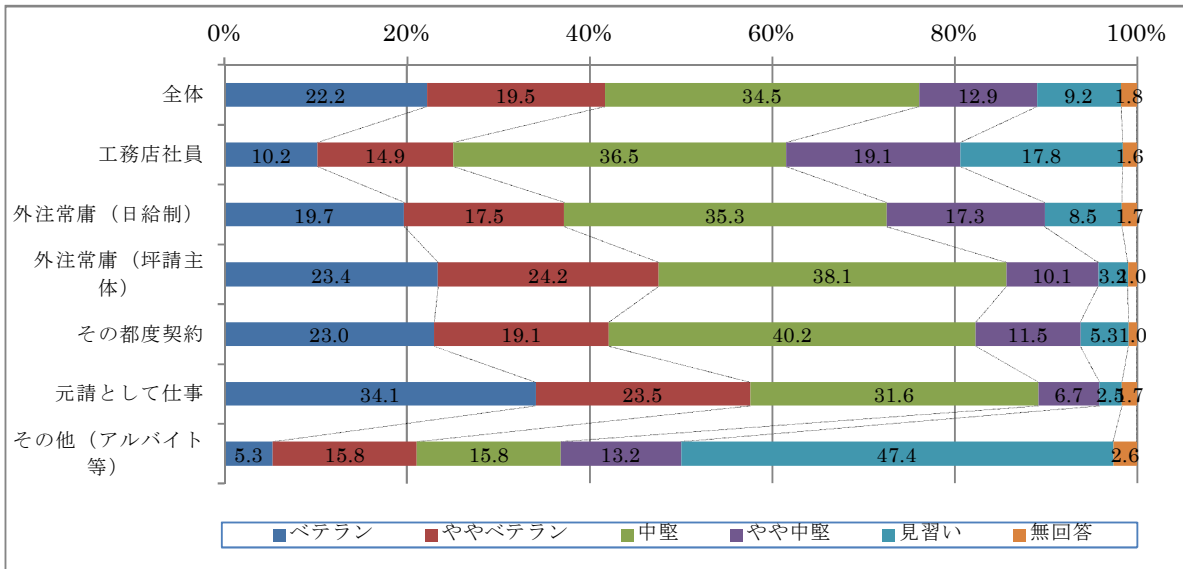


図7-2-3 雇用形態別 職種のベテラン度合

#### 7.2.4. 賃金とベテラン度合

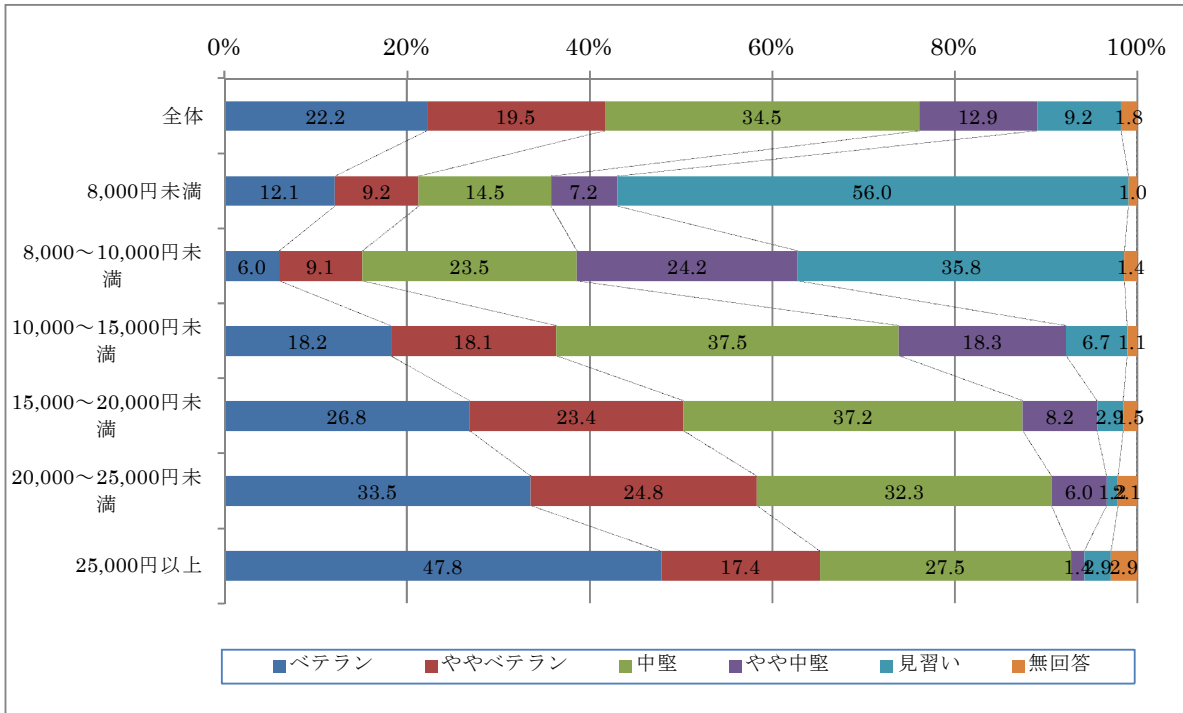
ベテラン、ややベテランと感じている大工の割合は、賃金が高くなるほど増加する傾向が見られ、15,000～20,000円未満で5割を超える。25,000円以上が65.2%と、最も多くベテランだと感じている。また、8,000円未満でも2割以上がベテランであると回答している。

中堅、やや中堅と感じている大工の割合は、10,000～15,000円未満の階層で最も多い。

見習いと感じている大工の割合は、8,000円未満の賃金層で56.0%と最も多く、10,000～15,000円未満の賃金層以上で1割以下となる。

1日あたりのおおよその賃金から、ベテラン度合別の平均賃金を算出した。

	合計	(5) あなたのベテラン度合いについて						
		ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答	
全体	4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8	
よそ日あたりの賃金のおお	8,000円未満	207	12.1	9.2	14.5	7.2	56.0	1.0
	8,000～10,000円未満	285	6.0	9.1	23.5	24.2	35.8	1.4
	10,000～15,000円未満	1,543	18.2	18.1	37.5	18.3	6.7	1.1
	15,000～20,000円未満	1,570	26.8	23.4	37.2	8.2	2.9	1.5
	20,000～25,000円未満	331	33.5	24.8	32.3	6.0	1.2	2.1
	25,000円以上	69	47.8	17.4	27.5	1.4	2.9	2.9
	無回答	134	21.6	14.9	31.3	11.9	6.0	14.2



	【平均】一日あたりのおおよその賃金 (円)
ベテラン	16,391
ややベテラン	15,846
中堅	15,284
やや中堅	13,553
見習い	10,917

図7-2-4 賃金別 職種のベテラン度合



### 7.3. 大工の作業実態

#### 7.3.1. 年齢層と作業種別

##### ①墨付けができますか

墨付けは10代では14.3%が出来ると回答しており、最も少ない。年齢層が上がるにつれて出来る割合が増加し、40代以上で全体平均76.3%を上回る。

		合計	(11) ①墨付けができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	76.3	11.7	12.0
年齢	10代	14	14.3	78.6	7.1
	20代	364	43.7	42.0	14.3
	30代	1,108	70.6	18.5	10.9
	40代	802	80.7	9.2	10.1
	50代	938	85.6	3.1	11.3
	60代	778	84.6	1.4	14.0
	70代以上	96	84.4	0.0	15.6
	無回答	39	66.7	2.6	30.8

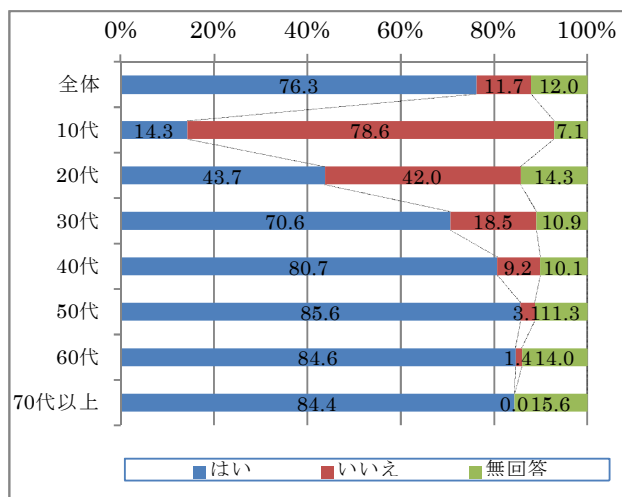


図7-3-1-1 年齢別 墨付けができますか

##### ②入母屋の墨付けができますか

入母屋の墨付けが出来ると回答した割合は10代では0%で最も少ない。年齢層が上がるにつれて出来る割合が増加し、全体平均52.1%を上まわるのは50代以上となる。

		合計	(11) ②入母屋の墨付けができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	52.1	35.0	12.9
年齢	10代	14	0.0	92.9	7.1
	20代	364	10.2	75.5	14.3
	30代	1,108	37.5	51.2	11.3
	40代	802	50.2	38.3	11.5
	50代	938	70.0	17.9	12.0
	60代	778	71.6	13.2	15.2
	70代以上	96	76.0	8.3	15.6
	無回答	39	33.3	23.1	43.6

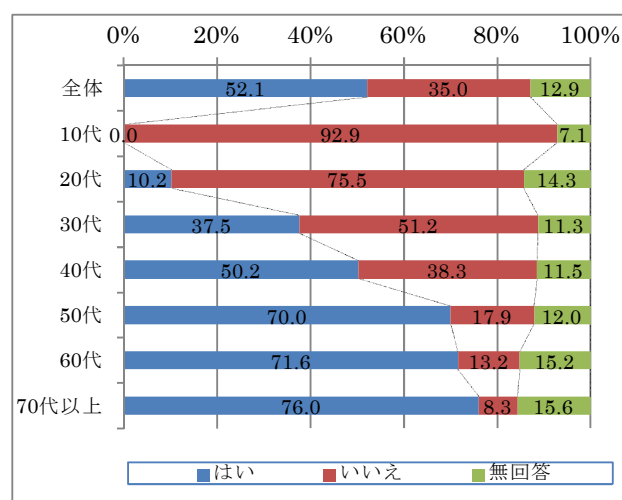


図7-3-1-2 年齢別 入母屋の墨付けができますか

### ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

全年代で手刻み加工の仕事を年1棟以上行っている割合は5割以下であった。

年齢層が上がるにつれて手刻み加工の仕事をrowっている割合は増加しており、70代以上で44.8%と最も多く、10代が14.3%で最も少ない。

手刻み加工の仕事をrowっている割合の全体平均値31.6%を上回るのは50代以上であった。

若年層が手刻み加工の仕事に触れる機会は年長者よりも少なく、そのために、ますます技能が習得しづらい状況が進んでいると考えられる。

		合計	(11) ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	31.6	55.9	12.5
年齢	10代	14	14.3	78.6	7.1
	20代	364	27.2	59.3	13.5
	30代	1,108	28.6	60.3	11.1
	40代	802	28.9	60.7	10.3
	50代	938	33.4	54.9	11.7
	60代	778	37.3	46.7	16.1
	70代以上	96	44.8	38.5	16.7
	無回答	39	25.6	43.6	30.8

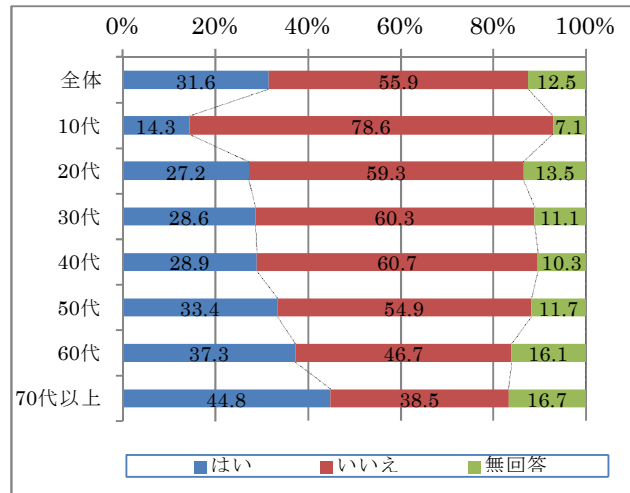


図7-3-1-3 年齢別 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

### ④和室造作ができますか

和室造作が出来ると回答した割合は10代では0%。年齢層が上がるにつれて、出来ると回答した割合は増加し、40代以上で全体平均72.0%を上回る。

「②入母屋の墨付け」と比較して、内装で和室造作の機会も多いために、全ての年齢層で出来ると回答した割合が多かったと考えられる。

		合計	(11) ④和室造作ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	72.0	15.7	12.3
年齢	10代	14	0.0	92.9	7.1
	20代	364	26.4	59.3	14.3
	30代	1,108	64.8	23.6	11.6
	40代	802	78.2	11.2	10.6
	50代	938	83.3	5.3	11.4
	60代	778	83.9	2.1	14.0
	70代以上	96	84.4	2.1	13.5
	無回答	39	61.5	7.7	30.8

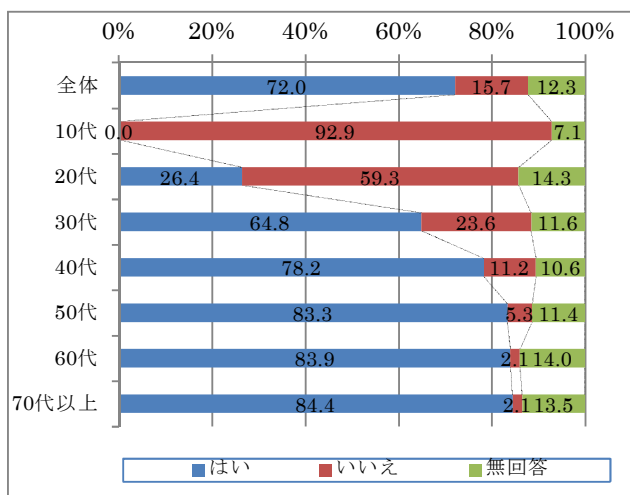


図7-3-1-4 年齢別 和室造作ができますか

⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか

構造形式が分かると回答した割合は、10代では14.3%だった。年齢層が上がるにつれて、分かる割合は増加し、全体平均75.1%を上回るのは40代以上となった。

		合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	75.1	12.2	12.7
年齢	10代	14	14.3	71.4	14.3
	20代	364	49.5	36.0	14.6
	30代	1,108	71.0	17.7	11.3
	40代	802	78.9	10.5	10.6
	50代	938	82.3	5.1	12.6
	60代	778	80.7	4.2	15.0
	70代以上	96	84.4	1.0	14.6
	無回答	39	64.1	5.1	30.8

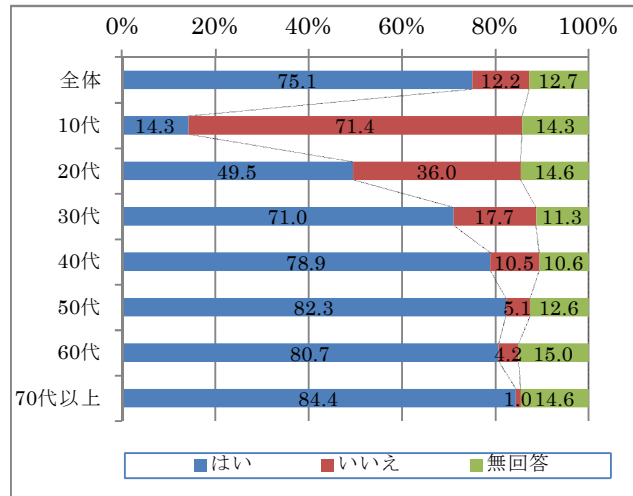


図7-3-1-5 年齢別 建物を見て、その構造形式がわかりますか

⑥2×4工法の住宅の施工ができますか

2×4工法の施工ができると回答した割合は10代では0%と最も少ない。最も多いのは60代で33.3%であった。

		合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	27.7	58.9	13.5
年齢	10代	14	0.0	85.7	14.3
	20代	364	16.2	69.0	14.8
	30代	1,108	24.5	64.2	11.4
	40代	802	30.5	58.0	11.5
	50代	938	28.7	58.7	12.6
	60代	778	33.3	49.7	17.0
	70代以上	96	30.2	47.9	21.9
	無回答	39	33.3	35.9	30.8

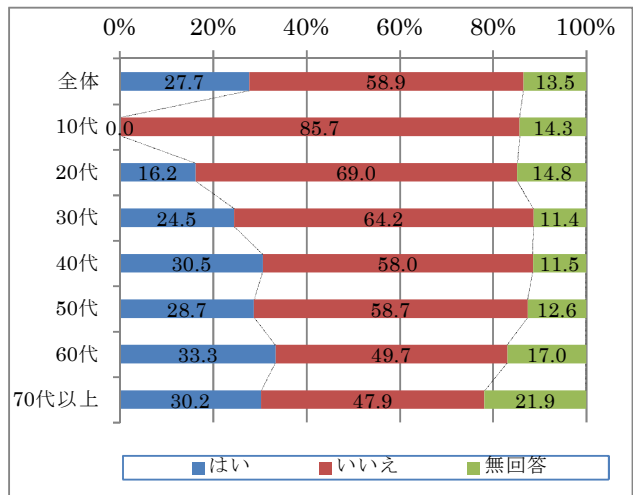


図7-3-1-6 年齢別 2×4工法の住宅の施工ができますか

### 7.3.2. 経験年数と作業種別

#### ①墨付けができますか

墨付けが出来ると回答した割合は経験年数 5 年未満で 27.1%だった。出来る割合は経験年数を経るに従い増加し、経験年数 10～20 年で 76%が出来ると回答した。

経験年数 20 年以上で全体平均 76.3%を上回る。

		合計	(11) ①墨付けができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	76.3	11.7	12.0
職種の経験年数	5年未満	218	27.1	55.0	17.9
	5～10年	389	51.4	34.2	14.4
	10～20年	1,132	76.0	14.1	9.9
	20～30年	699	82.1	5.4	12.4
	30～40年	810	86.3	3.1	10.6
	40～50年	732	86.5	0.5	13.0
	50年以上	145	86.2	0.7	13.1
	無回答	14	57.1	21.4	21.4

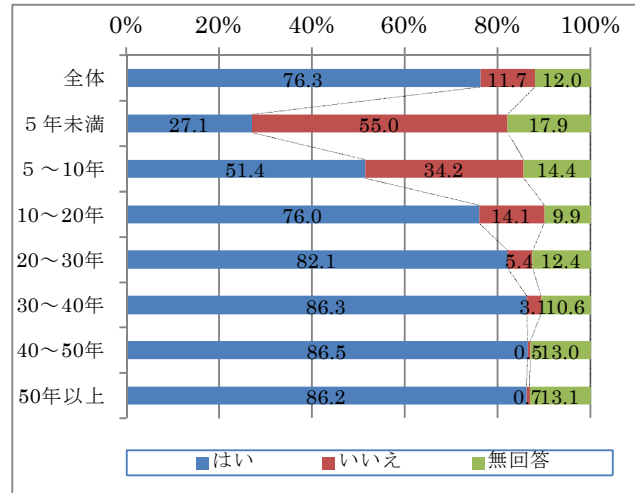


図7-3-2-1 職種の経験年数別 墨付けができますか

#### ②入母屋の墨付けができますか

入母屋の墨付けが出来ると回答したのは、経験年数 5 年未満で 4.6%だった。経験年数を経るに従い増加し、経験年数 40～50 年で 76.2%と最も多かった。

経験年数 20 年以上で全体平均 52.1%を上回る。

経験年数 50 年以上でも、約 10%が出来ないと回答した。

		合計	(11) ②入母屋の墨付けができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	52.1	35.0	12.9
職種の経験年数	5年未満	218	4.6	77.1	18.3
	5～10年	389	14.9	72.0	13.1
	10～20年	1,132	40.9	48.3	10.8
	20～30年	699	56.4	29.9	13.7
	30～40年	810	68.9	19.1	12.0
	40～50年	732	76.2	9.7	14.1
	50年以上	145	75.2	11.0	13.8
	無回答	14	42.9	28.6	28.6

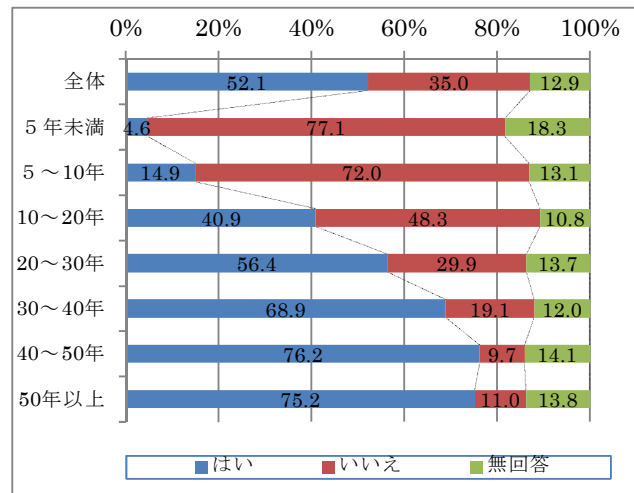


図7-3-2-2 職種の経験年数別 入母屋の墨付けができますか

### ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

手刻み加工の仕事をを行っているという回答した割合は、経験年数5年未満が19.7%と最も少なかった。

経験年数を経るに従い増加傾向にあり、全体平均31.6%を上回るのは経験年数30年以上であった。

経験年数が少ない大工ほど、手刻み加工の仕事に触れる機会が少ない現状にある。

		合計	(11) ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	31.6	55.9	12.5
職種の経験年数	5年未満	218	19.7	62.8	17.4
	5～10年	389	27.0	60.2	12.9
	10～20年	1,132	28.6	61.0	10.3
	20～30年	699	28.5	58.7	12.9
	30～40年	810	35.6	53.1	11.4
	40～50年	732	38.9	46.9	14.2
	50年以上	145	40.7	42.8	16.6
	無回答	14	21.4	50.0	28.6

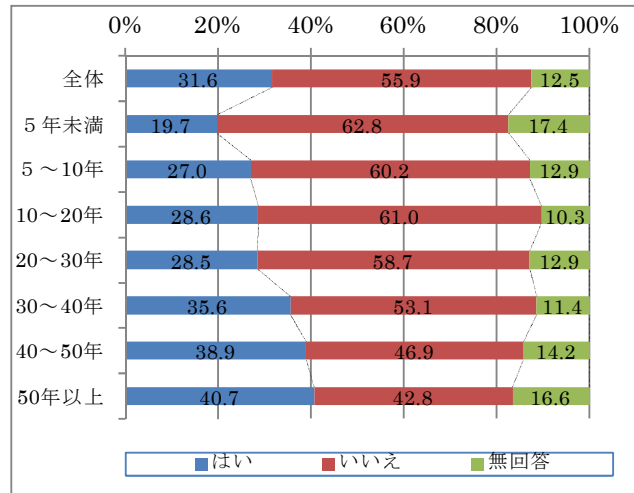


図7-3-2-3 職種の経験年数別 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

### ④和室造作ができますか

和室造作ができると回答した割合は経験年数5年未満で4.6%、5～10年で36.8%、10～20年で71.0%、20年以上は80%以上であった。

		合計	(11) ④和室造作ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	72.0	15.7	12.3
職種の経験年数	5年未満	218	4.6	77.5	17.9
	5～10年	389	36.8	48.1	15.2
	10～20年	1,132	71.0	18.4	10.6
	20～30年	699	81.8	5.4	12.7
	30～40年	810	84.4	4.9	10.6
	40～50年	732	86.5	0.8	12.7
	50年以上	145	85.5	1.4	13.1
	無回答	14	71.4	7.1	21.4

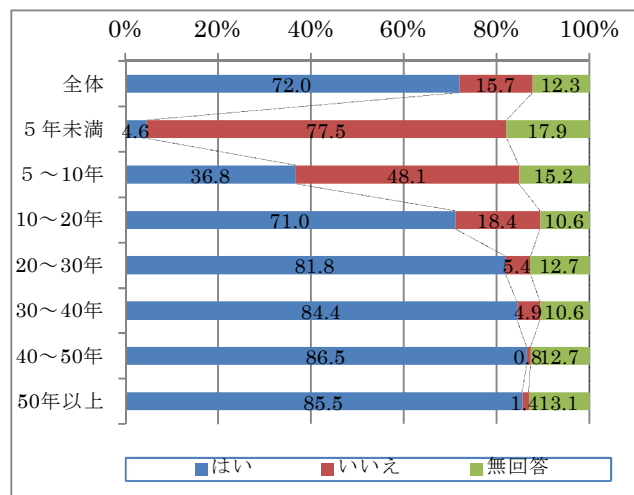


図7-3-2-4 職種の経験年数別 和室造作ができますか

### ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか

構造形式が分かると回答した割合は、経験年数 5 年未満では 27.5%だった。経験年数を経るごとに分かる割合は増加し、全体平均 75.1%を上回るのは経験年数 20 年以上となった。

	合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	75.1	12.2	12.7	
職種の経験年数	5年未満	218	27.5	54.1	18.3
	5～10年	389	62.5	23.9	13.6
	10～20年	1,132	74.4	15.2	10.4
	20～30年	699	79.1	7.4	13.4
	30～40年	810	82.8	5.4	11.7
	40～50年	732	83.1	3.1	13.8
	50年以上	145	83.4	2.1	14.5
	無回答	14	71.4	0.0	28.6

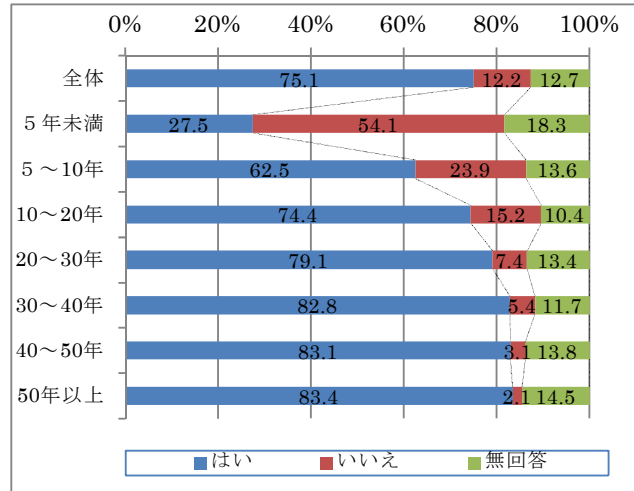


図7-3-2-5 職種の経験年数別 建物を見て、その構造形式がわかりますか

### ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか

2×4工法の住宅の施工ができると回答した割合は経験年数 5 年未満で 7.8%、5～10 年では 19.5%、10～20 年で 26.5%と増加傾向が見られるが、経験年数 20 年以上では約 30%で割合は一定であった。

	合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	27.7	58.9	13.5	
職種の経験年数	5年未満	218	7.8	72.9	19.3
	5～10年	389	19.5	66.8	13.6
	10～20年	1,132	26.5	62.7	10.8
	20～30年	699	30.3	56.2	13.4
	30～40年	810	29.8	58.1	12.1
	40～50年	732	34.2	50.1	15.7
	50年以上	145	30.3	49.7	20.0
	無回答	14	35.7	35.7	28.6

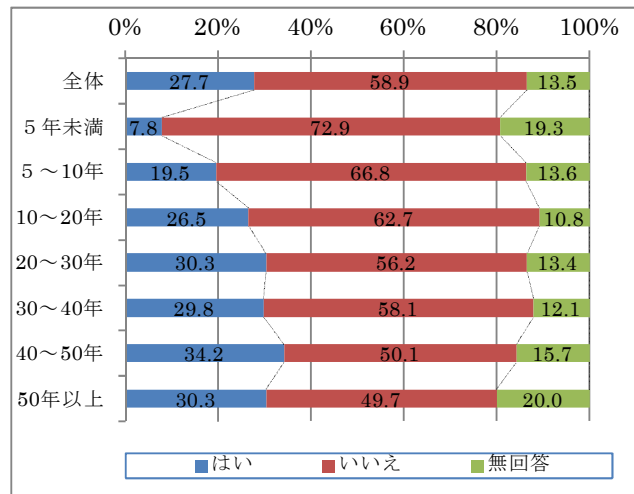


図7-3-2-6 職種の経験年数別 2×4工法の住宅の施工ができますか

### 7.3.3. ベテラン度合と作業種別

#### ①墨付けができますか

墨付けができると回答した割合は見習いでは 41.3%だった。ベテランになるにつれて、できる割合は増加し、中堅になると全体平均 76.3%を上回り約 8 割ができると回答した。

	合計	(11) ①墨付けができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	76.3	11.7	12.0	
にベ つテ ラ ン 度 合 い	ベテラン	917	87.6	1.0	11.5
	ややベテラン	807	86.5	2.5	11.0
	中堅	1,428	78.6	9.5	11.9
	やや中堅	532	60.2	27.3	12.6
	見習い	380	41.3	44.5	14.2
	無回答	75	76.0	8.0	16.0

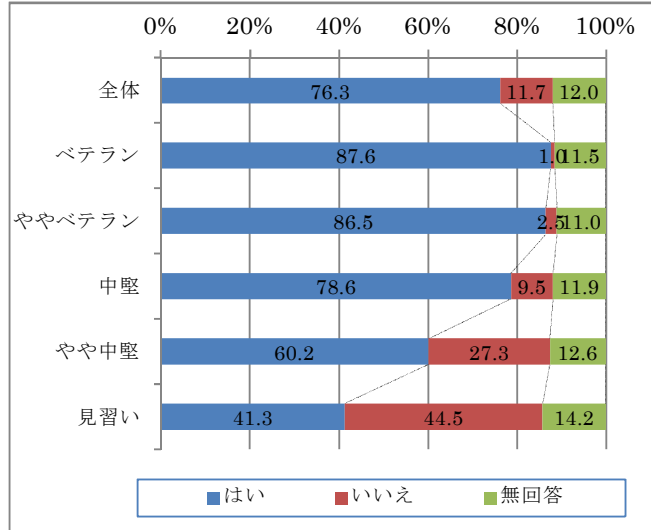


図7-3-3-1 職種のベテラン度合別 墨付けができますか

#### ②入母屋の墨付けができますか

入母屋の墨付けができると回答した割合は、見習い 15.3%が最も少なく、ベテランの 75.8%が最も多い。ベテランになるにつれてできる割合は増加し、ややベテランになると全体平均 52.1%を上回り、65.2%ができると回答した。

	合計	(11) ②入母屋の墨付けができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	52.1	35.0	12.9	
にベ つテ ラ ン 度 合 い	ベテラン	917	75.8	12.2	12.0
	ややベテラン	807	65.2	21.9	12.9
	中堅	1,428	49.9	37.6	12.5
	やや中堅	532	23.3	63.5	13.2
	見習い	380	15.3	70.5	14.2
	無回答	75	54.7	24.0	21.3

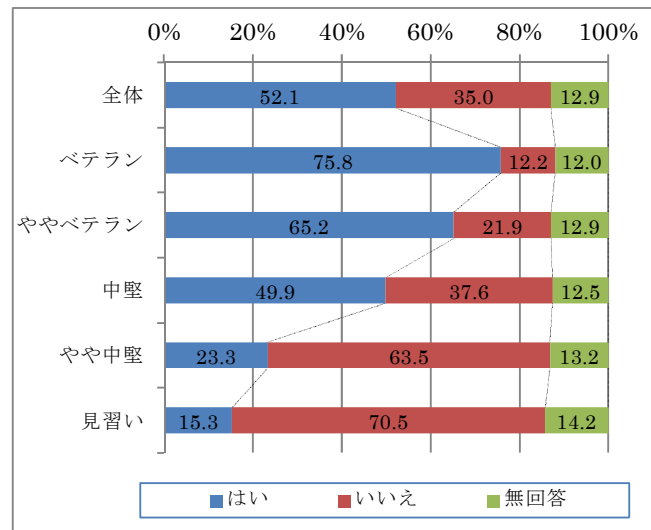


図7-3-3-2 職種のベテラン度合別 入母屋の墨付けができますか

### ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

手刻み加工の仕事をを行っていると回答した割合は、見習い 22.4%が最も少なく、ベテランが 38.9%と最も多い。ベテランになるにつれて手刻み加工の仕事をを行っている割合が増加しており、全体平均 31.6%を上回るのはややベテラン以上であった。

ここでもまた、見習いから中堅にかけての大工が、手刻み加工の仕事に触れる機会が少なく、経験を積むことが難しくなっている状況が分かる。

		合計	(11) ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	31.6	55.9	12.5
にベ つテ ラ ン 度 合 い	ベテラン	917	38.9	48.4	12.6
	ややベテラン	807	34.1	53.9	12.0
	中堅	1,428	30.0	57.6	12.4
	やや中堅	532	25.4	62.6	12.0
	見習い	380	22.4	63.9	13.7
	無回答	75	34.7	48.0	17.3

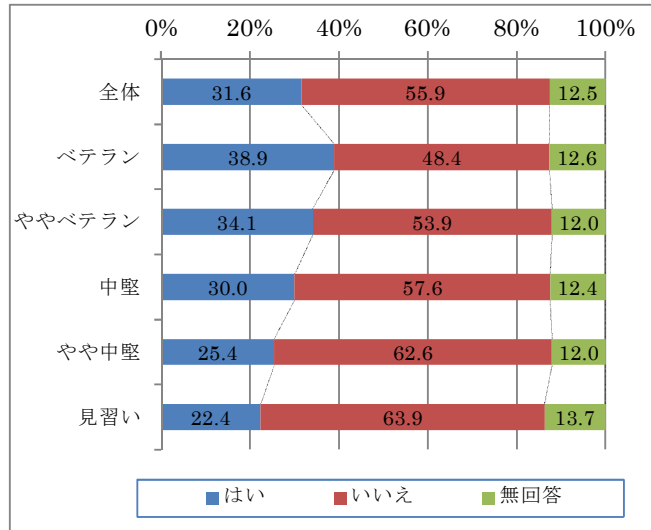


図7-3-3-3 職種のベテラン度合別 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

### ④和室造作ができますか

和室造作ができると回答した割合は見習いで 22.1%と最も少なく、ベテランの 87.4%が最も多い。ベテランになるにつれて増加しており、中堅になると全体平均 72.0%を上回る。

		合計	(11) ④和室造作ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	72.0	15.7	12.3
にベ つテ ラ ン 度 合 い	ベテラン	917	87.4	1.2	11.5
	ややベテラン	807	85.3	3.1	11.6
	中堅	1,428	76.0	11.8	12.3
	やや中堅	532	49.8	37.4	12.8
	見習い	380	22.1	63.7	14.2
	無回答	75	76.0	8.0	16.0

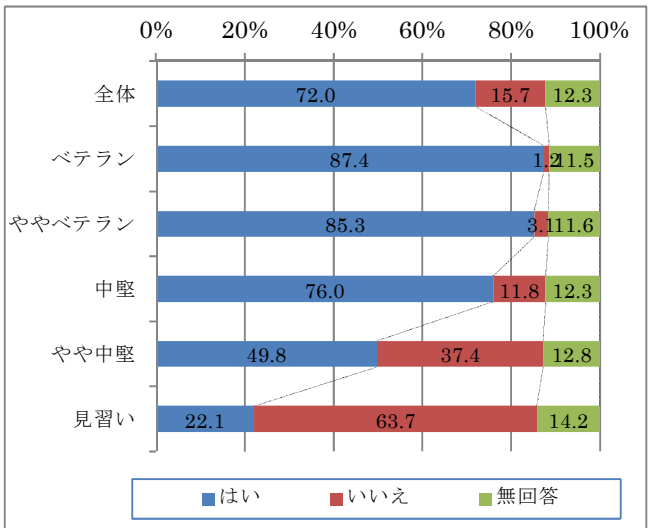


図7-3-3-4 職種のベテラン度合別 和室造作ができますか



### ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか

構造形式がわかると回答した割合は、見習いの42.1%が最も少なく、ベテランの86.0%が最も多い。ベテラン度合いが上がるにつれて、わかると回答した割合は増加しており、中堅になると全体平均75.1%を上回る。

	合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	75.1	12.2	12.7	
にベ つテ ラン て 度 合 い	ベテラン	917	86.0	1.6	12.3
	ややベテラン	807	83.0	4.7	12.3
	中堅	1,428	77.2	10.5	12.3
	やや中堅	532	62.6	24.6	12.8
	見習い	380	42.1	43.4	14.5
	無回答	75	70.7	8.0	21.3

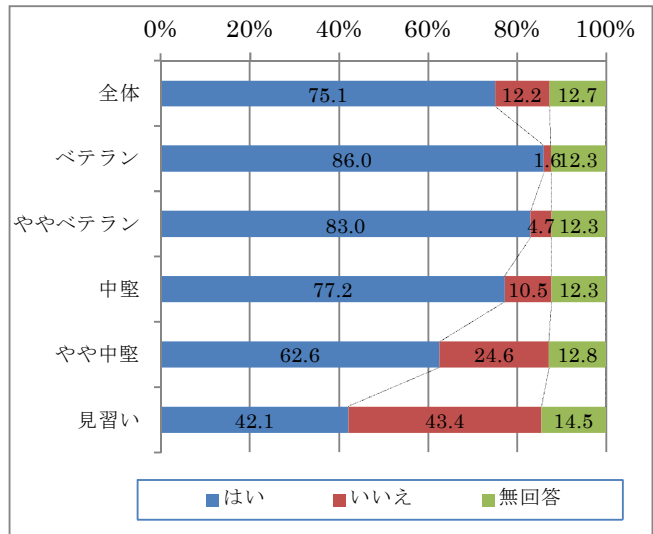


図7-3-3-5 職種のベテラン度合別 建物を見て、その構造形式がわかりますか

### ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか

2×4工法の施工ができると回答した割合は見習いの15.0%が最も少なく、ベテランの36.2%が最も多い。ベテラン度合いが上がるにつれて、できると回答した割合は増加しており、ややベテランで全体平均27.7%を上回る。

	合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	27.7	58.9	13.5	
にベ つテ ラン て 度 合 い	ベテラン	917	36.2	49.6	14.2
	ややベテラン	807	31.4	56.1	12.5
	中堅	1,428	26.5	60.4	13.2
	やや中堅	532	19.9	67.9	12.2
	見習い	380	15.0	70.3	14.7
	無回答	75	25.3	52.0	22.7

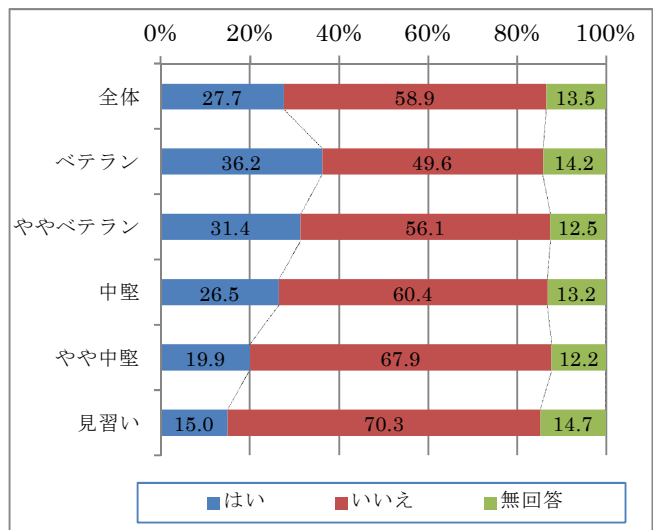


図7-3-3-6 職種のベテラン度合別 2×4工法の住宅の施工ができますか

### 7.3.4. 雇用形態と作業種別

#### ①墨付けができますか

墨付けができる割合は、その他（アルバイト等）が 47.4%と最も低く、次いで工務店社員が 68.1%であった。元請として仕事は 84.6%と最も多く、その都度契約の 83.7%が次いで多い。

工務店社員やその他（アルバイト）といった、見習い、若年入職者の占める割合が大きい職種ほどできると回答した割合は低かった。

	合計	(11) ①墨付けができますか		
		はい	いいえ	無回答
全体	4,139	76.3	11.7	12.0
あなたの雇用形態				
工務店社員	1,387	68.1	19.9	12.0
外注常雇（日給制）	473	73.2	16.7	10.1
外注常雇（坪請主体）	496	79.8	7.3	12.9
その都度契約	209	83.7	7.2	9.1
元請として仕事	1,426	84.6	3.4	11.9
その他（アルバイト等）	38	47.4	31.6	21.1
無回答	110	64.5	15.5	20.0

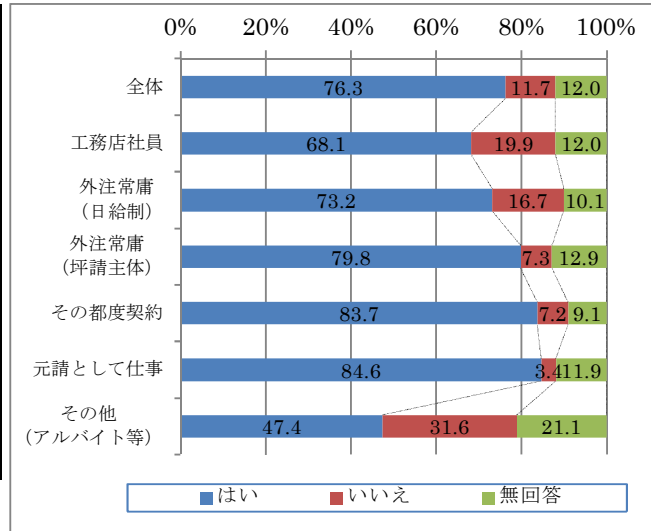


図7-3-4-1 雇用形態別 墨付けができますか

#### ②入母屋の墨付けができますか

入母屋の墨付けができると回答した割合は、その他（アルバイト等）が 26.3%と最も低く、次いで工務店社員の 38.0%となった。元請として仕事の大工は 67.5%と最も多かった。

全体平均 52.1%を上回るのは、外注常雇（坪請主体）、その都度契約、元請として仕事の雇用形態だった。

	合計	(11) ②入母屋の墨付けができますか		
		はい	いいえ	無回答
全体	4,139	52.1	35.0	12.9
あなたの雇用形態				
工務店社員	1,387	38.0	49.4	12.6
外注常雇（日給制）	473	46.7	41.9	11.4
外注常雇（坪請主体）	496	53.0	33.1	13.9
その都度契約	209	57.9	32.1	10.0
元請として仕事	1,426	67.5	19.7	12.8
その他（アルバイト等）	38	26.3	50.0	23.7
無回答	110	47.3	32.7	20.0

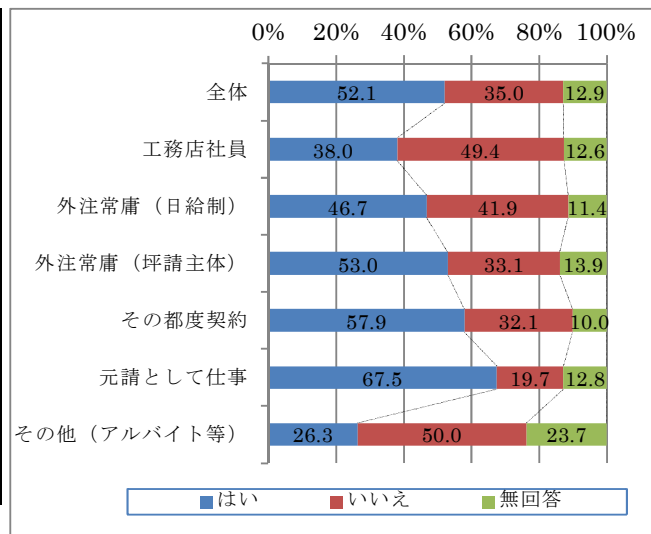


図7-3-4-2 雇用形態別 入母屋の墨付けができますか

### ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

手刻み加工の仕事をに行っていると回答した割合は、元請として仕事する大工が 37.3%と最も多く、次いで工務店社員が 33.8%、外注常庸（日給制）で 27.5%の順に多かった。

元請として仕事を請ける大工や、工務店に雇用されている社員大工、工務店や親方との専属性の度合いが高い外注常庸（日給制）のような雇用形態で多かった。一方で、外注常庸（坪請主体）やその都度契約、アルバイト等の下請負が主体となる雇用形態では、低い結果となった。

	合計	(11) ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか		
		はい	いいえ	無回答
全体	4,139	31.6	55.9	12.5
あなたの雇用形態				
工務店社員	1,387	33.8	53.9	12.3
外注常庸（日給制）	473	27.5	61.1	11.4
外注常庸（坪請主体）	496	17.9	69.0	13.1
その都度契約	209	24.4	67.0	8.6
元請として仕事	1,426	37.3	50.1	12.6
その他（アルバイト等）	38	13.2	65.8	21.1
無回答	110	27.3	51.8	20.9

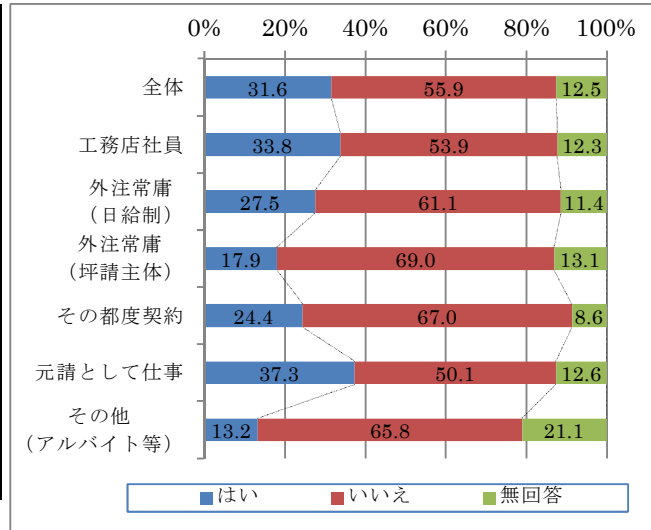


図7-3-4-3 雇用形態別 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

### ④和室造作ができますか

和室造作が出来ると回答した割合が多いのは、元請として仕事が 83.0%が最も多く、次いで外注常庸（坪請主体）で 81.7%、その都度契約で 80.9%で多く、全体平均 72.0%を上回った。

その他（アルバイト等）は 31.6%と最も低く、次いで工務店社員 58.5%、外注常庸（日給制） 69.1%が低かった。

	合計	(11) ④和室造作ができますか		
		はい	いいえ	無回答
全体	4,139	72.0	15.7	12.3
あなたの雇用形態				
工務店社員	1,387	58.5	29.0	12.5
外注常庸（日給制）	473	69.1	20.5	10.4
外注常庸（坪請主体）	496	81.7	4.8	13.5
その都度契約	209	80.9	10.5	8.6
元請として仕事	1,426	83.0	5.0	12.1
その他（アルバイト等）	38	31.6	47.4	21.1
無回答	110	65.5	15.5	19.1

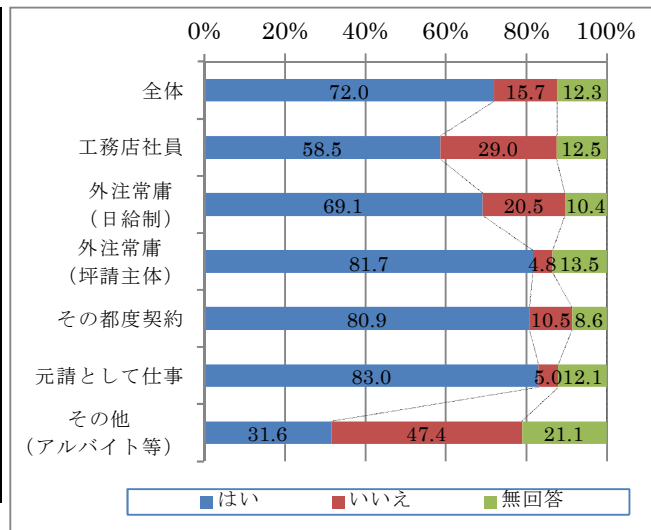


図7-3-4-4 雇用形態別 和室造作ができますか

### ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか

構造形式がわかると回答した割合が多いのは、元請として仕事が 83.2%で最も多く、次いでその都度契約が 79.9%、外注常庸（坪請主体）が 77.6%と多く、全体平均 75.1%を上回る。

その他（アルバイト等）では 47.4%と最も少なく、次いで工務店社員が 67.6%であった。

		合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	75.1	12.2	12.7
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	67.6	19.7	12.8
	外注常庸（日給制）	473	72.3	16.9	10.8
	外注常庸（坪請主体）	496	77.6	8.5	13.9
	その都度契約	209	79.9	10.5	9.6
	元請として仕事	1,426	83.2	4.2	12.6
	その他（アルバイト等）	38	47.4	31.6	21.1
	無回答	110	66.4	14.5	19.1

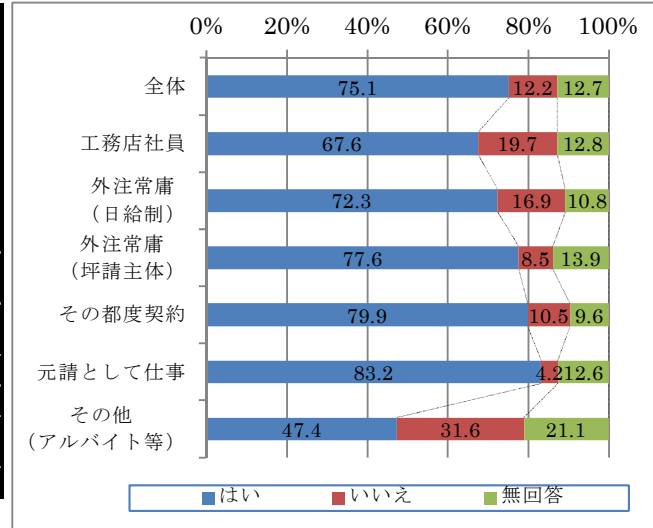


図7-3-4-5 雇用形態別 建物を見て、その構造形式がわかりますか

### ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか

2×4工法の施工ができると回答した割合が多いのは外注常庸（坪請主体）が 39.9%と最も多く、次いでその都度契約が 33.0%だった。

その他（アルバイト等）は 13.2%と最も少なく、次いで工務店社員が 21.8%となった。

外注常庸（坪請主体）や、その都度契約の大工の雇用形態は、現場から現場へ渡り歩く流動性が高いことから、他の雇用形態と比較して、多様な経験を積んでいると考えられる。

		合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	27.7	58.9	13.5
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	21.8	65.3	12.9
	外注常庸（日給制）	473	28.5	59.6	11.8
	外注常庸（坪請主体）	496	39.9	46.4	13.7
	その都度契約	209	33.0	56.5	10.5
	元請として仕事	1,426	28.6	57.2	14.2
	その他（アルバイト等）	38	13.2	63.2	23.7
	無回答	110	25.5	55.5	19.1

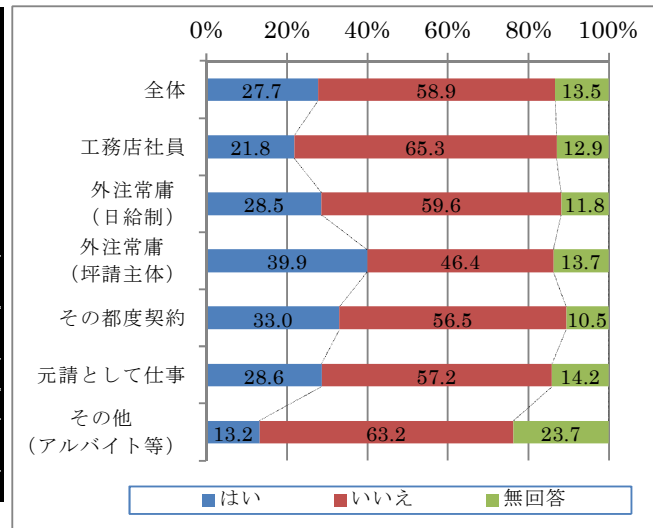


図7-3-4-6 雇用形態別 2×4工法の住宅の施工ができますか

### 7.3.5. 賃金と作業種別

#### ①墨付けができますか

墨付けができると回答した割合は、8,000 円未満が 44.0%と最も低かった。賃金が増えるにつれてできる割合は増加し、10,000 円以上で全体平均 76.3%を上回る。

	合計	(11) ①墨付けができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	76.3	11.7	12.0	
よ 1 そ の あ た り の お お	8,000円未満	207	44.0	35.3	20.8
	8,000～10,000円未満	285	50.5	35.1	14.4
	10,000～15,000円未満	1,543	77.4	12.5	10.0
	15,000～20,000円未満	1,570	83.2	5.6	11.1
	20,000～25,000円未満	331	84.6	4.8	10.6
	25,000円以上	69	84.1	5.8	10.1
	無回答	134	61.9	7.5	30.6

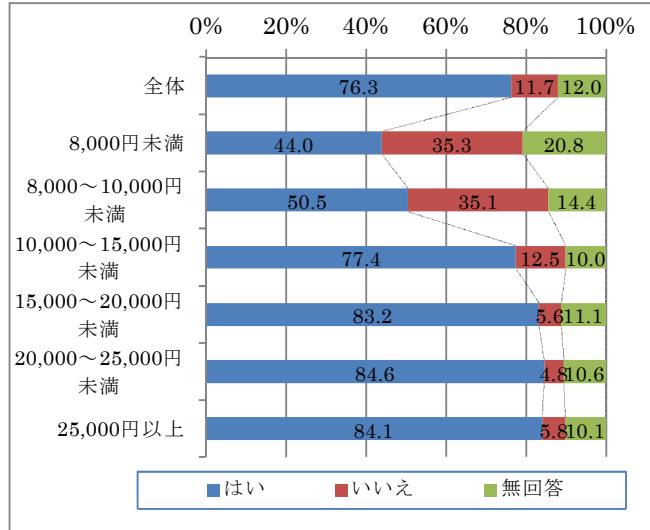


図7-3-5-1 賃金別 墨付けができますか

#### ②入母屋の墨付けができますか

入母屋の墨付けができると回答した割合は、8,000 円未満が 21.7%と最も低かった。賃金が増えるにつれてできる割合は増加し、10,000 円以上で全体平均 52.1%を上回る。

	合計	(11) ②入母屋の墨付けができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	52.1	35.0	12.9	
よ 1 そ の あ た り の お お	8,000円未満	207	21.7	57.0	21.3
	8,000～10,000円未満	285	23.9	62.1	14.0
	10,000～15,000円未満	1,543	52.2	36.9	11.0
	15,000～20,000円未満	1,570	59.2	28.9	11.9
	20,000～25,000円未満	331	61.0	27.2	11.8
	25,000円以上	69	63.8	26.1	10.1
	無回答	134	46.3	18.7	35.1

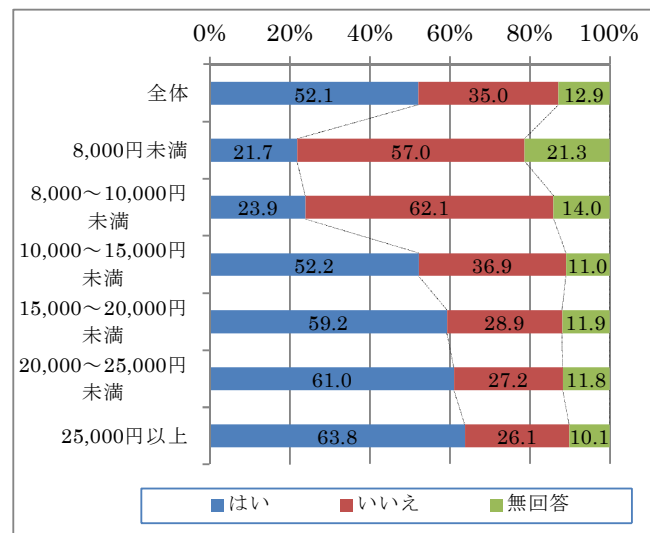


図7-3-5-2 賃金別 入母屋の墨付けができますか

③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

手刻み加工の仕事をを行っている割合は、10,000～15,000円未満の層で35.1%と最も多く、次いで25,000円以上で33.3%であり、全体平均値31.6%を上回っている。

		合計	(11) ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	31.6	55.9	12.5
よ 1 日 あ た り の お お	8,000円未満	207	25.1	53.6	21.3
	8,000～10,000円未満	285	26.7	58.9	14.4
	10,000～15,000円未満	1,543	35.1	54.2	10.6
	15,000～20,000円未満	1,570	31.0	57.2	11.8
	20,000～25,000円未満	331	26.6	62.8	10.6
	25,000円以上	69	33.3	56.5	10.1
	無回答	134	29.1	39.6	31.3

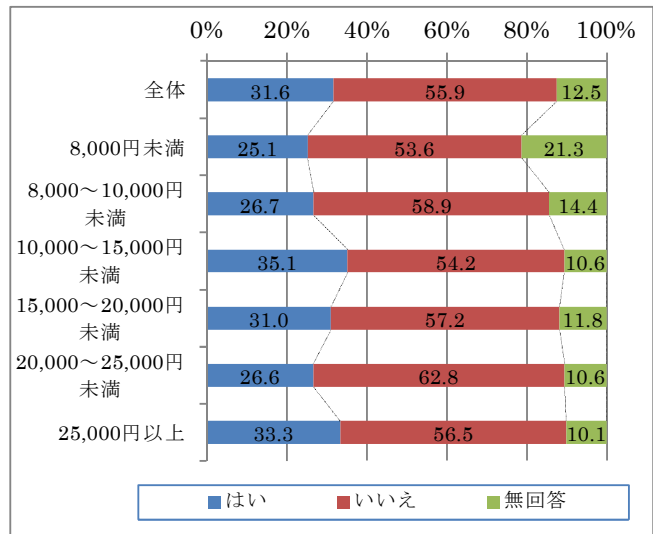


図7-3-5-3 賃金別 今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

④和室造作ができますか

和室造作ができると回答した割合は、8,000円未満が28.5%と最も少なかった。賃金が上がるにつれてできる割合は増加し、10,000円以上で全体平均72.3%を上回る。

		合計	(11) ④和室造作ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	72.0	15.7	12.3
よ 1 日 あ た り の お お	8,000円未満	207	28.5	50.7	20.8
	8,000～10,000円未満	285	33.3	51.9	14.7
	10,000～15,000円未満	1,543	72.3	17.5	10.2
	15,000～20,000円未満	1,570	82.2	6.2	11.6
	20,000～25,000円未満	331	84.6	5.1	10.3
	25,000円以上	69	84.1	4.3	11.6
	無回答	134	61.2	8.2	30.6

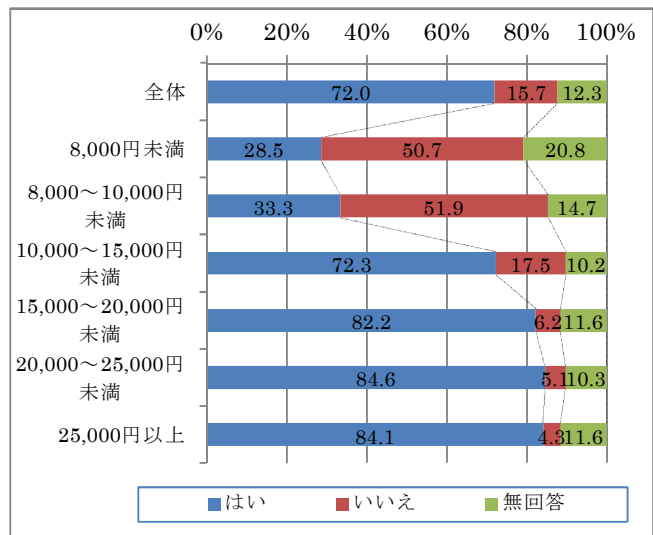


図7-3-5-4 賃金別 和室造作ができますか

### ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか

構造形式がわかると回答した割合は、8,000円未満が43.5%と最も少ない。賃金が上がるにつれてわかると回答した割合は増加し、10,000円以上で全体平均75.1%を上回る。

	合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	75.1	12.2	12.7	
よ 1 日 あ た り の お お の 賃 金	8,000円未満	207	43.5	35.7	20.8
	8,000～10,000円未満	285	54.4	31.2	14.4
	10,000～15,000円未満	1,543	76.4	13.2	10.4
	15,000～20,000円未満	1,570	80.8	6.9	12.4
	20,000～25,000円未満	331	84.6	3.9	11.5
	25,000円以上	69	84.1	4.3	11.6
	無回答	134	58.2	10.4	31.3

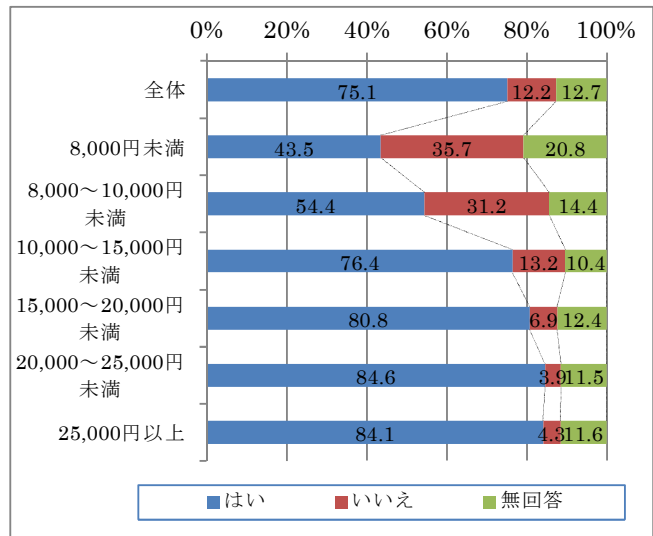


図7-3-5-5 賃金別 建物を見て、その構造形式がわかりますか

### ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか

2×4工法の住宅の施工ができると回答した割合は8,000円未満が16.9%と最も少なく、25,000円以上が43.5%と最も多かった。賃金が上がるにつれて2×4工法の住宅の施工ができると回答した割合は増加し、10,000円以上の賃金層で全体平均27.7%を上回った。

	合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか			
		はい	いいえ	無回答	
全体	4,139	27.7	58.9	13.5	
お よ 1 日 あ た り の お お の 賃 金	8,000円未満	207	16.9	60.9	22.2
	8,000～10,000円未満	285	19.3	65.3	15.4
	10,000～15,000円未満	1,543	28.0	60.8	11.2
	15,000～20,000円未満	1,570	29.6	57.6	12.8
	20,000～25,000円未満	331	30.5	57.1	12.4
	25,000円以上	69	43.5	43.5	13.0
	無回答	134	20.1	47.8	32.1

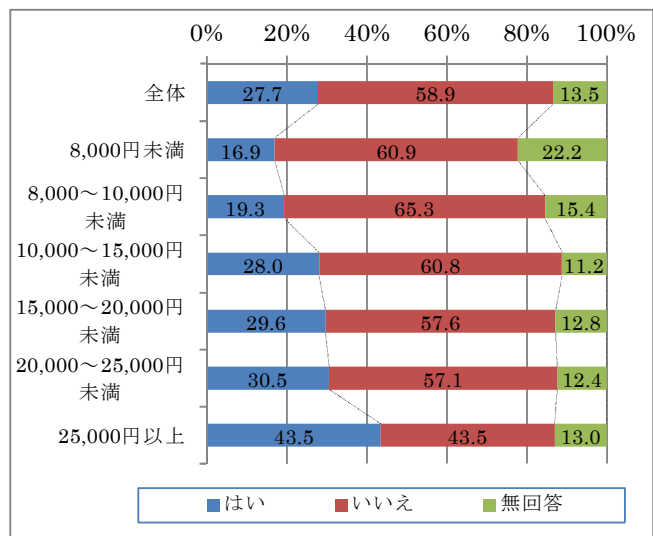


図7-3-5-6 賃金別 2×4工法の住宅の施工ができますか

## 7.4. 大工の満足度調査

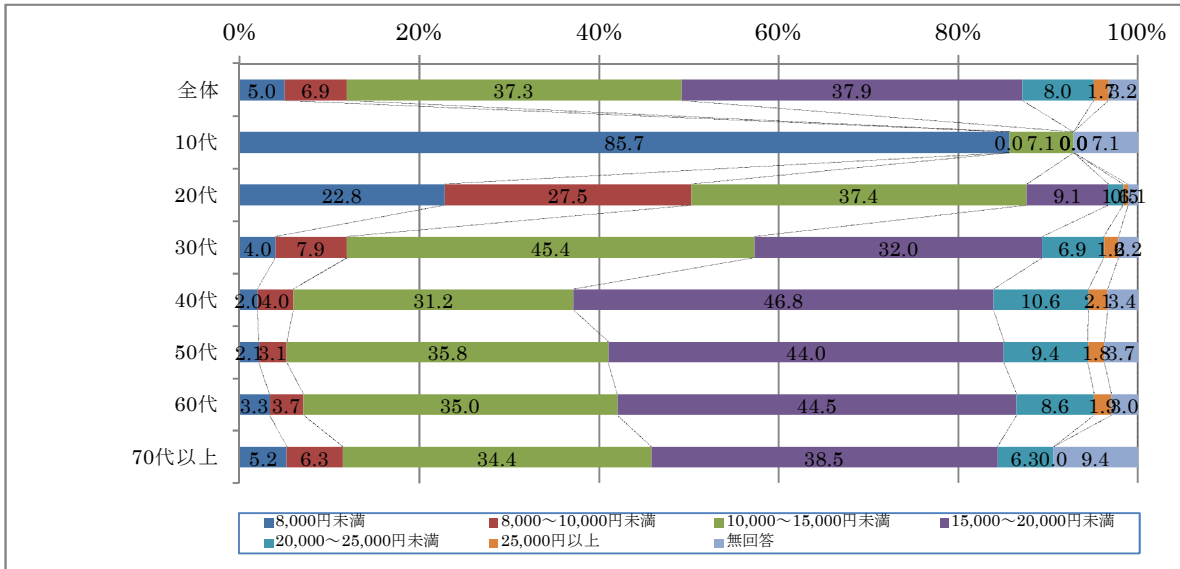
### 7.4.1. 年齢層と賃金

10代では8,000円未満が85.7%を占める。20代では50.3%が10,000円未満だった。

30代以上になると10,000円～20,000円未満の賃金層が7～8割を占めており、40代以上では10,000～15,000円未満が約35%、15,000～20,000円未満が約45%で一定となる。

20,000円以上と回答した割合は40代が12.7%と最も多く、次いで60代が10.5%と多かった。調査結果より、年齢層別の平均賃金を算出した。

		合計	(9) 1日あたりのおおよその賃金						
			8,000円未満	8,000～10,000円未満	10,000～15,000円未満	15,000～20,000円未満	20,000～25,000円未満	25,000円以上	無回答
全体		4,139	5.0	6.9	37.3	37.9	8.0	1.7	3.2
年齢	10代	14	85.7	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	7.1
	20代	364	22.8	27.5	37.4	9.1	1.6	0.5	1.1
	30代	1,108	4.0	7.9	45.4	32.0	6.9	1.6	2.2
	40代	802	2.0	4.0	31.2	46.8	10.6	2.1	3.4
	50代	938	2.1	3.1	35.8	44.0	9.4	1.8	3.7
	60代	778	3.3	3.7	35.0	44.5	8.6	1.9	3.0
	70代以上	96	5.2	6.3	34.4	38.5	6.3	0.0	9.4
	無回答	39	2.6	2.6	30.8	28.2	7.7	0.0	28.2



	【平均】一日あたりのおおよその賃金 (円)
10代	8,346
20代	11,185
30代	14,579
40代	16,053
50代	15,785
60代	15,638
70代以上	14,816

図7-4-1 年齢別 おおよその賃金 (一日当たりの平均単価)



### 7.4.2. 経験年数と賃金

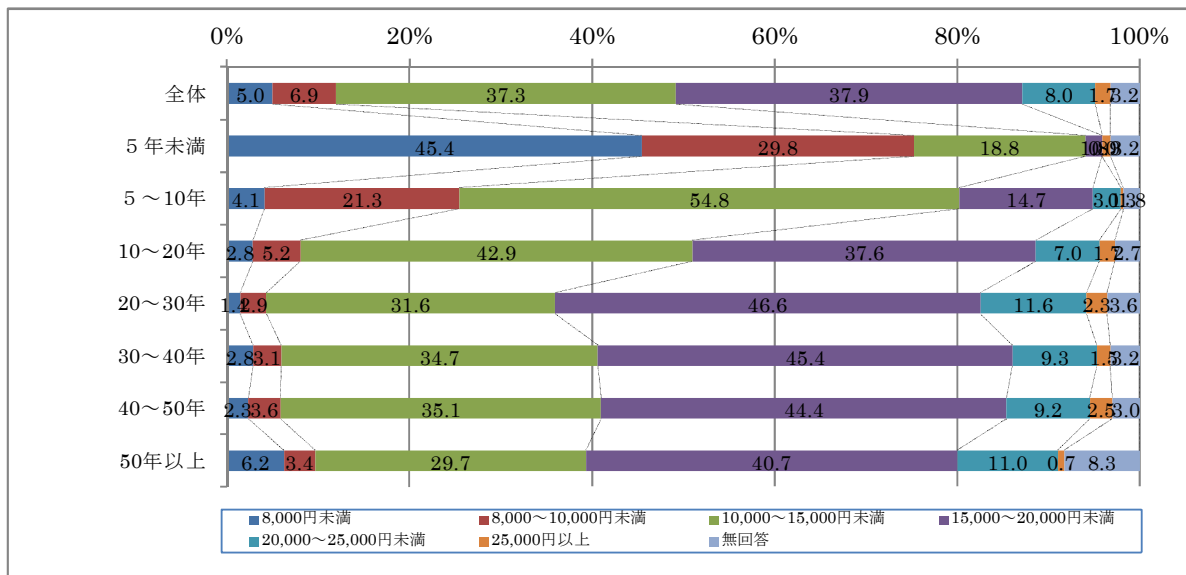
経験年数 5 年未満では、10,000 円未満が 75.2%を占める。経験年数 5～10 年では約 25%が 10,000 円未満となり、約 55%が 10,000～15,000 円未満の賃金層であった。

経験年数が 5 年以上から、10,000～20,000 円未満の賃金層が約 7 割以上を占めており、経験年数 20 年以上になると 10,000～15,000 円未満が約 35%、15,000～20,000 円未満が約 45%で一定となる。

20,000 円以上と回答した割合は経験年数 20～30 年が 13.9%と最も多かった。

調査結果から、経験年数別の平均賃金を算出した。

		合計	(9) 1日あたりのおおよその賃金						無回答
			8,000円未満	8,000～10,000円未満	10,000～15,000円未満	15,000～20,000円未満	20,000～25,000円未満	25,000円以上	
全体		4,139	5.0	6.9	37.3	37.9	8.0	1.7	3.2
職種の経験年数	5年未満	218	45.4	29.8	18.8	1.8	0.0	0.9	3.2
	5～10年	389	4.1	21.3	54.8	14.7	3.1	0.3	1.8
	10～20年	1,132	2.8	5.2	42.9	37.6	7.0	1.7	2.7
	20～30年	699	1.4	2.9	31.6	46.6	11.6	2.3	3.6
	30～40年	810	2.8	3.1	34.7	45.4	9.3	1.5	3.2
	40～50年	732	2.3	3.6	35.1	44.4	9.2	2.5	3.0
	50年以上	145	6.2	3.4	29.7	40.7	11.0	0.7	8.3
	無回答	14	7.1	14.3	7.1	35.7	7.1	0.0	28.6



	【平均】一日あたりのおおよその賃金 (円)
5年未満	9,524
5～10年	12,644
10～20年	15,050
20～30年	16,246
30～40年	15,751
40～50年	15,813
50年以上	15,579

図7-4-2 職種の経験年数別 おおよその賃金(一日当たりの平均単価)

### 7.4.3. 年齢と仕事内容満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は、10代が最も多く71.4%、次いで20代で64.8%と多かった。満足と回答した割合は年齢を経るにつれ減少しており、50代の53.5%、60代の54.4%が最も少ない。70代以上では満足が60.4%に増加し、30代より多い割合となった。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は50代が37.1%で最も多く、次いで40代で36.9%だった。

		合計	(12) 現在の仕事の内容について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	9.2	47.5	26.5	7.3	9.5
年齢	10代	14	14.3	57.1	21.4	0.0	7.1
	20代	364	17.3	47.5	18.7	6.3	10.2
	30代	1,108	10.9	48.1	26.0	7.2	7.8
	40代	802	7.4	48.1	29.8	7.1	7.6
	50代	938	5.7	47.8	28.4	8.7	9.5
	60代	778	8.5	45.9	26.7	6.2	12.7
	70代以上	96	17.7	42.7	17.7	9.4	12.5
	無回答	39	0.0	46.2	23.1	10.3	20.5

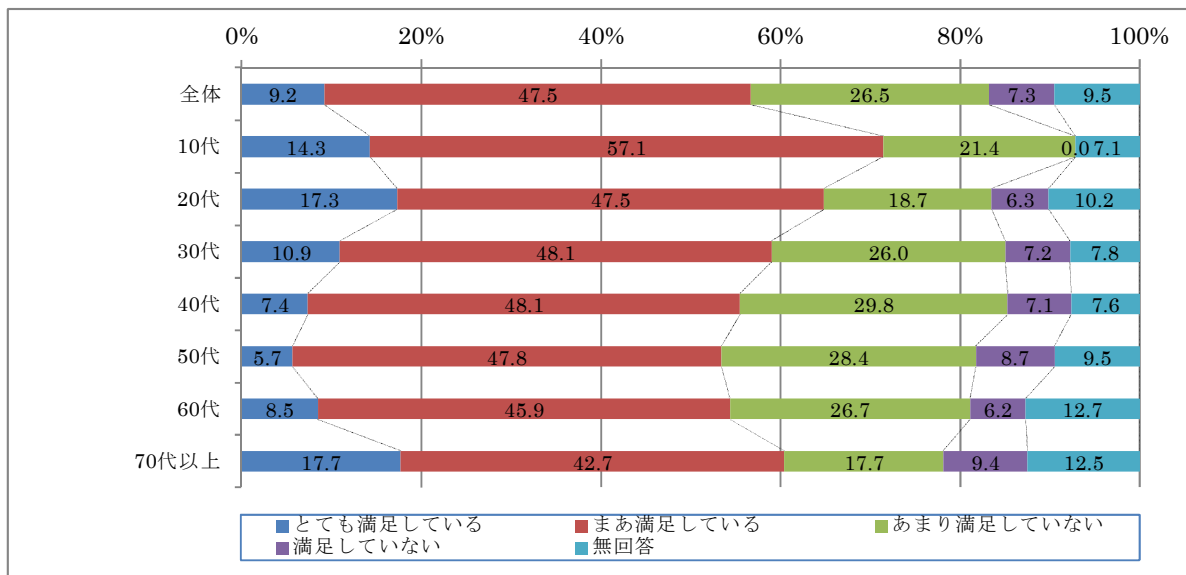


図7-4-3 年齢別 現在の仕事の内容についての満足度

#### 7.4.4. 年齢と収入満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は20代が最も多く44.5%、次いで70代で37.5%、30代で36.2%だった。満足と回答した割合は年齢を経るにつれ減少しており、50代では26.6%と最も少ない。70代以上では満足と回答した割合が増加し、30代より多い。全年齢層で仕事内容への満足度より20~25%低い結果となった。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は50代が63.6%で最も多く、次いで40代で61.3%だった。

10代では、仕事内容への満足度は高かったが、収入の満足度は低く、見習い期間の低い賃金には満足していないことが分かる。

		合計	(13) 現在の仕事で得られる収入等について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	3.6	29.4	38.3	19.1	9.6
年齢	10代	14	14.3	21.4	50.0	0.0	14.3
	20代	364	9.1	35.4	27.7	17.6	10.2
	30代	1,108	4.4	31.8	38.4	17.7	7.7
	40代	802	3.5	27.4	42.1	19.2	7.7
	50代	938	1.8	24.8	41.4	22.2	9.8
	60代	778	2.4	29.7	36.2	19.2	12.5
	70代以上	96	2.1	35.4	33.3	14.6	14.6
	無回答	39	0.0	33.3	28.2	15.4	23.1

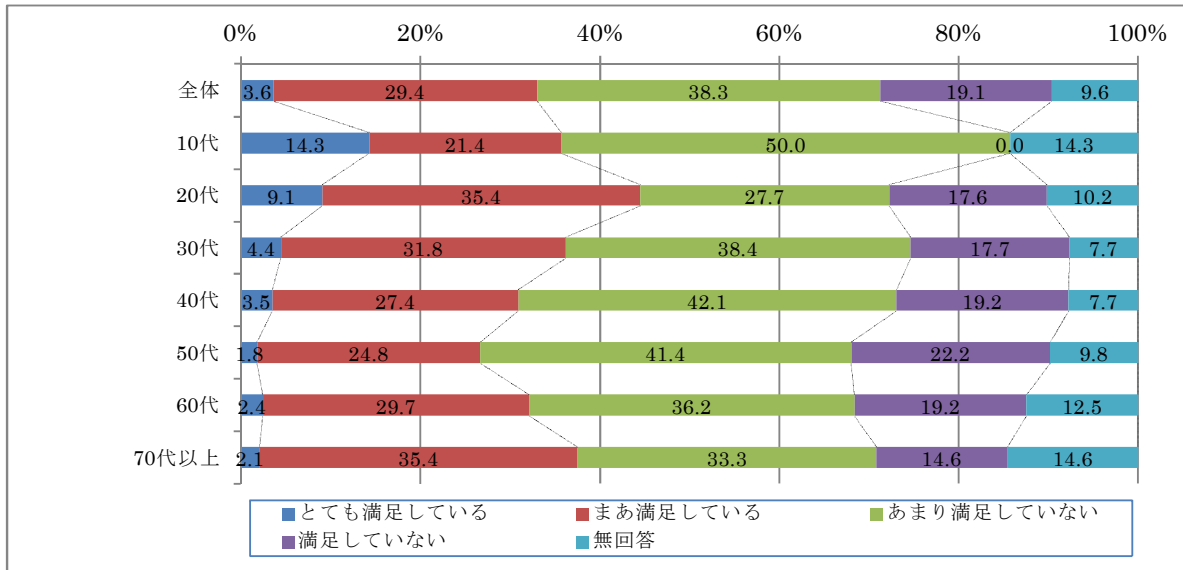


図7-4-4 年齢別 現在の仕事で得られる収入等についての満足度

#### 7.4.5. 経験年数と仕事内容満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は経験年数 5 年未満が最も多く 69.7%、次いで経験年数 50 年以上で 60.7%と多かった。経験年数 40～50 年では 51.9%と満足と回答した割合は最も少ない。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は経験年数 20～30 年が 38.1%で最も多く、次いで経験年数 40～50 年で 35.2%だった。

		合計	(12) 現在の仕事の内容について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	9.2	47.5	26.5	7.3	9.5
職種の経験年数	5年未満	218	22.5	47.2	15.6	4.6	10.1
	5～10年	389	11.1	45.5	29.6	6.7	7.2
	10～20年	1,132	9.7	49.9	25.3	7.1	8.0
	20～30年	699	5.9	46.6	29.8	8.3	9.4
	30～40年	810	7.4	48.6	27.2	7.9	8.9
	40～50年	732	6.3	45.6	27.7	7.5	12.8
	50年以上	145	21.4	39.3	20.7	6.2	12.4
	無回答	14	7.1	57.1	14.3	7.1	14.3

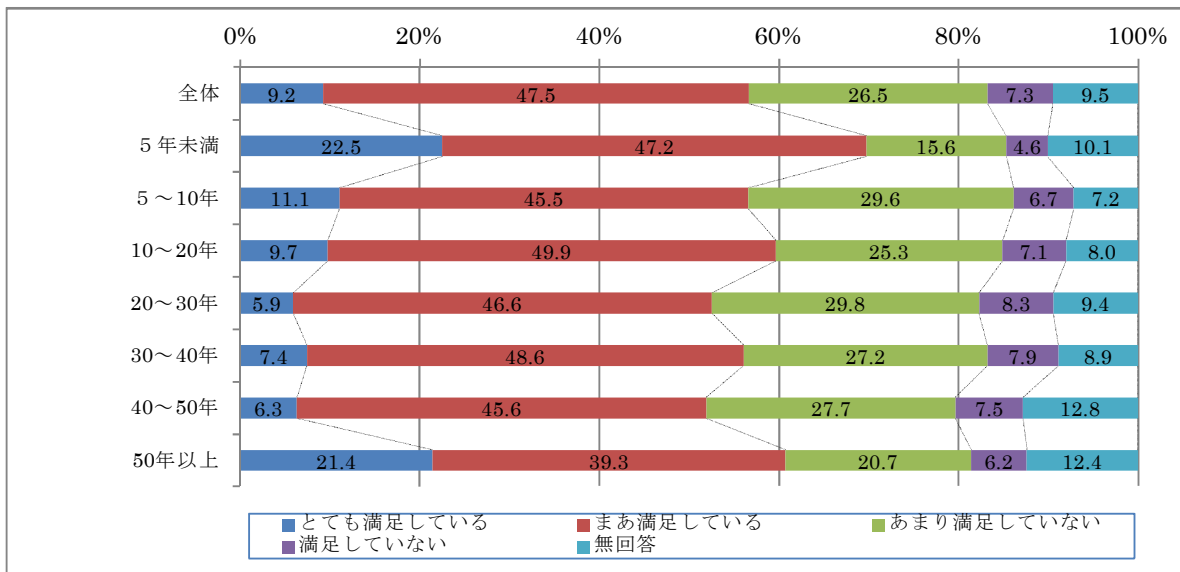


図7-4-5 職種の経験年数別 現在の仕事の内容についての満足度

#### 7.4.6. 経験年数と収入満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は経験年数 5 年未満が最も多く 42.2%、次いで経験年数 5～10 年で 41.4%、経験年数 50 年以上で 38.0%だった。満足と回答した割合は経験年数を経るにつれ減少しているが、経験年数 20 年～50 年未満では約 30%で一定となる。経験年数 50 年以上では、収入満足度は増加している。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は経験年数 30～40 年が 61.6%で最も多く、次いで経験年数 20～30 年で 60.7%だった。

		合計	(13) 現在の仕事で得られる収入等について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	3.6	29.4	38.3	19.1	9.6
職種の経験年数	5年未満	218	12.4	29.8	29.4	17.9	10.6
	5～10年	389	6.4	35.0	36.8	14.9	6.9
	10～20年	1,132	3.8	31.2	39.2	17.8	8.0
	20～30年	699	2.1	27.2	40.2	20.5	10.0
	30～40年	810	3.0	26.3	40.1	21.5	9.1
	40～50年	732	1.8	27.5	38.3	19.8	12.7
	50年以上	145	2.1	35.9	31.0	18.6	12.4
	無回答	14	0.0	35.7	21.4	28.6	14.3

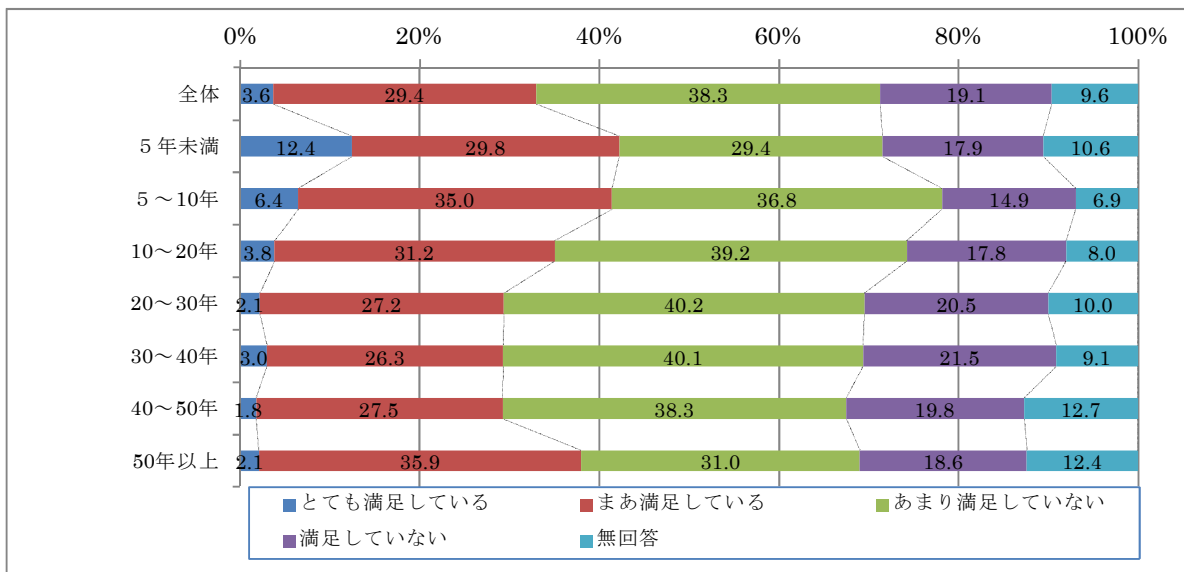


図7-4-6 職種の経験年数別 現在の仕事で得られる収入等についての満足度

#### 7.4.7. 雇用形態と仕事内容満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は、工務店社員が 63.3%と最も多く、次いで元請として仕事が 57.3%、その他（アルバイト等）が 55.3%で多かった。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は、その都度契約が 56.0%で最も多く、次いで外注常雇（坪請主体）が 39.5%だった。

	合計	(12) 現在の仕事の内容について満足度					
		とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	
全体	4,139	9.2	47.5	26.5	7.3	9.5	
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	11.4	51.9	22.1	6.4	8.1
	外注常雇(日給制)	473	6.3	47.1	30.9	7.2	8.5
	外注常雇(坪請主体)	496	4.4	42.5	30.2	9.3	13.5
	その都度契約	209	3.3	32.5	44.0	12.0	8.1
	元請として仕事	1,426	10.2	47.1	26.6	6.8	9.3
	その他(アルバイト等)	38	5.3	50.0	18.4	15.8	10.5
	無回答	110	14.5	47.3	14.5	5.5	18.2

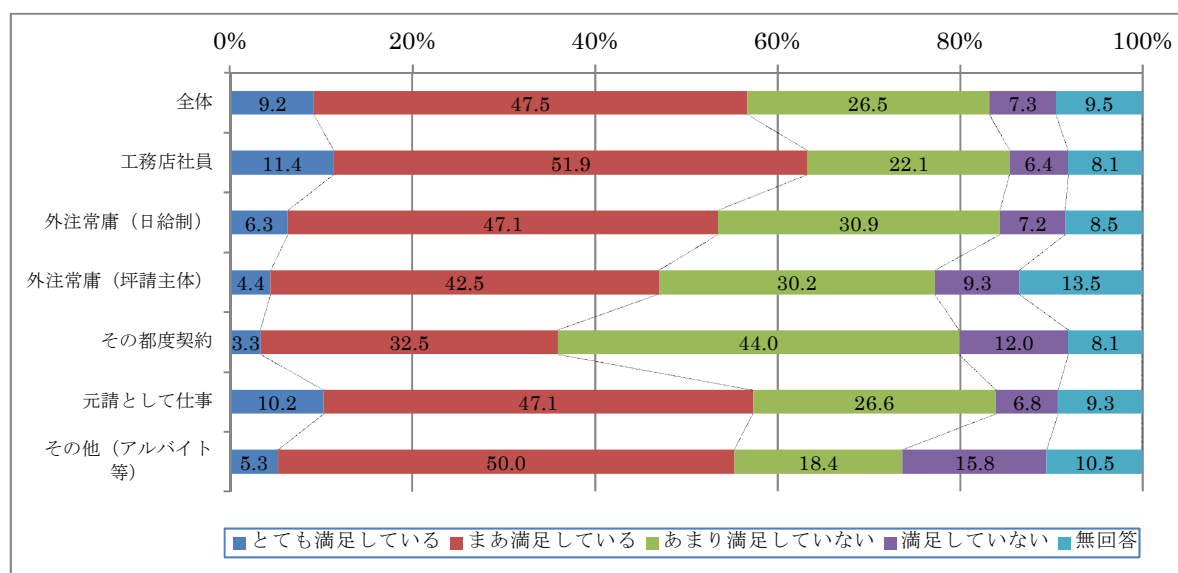


図7-4-7 雇用形態別 現在の仕事の内容についての満足度

#### 7.4.8. 雇用形態と収入満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は工務店社員が 41.1%と最も多く、次いで外注常庸（日給制）が 33.4%、元請として仕事が 30.8%で多かった。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は、その都度契約が 74.2%で最も多く、次いで外注常庸（坪請主体）が 65.3%だった。

工務店社員、外注常庸（日給制）といった、給与が定まっている雇用形態で収入満足度は高い傾向にあり、一方で、その都度契約、外注常庸（坪請主体）のように請負契約で出来高や、その都度に賃金を得る雇用形態では満足していない割合が高い傾向が見られた。

	合計	(13) 現在の仕事で得られる収入等について満足					
		とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	
全体	4,139	3.6	29.4	38.3	19.1	9.6	
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	5.6	35.5	35.0	15.4	8.6
	外注常庸(日給制)	473	3.4	30.0	38.1	20.1	8.5
	外注常庸(坪請主体)	496	1.2	20.6	41.3	24.0	12.9
	その都度契約	209	0.0	18.7	42.6	31.6	7.2
	元請として仕事	1,426	2.8	28.0	40.7	19.1	9.4
	その他(アルバイト等)	38	5.3	23.7	28.9	26.3	15.8
	無回答	110	8.2	29.1	31.8	12.7	18.2

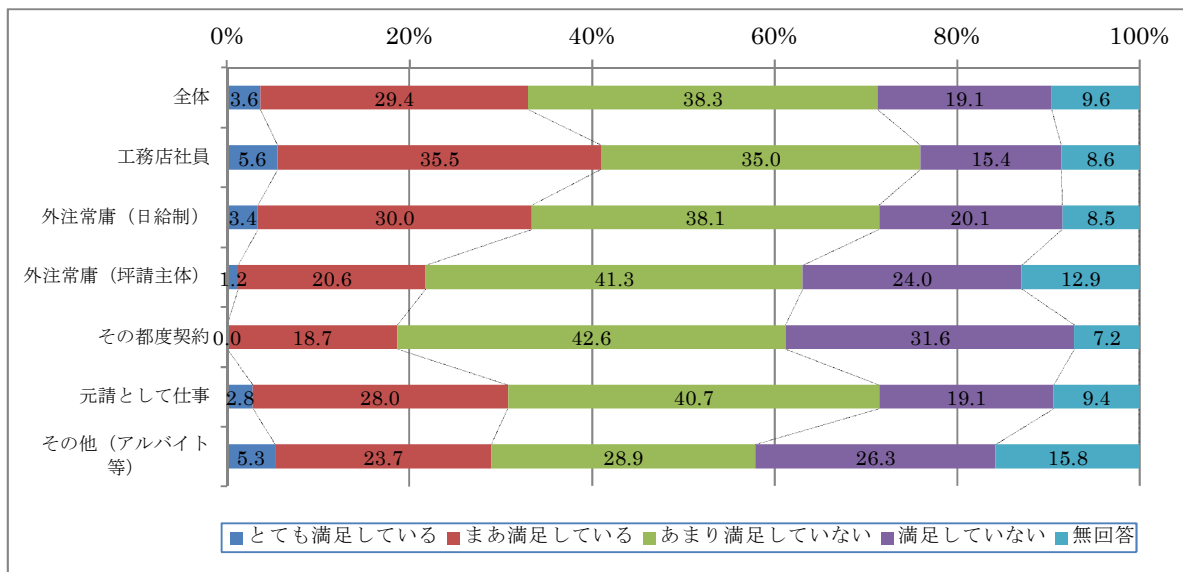


図7-4-8 雇用形態別 現在の仕事で得られる収入等についての満足度

#### 7.4.9. 賃金と仕事内容満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は25,000円以上で69.6%と最も多かった。8,000円未満～25,000円未満までの賃金層で、仕事内容満足度は55～60%程度で一定であった。20,000～25,000円では54.7%と満足と回答した割合は最も少なかった。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は20,000～25,000円で34.8%で最も多かった。

	合計	(12) 現在の仕事の内容について満足度					
		とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答	
全体	4,139	9.2	47.5	26.5	7.3	9.5	
よそ の お お	8,000円未満	207	15.9	42.5	18.8	12.1	10.6
	8,000～10,000円未満	285	8.4	47.7	25.6	8.8	9.5
	10,000～15,000円未満	1,543	9.1	49.3	27.0	7.0	7.6
	15,000～20,000円未満	1,570	7.0	48.8	28.1	6.4	9.7
	20,000～25,000円未満	331	13.6	41.1	27.2	7.6	10.6
	25,000円以上	69	23.2	46.4	20.3	4.3	5.8
	無回答	134	9.0	33.6	18.7	11.9	26.9

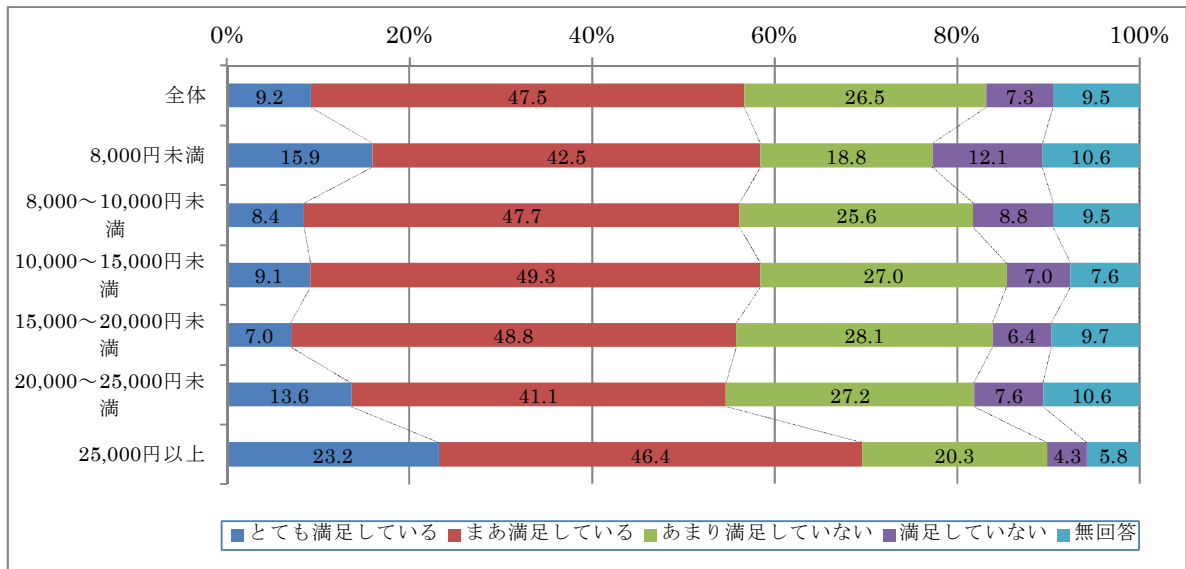


図7-4-9 賃金別 現在の仕事で得られる収入等についての満足度



#### 7.4.10. 賃金と収入満足度

「とても満足している」、「まあ満足している」を合計した割合は 25,000 円以上が最も多く 52.2%、次いで 20,000～25,000 円で 37.4%だった。8,000 円未満は 28.0%で最も収入満足度は低かった。

「あまり満足していない」、「満足していない」を合計した割合は 8,000 円未満が 59.9%で最も多く、次いで 8,000～10,000 円未満で 58.9%だった。

賃金が高いほど、収入満足度は高い傾向にある。

		合計	(13) 現在の仕事で得られる収入等について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	3.6	29.4	38.3	19.1	9.6
よ そ の あ た り の お お	8,000円未満	207	7.2	20.8	30.9	29.0	12.1
	8,000～10,000円未満	285	3.5	27.7	38.9	20.0	9.8
	10,000～15,000円未満	1,543	4.0	29.7	38.2	20.5	7.5
	15,000～20,000円未満	1,570	2.2	29.2	42.0	17.3	9.3
	20,000～25,000円未満	331	3.9	33.5	35.0	16.9	10.6
	25,000円以上	69	11.6	40.6	26.1	15.9	5.8
	無回答	134	5.2	27.6	20.1	14.2	32.8

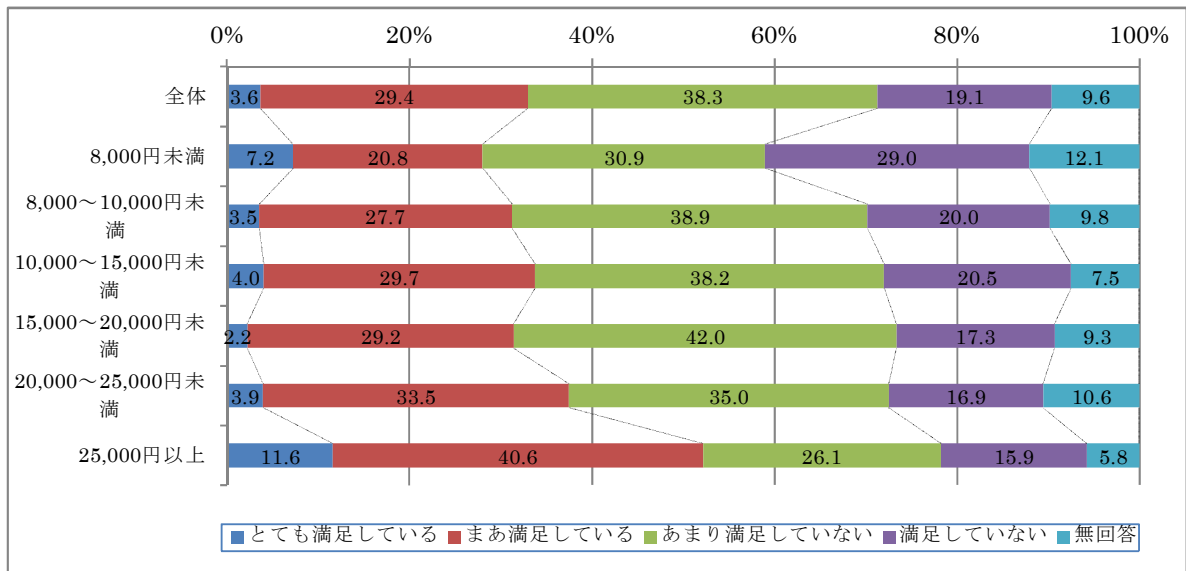


図7-4-10 賃金別 現在の仕事で得られる収入等についての満足度

## 7.5. 大工の引退年齢

### 7.5.1. 年齢と引退時期意向

「仕事出来る限り続ける」と回答した割合が多い年齢は、10代が78.6%と最も多く、次いで20代66.2%であった。

「65歳で退職・引退する」と回答した割合が多い年齢は、50代で26.3%であった。

「70歳で退職・引退する」と回答した割合が多い年齢は、60代で27.5%であった。

「75歳で退職・引退する」と回答した割合が多い年齢は、70代以上で24.0%であった。

年齢を重ねるにつれて、「〇〇歳で退職・引退する」と回答した割合の合計は増加している。

50代、60代では「〇〇歳で退職・引退する」と回答した割合が「仕事ができる限り続ける」を上回っており、退職・引退する時期を具体的に意識する大工が多い。70代以上では回答の選択肢が無くなるため、「仕事出来る限り続ける」という回答が過半となった。

		合計	(14) 今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか						
			60歳で退職・引退する	65歳で退職・引退する	70歳で退職・引退する	75歳で退職・引退する	仕事出来る限り続ける	仕事がないため近々退職・引退する予定である	無回答
全体		4,139	6.7	16.7	11.3	2.8	52.3	0.8	9.4
年齢	10代	14	0.0	0.0	7.1	0.0	78.6	0.0	14.3
	20代	364	11.3	9.1	0.8	0.3	66.2	1.4	11.0
	30代	1,108	11.1	14.8	4.0	0.9	60.4	1.1	7.8
	40代	802	8.6	17.7	7.0	0.9	57.6	0.6	7.6
	50代	938	4.3	26.3	15.0	1.7	43.0	0.3	9.4
	60代	778	0.1	12.5	27.5	7.1	40.1	0.9	11.8
	70代以上	96	1.0	2.1	2.1	24.0	58.3	0.0	12.5
	無回答	39	5.1	12.8	20.5	5.1	30.8	5.1	20.5

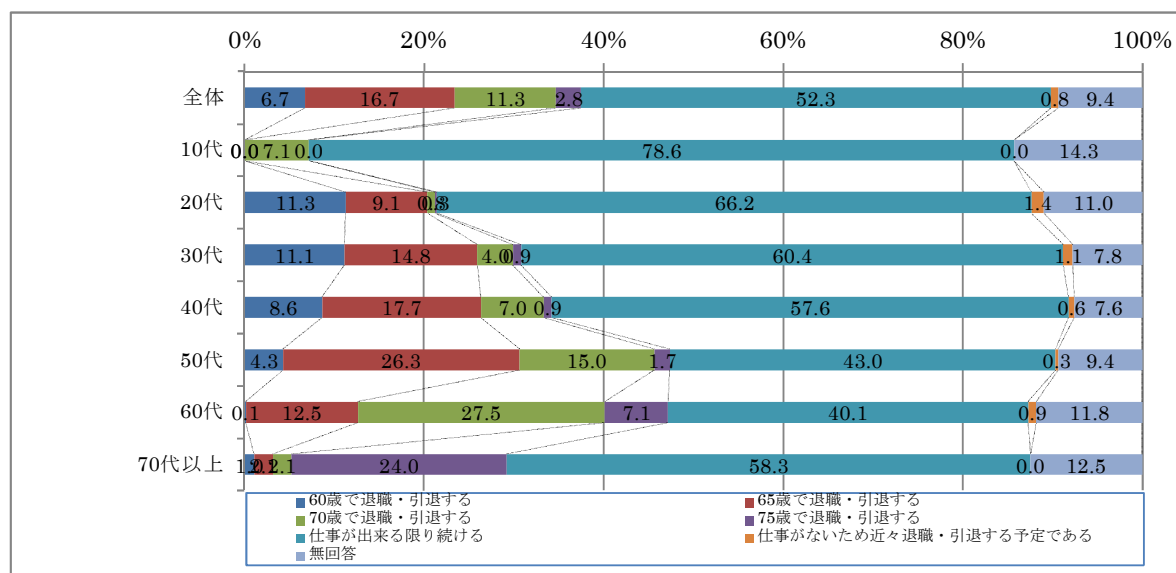


図7-5-1 年齢別 引退時期意向

### 7.5.2. 経験年数と引退時期意向

「仕事出来る限り続ける」と回答した割合が多い経験年数は、5年未満で69.7%であった。「65歳で退職・引退する」と回答した割合が多い経験年数は、30～40年で24.1%であった。「70歳で退職・引退する」と回答した割合が多い経験年数は、40～50年で26.9%であった。「75歳で退職・引退する」と回答した割合が多い経験年数は、50年以上で18.6%であった。経験年数を積むにつれ、「〇〇歳で退職・引退する」と回答した割合の合計は増加している。経験年数30～40年、40～50年では「〇〇歳で退職・引退する」と回答した割合の合計が「仕事ができる限り続ける」を上回り、具体的に退職・引退する時期を意識している大工が多い。経験年数50年以上では、「仕事出来る限り続ける」という回答が半数を超える。

		合計	(14) 今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか						
			60歳で退職・引退する	65歳で退職・引退する	70歳で退職・引退する	75歳で退職・引退する	仕事出来る限り続ける	仕事がないため近々退職・引退する予定である	無回答
全体		4,139	6.7	16.7	11.3	2.8	52.3	0.8	9.4
職種の経験年数	5年未満	218	7.8	6.0	3.2	0.5	69.7	1.4	11.5
	5～10年	389	11.3	13.6	2.6	0.3	63.8	0.8	7.7
	10～20年	1,132	11.1	15.5	4.8	1.1	57.9	1.6	8.0
	20～30年	699	8.0	20.9	8.0	1.9	51.6	0.0	9.6
	30～40年	810	3.8	24.1	15.7	2.2	44.8	0.4	9.0
	40～50年	732	0.3	13.4	26.9	5.7	41.3	1.0	11.5
	50年以上	145	0.7	4.8	11.0	18.6	53.1	0.0	11.7
	無回答	14	0.0	14.3	14.3	0.0	57.1	0.0	14.3

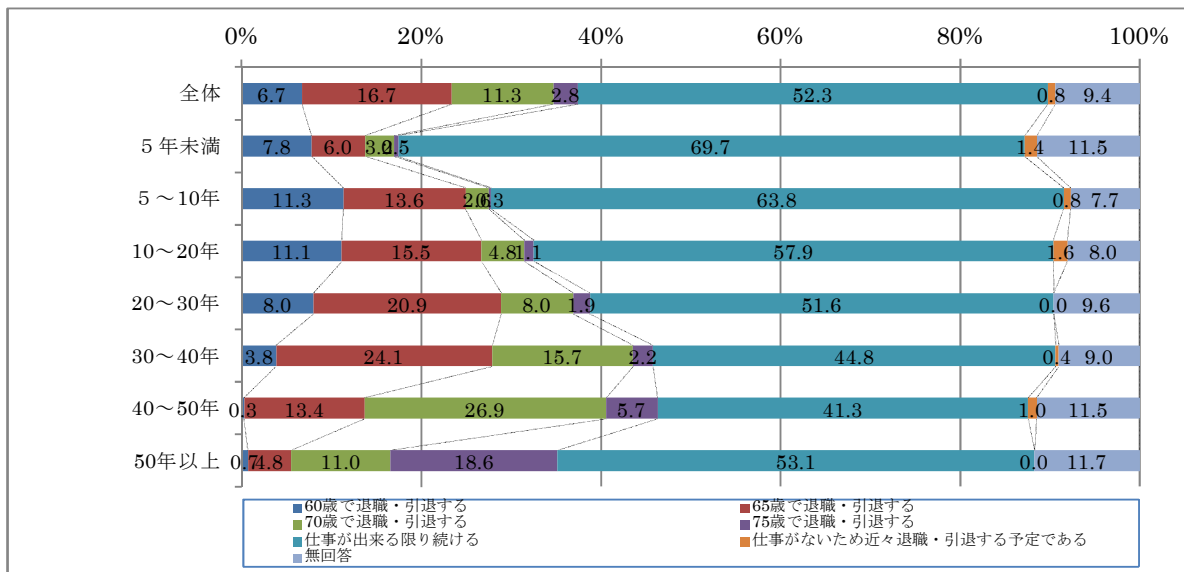


図7-5-2 職種の経験年数別 引退時期意向

### 7.5.3. 雇用形態と引退時期意向

「仕事ができる限り続ける」と回答した割合が多い雇用形態は、外注常雇（日給制）が58.1%と最も多く、次いで工務店社員が55.7%と多い。その他（アルバイト等）では47.4%で最も少なかった。

「60歳で退職・引退する」と回答した割合が多い雇用形態は、その他（アルバイト等）が10.5%と最も多く、次いで工務店社員9.7%だった。

「65歳で退職・引退する」と回答した雇用形態は、工務店社員、外注常雇（坪請主体）、その都度契約、元請として仕事で約17%の割合で同等であった。

「70歳で退職・引退する」、「75歳で退職・引退する」と回答した割合は、元請として仕事が多い。

	合計	(14) 今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか							
		60歳で退職・引退する	65歳で退職・引退する	70歳で退職・引退する	75歳で退職・引退する	仕事ができる限り続ける	仕事がないため近々退職・引退する予定である	無回答	
全体	4,139	6.7	16.7	11.3	2.8	52.3	0.8	9.4	
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	9.7	17.4	6.6	0.9	55.7	0.9	8.7
	外注常雇(日給制)	473	5.5	12.9	11.6	1.7	58.1	1.7	8.5
	外注常雇(坪請主体)	496	6.7	17.7	12.5	1.8	48.2	0.2	12.9
	その都度契約	209	5.7	18.2	10.5	3.8	52.6	1.9	7.2
	元請として仕事	1,426	4.2	17.5	15.4	5.0	48.9	0.4	8.6
	その他(アルバイト等)	38	10.5	7.9	15.8	2.6	47.4	2.6	13.2
	無回答	110	6.4	9.1	11.8	2.7	48.2	1.8	20.0

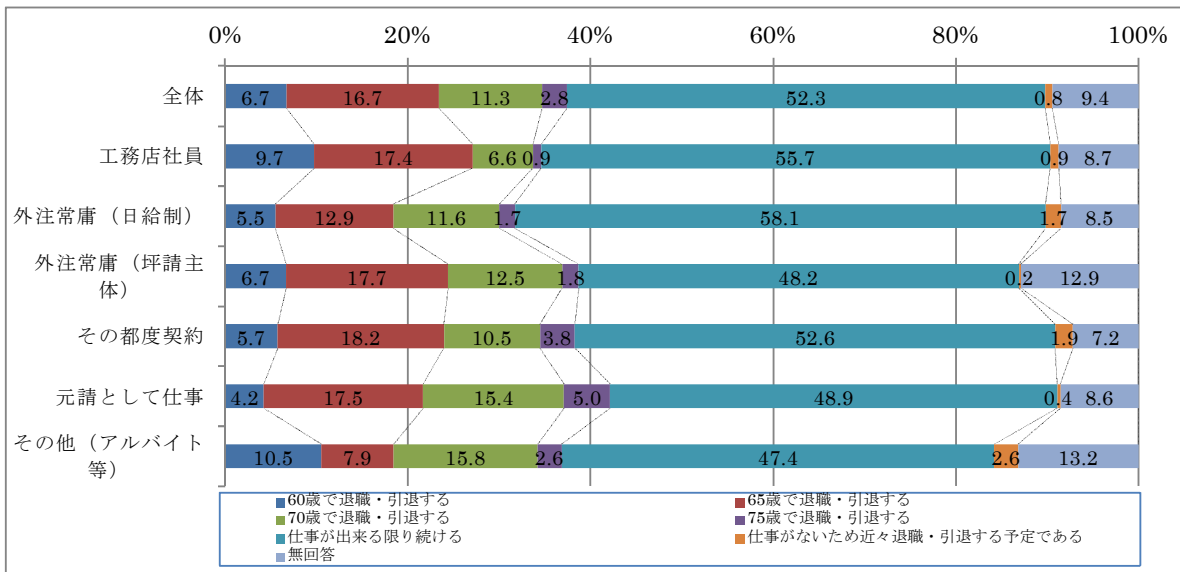


図7-5-3 雇用形態別 引退時期意向

## 7.6. 大工の雇用実態

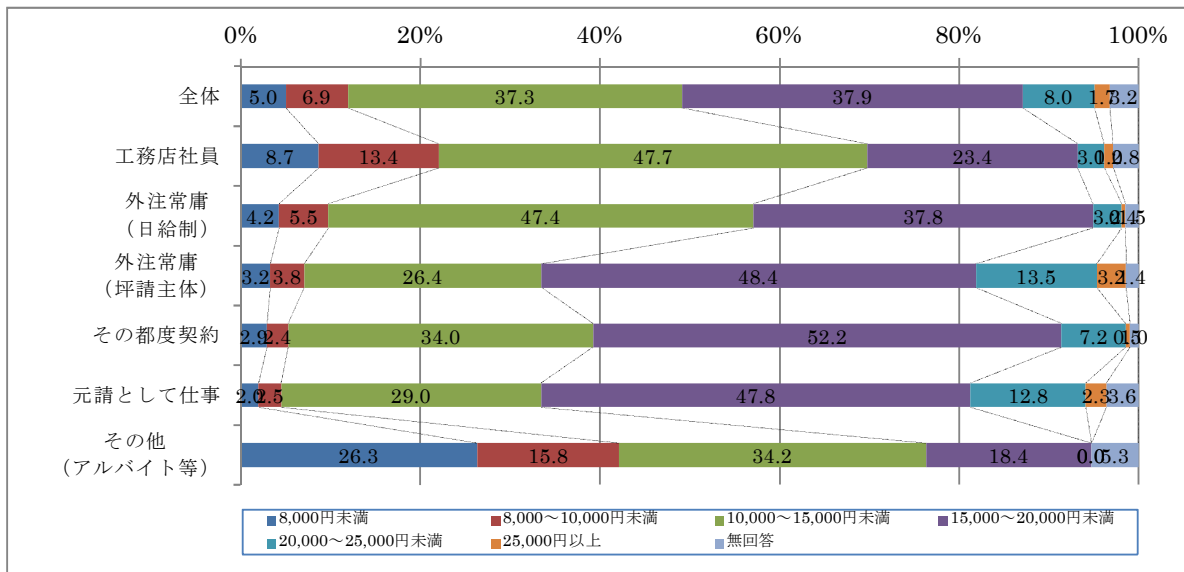
### 7.6.1. 雇用形態と賃金

10,000円未満の割合は、その他（アルバイト等）の雇用形態で42.1%と最も多く、次いで工務店社員が22.1%だった。元請として仕事は4.5%で最も少ない。

20,000円以上の割合は、外注常雇（坪請主体）で16.7%と最も多く、次いで元請として仕事で15.1%だった。

各雇用形態別に算出した平均賃金では、外注常雇（坪請主体）、元請として仕事が、他の雇用形態よりも賃金が高いという結果になった。

	合計	(9) 1日あたりのおおよその賃金							
		8,000円未満	8,000～10,000円未満	10,000～15,000円未満	15,000～20,000円未満	20,000～25,000円未満	25,000円以上	無回答	
全体	4,139	5.0	6.9	37.3	37.9	8.0	1.7	3.2	
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	8.7	13.4	47.7	23.4	3.0	1.0	2.8
	外注常雇(日給制)	473	4.2	5.5	47.4	37.8	3.2	0.4	1.5
	外注常雇(坪請主体)	496	3.2	3.8	26.4	48.4	13.5	3.2	1.4
	その都度契約	209	2.9	2.4	34.0	52.2	7.2	0.5	1.0
	元請として仕事	1,426	2.0	2.5	29.0	47.8	12.8	2.3	3.6
	その他(アルバイト等)	38	26.3	15.8	34.2	18.4	0.0	0.0	5.3
	無回答	110	6.4	6.4	26.4	25.5	9.1	2.7	23.6



	【平均】一日あたりのおおよその賃金 (円)
工務店社員	13,256
外注常雇(日給制)	14,408
外注常雇(坪請主体)	16,450
その都度契約	15,703
元請として仕事	16,428
その他(アルバイト等)	11,639

図7-6-1 雇用形態別 おおよその賃金(一日当たりの平均単価)

### 7.6.2. 雇用形態と賃金に含まれ、自己負担となっているもの

自己負担となっているものの割合が多い雇用形態は、外注常雇（坪請主体）が最も多く、その都度契約、外注常雇（日給制）の順に多い。逆に、自己負担の割合が少ない雇用形態は、工務店社員が最も少なく、元請として仕事、その他（アルバイト等）の順に少ない。

外注常雇（日給制）、外注常雇（坪請主体）、その都度契約の約8～9割が手道具、電動工具、車、ガソリンを自己負担している。

クギ金物の自己負担率が高い雇用形態は、外注常雇（坪請主体）が68.8%で最も多く、その都度契約で56.0%であった。クギ金物の自己負担率の低い雇用形態は、工務店社員が5.5%、外注常雇（日給制）で17.1%であった。

	合計	(8) 自己負担となっているもの						
		手道具	電動工具	クギ金物	車	ガソリン	全て所属する工務店等が負担	無回答
全体	4,139	72.9	67.5	27.4	55.3	56.8	15.3	6.1
あなたの雇用形態								
工務店社員	1,387	66.2	54.1	5.5	32.4	32.8	22.0	3.7
外注常雇(日給制)	473	92.4	90.1	17.1	78.0	81.2	2.1	1.5
外注常雇(坪請主体)	496	93.1	95.6	68.8	92.1	92.3	2.4	1.2
その都度契約	209	89.5	90.9	56.0	89.0	91.4	2.4	1.0
元請として仕事	1,426	65.5	61.4	33.9	53.6	55.4	20.2	10.0
その他(アルバイト等)	38	76.3	68.4	34.2	63.2	68.4	15.8	7.9
無回答	110	44.5	47.3	21.8	33.6	41.8	5.5	38.2

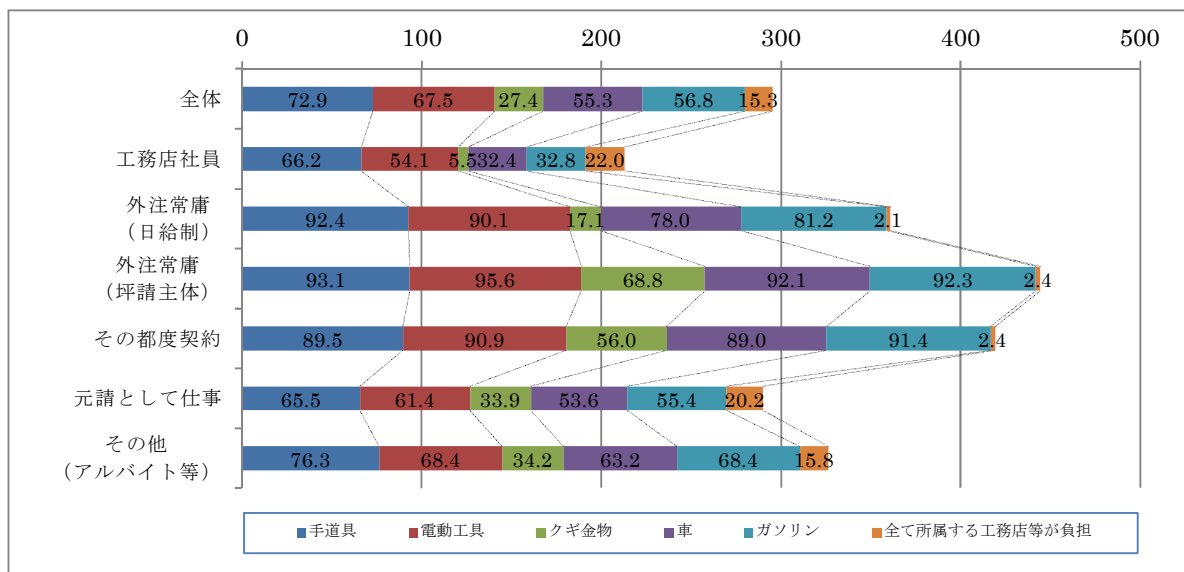


図7-6-2 雇用形態別 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

### 7.6.3. 雇用形態と加入している保険等

「国民年金」の加入者は、外注常雇（日給制）、外注常雇（坪請主体）、その都度契約、その他（アルバイト等）の雇用形態で加入している割合が高い。

「組合健康保険」の加入者は、外注常雇（坪請主体）、その都度契約、元請として仕事の雇用形態で加入している割合が高い。

「労災保険」の加入者は、元請として仕事の雇用形態で加入している割合が高い。

「一人親方労災保険」への加入率は、外注常雇（坪請主体）で60.7%、その都度契約で55.5%であり、半数以上が加入しているが、外注常雇（日給制）では36.8%と加入率が低い。

「雇用保険」の加入率は、工務店社員の回答者のうち、雇用保険に加入していると回答した割合は3割であった。また、労災保険は37.3%であり、加入している保険等への理解度の不足と、労働保険（雇用保険、労災保険）への未加入が考えられる。

「工務店社員で一人親方労災保険に加入している」、「外注常雇、その都度契約、元請として仕事、その他（アルバイト等）であるが雇用保険や厚生年金、企業年金に加入している」等の矛盾した選択も一部見られた。（次項：加入者種別保険関係一覧を参照）

	合計	(7) 加入している保険等について											
		厚生年金	国民年金	企業年金	雇用保険	労災保険	一人親方労災保険	国民健康保険	組合健康保険(建設国保)	組合健康保険(建設国保以外)	その他の健康保険	無回答	
全体	4,139	25.9	60.2	1.6	14.4	38.5	29.4	27.3	46.9	2.2	1.9	1.8	
あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	47.5	42.5	1.2	29.0	37.3	8.4	30.5	36.2	1.9	2.2	1.9
	外注常雇(日給制)	473	3.4	77.0	0.4	4.7	22.6	36.8	28.8	48.4	1.5	0.8	1.5
	外注常雇(坪請主体)	496	3.4	76.6	1.6	2.0	22.6	60.7	29.4	51.0	2.4	1.0	0.4
	その都度契約	209	8.6	78.5	1.0	3.3	25.8	55.5	23.9	58.4	1.4	2.4	0.5
	元請として仕事	1,426	23.9	64.3	2.2	10.2	53.9	32.9	23.8	55.4	2.8	2.4	0.8
	その他(アルバイト等)	38	10.5	71.1	2.6	7.9	23.7	23.7	42.1	28.9	2.6	0.0	2.6
	無回答	110	13.6	44.5	3.6	6.4	23.6	27.3	20.0	30.9	0.0	0.9	21.8

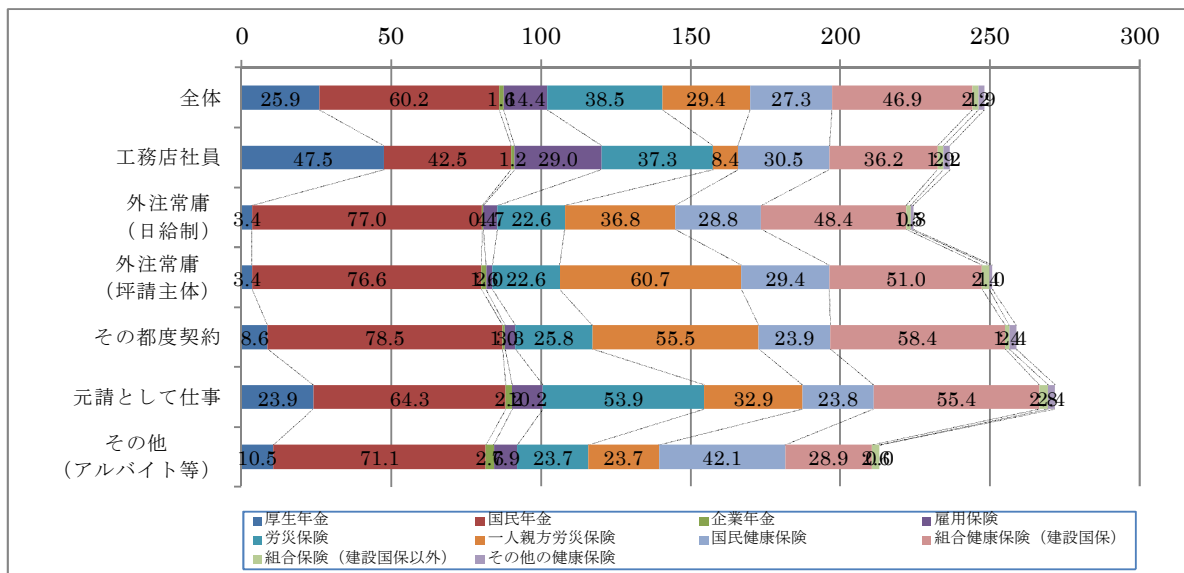


図7-6-3 雇用形態別 加入している保険等

加入者種別 保険関係一覧  
国土交通省 建設業における労働保険、社会保険の加入義務等を元を作成

事業所の形態	常用労働者の数	就労形態	労働保険			社会保険		事業主負担計
			雇用保険	労災保険	医療保険 (事業主負担には介護保険料を含む)	年金保険		
法人	1人～	常用労働者	雇用保険 (事業主負担)	元請一括加入 (下請けの事業主負担なし)	協会けんぽ、 健康保険組合等※1 (事業主負担)	厚生年金※3 (事業主負担)	3 保健の負担	
	—	日雇労働者	日雇雇用保険 (事業主負担)	元請一括加入 (下請けの事業主負担なし)	国民健康保険又は協会けんぽ (日雇特別被保険者) ※1 (国保は事業主負担なし)	国民年金 (事業主負担なし)	日雇労働保険の負担	
	—	役員等	—	特別加入 (事業主負担あり)	協会けんぽ、 健康保険組合等※1 (事業主負担)	厚生年金※3 (事業主負担)	2 保健+労災保険の負担	
	5人～	常雇労働者	雇用保険 (事業主負担)	元請一括加入 (下請けの事業主負担なし)	協会けんぽ、 健康保険組合等※1 (事業主負担)	厚生年金※3 (事業主負担)	3 保健の負担	
個人事業主	1人～4人	常用労働者	雇用保険 (事業主負担)	元請一括加入 (下請けの事業主負担なし)	国民健康保険 (事業主負担なし)	国民年金 (事業主負担なし)	雇用保険の負担	
	—	日雇労働者	日雇雇用保険 (事業主負担)	元請一括加入 (下請けの事業主負担なし)	国民健康保険又は協会けんぽ (日雇特別被保険者) ※1 (国保は事業主負担なし)	国民年金 (事業主負担なし)	日雇労働保険の負担	
	—	業主、一人親方	—	特別加入 (事業主負担あり)	国民健康保険 (事業主負担なし)	国民年金 (事業主負担なし)	労災保険料の負担	

※1 健康保険の適用除外の承認を受けることにより、国民健康保険に加入する義務がある。  
(一部の国民健康保険については、事業主負担があるが、義務付けなし。)

■ : 事業主負担が有る部分  
(元請一括加入を含む)

■ : 事業主負担が無い部分



#### 7.6.4. 加入している保険等への理解度

加入している保険等への回答のうち、その組合せに重複や誤りがあるものを集計した。

「【選択肢1】厚生年金×【選択肢2】国民年金」の回答の割合は全体の3.6%だった。この重複回答数が比較的多かった原因としては、転職や独立等による年金保険の切り替わり等が考えられる。(下図：年金制度の体系を参照)

「【選択肢3】企業年金×【選択肢2】国民年金」の回答の割合は全体の0.9%だった。

「【選択肢1】厚生年金×【選択肢2】国民年金×【選択肢3】企業年金」の回答の割合は全体の0.2%だった。

「【選択肢7~10】健康保険について複数回答」の割合は全体の1.8%だった。

「【選択肢4】雇用保険×【選択肢6】一人親方労災保険」の回答の割合は全体の1.2%だった。

加入している保険の組み合わせ	n	%
全体(大工)	4,139	100.0%
【選択肢1】厚生年金×【選択肢2】国民年金	151	3.6%
【選択肢3】企業年金×【選択肢2】国民年金	36	0.9%
【選択肢1】厚生年金×【選択肢2】国民年金×【選択肢3】企業年金	10	0.2%
【選択肢7~10】健康保険について複数回答	75	1.8%
【選択肢4】雇用保険×【選択肢6】一人親方労災保険	51	1.2%

図7-6-4-1 加入している保険等：重複や誤りの組合せ

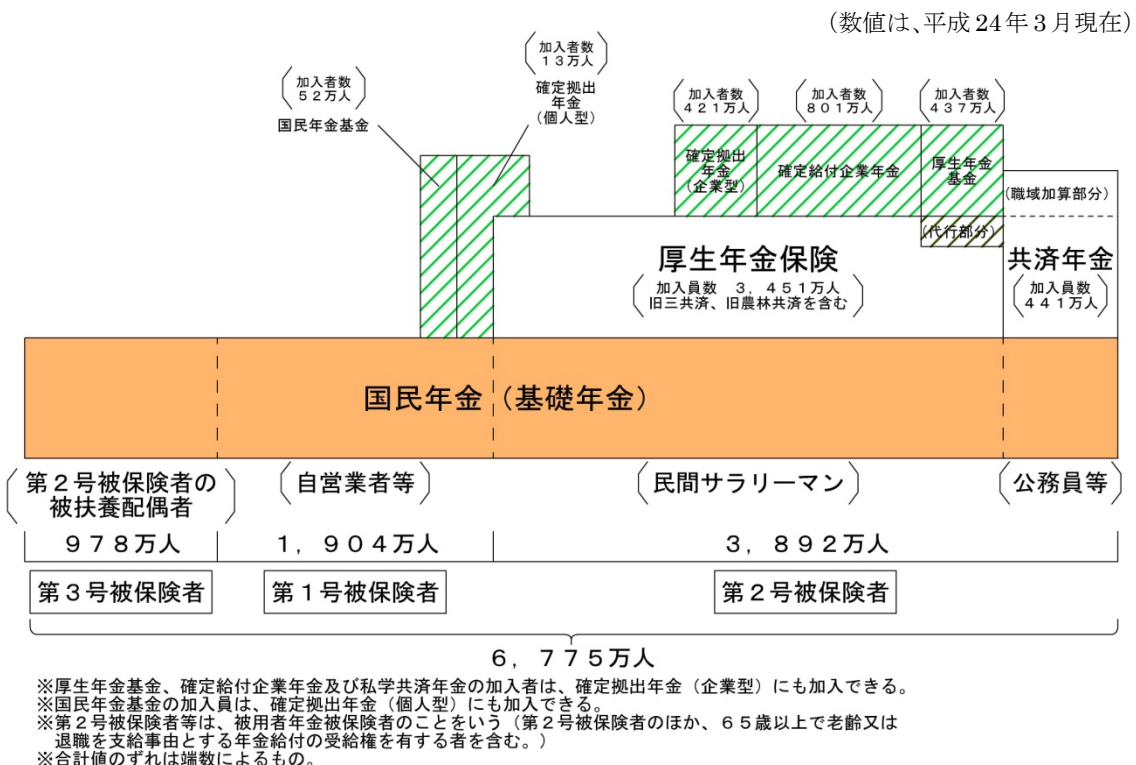


図7-6-4-2 年金制度の体系 (参考:厚労省 <http://www.mhlw.go.jp>)

## 7.7. 大工の資格・技能取得状況

### 7.7.1. 年齢層と資格・技能取得

年齢層が上がるにつれて、資格取得者の割合は増加がみられた。

最も資格取得者の割合が多い70代以上では、資格を取得していると回答した割合の合計が446.9%となり、一人当たり4種類以上の資格を取得していることになる。

10代では、90%以上が無回答であった。建築大工技能士（1級・2級）、玉掛け技能講習修了者、クレーン運転技能講習修了者で、それぞれ7.1%（=1人）が取得している。

20代が取得している割合が多い資格では、玉掛け技能講習修了者が42.3%、次いで建築大工技能士（1級・2級）が26.9%、木造建築物組み立て作業主任者が24.2%だった。

30代～60代では、玉掛け技能講習修了者、木造建築物組み立て作業主任者、足場の組立等作業主任者といった労働安全衛生法に関わる資格が上位を占める。

70代以上の大工では、これらの資格に加え、職業訓練指導員、木材加工用機械作業主任者、2級建築士の取得率が他の年齢層よりも高い。

	合計	お持ちの資格													
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立等作業主任者	木造建築物組み立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者	木材加工用機械作業主任者	無回答	
全体	4139	6.0	35.2	4.3	4.0	16.2	28.7	18.3	42.9	48.3	45.8	19.1	17.2	15.2	
(1) 年齢	10代	14	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	7.1	7.1	0.0	92.9	
	20代	364	0.5	15.9	1.1	0.5	6.9	26.9	2.5	22.0	42.3	14.6	4.7	31.9	
	30代	1108	4.6	34.0	2.0	3.4	7.9	28.2	6.2	35.5	40.9	50.1	9.7	18.5	
	40代	802	10.1	37.8	1.5	6.9	18.5	22.4	9.9	40.9	47.4	43.9	20.9	14.6	13.2
	50代	938	8.2	39.3	7.0	4.3	23.3	27.0	22.7	46.7	56.2	47.0	22.2	18.8	9.7
	60代	778	3.9	37.4	8.1	2.6	20.3	36.9	41.4	59.3	60.8	43.4	20.7	30.5	10.5
	70代以上	96	3.1	47.9	8.3	8.3	30.2	46.9	61.5	62.5	65.6	44.8	18.8	49.0	8.3
	無回答	39	12.8	30.8	2.6	2.6	10.3	28.2	17.9	38.5	41.0	28.2	10.3	25.6	25.6

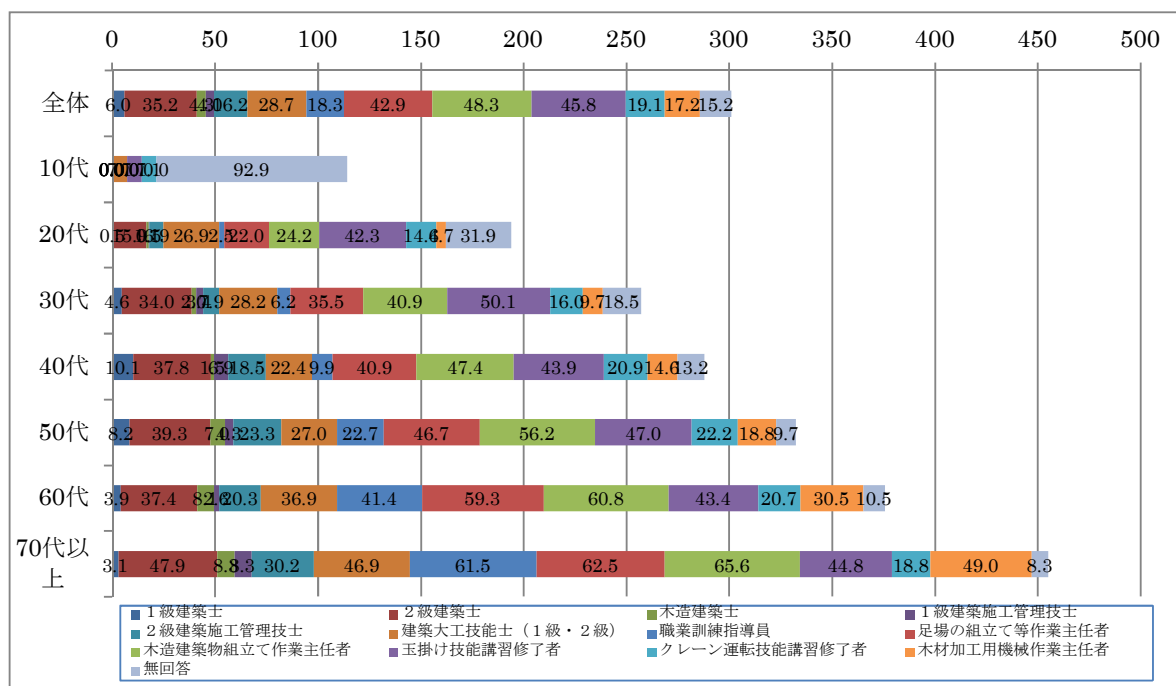


図7-7-1 年齢別 資格・技能取得

### 7.7.2. 経験年数と資格・技能取得

経験年数が増えるにつれて、資格取得者の割合は増加がみられた。

最も資格取得者の割合が多い経験年数 50 年以上では、資格を取得していると回答した割合の合計が 414.5% となり、一人当たり約 4 種類の資格を取得していることになる。

経験年数 5 年未満で取得者が多い資格は、玉掛け技能講習修了者が 36%、足場の組立て等作業主任者 15%、建築大工技能士（1 級・2 級）、2 級建築士が 13% だった。

経験年数 5 年以上になると、玉掛け技能講習修了者、木造建築物組立て作業主任者、足場の組立等作業主任者といった労働安全衛生法に関わる資格が上位を占める。経験年数 50 年以上の大工では、これらの資格に加え、職業訓練指導員、木材加工用機械作業主任者、2 級建築士の取得率が他の年代よりも高かった。

	合計	お持ちの資格													
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立て等作業主任者	木造建築物組立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者	木材加工用機械作業主任者	無回答	
全体	4,139	6.0	35.2	4.3	4.0	16.2	28.7	18.3	42.9	48.3	45.8	19.1	17.2	15.2	
(4) 職種 の経験年数	5年未満	218	1.8	12.8	0.9	1.4	6.0	12.8	0.5	15.1	11.9	36.2	11.5	1.4	44.0
	5～10年	389	4.1	26.5	1.8	3.3	9.0	26.7	3.9	29.8	30.8	46.8	16.2	6.4	23.7
	10～20年	1132	6.4	34.9	1.9	3.9	9.9	27.9	6.8	38.2	43.6	50.5	17.4	11.5	15.5
	20～30年	699	8.9	39.5	1.9	6.9	19.6	22.0	11.0	39.2	47.6	41.9	19.2	13.6	13.3
	30～40年	810	7.9	39.6	7.9	4.3	22.2	28.1	24.3	48.1	57.3	47.0	22.3	22.5	10.6
	40～50年	732	3.1	35.4	8.6	1.5	22.1	39.3	42.2	59.4	63.8	44.3	23.1	28.8	10.5
	50年以上	145	4.8	51.0	4.1	6.2	21.4	44.1	54.5	62.8	64.8	42.8	13.8	44.1	5.5
	無回答	14	7.1	0.0	0.0	7.1	7.1	35.7	21.4	28.6	21.4	14.3	7.1	7.1	28.6

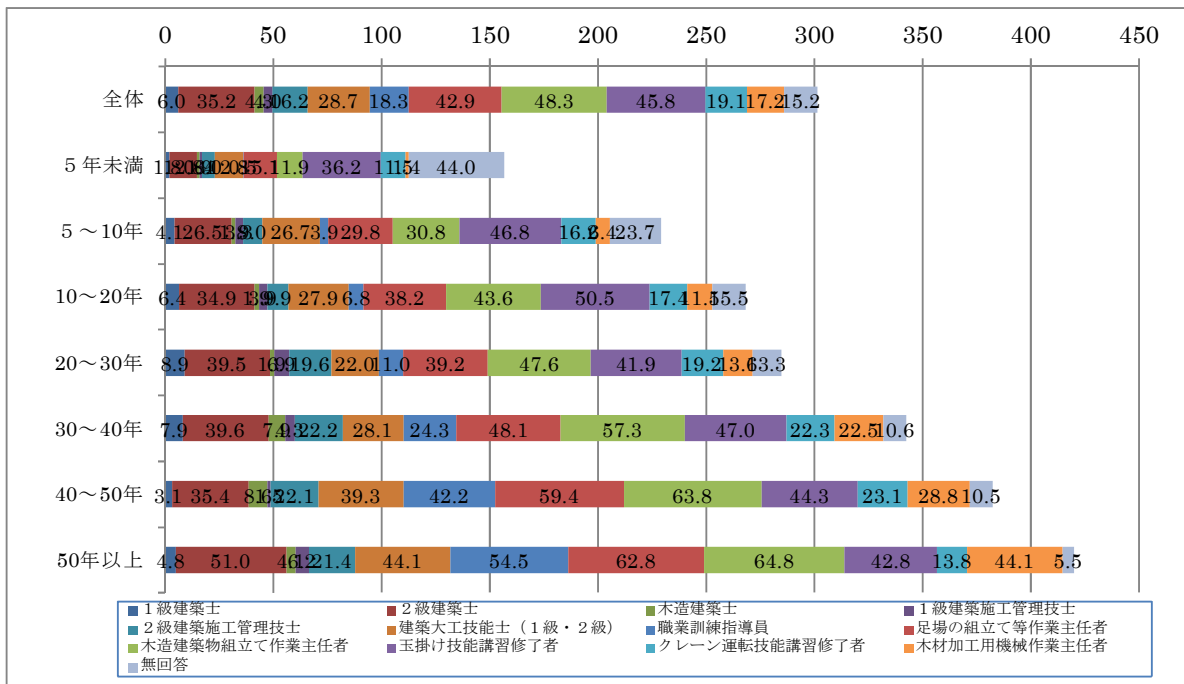


図7-7-2 職種の経験年数別 資格・技能取得

### 7.7.3. 雇用形態と資格・技能取得

資格取得率の合計が高い雇用形態は、元請として仕事で373.4%と最も多く、次いでその都度契約が288.5%、工務店社員が251.0%だった。その他（アルバイト等）を除くと、外注常雇は日給制、坪請主体ともに資格取得率が低い傾向が見られた。

全ての雇用形態で、玉掛け技能講習修了者、木造建築物組立て作業主任者、足場の組立て等作業主任者といった労働安全衛生法に規定された資格の取得率が上位を占める。

元請として仕事では、建築士、建築施工管理技士、職業訓練指導員、クレーン運転技能講習修了者、木材加工用機械作業主任者の資格取得率が他の雇用形態よりも多い。

外注常雇（日給制）、（坪請主体）では、足場の組立て等作業主任者、木造建築物組立て作業主任者、玉掛け技能講習修了者の取得率は、工務店社員と同程度だったが、その他の資格取得率が低い。

	合計	お持ちの資格													
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立て等作業主任者	木造建築物組立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者	木材加工用機械作業主任者	無回答	
全体	4,139	6	35	4	4	16	29	18	43	48	46	19	17	15	
(6) あなたの雇用形態	工務店社員	1,387	6.0	31.4	2.3	4.6	13.8	27.2	10.8	36.0	39.4	46.6	19.7	13.0	17.5
	外注常雇(日給制)	473	2.1	22.8	4.9	1.1	7.4	24.1	12.3	38.3	43.3	42.5	11.6	9.9	20.5
	外注常雇(坪請主体)	496	1.6	26.2	3.4	0.8	7.1	26.0	12.1	33.3	50.0	41.9	10.1	9.1	21.8
	その都度契約	209	1.9	27.3	4.3	1.9	12.9	34.0	22.0	45.5	57.9	51.2	15.3	14.4	14.8
	元請として仕事	1,426	9.5	48.4	6.3	5.9	25.5	33.1	29.8	55.6	58.6	48.0	25.1	27.6	6.9
	その他(アルバイト等)	38	7.9	21.1	2.6	0.0	10.5	10.5	10.5	15.8	23.7	31.6	15.8	7.9	36.8
	無回答	110	5.5	24.5	3.6	2.7	12.7	18.2	13.6	31.8	31.8	32.7	14.5	10.9	36.4

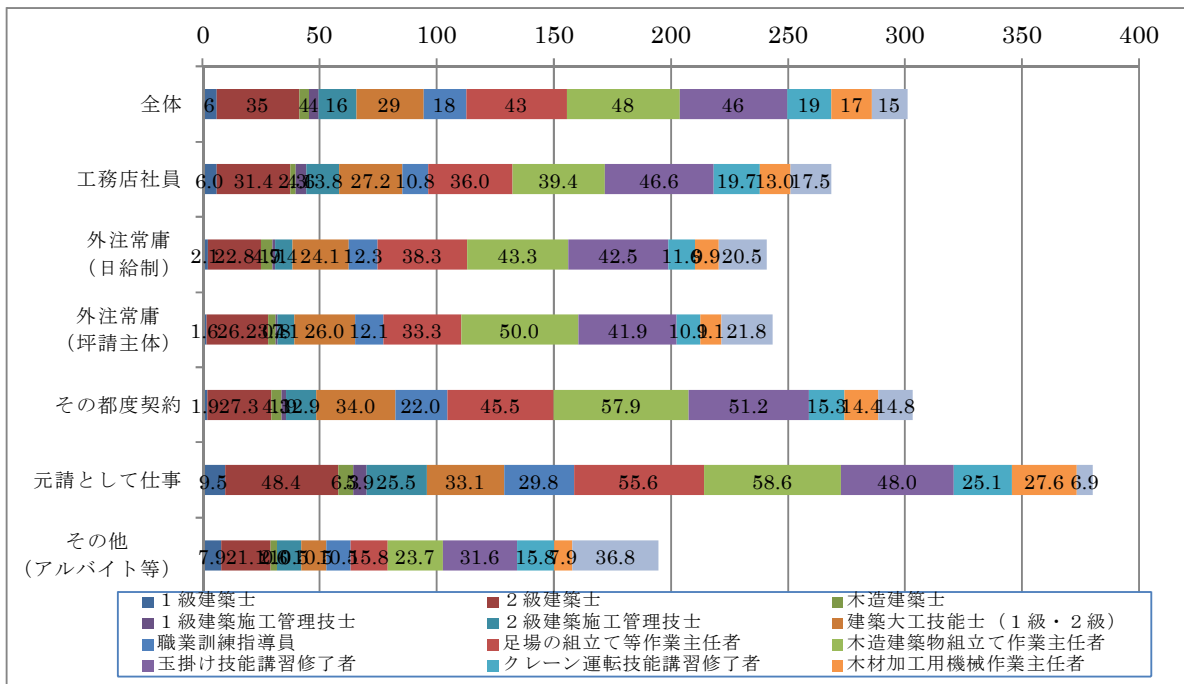


図7-7-3 雇用形態別 資格・技能取得

#### 7.7.4. 賃金と資格・技能取得

資格取得率の合計は、25,000円以上が326.0%と最も高く、次いで15,000～20,000円未満が311.1%、10,000～15,000円未満が292.1%だった。10,000円未満では、資格取得率が低かった。

10,000円以上の賃金層では、資格取得率の合計は300%前後で大きな差は見られない。また、賃金層で取得している資格の種類にも大きな違いは見られなかった。

	合計	お持ちの資格											無回答		
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立て等作業主任者	木造建築物組立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者		木材加工用機械作業主任者	
全体	4139.0	6.0	35.2	4.3	4.0	16.2	28.7	18.3	42.9	48.3	45.8	19.1	17.2	15.2	
(9) 1日あたりのおおよその賃金	8,000円未満	207	3.4	22.2	2.9	3.9	11.6	19.3	8.7	21.3	21.3	38.2	15.9	6.3	31.9
	8,000～10,000円未満	285	3.9	27.4	1.8	3.2	10.5	20.7	11.2	33.7	34.7	48.8	22.5	9.8	24.6
	10,000～15,000円未満	1543	5.4	35.2	4.7	3.9	15.4	31.0	18.1	44.1	49.6	49.4	19.2	16.1	13.0
	15,000～20,000円未満	1570	6.9	38.8	4.1	3.8	18.0	31.1	21.3	47.0	54.1	45.9	19.0	21.1	11.5
	20,000～25,000円未満	331	6.0	36.9	3.9	4.8	17.8	23.3	18.7	45.0	49.2	37.8	19.6	19.6	15.1
	25,000円以上	69	8.7	29.0	8.7	5.8	21.7	29.0	24.6	49.3	56.5	46.4	27.5	18.8	15.9
	無回答	134	9.7	28.4	6.0	5.2	17.2	17.9	11.2	25.4	29.9	27.6	9.7	9.0	38.8

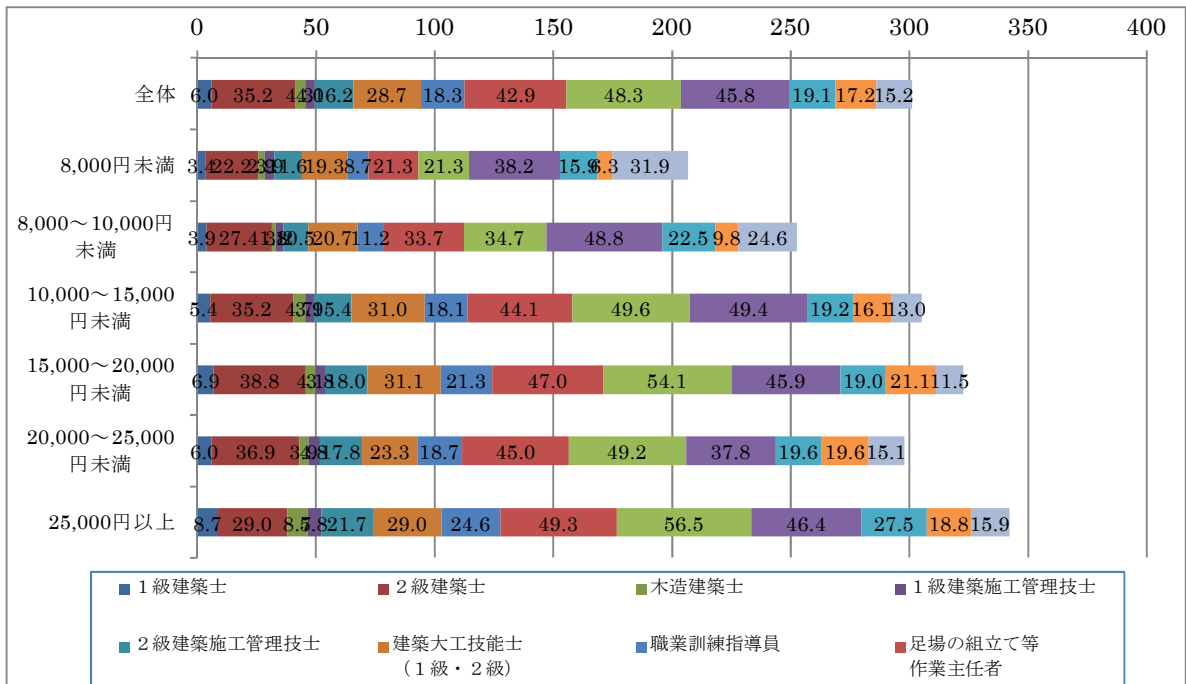


図7-7-4 賃金別 資格・技能取得

## 7.8. 大工の担い手育成状況

### 7.8.1. 担い手育成状況と年齢層

「現在育てている」と回答した割合は、年齢が上がるにつれて増加し、50代以上では約2割が、現在育てていると回答した。

「人材がいれば育てたい」と回答した割合は、30代～40代がピークとなった。

「今後も育てる予定はない」と回答した割合は、年齢が上がるにつれ増加し、70代以上では4割が育てる予定はないと回答した。

	合計	現在育てている	現在は育てていないが、人材がいれば育てたい	現在は育てていないし、今後も育てる予定はない	無回答
全体	4,139	15.8	37.9	30.8	15.5
(1) 年齢					
10代	14	0.0	28.6	14.3	57.1
20代	364	7.4	34.1	23.9	34.6
30代	1108	13.3	44.4	28.4	13.9
40代	802	14.3	47.5	27.4	10.7
50代	938	19.4	34.0	33.7	12.9
60代	778	20.4	27.2	36.9	15.4
70代以上	96	19.8	24.0	40.6	15.6
無回答	39	10.3	35.9	23.1	30.8

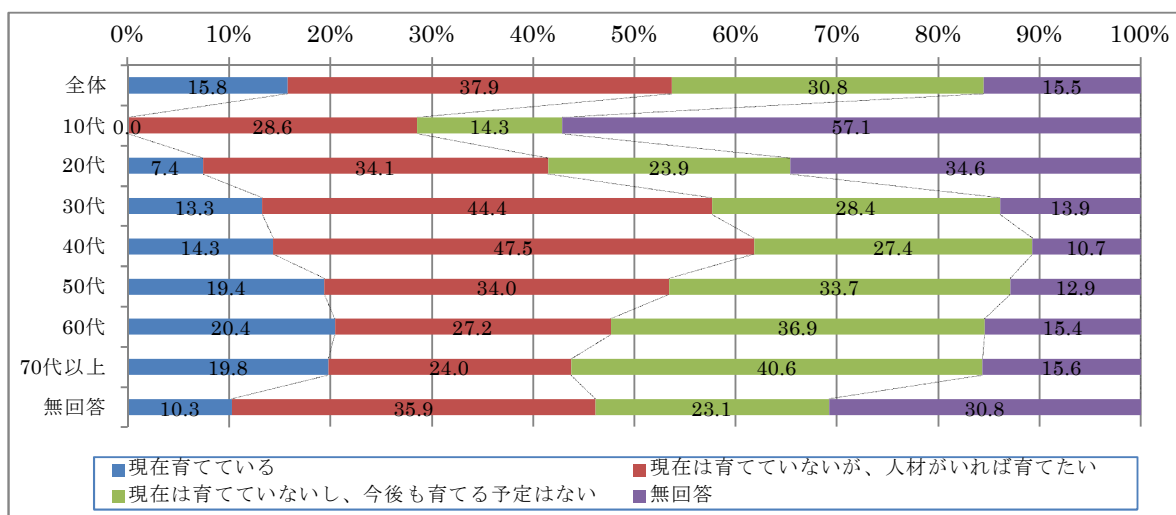


図7-8-1 年齢別 担い手育成状況

## 7.8.2. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】

### その理由と年齢層

20代以上の全ての年代で、「将来の保障ができないため」と回答した割合が最も多く、次いで「費用がかかるため」、「人材がないため」が上位を占める。

20代では「育てる自信がないため」という回答が27.6%で他の年齢層よりも多かった。

70代以上では「その他」が33.3%と他の年代よりも多く、その内容としては「高齢のため」、「引退するため」といった、自身の年齢的な理由が多い。

		なぜ育てる予定はないのですか									
		全体	育てても、一人前になると辞めてしまうため	教えるのが面倒なため	費用がかかるため	言うことを聞かないため	人材がないため	育てる自信がないため	将来の保障ができないため	その他	無回答
合計		1,275	7.5	5.6	20.0	3.0	23.5	13.7	56.4	9.1	4.2
(1) 年齢	10代	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	20代	87	2.3	9.2	12.6	1.1	16.1	27.6	36.8	13.8	8.0
	30代	315	7.6	8.9	27.0	2.9	18.7	17.8	50.8	8.9	6.0
	40代	220	7.7	6.8	23.2	2.7	24.5	15.0	61.8	7.3	3.2
	50代	316	7.9	4.4	17.7	4.4	25.9	11.1	63.0	7.3	2.5
	60代	287	8.4	1.4	15.3	2.1	29.3	8.7	58.2	8.0	3.5
	70代以上	39	5.1	2.6	12.8	5.1	15.4	5.1	53.8	33.3	0.0
	無回答	9	22.2	11.1	33.3	0.0	11.1	0.0	44.4	0.0	22.2

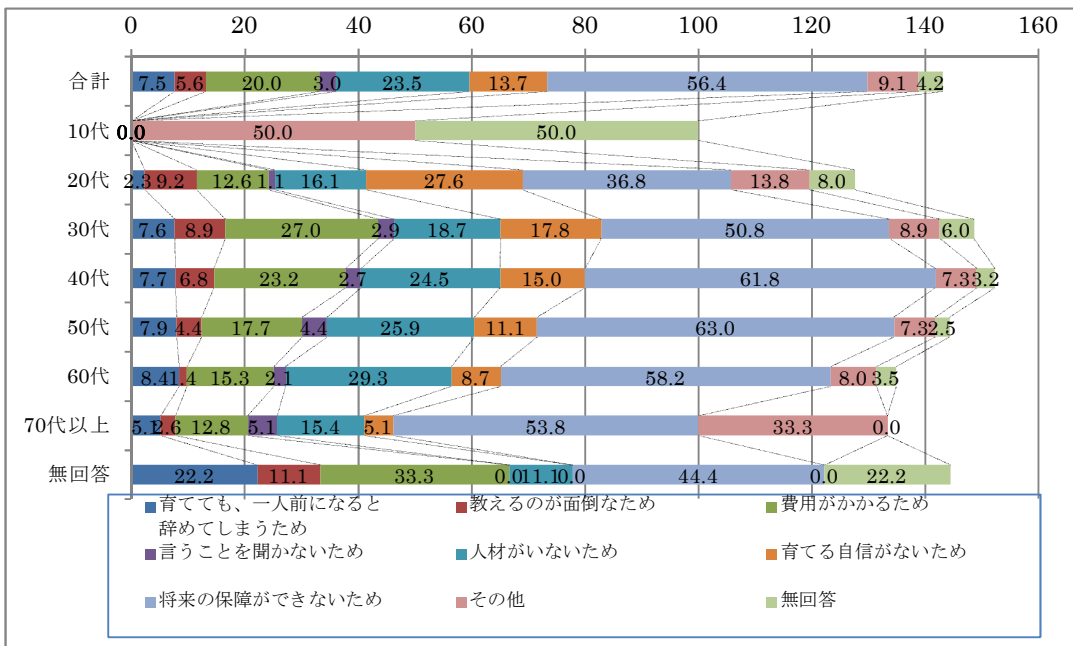


図7-8-2 年齢別【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】その理由

### 7.8.3. 担い手育成状況と経験年数

「現在育てている」と回答した割合は、経験年数が上がるにつれて増加し、経験年数 30 年以上になると約 2 割の大工が育成していると回答した。

「人材がいれば育てたい」と回答した割合は、経験年数 10～20 年がピークで、約 45.8%が育てたいと回答している。

「今後も育てる予定はない」と回答した割合は、年齢が上がるにつれ増加し、経験年数 50 年以上では 39.3%が育てる予定はないと回答した。

		合計	現在育てている	現在は育てていないが、人材がいれば育てたい	現在は育てていないし、今後も育てる予定はない	無回答
合計		4,139	15.8	37.9	30.8	15.5
(4) 職種の経験年数	5年未満	14	3.7	27.5	22.9	45.9
	5～10年	364	8.0	44.5	27.0	20.6
	10～20年	1108	14.1	45.8	27.6	12.5
	20～30年	802	15.5	42.6	29.5	12.4
	30～40年	938	19.1	35.8	33.2	11.9
	40～50年	778	21.2	26.0	37.0	15.8
	50年以上	96	23.4	23.4	39.3	13.8
	無回答	39	14.3	35.7	35.7	14.3

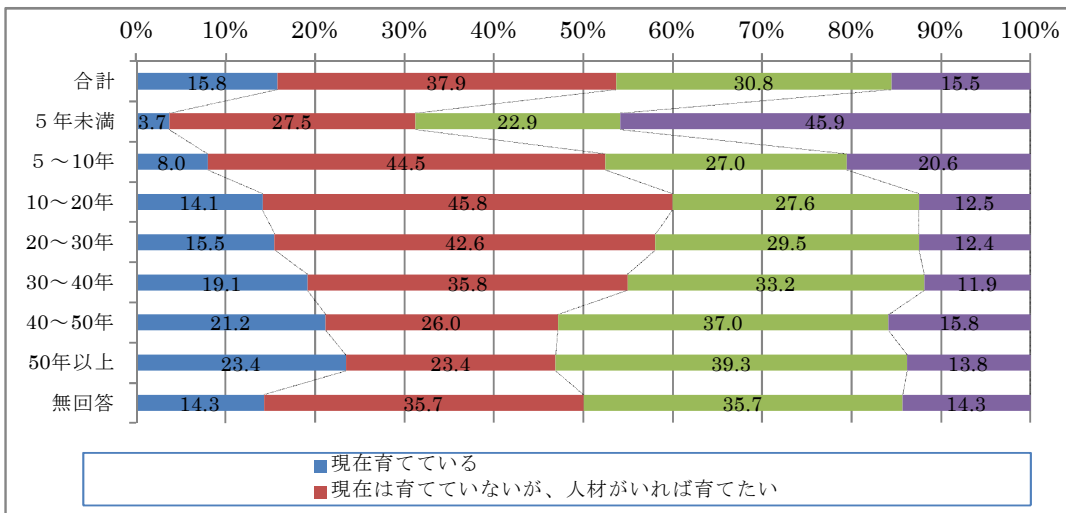


図7-8-3 職種の経験年数別 担い手育成状況



#### 7.8.4. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】

##### その理由と職種の経験年数

経験年数5年以上では、「将来の保障ができないため」と回答した割合が最も多く、次いで「費用がかかるため」、「人材がないため」が上位を占める。

経験年数5年未満、5～10年では、「育てる自信がないため」と回答した割合は2割以上だった。

経験年数50年以上では「その他」が21.1%と他の経験年数よりも多く、その内容としては「高齢のため」、「引退するため」といった、自身の年齢的な理由が多かった。

		なぜ育てる予定はないのですか									
		全体	育てても、一人前になると辞めてしまうため	教えるのが面倒なため	費用がかかるため	言うことを聞かないため	人材がないため	育てる自信がないため	将来の保障ができないため	その他	無回答
合計		1,275	7.5	5.6	20.0	3.0	23.5	13.7	56.4	9.1	4.2
(4) 職種の経験年数	5年未満	50	2.0	8.0	8.0	0.0	10.0	26.0	18.0	30.0	8.0
	5～10年	105	4.8	7.6	21.9	2.9	21.9	22.9	39.0	6.7	8.6
	10～20年	312	7.1	9.3	27.2	2.6	21.2	18.6	57.4	7.7	5.1
	20～30年	206	8.3	4.9	19.4	1.9	21.4	11.7	66.5	7.3	2.4
	30～40年	269	8.2	4.8	17.8	4.5	26.4	12.3	55.8	7.1	3.0
	40～50年	271	8.9	1.8	16.2	4.5	28.4	7.4	61.6	8.5	4.4
	50年以上	57	7.0	1.8	17.5	3.5	22.8	3.5	59.6	21.1	0.0
	無回答	5	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0

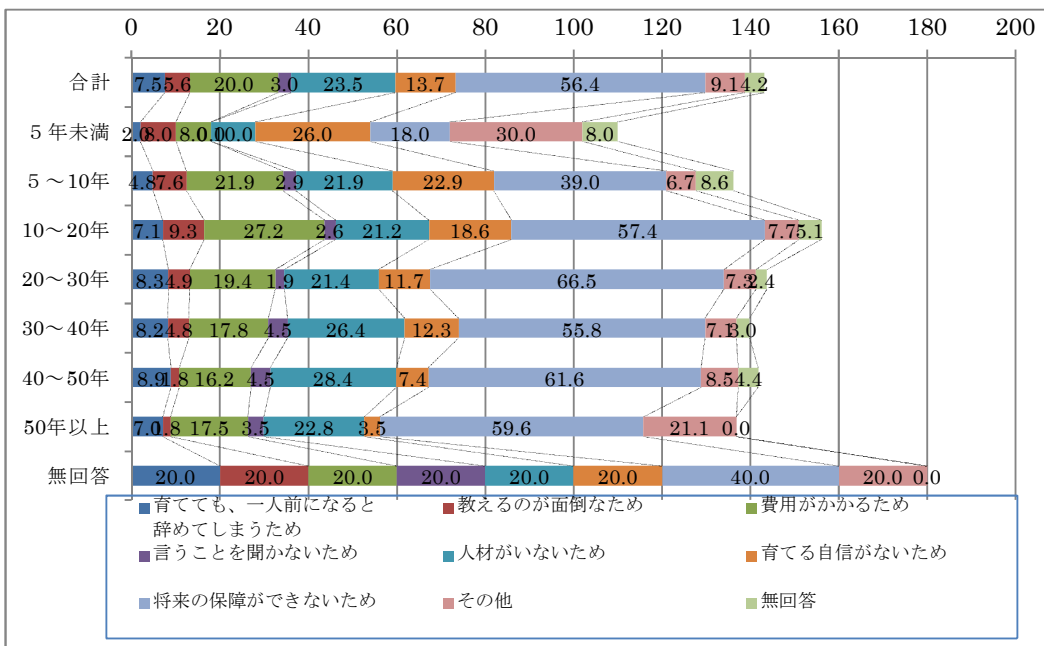


図7-8-4 職種の経験年数別【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】その理由

### 7.8.5. 担い手育成状況と雇用形態

「現在育てている」と回答した割合は、元請として仕事が 21.7%と最も多く、次いで工務店社員が 15.0%、外注常庸（坪請主体）が 12.7%だった。その他（アルバイト等）の割合は 2.6%、外注常庸（日給制）は 5.3%と低い。

「人材がいれば育てたい」と回答した割合は、元請として仕事が 41.0%、次いで工務店社員が 38.8%、外注常庸（坪請主体）が 36.3%の順に多かった。

「育てる予定はない」と回答した割合は、その他（アルバイト等）が 55.3%と最も多く、次いでその都度契約が 45.0%、外注常庸（日給制）が 43.6%だった。

	合計	担い手の育成				
		現在育てている	現在は育てていないが、人材がいれば育てたい	現在は育てていないし、今後も育てる予定はない	無回答	
合計	4,139	15.8	37.9	30.8	15.5	
(6) あなたの雇用形態	工務店社員	1387	15.0	38.8	26.5	19.7
	外注常庸（日給制）	473	5.3	34.5	43.6	16.7
	外注常庸（坪請主体）	496	12.7	36.3	35.1	15.9
	その都度契約	209	12.4	33.0	45.0	9.6
	元請として仕事	1426	21.7	41.0	27.2	10.0
	その他（アルバイト等）	38	2.6	10.5	55.3	31.6
	無回答	110	18.2	27.3	21.8	32.7

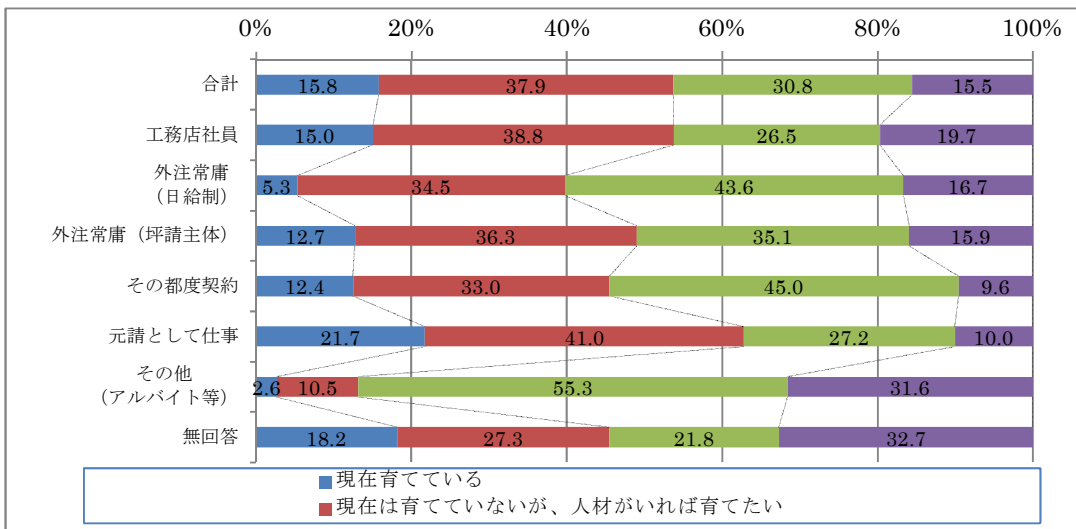


図7-8-5 雇用形態別 担い手育成状況

### 7.8.6. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】

#### その理由と雇用形態

全ての雇用形態で「将来の保障ができないため」と回答した割合が最も多い。

元請として仕事では、「教えるのが面倒なため」が 2.8%、「育てる自信がないため」が 7.2%と他の雇用形態と比較して低く、大工自身の育成意欲や能力といった要因以外で、育成が困難な状況にある。

工務店社員や外注常雇（日給制）では、他の雇用形態よりも「育てる自信がないため」と回答した割合が多かった。

外注常雇（坪請主体）では、「育てても一人前になると辞めてしまうため」、「教えるのが面倒なため」、「費用がかかるため」と回答した割合が他の雇用形態よりも多く、坪請主体で効率性が求められる雇用形態であることが育成できない要因となっている。

		なぜ育てる予定はないのですか									
		育てても、一人前になると辞めてしまうため	教えるのが面倒なため	費用がかかるため	言うことを聞かないため	人材がないため	育てる自信がないため	将来の保障ができないため	その他	無回答	
	全体										
	合計	1,275	7.5	5.6	20.0	3.0	23.5	13.7	56.4	9.1	4.2
(6) あなたの雇用形態	工務店社員	368	6.5	5.7	14.7	2.2	24.2	16.6	48.9	8.4	6.0
	外注常雇（日給制）	206	3.4	6.3	16.0	1.9	21.4	23.8	54.4	6.8	3.9
	外注常雇（坪請主体）	174	12.6	10.3	31.0	4.6	22.4	12.1	58.6	6.9	5.7
	その都度契約	94	10.6	4.3	24.5	5.3	23.4	10.6	60.6	10.6	2.1
	元請として仕事	388	8.0	2.8	21.9	3.1	25.8	7.2	62.9	10.6	2.3
	その他（アルバイト等）	21	0.0	9.5	19.0	4.8	14.3	0.0	47.6	28.6	4.8
	無回答	24	8.3	8.3	8.3	0.0	12.5	25.0	58.3	8.3	8.3

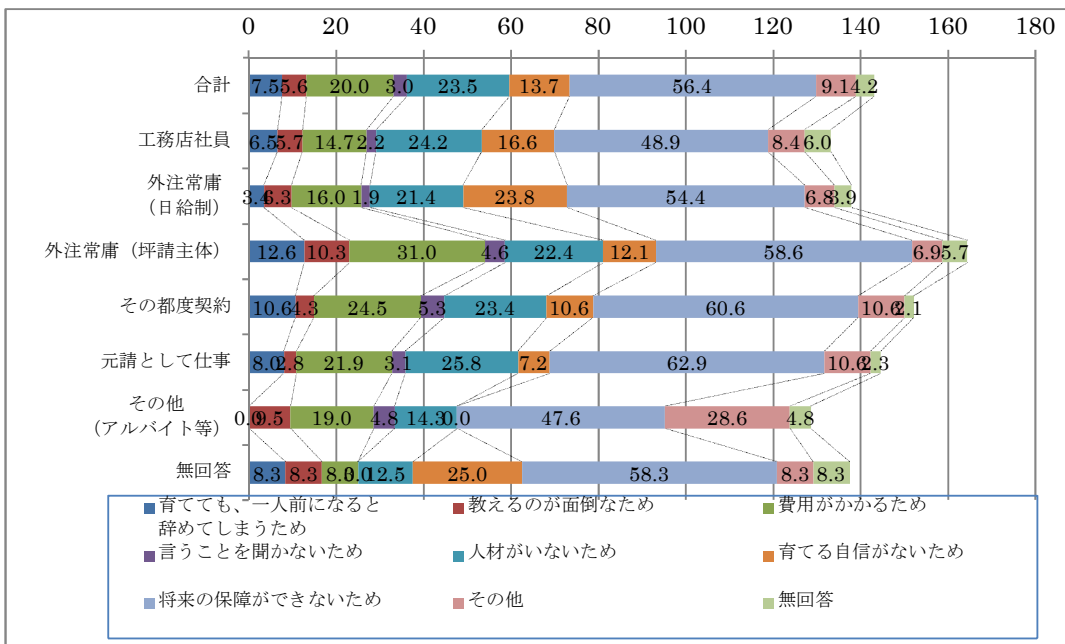


図7-8-6 雇用形態別【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】その理由

## 小結

---

### ● 大工のキャリア

10～20代に入職した大工が多い。

10～20代、経験年数5年未満の大工の雇用形態は7割以上が工務店社員。

年齢と経験年数から、10～20代にかけて入職した大工が多い。

10～20代、経験年数5年未満の大工では、7割以上が雇用形態を工務店社員と回答しているが、一方で、外注常雇（日給制）やその他（アルバイト）等の非正規雇用の大工も約1割いる。

経験年数を経るにつれ、工務店社員の割合は減少し、元請として仕事の大工が増加している。70代以上、経験年数50年以上の大工では、7割以上が雇用形態を元請として仕事と回答した。

### ● 大工の自己評価

経験年数、賃金が多いほど、大工の自己評価は高い。

元請として仕事、外注常雇（坪請主体）はベテランが多い。

経験年数、賃金が多いほど、自身をベテランと高く評価した大工の割合は多くなる。

雇用形態別にみると、ベテラン度合が高いのは、元請として仕事が57.6%、外注常雇（坪請主体）が47.6%であった。

### ● 大工の作業実態

キャリア、賃金が高いほど技能レベルは高く、手刻み加工の仕事量も多い。

若年者であるほど、手刻み加工の仕事に接する機会が少ない。

年齢、経験年数、ベテラン度合、賃金が高いほど、墨付けや入母屋の墨付け、和室造作、2×4工法の施工ができると回答した割合は増加した。手刻み加工の仕事を行っている割合は、年齢、経験年数、ベテラン度合が高いほど、行っている割合は多いが、賃金との相関関係は見られない。若年者は、熟練の大工よりも手刻み加工の仕事に接する機会が少なく、仕事の中で技能を習得する機会がない事に加え、職業としての魅力が低下している。

雇用形態では、墨付けや和室造作等の技能ができると回答した割合は、元請として仕事が最も多く、次いでその都度契約、外注常雇（坪請主体）、外注常雇（日給制）、工務店社員、その他（アルバイト）であった。技能のレベルが高いほど、雇用形態は独立自営の割合が強くなっている。また、手刻み加工の仕事を行っている割合は、元請として仕事と工務店社員の割合が高い。2×4工法の施工ができる割合は、外注常雇（坪請主体）が約4割と最も多く、流動的に現場を渡り歩く雇用形態であるために、幅広く技能を習得する機会が多いと考えられる。

### ● 大工の賃金及び満足度調査

経験年数10年以上、30代以上で平均賃金は15,000～16,000円の水準で一定となる。

経験年数20年以上、50代前後で仕事や収入の満足度は最も低くなる。

工務店社員が仕事内容、収入共に満足度が高い。

賃金は、経験年数10年以上、30代以上で平均賃金は15,000～16,000円の水準で一定となる。

仕事内容の満足度は、10代が最も高く、年齢が上がるにつれ減少し、50代にかけて最も低くなる。収入等への満足度は、見習いの多い10代では賃金が低いために満足度は低いが、仕事内容満足度と同様に年齢が上がるにつれ減少し、50代にかけて最も低かった。

雇用形態別に満足度をみると、工務店社員や外注常雇（日給制）が仕事内容、収入等ともに満足している割合が、他の雇用形態よりも高い。

## ● 大工の引退時期意向

経験年数 30 年以上、50～60 代で具体的な退職・引退時期の意識が強まる。

「仕事出来る限り続ける」と回答した割合は、年齢、経験年数が上がるにつれて減少した。

50～60 代、経験年数 30～40 年以上で「〇〇歳で退職・引退する」と回答した割合が約 5 割となり、「仕事出来る限り続ける」と回答した約 4 割を上回り、具体的な引退時期の意識が強まる。

雇用形態別にみると、「仕事出来る限り続ける」と回答した割合は、外注常雇（日給制）と工務店社員で多かった。

## ● 大工の雇用実態

外注常雇（坪請主体）が最も平均賃金が高い。

一方で、賃金の中に含まれる自己負担するもの、保険の負担も最も大きい。

雇用形態別の賃金では、外注常雇（坪請主体）と元請として仕事が最も賃金が高い。一方で、賃金に含まれ、自己負担となっているものの割合が最も高いのも外注常雇（坪請主体）であり、社会保険等の個人負担も大きいため、実際の収入が高い水準にあるとは言えない。

保険の加入状況については、各雇用形態で年金保険、労災保険、健康保険の加入率が概ね 7 割以上だった。残り 2～3 割は、保険加入状況を把握していない、若しくは未加入と考えられる。

工務店社員の中で、雇用保険に加入している割合は約 3 割、労災保険に加入している割合は約 4 割だった。また、外注常雇（日給制）は、一人親方労災保険に加入している割合が 36.8% で、外注常雇（坪請主体）の 60.7%、その都度契約の 55.5% と比較して低い水準にある。

その他にも、「工務店社員で一人親方労災に加入」、「外注常雇で雇用保険に加入」のように、雇用形態と回答した保険等の組合せの誤りがみられた。

## ● 大工の資格・技能取得状況

高齢の大工であるほど資格の取得率が高い。（平均 4 種類以上）

元請として仕事する大工は、資格の取得率が高い。

大工は年齢・経験年数が上がるほど資格の取得率が高く、70 代以上の大工では、平均 4 種類以上の資格を取得している。

取得率が高い資格は、玉掛け技能講習修了者、木造建築物組立て作業主任者、足場の組立て等作業主任者であり、労働安全衛生法に定められた資格が、現場で必要となるために多い。

雇用形態別では、元請として仕事、その都度契約の大工で資格取得率が高い。特に元請として仕事は、作業主任者以外の資格も複数取得しており、約半数が 2 級建築士を取得している。

## ● 大工の担い手育成状況

経験年数 30 年以上、50 代以上の大工は約 2 割が「現在育てている」と回答。

元請として仕事で「現在育てている」が約 2 割と最も多い。

年齢が上がるほど、高齢のために「育てる予定がない」の回答は増加する。

経験年数 30 年以上、50 代以上の大工で約 2 割が「現在育てている」と回答した。「今後も育てる予定はない」と回答した割合は、年齢が上がるにつれて増加しており、高齢のために育成できなくなる大工も多い。

経験年数 10～20 年、30～40 代の大工では、「育てる予定がない」理由として「費用がかかるため」が、約 25% で他の年代よりも多い。費用負担が重いために、育成ができない状況にある。

「現在育てている」と回答した割合は、元請として仕事の大工が約 2 割と最も多かった。



《資料編》

---

I. 全体 全国（単純集計）

II. 大工 県別（クロス集計）

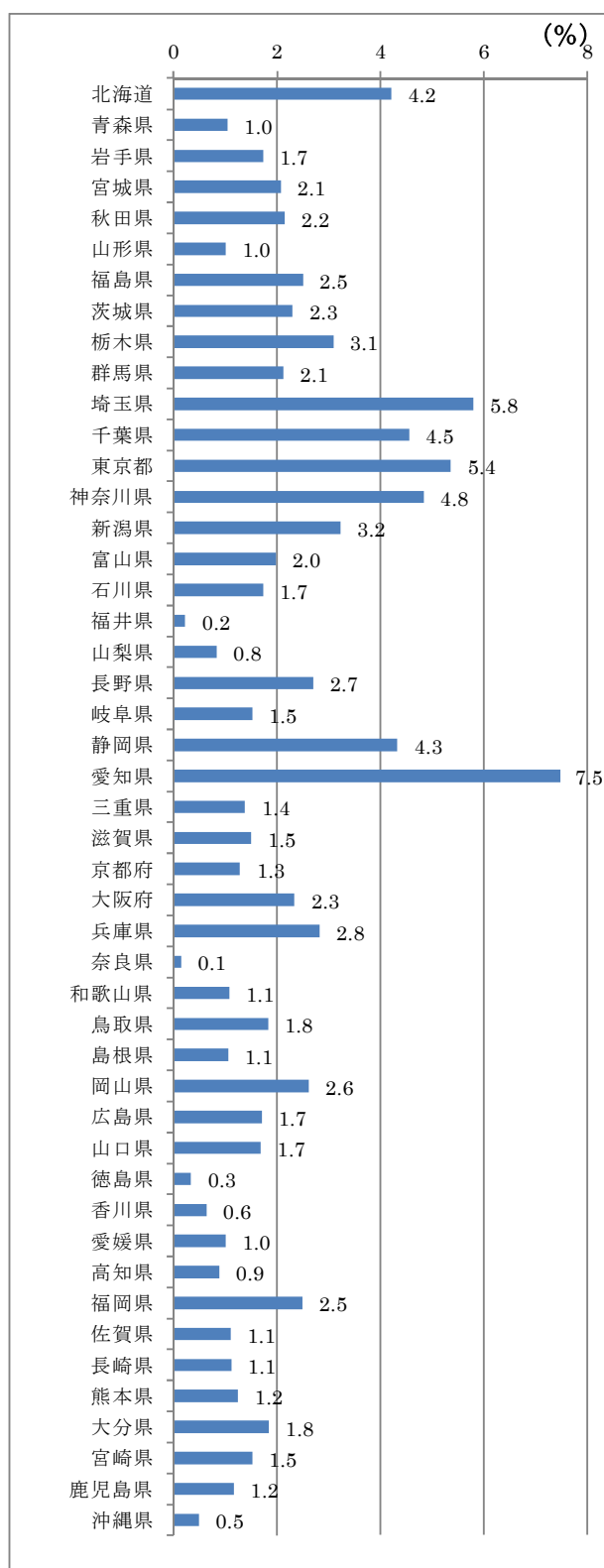




# 資料編 I 全体 全国 (単純集計)

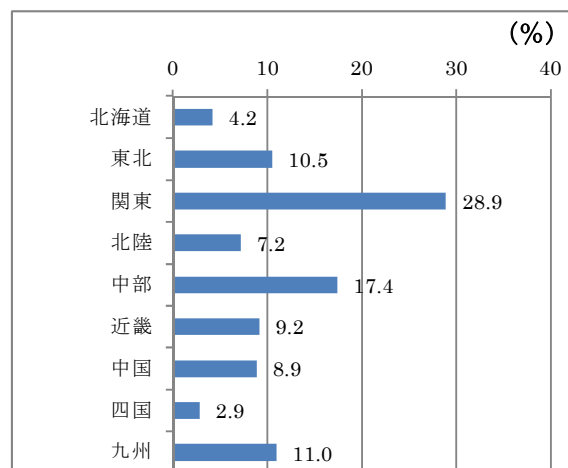
## I.1. エリア

No.	カテゴリー名	n	%
1	北海道	339	4.2
2	青森県	84	1.0
3	岩手県	139	1.7
4	宮城県	167	2.1
5	秋田県	173	2.2
6	山形県	81	1.0
7	福島県	201	2.5
8	茨城県	185	2.3
9	栃木県	249	3.1
10	群馬県	171	2.1
11	埼玉県	466	5.8
12	千葉県	366	4.5
13	東京都	431	5.4
14	神奈川県	389	4.8
15	新潟県	260	3.2
16	富山県	159	2.0
17	石川県	139	1.7
18	福井県	18	0.2
19	山梨県	67	0.8
20	長野県	217	2.7
21	岐阜県	122	1.5
22	静岡県	348	4.3
23	愛知県	601	7.5
24	三重県	111	1.4
25	滋賀県	120	1.5
26	京都府	103	1.3
27	大阪府	188	2.3
28	兵庫県	227	2.8
29	奈良県	12	0.1
30	和歌山県	87	1.1
31	鳥取県	147	1.8
32	島根県	85	1.1
33	岡山県	210	2.6
34	広島県	137	1.7
35	山口県	135	1.7
36	徳島県	27	0.3
37	香川県	51	0.6
38	愛媛県	81	1.0
39	高知県	71	0.9
40	福岡県	200	2.5
41	佐賀県	89	1.1
42	長崎県	90	1.1
43	熊本県	100	1.2
44	大分県	148	1.8
45	宮崎県	122	1.5
46	鹿児島県	94	1.2
47	沖縄県	39	0.5
	全体	8046	100.0



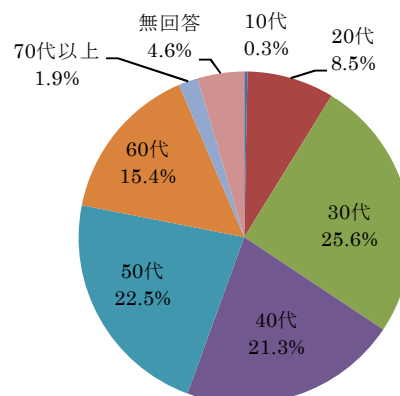
## I.2. 地域

No.	カテゴリー名	n	%
1	北海道	339	4.2
2	東北	845	10.5
3	関東	2324	28.9
4	北陸	576	7.2
5	中部	1399	17.4
6	近畿	737	9.2
7	中国	714	8.9
8	四国	230	2.9
9	九州	882	11.0
	全体	8046	100.0



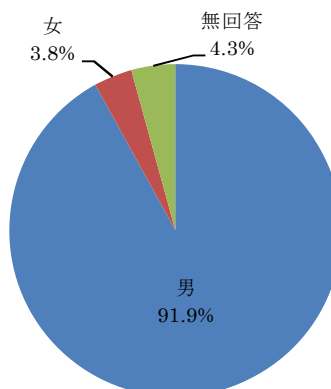
## I.3. 年齢

No.	カテゴリー名	n	%
1	10代	23	0.3
2	20代	680	8.5
3	30代	2060	25.6
4	40代	1711	21.3
5	50代	1812	22.5
6	60代	1240	15.4
7	70代以上	152	1.9
	無回答	368	4.6
	全体	8046	100.0
	平均年齢	46.1	才



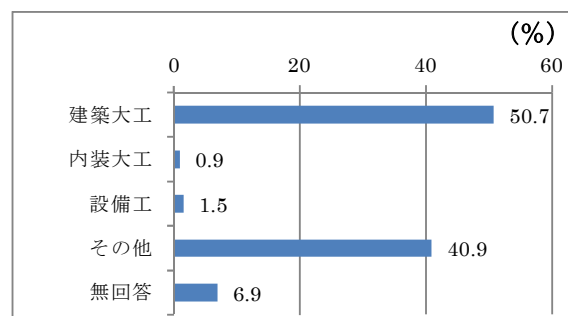
## I.4. 性別

No.	カテゴリー名	n	%
1	男	7398	91.9
2	女	303	3.8
	無回答	345	4.3
	全体	8046	100.0



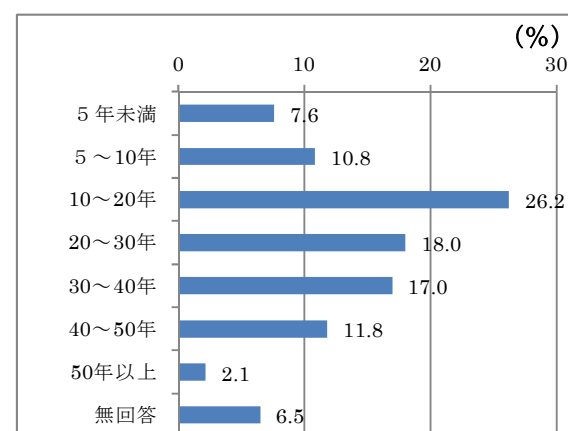
### I.5. 職種

No.	カテゴリー名	n	%
1	建築大工	4081	50.7
2	内装大工	73	0.9
3	設備工	119	1.5
4	その他	3287	40.9
	無回答	554	6.9
	全体	8046	100.0



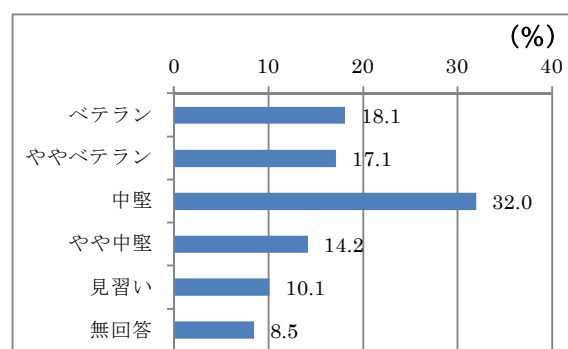
### I.6. 職種の経験年数

No.	カテゴリー名	n	%
1	5年未満	610	7.6
2	5～10年	871	10.8
3	10～20年	2110	26.2
4	20～30年	1447	18.0
5	30～40年	1364	17.0
6	40～50年	950	11.8
7	50年以上	172	2.1
	無回答	522	6.5
	全体	8046	100.0



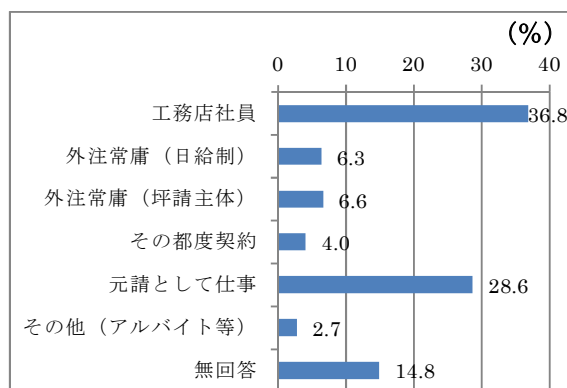
### I.7. 職種のベテラン度合

No.	カテゴリー名	n	%
1	ベテラン	1458	18.1
2	ややベテラン	1379	17.1
3	中堅	2573	32.0
4	やや中堅	1139	14.2
5	見習い	814	10.1
	無回答	683	8.5
	全体	8046	100.0



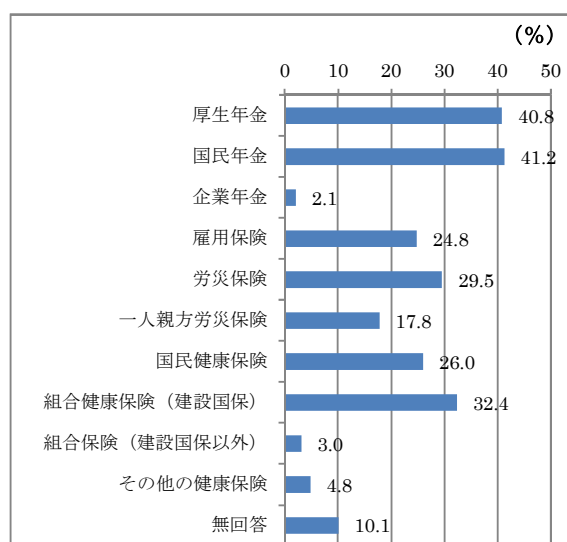
### I.8. 雇用形態

No.	カテゴリー名	n	%
1	工務店社員	2964	36.8
2	外注常雇(日給制)	510	6.3
3	外注常雇(坪請主体)	533	6.6
4	その都度契約	321	4.0
5	元請として仕事	2303	28.6
6	その他(アルバイト等)	221	2.7
	無回答	1194	14.8
	全体	8046	100.0



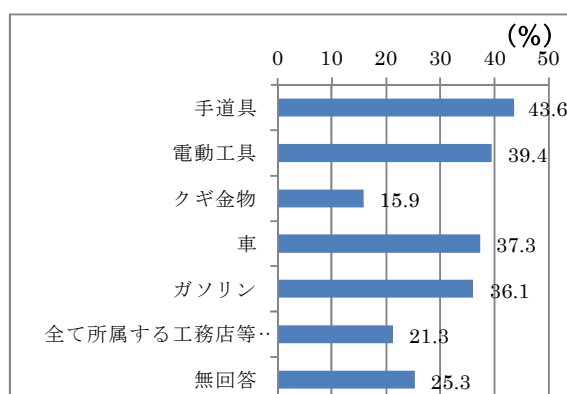
### I.9. 加入している保険等

No.	カテゴリー名	n	%
1	厚生年金	3282	40.8
2	国民年金	3318	41.2
3	企業年金	165	2.1
4	雇用保険	1992	24.8
5	労災保険	2376	29.5
6	一人親方労災保険	1432	17.8
7	国民健康保険	2089	26.0
8	組合健康保険(建設国保)	2608	32.4
9	組合健康保険(建設国保以外)	245	3.0
10	その他の健康保険	384	4.8
	無回答	815	10.1
	全体	8046	100.0



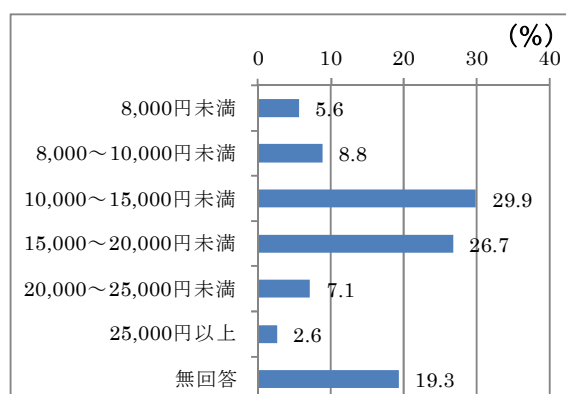
### I.10. 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

No.	カテゴリー名	n	%
1	手道具	3512	43.6
2	電動工具	3173	39.4
3	クギ金物	1277	15.9
4	車	3003	37.3
5	ガソリン	2902	36.1
6	全て所属する工務店等が負担	1712	21.3
	無回答	2033	25.3
	全体	8046	100.0



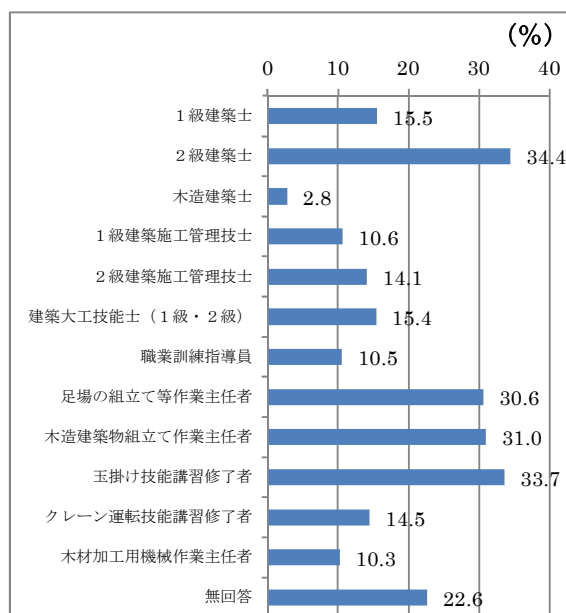
I.11. おおよその賃金(1日あたりの平均単価)

No.	カテゴリー名	n	%
1	8,000円未満	447	5.6
2	8,000～10,000円未満	711	8.8
3	10,000～15,000円未満	2403	29.9
4	15,000～20,000円未満	2152	26.7
5	20,000～25,000円未満	574	7.1
6	25,000円以上	208	2.6
	無回答	1551	19.3
	全体	8046	100.0



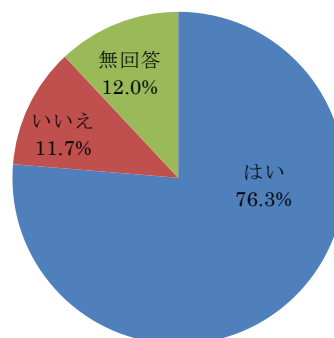
資格・技能取得

No.	カテゴリー名	n	%
1	1級建築士	1251	15.5
2	2級建築士	2768	34.4
3	木造建築士	224	2.8
4	1級建築施工管理技士	854	10.6
5	2級建築施工管理技士	1133	14.1
6	建築大工技能士(1級・2級)	1239	15.4
7	職業訓練指導員	846	10.5
8	足場の組立て等作業主任者	2462	30.6
9	木造建築物組立て作業主任者	2493	31.0
10	玉掛け技能講習修了者	2708	33.7
11	クレーン運転技能講習修了者	1163	14.5
12	木材加工用機械作業主任者	828	10.3
	無回答	1819	22.6
	全体	8046	100.0



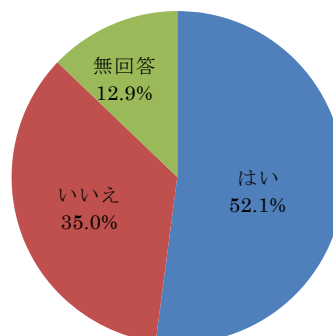
I.12. 【大工職限定】墨付けができますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	3158	76.3
2	いいえ	484	11.7
	無回答	497	12.0
	全体	4139	100.0



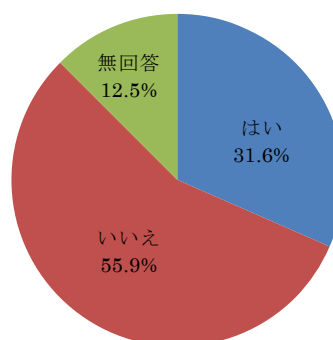
I.13. 【大工職限定】入母屋の墨付けができますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	2156	52.1
2	いいえ	1450	35.0
	無回答	533	12.9
	全体	4139	100.0



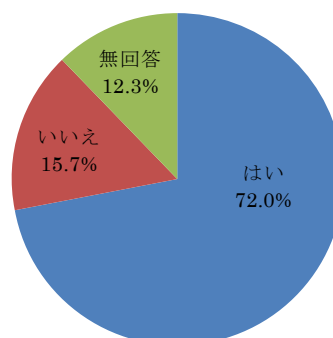
I.14. 【大工職限定】今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	1306	31.6
2	いいえ	2314	55.9
	無回答	519	12.5
	全体	4139	100.0



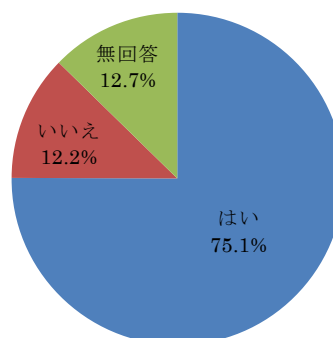
I.15. 【大工職限定】和室造作ができますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	2980	72.0
2	いいえ	651	15.7
	無回答	508	12.3
	全体	4139	100.0



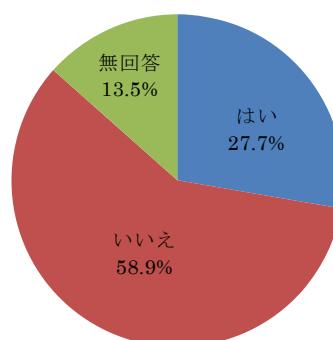
I.16. 【大工職限定】建物を見て、その構造形式がわかりますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	3108	75.1
2	いいえ	505	12.2
	無回答	526	12.7
	全体	4139	100.0



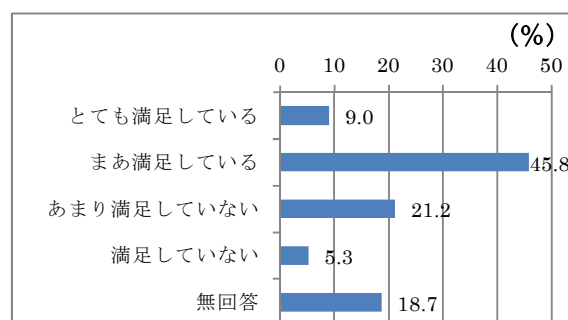
I.17. 【大工職限定】2×4工法の住宅の施工ができますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	はい	1145	27.7
2	いいえ	2437	58.9
	無回答	557	13.5
	全体	4139	100.0



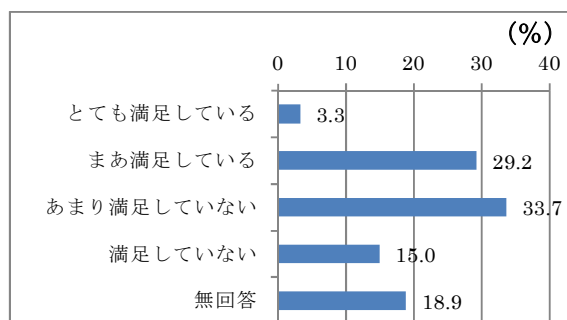
I.18. 現在の仕事の内容について満足していますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	とても満足している	725	9.0
2	まあ満足している	3686	45.8
3	あまり満足していない	1705	21.2
4	満足していない	423	5.3
	無回答	1507	18.7
	全体	8046	100.0



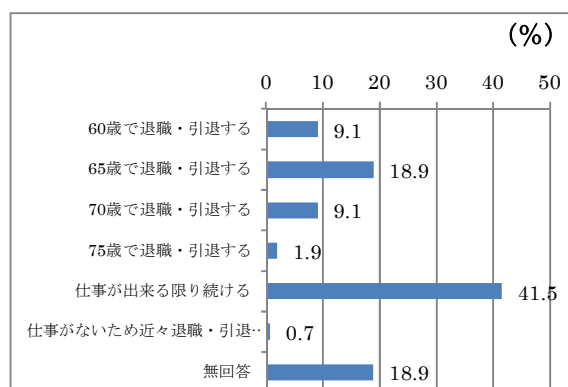
I.19. 現在の仕事で得られる収入等について満足していますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	とても満足している	262	3.3
2	まあ満足している	2353	29.2
3	あまり満足していない	2708	33.7
4	満足していない	1205	15.0
	無回答	1518	18.9
	全体	8046	100.0



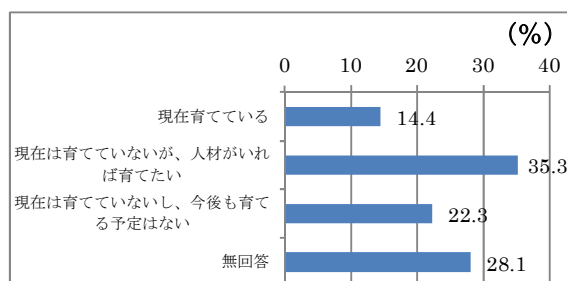
I.20. あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか

No.	カテゴリー名	n	%
1	60歳で退職・引退する	729	9.1
2	65歳で退職・引退する	1519	18.9
3	70歳で退職・引退する	730	9.1
4	75歳で退職・引退する	156	1.9
5	仕事ができる限り続ける	3340	41.5
6	仕事がないため近々退職・引退する 予定である	54	0.7
	無回答	1518	18.9
	全体	8046	100.0



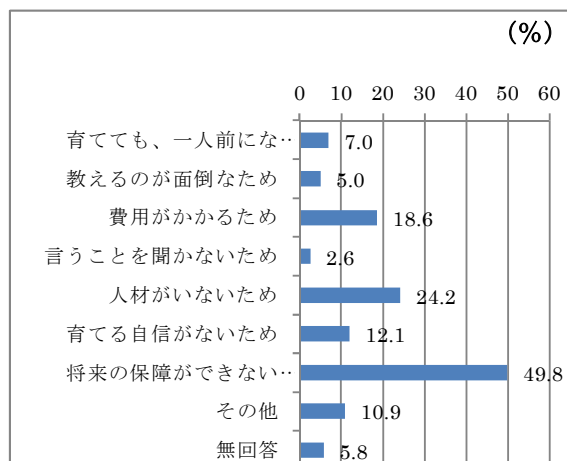
I.21. 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか

No.	カテゴリー名	n	%
1	現在育てている	1156	14.4
2	現在は育てていないが、人材がいれば育てたい	2837	35.3
3	現在は育てていないし、今後も育てる予定はない	1792	22.3
	無回答	2261	28.1
	全体	8046	100.0



I.22. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】  
なぜ育てる予定はないのですか

No.	カテゴリー名	n	%
1	育てても、一人前になると辞めてしまうため	125	7.0
2	教えるのが面倒なため	90	5.0
3	費用がかかるため	334	18.6
4	言うことを聞かないため	46	2.6
5	人材がないため	433	24.2
6	育てる自信がないため	216	12.1
7	将来の保障ができないため	892	49.8
8	その他	196	10.9
	無回答	104	5.8
	全体	1792	100.0





## 資料編Ⅱ 大工 県別（クロス集計）

### Ⅱ.1. 年齢

	合計	(1) 年齢							
		10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	無回答
全体	4,139	0.3	8.8	26.8	19.4	22.7	18.8	2.3	0.9
都道府県									
北海道	88	0.0	8.0	35.2	22.7	23.9	10.2	0.0	0.0
青森県	41	0.0	2.4	31.7	19.5	24.4	17.1	4.9	0.0
岩手県	53	0.0	5.7	32.1	15.1	28.3	15.1	3.8	0.0
宮城県	64	0.0	14.1	21.9	17.2	28.1	15.6	3.1	0.0
秋田県	91	1.1	5.5	28.6	13.2	25.3	24.2	0.0	2.2
山形県	48	0.0	4.2	18.8	22.9	27.1	22.9	4.2	0.0
福島県	108	0.0	9.3	31.5	22.2	25.0	11.1	0.9	0.0
茨城県	136	0.0	9.6	23.5	19.1	24.3	17.6	4.4	1.5
栃木県	56	0.0	7.1	30.4	19.6	25.0	17.9	0.0	0.0
群馬県	112	0.0	13.4	33.0	17.9	19.6	14.3	1.8	0.0
埼玉県	216	0.0	12.5	25.0	21.3	18.1	18.1	4.2	0.9
千葉県	215	0.0	5.1	26.0	18.1	21.9	25.1	2.8	0.9
東京都	187	0.0	4.8	13.9	24.6	26.7	22.5	4.8	2.7
神奈川県	240	0.4	6.7	23.8	27.1	13.3	21.7	5.8	1.3
新潟県	120	0.0	11.7	33.3	17.5	20.8	15.8	0.0	0.8
富山県	80	0.0	6.3	35.0	16.3	11.3	27.5	1.3	2.5
石川県	113	0.9	13.3	21.2	15.9	27.4	20.4	0.9	0.0
福井県	11	0.0	18.2	9.1	36.4	9.1	27.3	0.0	0.0
山梨県	41	0.0	2.4	24.4	24.4	31.7	14.6	2.4	0.0
長野県	126	0.0	9.5	28.6	22.2	16.7	20.6	2.4	0.0
岐阜県	100	0.0	4.0	22.0	22.0	23.0	26.0	2.0	1.0
静岡県	207	1.0	5.8	29.0	26.6	19.3	17.4	0.0	1.0
愛知県	267	0.7	12.4	24.7	25.8	21.0	13.1	1.1	1.1
三重県	73	1.4	9.6	17.8	19.2	28.8	15.1	5.5	2.7
滋賀県	47	0.0	10.6	34.0	23.4	17.0	14.9	0.0	0.0
京都府	59	0.0	10.2	28.8	20.3	22.0	11.9	6.8	0.0
大阪府	65	0.0	6.2	33.8	26.2	15.4	16.9	0.0	1.5
兵庫県	68	2.9	13.2	30.9	20.6	22.1	5.9	1.5	2.9
奈良県	9	0.0	0.0	22.2	22.2	0.0	44.4	11.1	0.0
和歌山県	59	0.0	6.8	22.0	23.7	27.1	18.6	1.7	0.0
鳥取県	135	0.7	7.4	27.4	6.7	22.2	31.9	3.7	0.0
島根県	63	0.0	6.3	19.0	9.5	36.5	27.0	1.6	0.0
岡山県	141	0.7	9.2	36.2	16.3	17.7	19.9	0.0	0.0
広島県	98	0.0	17.3	36.7	16.3	17.3	10.2	1.0	1.0
山口県	54	0.0	5.6	16.7	22.2	35.2	18.5	0.0	1.9
徳島県	16	0.0	12.5	37.5	12.5	6.3	18.8	12.5	0.0
香川県	36	0.0	16.7	27.8	16.7	27.8	8.3	2.8	0.0
愛媛県	24	0.0	4.2	37.5	16.7	12.5	8.3	16.7	4.2
高知県	36	0.0	2.8	19.4	27.8	38.9	11.1	0.0	0.0
福岡県	85	0.0	11.8	31.8	17.6	28.2	8.2	1.2	1.2
佐賀県	82	0.0	4.9	15.9	7.3	26.8	41.5	2.4	1.2
長崎県	43	0.0	9.3	30.2	11.6	30.2	18.6	0.0	0.0
熊本県	72	2.8	12.5	30.6	4.2	30.6	15.3	0.0	4.2
大分県	48	0.0	2.1	14.6	14.6	33.3	31.3	2.1	2.1
宮崎県	56	0.0	8.9	39.3	5.4	30.4	14.3	1.8	0.0
鹿児島県	49	0.0	18.4	24.5	8.2	32.7	16.3	0.0	0.0
沖縄県	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## Ⅱ.2. 性別

	合計	(2) 性別			
		男	女	無回答	
全体	4,139	98.7	0.5	0.8	
都道府県	北海道	88	100.0	0.0	0.0
	青森県	41	100.0	0.0	0.0
	岩手県	53	100.0	0.0	0.0
	宮城県	64	100.0	0.0	0.0
	秋田県	91	97.8	1.1	1.1
	山形県	48	97.9	0.0	2.1
	福島県	108	99.1	0.9	0.0
	茨城県	136	98.5	1.5	0.0
	栃木県	56	98.2	1.8	0.0
	群馬県	112	100.0	0.0	0.0
	埼玉県	216	99.5	0.5	0.0
	千葉県	215	98.1	0.9	0.9
	東京都	187	97.3	0.5	2.1
	神奈川県	240	97.9	0.0	2.1
	新潟県	120	97.5	0.0	2.5
	富山県	80	97.5	0.0	2.5
	石川県	113	100.0	0.0	0.0
	福井県	11	90.9	0.0	9.1
	山梨県	41	97.6	0.0	2.4
	長野県	126	99.2	0.8	0.0
	岐阜県	100	100.0	0.0	0.0
	静岡県	207	99.0	1.0	0.0
	愛知県	267	99.6	0.0	0.4
	三重県	73	95.9	1.4	2.7
	滋賀県	47	100.0	0.0	0.0
	京都府	59	100.0	0.0	0.0
	大阪府	65	96.9	0.0	3.1
	兵庫県	68	100.0	0.0	0.0
	奈良県	9	100.0	0.0	0.0
	和歌山県	59	98.3	1.7	0.0
	鳥取県	135	98.5	1.5	0.0
	島根県	63	100.0	0.0	0.0
	岡山県	141	100.0	0.0	0.0
	広島県	98	96.9	1.0	2.0
	山口県	54	100.0	0.0	0.0
	徳島県	16	100.0	0.0	0.0
	香川県	36	100.0	0.0	0.0
	愛媛県	24	100.0	0.0	0.0
	高知県	36	97.2	0.0	2.8
	福岡県	85	97.6	2.4	0.0
	佐賀県	82	100.0	0.0	0.0
	長崎県	43	97.7	2.3	0.0
	熊本県	72	94.4	0.0	5.6
	大分県	48	97.9	2.1	0.0
	宮崎県	56	100.0	0.0	0.0
	鹿児島県	49	100.0	0.0	0.0
	沖縄県	1	100.0	0.0	0.0

## Ⅱ.3. 職種

	合計	(3) 職種				
		建築 大工	内装 大工	設備 工	その 他	無回 答
全体	4,139	98.6	1.8	0.2	1.0	0.0
都道府県						
北海道	88	97.7	3.4	0.0	4.5	0.0
青森県	41	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
岩手県	53	100.0	0.0	0.0	3.8	0.0
宮城県	64	98.4	1.6	0.0	6.3	0.0
秋田県	91	97.8	2.2	0.0	2.2	0.0
山形県	48	97.9	2.1	0.0	4.2	0.0
福島県	108	99.1	1.9	0.9	1.9	0.0
茨城県	136	99.3	0.7	0.0	0.0	0.0
栃木県	56	98.2	1.8	0.0	3.6	0.0
群馬県	112	99.1	0.9	0.0	0.9	0.0
埼玉県	216	99.1	0.9	0.0	0.0	0.0
千葉県	215	95.8	4.2	0.0	1.4	0.0
東京都	187	98.9	1.1	0.5	2.7	0.0
神奈川県	240	97.5	2.9	0.0	0.4	0.0
新潟県	120	99.2	0.8	0.0	0.0	0.0
富山県	80	100.0	1.3	0.0	0.0	0.0
石川県	113	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
福井県	11	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
山梨県	41	97.6	4.9	0.0	0.0	0.0
長野県	126	99.2	1.6	0.0	0.0	0.0
岐阜県	100	98.0	2.0	0.0	0.0	0.0
静岡県	207	99.5	1.0	0.0	0.5	0.0
愛知県	267	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0
三重県	73	98.6	1.4	0.0	1.4	0.0
滋賀県	47	97.9	2.1	0.0	0.0	0.0
京都府	59	100.0	1.7	0.0	1.7	0.0
大阪府	65	90.8	12.3	1.5	1.5	0.0
兵庫県	68	97.1	4.4	1.5	2.9	0.0
奈良県	9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
和歌山県	59	100.0	0.0	1.7	3.4	0.0
鳥取県	135	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
島根県	63	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
岡山県	141	99.3	0.7	0.7	0.7	0.0
広島県	98	95.9	5.1	0.0	0.0	0.0
山口県	54	100.0	1.9	0.0	1.9	0.0
徳島県	16	87.5	18.8	0.0	0.0	0.0
香川県	36	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
愛媛県	24	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
高知県	36	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
福岡県	85	98.8	2.4	1.2	2.4	0.0
佐賀県	82	100.0	0.0	0.0	1.2	0.0
長崎県	43	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
熊本県	72	98.6	1.4	0.0	0.0	0.0
大分県	48	93.8	6.3	0.0	2.1	0.0
宮崎県	56	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
鹿児島県	49	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
沖縄県	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## Ⅱ.4. 職種の経験年数

	合計	(4) 職種の経験年数								
		5年未満	5～10年	10～20年	20～30年	30～40年	40～50年	50年以上	無回答	
全体	4,139	5.3	9.4	27.3	16.9	19.6	17.7	3.5	0.3	
都道府県	北海道	88	6.8	9.1	39.8	12.5	22.7	8.0	0.0	1.1
	青森県	41	2.4	2.4	39.0	19.5	7.3	29.3	0.0	0.0
	岩手県	53	5.7	9.4	26.4	11.3	30.2	11.3	5.7	0.0
	宮城県	64	14.1	10.9	15.6	17.2	23.4	17.2	1.6	0.0
	秋田県	91	2.2	14.3	29.7	9.9	20.9	20.9	1.1	1.1
	山形県	48	0.0	8.3	14.6	22.9	25.0	25.0	4.2	0.0
	福島県	108	4.6	14.8	27.8	13.9	26.9	9.3	1.9	0.9
	茨城県	136	4.4	10.3	21.3	19.9	19.9	19.9	4.4	0.0
	栃木県	56	5.4	7.1	28.6	23.2	16.1	19.6	0.0	0.0
	群馬県	112	5.4	10.7	32.1	17.9	15.2	17.0	1.8	0.0
	埼玉県	216	5.6	8.3	29.2	19.9	15.3	16.2	4.6	0.9
	千葉県	215	4.7	6.0	23.7	18.1	19.1	24.7	3.7	0.0
	東京都	187	4.3	2.7	18.7	23.5	23.0	21.4	5.9	0.5
	神奈川県	240	3.8	8.3	24.6	22.1	13.8	17.9	9.6	0.0
	新潟県	120	4.2	12.5	37.5	10.0	17.5	17.5	0.8	0.0
	富山県	80	6.3	5.0	38.8	11.3	11.3	22.5	3.8	1.3
	石川県	113	7.1	13.3	22.1	14.2	24.8	16.8	1.8	0.0
	福井県	11	9.1	18.2	9.1	27.3	18.2	18.2	0.0	0.0
	山梨県	41	2.4	4.9	31.7	24.4	24.4	9.8	2.4	0.0
	長野県	126	4.8	7.9	35.7	18.3	10.3	19.8	3.2	0.0
	岐阜県	100	0.0	6.0	23.0	21.0	25.0	20.0	3.0	2.0
	静岡県	207	4.3	6.3	33.3	22.7	15.5	16.4	1.4	0.0
	愛知県	267	6.7	13.1	25.5	19.1	21.0	12.7	1.5	0.4
	三重県	73	5.5	11.0	17.8	20.5	26.0	9.6	9.6	0.0
	滋賀県	47	2.1	17.0	40.4	12.8	10.6	17.0	0.0	0.0
	京都府	59	1.7	16.9	25.4	16.9	16.9	13.6	8.5	0.0
	大阪府	65	0.0	9.2	41.5	20.0	10.8	16.9	1.5	0.0
	兵庫県	68	7.4	13.2	36.8	16.2	17.6	7.4	1.5	0.0
	奈良県	9	0.0	0.0	33.3	11.1	0.0	44.4	11.1	0.0
	和歌山県	59	6.8	3.4	23.7	20.3	28.8	13.6	3.4	0.0
	鳥取県	135	5.2	9.6	23.7	9.6	19.3	25.2	7.4	0.0
	島根県	63	4.8	3.2	22.2	6.3	30.2	28.6	4.8	0.0
	岡山県	141	8.5	8.5	36.9	14.2	10.6	17.7	3.5	0.0
	広島県	98	11.2	12.2	29.6	17.3	20.4	6.1	3.1	0.0
	山口県	54	1.9	7.4	18.5	27.8	25.9	14.8	3.7	0.0
	徳島県	16	18.8	12.5	31.3	6.3	12.5	6.3	12.5	0.0
	香川県	36	2.8	22.2	30.6	8.3	25.0	8.3	2.8	0.0
	愛媛県	24	0.0	12.5	29.2	16.7	16.7	12.5	12.5	0.0
	高知県	36	0.0	5.6	30.6	16.7	36.1	8.3	0.0	2.8
	福岡県	85	9.4	11.8	22.4	17.6	25.9	9.4	3.5	0.0
	佐賀県	82	4.9	6.1	12.2	7.3	23.2	43.9	2.4	0.0
	長崎県	43	14.0	11.6	20.9	7.0	20.9	25.6	0.0	0.0
	熊本県	72	5.6	9.7	33.3	6.9	26.4	18.1	0.0	0.0
	大分県	48	8.3	4.2	14.6	10.4	29.2	27.1	4.2	2.1
	宮崎県	56	5.4	16.1	26.8	8.9	26.8	10.7	1.8	3.6
	鹿児島県	49	6.1	16.3	24.5	14.3	14.3	22.4	2.0	0.0
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## Ⅱ.5. 職種のベテラン度合

	合計	(5) あなたのベテラン度合いについて					
		ベテラン	ややベテラン	中堅	やや中堅	見習い	無回答
全体	4,139	22.2	19.5	34.5	12.9	9.2	1.8
都道府県							
北海道	88	29.5	15.9	30.7	11.4	8.0	4.5
青森県	41	19.5	22.0	41.5	14.6	2.4	0.0
岩手県	53	20.8	18.9	37.7	11.3	9.4	1.9
宮城県	64	15.6	18.8	31.3	9.4	23.4	1.6
秋田県	91	16.5	29.7	30.8	17.6	4.4	1.1
山形県	48	27.1	27.1	35.4	2.1	8.3	0.0
福島県	108	16.7	17.6	40.7	16.7	6.5	1.9
茨城県	136	30.9	18.4	27.9	16.2	5.1	1.5
栃木県	56	21.4	21.4	26.8	14.3	10.7	5.4
群馬県	112	22.3	19.6	35.7	14.3	8.0	0.0
埼玉県	216	22.7	20.8	35.6	12.5	6.9	1.4
千葉県	215	26.0	20.5	35.3	9.8	7.0	1.4
東京都	187	22.5	18.7	41.7	4.8	7.0	5.3
神奈川県	240	25.4	17.9	35.0	12.5	6.7	2.5
新潟県	120	17.5	10.0	37.5	20.8	11.7	2.5
富山県	80	26.3	20.0	33.8	13.8	6.3	0.0
石川県	113	20.4	15.9	32.7	16.8	13.3	0.9
福井県	11	9.1	18.2	36.4	0.0	36.4	0.0
山梨県	41	19.5	26.8	31.7	14.6	4.9	2.4
長野県	126	19.8	15.1	40.5	16.7	7.1	0.8
岐阜県	100	26.0	17.0	40.0	11.0	6.0	0.0
静岡県	207	20.8	19.8	37.2	12.6	7.7	1.9
愛知県	267	18.7	19.1	35.2	15.0	9.0	3.0
三重県	73	32.9	12.3	32.9	12.3	8.2	1.4
滋賀県	47	14.9	14.9	38.3	21.3	10.6	0.0
京都府	59	22.0	23.7	30.5	15.3	6.8	1.7
大阪府	65	16.9	26.2	36.9	13.8	4.6	1.5
兵庫県	68	13.2	20.6	36.8	16.2	11.8	1.5
奈良県	9	44.4	22.2	22.2	11.1	0.0	0.0
和歌山県	59	22.0	20.3	42.4	3.4	8.5	3.4
鳥取県	135	26.7	23.7	23.7	13.3	11.1	1.5
島根県	63	30.2	22.2	23.8	11.1	9.5	3.2
岡山県	141	17.0	24.1	31.2	14.2	12.8	0.7
広島県	98	14.3	17.3	35.7	13.3	19.4	0.0
山口県	54	20.4	22.2	29.6	13.0	11.1	3.7
徳島県	16	25.0	25.0	12.5	25.0	12.5	0.0
香川県	36	13.9	19.4	47.2	11.1	8.3	0.0
愛媛県	24	12.5	8.3	37.5	12.5	25.0	4.2
高知県	36	22.2	19.4	50.0	0.0	8.3	0.0
福岡県	85	20.0	15.3	41.2	9.4	12.9	1.2
佐賀県	82	31.7	28.0	25.6	4.9	6.1	3.7
長崎県	43	25.6	9.3	18.6	30.2	14.0	2.3
熊本県	72	16.7	20.8	34.7	13.9	13.9	0.0
大分県	48	33.3	22.9	27.1	6.3	10.4	0.0
宮崎県	56	25.0	16.1	28.6	10.7	16.1	3.6
鹿児島県	49	20.4	22.4	32.7	12.2	12.2	0.0
沖縄県	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

## Ⅱ.6. 雇用形態

	合計	(6) あなたの雇用形態							
		工務店社員	外注常雇(日給制)	外注常雇(坪請主体)	その都度契約	元請として仕事	その他(アルバイト等)	無回答	
全体	4,139	33.5	11.4	12.0	5.0	34.5	0.9	2.7	
都道府県	北海道	88	45.5	14.8	13.6	1.1	20.5	1.1	3.4
	青森県	41	36.6	19.5	2.4	2.4	34.1	0.0	4.9
	岩手県	53	56.6	3.8	3.8	0.0	32.1	0.0	3.8
	宮城県	64	45.3	4.7	1.6	1.6	45.3	1.6	0.0
	秋田県	91	42.9	17.6	4.4	2.2	27.5	1.1	4.4
	山形県	48	41.7	6.3	6.3	2.1	41.7	0.0	2.1
	福島県	108	51.9	5.6	0.0	5.6	35.2	0.0	1.9
	茨城県	136	34.6	7.4	8.1	2.2	44.1	0.7	2.9
	栃木県	56	37.5	1.8	7.1	5.4	44.6	0.0	3.6
	群馬県	112	48.2	3.6	19.6	3.6	23.2	0.9	0.9
	埼玉県	216	31.5	13.0	27.3	3.7	19.4	1.9	3.2
	千葉県	215	26.0	10.2	14.9	6.0	38.6	2.3	1.9
	東京都	187	27.3	4.8	6.4	3.2	55.1	1.6	1.6
	神奈川県	240	29.6	10.8	15.4	2.9	39.2	0.8	1.3
	新潟県	120	45.0	12.5	2.5	5.0	30.8	1.7	2.5
	富山県	80	32.5	11.3	13.8	6.3	32.5	0.0	3.8
	石川県	113	32.7	12.4	8.0	6.2	37.2	0.0	3.5
	福井県	11	18.2	9.1	0.0	9.1	63.6	0.0	0.0
	山梨県	41	26.8	7.3	4.9	4.9	56.1	0.0	0.0
	長野県	126	40.5	7.9	5.6	4.0	38.9	0.0	3.2
	岐阜県	100	15.0	19.0	24.0	8.0	33.0	0.0	1.0
	静岡県	207	29.5	10.1	11.6	9.7	36.2	1.0	1.9
	愛知県	267	36.7	6.4	9.0	7.1	39.0	0.0	1.9
	三重県	73	30.1	12.3	12.3	5.5	35.6	2.7	1.4
	滋賀県	47	38.3	6.4	14.9	12.8	25.5	0.0	2.1
	京都府	59	33.9	8.5	1.7	3.4	45.8	1.7	5.1
	大阪府	65	29.2	15.4	12.3	9.2	32.3	0.0	1.5
	兵庫県	68	50.0	7.4	14.7	1.5	23.5	2.9	0.0
	奈良県	9	22.2	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	11.1
	和歌山県	59	20.3	20.3	6.8	1.7	49.2	0.0	1.7
	鳥取県	135	40.0	23.0	4.4	5.2	20.0	1.5	5.9
	島根県	63	30.2	17.5	3.2	9.5	39.7	0.0	0.0
	岡山県	141	38.3	13.5	9.2	7.8	28.4	0.0	2.8
	広島県	98	23.5	15.3	27.6	6.1	20.4	3.1	4.1
	山口県	54	18.5	5.6	37.0	1.9	31.5	0.0	5.6
	徳島県	16	31.3	12.5	0.0	0.0	56.3	0.0	0.0
	香川県	36	16.7	33.3	5.6	2.8	38.9	0.0	2.8
	愛媛県	24	45.8	8.3	0.0	4.2	41.7	0.0	0.0
	高知県	36	22.2	13.9	16.7	5.6	38.9	0.0	2.8
	福岡県	85	24.7	17.6	24.7	2.4	27.1	0.0	3.5
	佐賀県	82	19.5	18.3	1.2	9.8	46.3	2.4	2.4
	長崎県	43	39.5	9.3	9.3	2.3	39.5	0.0	0.0
	熊本県	72	13.9	25.0	37.5	5.6	4.2	2.8	11.1
	大分県	48	25.0	18.8	8.3	12.5	29.2	2.1	4.2
	宮崎県	56	55.4	7.1	10.7	3.6	21.4	0.0	1.8
	鹿児島県	49	22.4	6.1	28.6	4.1	32.7	0.0	6.1
	沖縄県	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## Ⅱ.7. 加入している保険等

	合計	(7) 加入している保険等について										
		厚生年金	国民年金	企業年金	雇用保険	労災保険	一人親方労災保険	国民健康保険	組合健康保険(建設国保)	組合保険(建設国保以外)	その他の健康保険	無回答
全体	4,139	25.9	60.2	1.6	14.4	38.5	29.4	27.3	46.9	2.2	1.9	1.8
都道府県												
北海道	88	48.9	44.3	1.1	34.1	34.1	9.1	30.7	36.4	3.4	3.4	1.1
青森県	41	17.1	70.7	0.0	31.7	53.7	9.8	53.7	9.8	0.0	0.0	4.9
岩手県	53	37.7	49.1	1.9	50.9	30.2	18.9	37.7	32.1	9.4	0.0	0.0
宮城県	64	29.7	56.3	3.1	18.8	43.8	15.6	31.3	35.9	1.6	4.7	0.0
秋田県	91	30.8	54.9	2.2	20.9	40.7	17.6	41.8	31.9	1.1	4.4	3.3
山形県	48	27.1	56.3	4.2	31.3	54.2	25.0	20.8	50.0	0.0	2.1	0.0
福島県	108	45.4	47.2	0.0	30.6	48.1	18.5	22.2	38.9	2.8	6.5	4.6
茨城県	136	8.8	72.8	1.5	7.4	42.6	23.5	36.8	32.4	1.5	1.5	2.2
栃木県	56	14.3	69.6	1.8	1.8	41.1	30.4	44.6	26.8	0.0	0.0	8.9
群馬県	112	37.5	55.4	0.0	18.8	47.3	23.2	27.7	42.0	1.8	1.8	0.9
埼玉県	216	10.6	67.1	1.4	4.6	33.3	35.6	40.3	35.6	1.9	2.3	3.2
千葉県	215	22.3	62.3	1.4	9.8	36.7	39.5	28.8	50.7	2.3	1.4	0.5
東京都	187	39.0	49.7	1.1	5.9	54.0	26.2	21.4	51.3	3.7	1.6	1.6
神奈川県	240	18.8	60.0	0.8	5.4	45.0	30.4	15.8	69.6	0.4	2.1	2.5
新潟県	120	37.5	52.5	0.8	26.7	45.8	14.2	35.8	38.3	4.2	4.2	0.8
富山県	80	22.5	70.0	2.5	22.5	45.0	28.8	16.3	67.5	5.0	2.5	2.5
石川県	113	17.7	69.9	1.8	13.3	40.7	30.1	15.0	63.7	0.9	2.7	0.0
福井県	11	18.2	72.7	0.0	18.2	45.5	9.1	9.1	54.5	0.0	0.0	0.0
山梨県	41	34.1	56.1	0.0	14.6	43.9	43.9	14.6	53.7	0.0	2.4	0.0
長野県	126	40.5	50.8	1.6	24.6	41.3	27.8	11.1	76.2	0.8	1.6	1.6
岐阜県	100	14.0	73.0	4.0	9.0	28.0	55.0	18.0	66.0	0.0	1.0	0.0
静岡県	207	19.8	67.6	1.0	11.1	38.2	29.0	45.9	27.1	1.0	2.9	1.0
愛知県	267	29.6	64.8	1.9	15.0	38.2	41.9	28.5	44.9	2.2	2.6	0.4
三重県	73	21.9	72.6	2.7	9.6	38.4	45.2	20.5	50.7	0.0	2.7	1.4
滋賀県	47	21.3	66.0	2.1	14.9	25.5	38.3	42.6	29.8	4.3	0.0	2.1
京都府	59	32.2	59.3	0.0	11.9	40.7	30.5	20.3	49.2	0.0	1.7	1.7
大阪府	65	21.5	66.2	0.0	12.3	23.1	27.7	40.0	24.6	6.2	0.0	0.0
兵庫県	68	30.9	47.1	1.5	10.3	32.4	25.0	20.6	54.4	1.5	1.5	2.9
奈良県	9	44.4	22.2	0.0	22.2	66.7	22.2	11.1	44.4	0.0	0.0	0.0
和歌山県	59	8.5	81.4	0.0	3.4	35.6	23.7	45.8	28.8	1.7	0.0	3.4
鳥取県	135	28.1	54.8	5.2	16.3	37.0	20.7	12.6	57.8	3.7	1.5	3.0
島根県	63	30.2	54.0	3.2	22.2	50.8	17.5	14.3	68.3	3.2	0.0	0.0
岡山県	141	48.2	47.5	0.7	19.9	33.3	31.2	22.7	51.8	5.7	0.7	0.7
広島県	98	25.5	46.9	2.0	7.1	22.4	39.8	21.4	59.2	2.0	1.0	1.0
山口県	54	20.4	70.4	0.0	16.7	18.5	51.9	14.8	61.1	3.7	1.9	1.9
徳島県	16	31.3	62.5	6.3	12.5	56.3	18.8	12.5	68.8	0.0	0.0	0.0
香川県	36	16.7	69.4	5.6	8.3	41.7	55.6	16.7	75.0	0.0	0.0	0.0
愛媛県	24	41.7	58.3	0.0	16.7	45.8	20.8	29.2	45.8	0.0	0.0	0.0
高知県	36	19.4	55.6	0.0	5.6	33.3	25.0	33.3	41.7	0.0	2.8	2.8
福岡県	85	14.1	63.5	1.2	9.4	36.5	34.1	38.8	31.8	2.4	1.2	1.2
佐賀県	82	12.2	67.1	1.2	9.8	34.1	20.7	13.4	68.3	1.2	1.2	1.2
長崎県	43	34.9	44.2	2.3	23.3	23.3	14.0	23.3	32.6	2.3	4.7	2.3
熊本県	72	2.8	72.2	0.0	4.2	26.4	31.9	37.5	22.2	4.2	1.4	8.3
大分県	48	25.0	47.9	4.2	16.7	27.1	29.2	22.9	54.2	2.1	0.0	2.1
宮崎県	56	23.2	57.1	1.8	23.2	28.6	14.3	39.3	25.0	0.0	0.0	5.4
鹿児島県	49	26.5	61.2	2.0	8.2	28.6	34.7	24.5	42.9	4.1	0.0	0.0
沖縄県	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Ⅱ.8. 賃金に含まれ、自己負担となっているもの

	合計	(8) 自己負担となっているもの						
		手道具	電動工具	クギ金物	車	ガソリン	全て所属する工務店等が負担	無回答
全体	4,139	72.9	67.5	27.4	55.3	56.8	15.3	6.1
都道府県								
北海道	88	72.7	76.1	5.7	52.3	54.5	11.4	8.0
青森県	41	70.7	73.2	2.4	31.7	46.3	4.9	7.3
岩手県	53	79.2	75.5	13.2	54.7	58.5	13.2	1.9
宮城県	64	64.1	50.0	12.5	40.6	35.9	15.6	10.9
秋田県	91	76.9	72.5	11.0	60.4	57.1	11.0	5.5
山形県	48	66.7	54.2	10.4	52.1	50.0	8.3	12.5
福島県	108	73.1	66.7	11.1	49.1	49.1	16.7	7.4
茨城県	136	64.0	55.1	27.9	45.6	49.3	20.6	6.6
栃木県	56	58.9	48.2	14.3	37.5	35.7	12.5	19.6
群馬県	112	79.5	70.5	27.7	44.6	46.4	12.5	3.6
埼玉県	216	75.5	74.5	36.1	66.7	67.1	14.8	4.6
千葉県	215	76.3	72.1	41.9	60.9	62.8	16.3	5.1
東京都	187	57.8	55.6	31.6	47.1	46.0	27.3	9.6
神奈川県	240	67.5	64.2	32.1	49.6	52.5	19.6	5.8
新潟県	120	70.8	62.5	13.3	41.7	46.7	17.5	8.3
富山県	80	76.3	70.0	35.0	62.5	60.0	12.5	6.3
石川県	113	73.5	63.7	30.1	55.8	57.5	14.2	6.2
福井県	11	63.6	45.5	36.4	54.5	72.7	18.2	9.1
山梨県	41	65.9	58.5	24.4	48.8	61.0	22.0	2.4
長野県	126	75.4	65.9	24.6	45.2	53.2	13.5	4.8
岐阜県	100	83.0	80.0	46.0	81.0	80.0	9.0	0.0
静岡県	207	74.4	66.2	28.0	52.2	53.6	13.5	6.8
愛知県	267	71.5	61.8	27.0	46.8	47.9	21.7	3.7
三重県	73	76.7	69.9	28.8	58.9	60.3	6.8	11.0
滋賀県	47	72.3	68.1	34.0	48.9	55.3	21.3	4.3
京都府	59	62.7	52.5	16.9	49.2	49.2	25.4	6.8
大阪府	65	67.7	70.8	41.5	61.5	63.1	21.5	3.1
兵庫県	68	72.1	64.7	23.5	54.4	45.6	13.2	7.4
奈良県	9	44.4	55.6	33.3	33.3	44.4	22.2	11.1
和歌山県	59	74.6	72.9	30.5	66.1	66.1	13.6	10.2
鳥取県	135	76.3	77.8	17.8	67.4	66.7	7.4	4.4
島根県	63	84.1	82.5	15.9	63.5	71.4	6.3	1.6
岡山県	141	74.5	66.7	24.1	56.7	57.4	18.4	3.5
広島県	98	75.5	68.4	40.8	60.2	57.1	18.4	3.1
山口県	54	64.8	59.3	29.6	57.4	51.9	14.8	13.0
徳島県	16	75.0	81.3	25.0	68.8	75.0	12.5	0.0
香川県	36	88.9	86.1	36.1	75.0	80.6	8.3	2.8
愛媛県	24	79.2	75.0	33.3	54.2	58.3	12.5	8.3
高知県	36	83.3	77.8	36.1	69.4	72.2	5.6	5.6
福岡県	85	74.1	68.2	32.9	67.1	67.1	11.8	9.4
佐賀県	82	79.3	76.8	29.3	65.9	69.5	9.8	7.3
長崎県	43	67.4	58.1	14.0	44.2	46.5	20.9	7.0
熊本県	72	83.3	86.1	54.2	73.6	83.3	2.8	6.9
大分県	48	68.8	58.3	20.8	47.9	50.0	20.8	8.3
宮崎県	56	80.4	73.2	19.6	60.7	55.4	8.9	5.4
鹿児島県	49	81.6	77.6	30.6	67.3	73.5	8.2	2.0
沖縄県	1	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0



Ⅱ.9. おおよその賃金(1日あたりの平均単価)

	合計	(9) 1日あたりのおおよその賃金							平均	H24年度 公共工事 設計労務 単価	
		8,000円 未満	8,000～ 10,000円 未満	10,000～ 15,000円 未満	15,000～ 20,000円 未満	20,000～ 25,000円 未満	25,000円 以上	無回答			
都道府県	全体	4,139	5.0	6.9	37.3	37.9	8.0	1.7	3.2	15,020	15,896
	北海道	88	4.5	10.2	55.7	20.5	5.7	0.0	3.4	13,565	14,000
	青森県	41	2.4	7.3	80.5	2.4	0.0	2.4	4.9	12,564	14,600
	岩手県	53	11.3	15.1	66.0	5.7	0.0	1.9	0.0	11,981	15,100
	宮城県	64	4.7	12.5	50.0	25.0	1.6	3.1	3.1	13,685	15,700
	秋田県	91	3.3	6.6	63.7	17.6	3.3	2.2	3.3	13,642	16,000
	山形県	48	2.1	4.2	66.7	16.7	2.1	2.1	6.3	13,633	14,100
	福島県	108	6.5	12.0	53.7	20.4	2.8	0.9	3.7	13,226	15,700
	茨城県	136	4.4	8.8	39.7	34.6	5.1	2.2	5.1	14,620	17,100
	栃木県	56	8.9	3.6	37.5	35.7	5.4	3.6	5.4	14,868	17,500
	群馬県	112	7.1	7.1	42.9	37.5	4.5	0.0	0.9	14,266	17,100
	埼玉県	216	2.8	7.9	27.3	45.4	10.6	4.6	1.4	16,061	18,100
	千葉県	215	3.7	3.7	28.8	51.6	8.4	1.4	2.3	15,874	19,300
	東京都	187	3.2	4.3	16.6	44.4	21.4	3.2	7.0	17,299	19,200
	神奈川県	240	2.5	3.8	15.8	50.0	22.9	2.1	2.9	17,453	18,000
	新潟県	120	5.0	7.5	49.2	32.5	1.7	0.8	3.3	13,957	17,700
	富山県	80	2.5	5.0	25.0	56.3	10.0	0.0	1.3	16,070	16,500
	石川県	113	8.0	5.3	38.9	38.9	5.3	0.9	2.7	14,600	14,500
	福井県	11	9.1	18.2	27.3	36.4	0.0	0.0	9.1	13,350	14,800
	山梨県	41	2.4	9.8	51.2	31.7	0.0	2.4	2.4	13,975	14,800
	長野県	126	6.3	8.7	46.0	31.0	3.2	3.2	1.6	14,198	16,700
	岐阜県	100	3.0	5.0	30.0	57.0	4.0	0.0	1.0	15,470	18,200
	静岡県	207	2.9	2.9	21.3	61.4	4.8	1.9	4.8	16,241	17,600
	愛知県	267	4.1	2.6	22.1	42.7	25.1	1.5	1.9	17,141	17,200
	三重県	73	4.1	4.1	26.0	60.3	0.0	1.4	4.1	15,479	15,200
	滋賀県	47	2.1	23.4	25.5	40.4	2.1	0.0	6.4	13,909	16,100
	京都府	59	5.1	6.8	20.3	50.8	11.9	1.7	3.4	16,096	16,100
	大阪府	65	0.0	7.7	12.3	46.2	24.6	3.1	6.2	17,705	16,000
	兵庫県	68	5.9	5.9	33.8	35.3	8.8	4.4	5.9	15,398	15,900
	奈良県	9	0.0	0.0	44.4	33.3	11.1	0.0	11.1	15,625	16,200
	和歌山県	59	3.4	0.0	32.2	45.8	13.6	3.4	1.7	16,483	16,200
	鳥取県	135	7.4	11.1	65.9	12.6	0.0	0.0	3.0	12,405	14,900
	島根県	63	9.5	6.3	34.9	47.6	0.0	1.6	0.0	14,429	15,100
	岡山県	141	5.0	8.5	36.2	42.6	4.3	1.4	2.1	14,757	14,900
	広島県	98	10.2	12.2	22.4	45.9	6.1	1.0	2.0	14,693	15,100
	山口県	54	3.7	5.6	25.9	46.3	11.1	0.0	7.4	15,810	15,100
	徳島県	16	12.5	12.5	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	12,750	15,000
	香川県	36	2.8	8.3	25.0	63.9	0.0	0.0	0.0	15,278	15,100
	愛媛県	24	4.2	12.5	29.2	45.8	4.2	0.0	4.2	14,674	15,000
	高知県	36	2.8	8.3	69.4	19.4	0.0	0.0	0.0	13,056	15,000
	福岡県	85	7.1	7.1	43.5	35.3	3.5	1.2	2.4	14,241	15,100
	佐賀県	82	4.9	1.2	59.8	29.3	0.0	1.2	3.7	13,905	15,100
	長崎県	43	11.6	7.0	72.1	4.7	2.3	0.0	2.3	12,190	15,000
	熊本県	72	15.3	11.1	58.3	6.9	1.4	1.4	5.6	12,059	15,100
	大分県	48	10.4	2.1	52.1	27.1	2.1	0.0	6.3	13,589	14,900
	宮崎県	56	7.1	16.1	66.1	3.6	1.8	0.0	5.4	11,943	14,900
	鹿児島県	49	4.1	12.2	59.2	16.3	2.0	2.0	4.1	13,191	15,200
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12,500	15,400

Ⅱ.10. 資格・技能取得

	合計	(10) お持ちの資格													無回答
		1級建築士	2級建築士	木造建築士	1級建築施工管理技士	2級建築施工管理技士	建築大工技能士(1級・2級)	職業訓練指導員	足場の組立て等作業主任者	木造建築物組立て作業主任者	玉掛け技能講習修了者	クレーン運転技能講習修了者	木材加工用機械作業主任者		
全体	4,139	6.0	35.2	4.3	4.0	16.2	28.7	18.3	42.9	48.3	45.8	19.1	17.2	15.2	
都道府県															
北海道	88	5.7	31.8	2.3	8.0	20.5	30.7	21.6	47.7	34.1	46.6	38.6	15.9	14.8	
青森県	41	2.4	34.1	4.9	2.4	22.0	41.5	22.0	48.8	46.3	41.5	22.0	19.5	14.6	
岩手県	53	3.8	43.4	3.8	5.7	30.2	52.8	26.4	28.3	54.7	39.6	28.3	11.3	9.4	
宮城県	64	3.1	50.0	0.0	0.0	18.8	21.9	20.3	51.6	50.0	51.6	20.3	14.1	17.2	
秋田県	91	6.6	42.9	2.2	2.2	27.5	34.1	24.2	53.8	57.1	44.0	18.7	18.7	11.0	
山形県	48	4.2	54.2	10.4	4.2	20.8	43.8	35.4	52.1	52.1	43.8	16.7	20.8	10.4	
福島県	108	3.7	45.4	2.8	4.6	18.5	45.4	25.0	35.2	49.1	56.5	27.8	3.7	8.3	
茨城県	136	5.9	30.1	4.4	2.2	13.2	33.1	17.6	39.0	50.0	49.3	25.0	12.5	13.2	
栃木県	56	10.7	30.4	8.9	7.1	8.9	37.5	23.2	51.8	55.4	57.1	35.7	16.1	14.3	
群馬県	112	7.1	28.6	6.3	1.8	8.9	46.4	25.9	47.3	58.0	57.1	28.6	12.5	8.9	
埼玉県	216	8.3	28.2	4.2	2.3	6.5	12.5	13.4	26.9	32.9	31.0	11.1	11.6	27.3	
千葉県	215	4.7	30.7	2.8	2.3	12.1	20.5	17.7	39.1	39.1	30.2	17.7	16.7	19.5	
東京都	187	11.2	33.7	4.8	7.0	28.9	5.9	8.0	38.5	38.5	27.3	13.4	10.2	13.4	
神奈川県	240	7.1	27.9	2.9	3.3	17.5	29.6	21.3	58.8	56.3	32.5	11.7	30.4	13.3	
新潟県	120	13.3	43.3	5.8	2.5	21.7	28.3	15.8	55.0	59.2	60.8	25.0	28.3	11.7	
富山県	80	6.3	46.3	3.8	3.8	8.8	38.8	26.3	55.0	70.0	75.0	22.5	46.3	7.5	
石川県	113	6.2	46.9	8.0	3.5	14.2	36.3	23.0	40.7	51.3	66.4	22.1	27.4	10.6	
福井県	11	18.2	63.6	0.0	9.1	18.2	27.3	27.3	27.3	36.4	45.5	9.1	9.1	9.1	
山梨県	41	14.6	53.7	0.0	9.8	17.1	41.5	26.8	68.3	56.1	61.0	31.7	17.1	2.4	
長野県	126	7.9	44.4	4.8	2.4	18.3	26.2	23.8	48.4	62.7	69.8	31.7	26.2	8.7	
岐阜県	100	3.0	28.0	3.0	2.0	9.0	41.0	22.0	43.0	45.0	50.0	22.0	20.0	13.0	
静岡県	207	4.8	38.6	2.9	1.9	14.5	38.2	21.3	46.4	55.1	53.1	19.8	23.7	13.0	
愛知県	267	5.6	34.5	6.7	5.6	17.2	38.2	24.0	49.4	52.8	49.1	27.3	24.0	10.5	
三重県	73	1.4	28.8	5.5	1.4	19.2	13.7	9.6	54.8	47.9	65.8	30.1	28.8	11.0	
滋賀県	47	14.9	42.6	0.0	14.9	8.5	27.7	4.3	19.1	23.4	27.7	10.6	6.4	25.5	
京都府	59	3.4	42.4	8.5	11.9	23.7	23.7	13.6	30.5	37.3	32.2	15.3	25.4	15.3	
大阪府	65	4.6	26.2	0.0	3.1	15.4	4.6	3.1	18.5	23.1	16.9	7.7	1.5	40.0	
兵庫県	68	5.9	35.3	2.9	4.4	14.7	14.7	5.9	23.5	30.9	32.4	10.3	16.2	26.5	
奈良県	9	11.1	33.3	11.1	11.1	0.0	44.4	33.3	22.2	11.1	44.4	22.2	33.3	11.1	
和歌山県	59	8.5	45.8	3.4	6.8	15.3	25.4	13.6	66.1	59.3	57.6	22.0	15.3	5.1	
鳥取県	135	2.2	31.9	8.9	1.5	11.9	49.6	33.3	61.5	66.7	60.0	14.8	17.8	6.7	
島根県	63	6.3	33.3	7.9	9.5	33.3	55.6	30.2	65.1	79.4	76.2	30.2	19.0	0.0	
岡山県	141	3.5	36.9	1.4	2.8	11.3	9.2	7.8	39.0	45.4	51.8	14.9	23.4	24.8	
広島県	98	4.1	28.6	4.1	3.1	14.3	23.5	5.1	31.6	56.1	55.1	13.3	8.2	15.3	
山口県	54	7.4	33.3	3.7	7.4	7.4	16.7	1.9	50.0	53.7	46.3	14.8	3.7	11.1	
徳島県	16	6.3	56.3	12.5	0.0	0.0	25.0	12.5	62.5	62.5	50.0	12.5	18.8	18.8	
香川県	36	19.4	47.2	2.8	0.0	11.1	13.9	2.8	36.1	52.8	33.3	2.8	2.8	19.4	
愛媛県	24	8.3	66.7	0.0	0.0	25.0	12.5	16.7	25.0	33.3	29.2	20.8	12.5	12.5	
高知県	36	8.3	55.6	0.0	8.3	11.1	30.6	8.3	30.6	30.6	44.4	16.7	22.2	11.1	
福岡県	85	0.0	18.8	2.4	3.5	10.6	7.1	2.4	15.3	23.5	23.5	1.2	2.4	47.1	
佐賀県	82	4.9	24.4	6.1	2.4	24.4	35.4	34.1	58.5	57.3	37.8	13.4	1.2	7.3	
長崎県	43	2.3	44.2	4.7	4.7	25.6	25.6	11.6	51.2	41.9	46.5	23.3	14.0	11.6	
熊本県	72	0.0	15.3	1.4	0.0	4.2	9.7	8.3	4.2	44.4	37.5	6.9	0.0	29.2	
大分県	48	2.1	31.3	4.2	6.3	31.3	35.4	16.7	33.3	27.1	29.2	4.2	8.3	16.7	
宮崎県	56	3.6	30.4	8.9	8.9	23.2	39.3	28.6	35.7	41.1	41.1	14.3	5.4	17.9	
鹿児島県	49	2.0	24.5	0.0	4.1	18.4	34.7	16.3	18.4	28.6	20.4	10.2	2.0	32.7	
沖縄県	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Ⅱ.11. 【大工職限定】墨付けができますか

		合計	(11) ①墨付けができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	76.3	11.7	12.0
都道府県	北海道	88	64.8	15.9	19.3
	青森県	41	53.7	7.3	39.0
	岩手県	53	71.7	17.0	11.3
	宮城県	64	78.1	12.5	9.4
	秋田県	91	80.2	13.2	6.6
	山形県	48	89.6	4.2	6.3
	福島県	108	84.3	9.3	6.5
	茨城県	136	80.9	8.1	11.0
	栃木県	56	80.4	14.3	5.4
	群馬県	112	81.3	17.0	1.8
	埼玉県	216	71.8	14.4	13.9
	千葉県	215	80.5	7.9	11.6
	東京都	187	76.5	10.2	13.4
	神奈川県	240	71.3	16.3	12.5
	新潟県	120	76.7	13.3	10.0
	富山県	80	86.3	6.3	7.5
	石川県	113	85.8	12.4	1.8
	福井県	11	72.7	18.2	9.1
	山梨県	41	82.9	9.8	7.3
	長野県	126	85.7	8.7	5.6
	岐阜県	100	82.0	6.0	12.0
	静岡県	207	78.3	6.3	15.5
	愛知県	267	78.3	12.4	9.4
	三重県	73	79.5	16.4	4.1
	滋賀県	47	57.4	8.5	34.0
	京都府	59	74.6	5.1	20.3
	大阪府	65	66.2	12.3	21.5
	兵庫県	68	70.6	8.8	20.6
	奈良県	9	77.8	0.0	22.2
	和歌山県	59	91.5	3.4	5.1
	鳥取県	135	82.2	11.1	6.7
	島根県	63	79.4	12.7	7.9
	岡山県	141	73.0	12.8	14.2
	広島県	98	68.4	25.5	6.1
	山口県	54	66.7	11.1	22.2
	徳島県	16	68.8	18.8	12.5
	香川県	36	88.9	5.6	5.6
	愛媛県	24	79.2	20.8	0.0
	高知県	36	86.1	8.3	5.6
	福岡県	85	63.5	10.6	25.9
	佐賀県	82	82.9	6.1	11.0
	長崎県	43	62.8	25.6	11.6
	熊本県	72	48.6	19.4	31.9
	大分県	48	68.8	12.5	18.8
	宮崎県	56	67.9	12.5	19.6
	鹿児島県	49	79.6	12.2	8.2
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0

Ⅱ.12. 【大工職限定】入母屋の墨付けができますか

		合計	(11) ②入母屋の墨付けができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	52.1	35.0	12.9
都道府県	北海道	88	48.9	31.8	19.3
	青森県	41	43.9	17.1	39.0
	岩手県	53	50.9	34.0	15.1
	宮城県	64	59.4	31.3	9.4
	秋田県	91	58.2	34.1	7.7
	山形県	48	72.9	18.8	8.3
	福島県	108	61.1	30.6	8.3
	茨城県	136	54.4	33.8	11.8
	栃木県	56	53.6	39.3	7.1
	群馬県	112	59.8	36.6	3.6
	埼玉県	216	40.7	46.8	12.5
	千葉県	215	43.3	42.8	14.0
	東京都	187	38.5	46.5	15.0
	神奈川県	240	35.0	51.7	13.3
	新潟県	120	39.2	48.3	12.5
	富山県	80	67.5	22.5	10.0
	石川県	113	61.1	37.2	1.8
	福井県	11	54.5	27.3	18.2
	山梨県	41	61.0	34.1	4.9
	長野県	126	52.4	41.3	6.3
	岐阜県	100	62.0	24.0	14.0
	静岡県	207	51.2	32.9	15.9
	愛知県	267	56.6	32.6	10.9
	三重県	73	67.1	26.0	6.8
	滋賀県	47	46.8	19.1	34.0
	京都府	59	54.2	25.4	20.3
	大阪府	65	43.1	35.4	21.5
	兵庫県	68	48.5	32.4	19.1
	奈良県	9	66.7	11.1	22.2
	和歌山県	59	72.9	20.3	6.8
	鳥取県	135	61.5	31.9	6.7
	島根県	63	69.8	22.2	7.9
	岡山県	141	48.9	36.2	14.9
	広島県	98	46.9	43.9	9.2
	山口県	54	55.6	22.2	22.2
	徳島県	16	50.0	37.5	12.5
	香川県	36	63.9	33.3	2.8
	愛媛県	24	66.7	33.3	0.0
	高知県	36	66.7	27.8	5.6
	福岡県	85	37.6	36.5	25.9
	佐賀県	82	73.2	15.9	11.0
	長崎県	43	48.8	37.2	14.0
	熊本県	72	37.5	27.8	34.7
	大分県	48	54.2	29.2	16.7
	宮崎県	56	48.2	32.1	19.6
	鹿児島県	49	67.3	26.5	6.1
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0

Ⅱ.13. 【大工職限定】今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか

	合計	(11) ③今でも手刻み加工の仕事を年1棟以上行っていますか		
		はい	いいえ	無回答
全体	4,139	31.6	55.9	12.5
都道府県				
北海道	88	30.7	47.7	21.6
青森県	41	22.0	39.0	39.0
岩手県	53	41.5	47.2	11.3
宮城県	64	40.6	48.4	10.9
秋田県	91	41.8	50.5	7.7
山形県	48	54.2	39.6	6.3
福島県	108	45.4	46.3	8.3
茨城県	136	44.1	44.9	11.0
栃木県	56	46.4	46.4	7.1
群馬県	112	50.0	48.2	1.8
埼玉県	216	24.5	63.0	12.5
千葉県	215	30.2	56.7	13.0
東京都	187	18.2	67.9	13.9
神奈川県	240	14.2	72.5	13.3
新潟県	120	40.0	50.0	10.0
富山県	80	26.3	65.0	8.8
石川県	113	32.7	64.6	2.7
福井県	11	36.4	54.5	9.1
山梨県	41	46.3	48.8	4.9
長野県	126	37.3	57.1	5.6
岐阜県	100	34.0	53.0	13.0
静岡県	207	21.7	62.8	15.5
愛知県	267	33.0	56.6	10.5
三重県	73	37.0	58.9	4.1
滋賀県	47	21.3	44.7	34.0
京都府	59	28.8	52.5	18.6
大阪府	65	13.8	64.6	21.5
兵庫県	68	32.4	48.5	19.1
奈良県	9	66.7	11.1	22.2
和歌山県	59	33.9	59.3	6.8
鳥取県	135	37.8	54.8	7.4
島根県	63	52.4	39.7	7.9
岡山県	141	27.0	57.4	15.6
広島県	98	24.5	66.3	9.2
山口県	54	18.5	59.3	22.2
徳島県	16	37.5	50.0	12.5
香川県	36	38.9	58.3	2.8
愛媛県	24	45.8	54.2	0.0
高知県	36	41.7	52.8	5.6
福岡県	85	18.8	54.1	27.1
佐賀県	82	41.5	43.9	14.6
長崎県	43	27.9	60.5	11.6
熊本県	72	16.7	51.4	31.9
大分県	48	39.6	43.8	16.7
宮崎県	56	28.6	51.8	19.6
鹿児島県	49	32.7	59.2	8.2
沖縄県	1	0.0	0.0	100.0

Ⅱ.14. 【大工職限定】和室造作ができますか

		合計	(11) ④和室造作ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	72.0	15.7	12.3
都道府県	北海道	88	56.8	21.6	21.6
	青森県	41	51.2	9.8	39.0
	岩手県	53	69.8	17.0	13.2
	宮城県	64	73.4	17.2	9.4
	秋田県	91	68.1	25.3	6.6
	山形県	48	83.3	10.4	6.3
	福島県	108	79.6	13.0	7.4
	茨城県	136	75.0	14.0	11.0
	栃木県	56	75.0	17.9	7.1
	群馬県	112	79.5	18.8	1.8
	埼玉県	216	74.1	13.0	13.0
	千葉県	215	78.6	10.2	11.2
	東京都	187	70.6	16.0	13.4
	神奈川県	240	67.1	20.4	12.5
	新潟県	120	71.7	18.3	10.0
	富山県	80	81.3	10.0	8.8
	石川県	113	78.8	19.5	1.8
	福井県	11	72.7	18.2	9.1
	山梨県	41	80.5	14.6	4.9
	長野県	126	73.8	19.0	7.1
	岐阜県	100	76.0	11.0	13.0
	静岡県	207	77.3	7.2	15.5
	愛知県	267	78.7	11.6	9.7
	三重県	73	78.1	16.4	5.5
	滋賀県	47	46.8	17.0	36.2
	京都府	59	57.6	20.3	22.0
	大阪府	65	60.0	16.9	23.1
	兵庫県	68	67.6	13.2	19.1
	奈良県	9	77.8	0.0	22.2
	和歌山県	59	88.1	6.8	5.1
	鳥取県	135	75.6	17.8	6.7
	島根県	63	73.0	19.0	7.9
	岡山県	141	64.5	21.3	14.2
	広島県	98	66.3	26.5	7.1
	山口県	54	70.4	9.3	20.4
	徳島県	16	68.8	18.8	12.5
	香川県	36	83.3	11.1	5.6
	愛媛県	24	75.0	25.0	0.0
	高知県	36	86.1	8.3	5.6
	福岡県	85	54.1	20.0	25.9
	佐賀県	82	79.3	7.3	13.4
	長崎県	43	60.5	27.9	11.6
	熊本県	72	48.6	19.4	31.9
	大分県	48	64.6	18.8	16.7
	宮崎県	56	58.9	21.4	19.6
	鹿児島県	49	75.5	14.3	10.2
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0

Ⅱ.15. 【大工職限定】建物を見て、その構造形式がわかりますか

		合計	(11) ⑤建物を見て、その構造形式がわかりますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	75.1	12.2	12.7
都道府県	北海道	88	68.2	9.1	22.7
	青森県	41	51.2	9.8	39.0
	岩手県	53	69.8	17.0	13.2
	宮城県	64	76.6	14.1	9.4
	秋田県	91	79.1	12.1	8.8
	山形県	48	87.5	6.3	6.3
	福島県	108	79.6	13.0	7.4
	茨城県	136	75.0	13.2	11.8
	栃木県	56	85.7	7.1	7.1
	群馬県	112	81.3	15.2	3.6
	埼玉県	216	74.1	13.4	12.5
	千葉県	215	74.0	14.0	12.1
	東京都	187	75.9	9.1	15.0
	神奈川県	240	73.3	12.5	14.2
	新潟県	120	78.3	10.8	10.8
	富山県	80	80.0	11.3	8.8
	石川県	113	82.3	14.2	3.5
	福井県	11	81.8	9.1	9.1
	山梨県	41	82.9	12.2	4.9
	長野県	126	77.8	15.9	6.3
	岐阜県	100	79.0	9.0	12.0
	静岡県	207	72.9	11.6	15.5
	愛知県	267	78.3	10.9	10.9
	三重県	73	86.3	11.0	2.7
	滋賀県	47	59.6	4.3	36.2
	京都府	59	67.8	11.9	20.3
	大阪府	65	63.1	13.8	23.1
	兵庫県	68	61.8	17.6	20.6
	奈良県	9	77.8	0.0	22.2
	和歌山県	59	81.4	8.5	10.2
	鳥取県	135	77.8	14.8	7.4
	島根県	63	79.4	12.7	7.9
	岡山県	141	72.3	13.5	14.2
	広島県	98	73.5	21.4	5.1
	山口県	54	68.5	11.1	20.4
	徳島県	16	75.0	12.5	12.5
	香川県	36	94.4	2.8	2.8
	愛媛県	24	91.7	8.3	0.0
	高知県	36	86.1	8.3	5.6
	福岡県	85	64.7	8.2	27.1
	佐賀県	82	78.0	7.3	14.6
	長崎県	43	67.4	18.6	14.0
	熊本県	72	55.6	12.5	31.9
	大分県	48	72.9	10.4	16.7
	宮崎県	56	64.3	16.1	19.6
	鹿児島県	49	79.6	14.3	6.1
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0

Ⅱ.16. 【大工職限定】2×4工法の住宅の施工ができますか

		合計	(11) ⑥2×4工法の住宅の施工ができますか		
			はい	いいえ	無回答
全体		4,139	27.7	58.9	13.5
都道府県	北海道	88	50.0	27.3	22.7
	青森県	41	24.4	34.1	41.5
	岩手県	53	20.8	64.2	15.1
	宮城県	64	42.2	46.9	10.9
	秋田県	91	26.4	62.6	11.0
	山形県	48	33.3	58.3	8.3
	福島県	108	24.1	66.7	9.3
	茨城県	136	24.3	64.0	11.8
	栃木県	56	23.2	69.6	7.1
	群馬県	112	37.5	60.7	1.8
	埼玉県	216	29.6	55.6	14.8
	千葉県	215	24.2	62.3	13.5
	東京都	187	23.5	61.5	15.0
	神奈川県	240	32.5	53.8	13.8
	新潟県	120	30.0	57.5	12.5
	富山県	80	21.3	68.8	10.0
	石川県	113	19.5	77.9	2.7
	福井県	11	18.2	72.7	9.1
	山梨県	41	36.6	58.5	4.9
	長野県	126	29.4	63.5	7.1
	岐阜県	100	27.0	60.0	13.0
	静岡県	207	25.6	59.4	15.0
	愛知県	267	21.7	68.2	10.1
	三重県	73	30.1	61.6	8.2
	滋賀県	47	21.3	42.6	36.2
	京都府	59	13.6	64.4	22.0
	大阪府	65	23.1	53.8	23.1
	兵庫県	68	25.0	51.5	23.5
	奈良県	9	22.2	55.6	22.2
	和歌山県	59	23.7	71.2	5.1
	鳥取県	135	31.1	60.7	8.1
	島根県	63	31.7	60.3	7.9
	岡山県	141	26.2	58.2	15.6
	広島県	98	40.8	50.0	9.2
	山口県	54	44.4	35.2	20.4
	徳島県	16	37.5	50.0	12.5
	香川県	36	41.7	52.8	5.6
	愛媛県	24	33.3	66.7	0.0
	高知県	36	16.7	77.8	5.6
	福岡県	85	29.4	43.5	27.1
	佐賀県	82	24.4	59.8	15.9
	長崎県	43	27.9	60.5	11.6
	熊本県	72	13.9	52.8	33.3
	大分県	48	35.4	47.9	16.7
	宮崎県	56	17.9	58.9	23.2
	鹿児島県	49	28.6	61.2	10.2
	沖縄県	1	0.0	0.0	100.0



## Ⅱ.17. 現在の仕事の内容について満足していますか

		合計	(12) 現在の仕事の内容について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	9.2	47.5	26.5	7.3	9.5
都道府県	北海道	88	19.3	46.6	18.2	2.3	13.6
	青森県	41	19.5	29.3	14.6	0.0	36.6
	岩手県	53	9.4	50.9	30.2	7.5	1.9
	宮城県	64	17.2	53.1	17.2	6.3	6.3
	秋田県	91	5.5	57.1	29.7	5.5	2.2
	山形県	48	4.2	56.3	25.0	6.3	8.3
	福島県	108	12.0	59.3	15.7	7.4	5.6
	茨城県	136	5.9	52.9	27.2	5.1	8.8
	栃木県	56	10.7	46.4	28.6	10.7	3.6
	群馬県	112	17.0	50.9	24.1	7.1	0.9
	埼玉県	216	10.2	49.1	25.0	6.0	9.7
	千葉県	215	2.3	41.9	34.0	12.6	9.3
	東京都	187	6.4	46.0	31.6	7.0	9.1
	神奈川県	240	6.3	38.3	30.4	12.5	12.5
	新潟県	120	11.7	45.8	29.2	7.5	5.8
	富山県	80	8.8	31.3	48.8	3.8	7.5
	石川県	113	8.0	47.8	39.8	3.5	0.9
	福井県	11	18.2	18.2	54.5	9.1	0.0
	山梨県	41	12.2	39.0	31.7	14.6	2.4
	長野県	126	5.6	54.0	24.6	11.9	4.0
	岐阜県	100	2.0	47.0	31.0	9.0	11.0
	静岡県	207	7.7	51.2	22.2	4.8	14.0
	愛知県	267	11.6	51.3	21.7	8.2	7.1
	三重県	73	12.3	49.3	23.3	11.0	4.1
	滋賀県	47	8.5	27.7	21.3	6.4	36.2
	京都府	59	13.6	45.8	20.3	6.8	13.6
	大阪府	65	16.9	40.0	20.0	7.7	15.4
	兵庫県	68	8.8	51.5	26.5	1.5	11.8
	奈良県	9	22.2	22.2	0.0	33.3	22.2
	和歌山県	59	16.9	52.5	27.1	3.4	0.0
	鳥取県	135	8.9	42.2	33.3	9.6	5.9
	島根県	63	4.8	54.0	27.0	4.8	9.5
	岡山県	141	7.1	45.4	27.7	6.4	13.5
	広島県	98	11.2	53.1	23.5	7.1	5.1
	山口県	54	5.6	46.3	27.8	3.7	16.7
	徳島県	16	12.5	56.3	12.5	12.5	6.3
	香川県	36	8.3	58.3	27.8	2.8	2.8
	愛媛県	24	20.8	41.7	29.2	8.3	0.0
	高知県	36	2.8	50.0	36.1	8.3	2.8
	福岡県	85	12.9	38.8	21.2	3.5	23.5
	佐賀県	82	7.3	53.7	24.4	4.9	9.8
	長崎県	43	4.7	55.8	25.6	9.3	4.7
	熊本県	72	4.2	37.5	22.2	6.9	29.2
	大分県	48	10.4	37.5	31.3	8.3	12.5
	宮崎県	56	12.5	55.4	8.9	8.9	14.3
	鹿児島県	49	12.2	61.2	16.3	2.0	8.2
	沖縄県	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

Ⅱ.18. 現在の仕事で得られる収入等について満足していますか

		合計	(13) 現在の仕事で得られる収入等について満足度				
			とても満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
全体		4,139	3.6	29.4	38.3	19.1	9.6
都道府県	北海道	88	8.0	40.9	23.9	12.5	14.8
	青森県	41	4.9	26.8	24.4	9.8	34.1
	岩手県	53	1.9	41.5	37.7	17.0	1.9
	宮城県	64	12.5	37.5	29.7	12.5	7.8
	秋田県	91	1.1	29.7	53.8	14.3	1.1
	山形県	48	2.1	22.9	47.9	18.8	8.3
	福島県	108	5.6	31.5	43.5	14.8	4.6
	茨城県	136	2.9	35.3	37.5	15.4	8.8
	栃木県	56	3.6	23.2	42.9	23.2	7.1
	群馬県	112	7.1	37.5	39.3	13.4	2.7
	埼玉県	216	4.6	31.0	38.9	14.8	10.6
	千葉県	215	1.4	20.5	41.9	26.5	9.8
	東京都	187	1.6	21.9	48.7	17.6	10.2
	神奈川県	240	2.9	24.6	37.5	22.9	12.1
	新潟県	120	4.2	25.8	44.2	20.0	5.8
	富山県	80	5.0	21.3	41.3	26.3	6.3
	石川県	113	2.7	31.9	43.4	20.4	1.8
	福井県	11	0.0	27.3	45.5	27.3	0.0
	山梨県	41	2.4	17.1	41.5	36.6	2.4
	長野県	126	4.0	22.2	38.1	32.5	3.2
	岐阜県	100	1.0	24.0	43.0	21.0	11.0
	静岡県	207	2.9	30.4	37.2	15.9	13.5
	愛知県	267	4.9	33.3	34.8	19.1	7.9
	三重県	73	4.1	27.4	41.1	21.9	5.5
	滋賀県	47	0.0	10.6	38.3	17.0	34.0
	京都府	59	5.1	35.6	28.8	16.9	13.6
	大阪府	65	3.1	30.8	29.2	21.5	15.4
	兵庫県	68	2.9	32.4	39.7	13.2	11.8
	奈良県	9	0.0	11.1	33.3	33.3	22.2
	和歌山県	59	13.6	35.6	39.0	11.9	0.0
	鳥取県	135	2.2	31.1	40.0	21.5	5.2
	島根県	63	0.0	36.5	30.2	22.2	11.1
	岡山県	141	3.5	29.8	35.5	18.4	12.8
	広島県	98	4.1	32.7	37.8	21.4	4.1
	山口県	54	0.0	37.0	35.2	11.1	16.7
	徳島県	16	0.0	37.5	31.3	25.0	6.3
	香川県	36	5.6	30.6	41.7	19.4	2.8
	愛媛県	24	4.2	45.8	37.5	12.5	0.0
	高知県	36	0.0	19.4	55.6	22.2	2.8
	福岡県	85	4.7	23.5	34.1	15.3	22.4
	佐賀県	82	1.2	31.7	39.0	17.1	11.0
	長崎県	43	2.3	37.2	27.9	25.6	7.0
	熊本県	72	4.2	16.7	30.6	20.8	27.8
	大分県	48	4.2	25.0	31.3	25.0	14.6
	宮崎県	56	3.6	51.8	21.4	10.7	12.5
	鹿児島県	49	6.1	36.7	34.7	14.3	8.2
	沖縄県	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

Ⅱ. 19. あなたは今後何歳まで仕事を続けられる予定ですか

		(14) 今後何歳までお仕事を続けられる予定ですか							
		合計	60歳 で退 職・引 退する	65歳 で退 職・引 退する	70歳 で退 職・引 退する	75歳 で退 職・引 退する	仕事 が出 来る 限り続 ける	仕事 がな いため 近々 退職・ 引退 する予 定で ある	無回 答
	全体	4,139	6.7	16.7	11.3	2.8	52.3	0.8	9.4
都道府県	北海道	88	6.8	21.6	5.7	1.1	50.0	0.0	14.8
	青森県	41	4.9	9.8	7.3	2.4	41.5	0.0	34.1
	岩手県	53	9.4	24.5	11.3	1.9	50.9	0.0	1.9
	宮城県	64	7.8	18.8	10.9	3.1	53.1	0.0	6.3
	秋田県	91	9.9	19.8	14.3	2.2	51.6	0.0	2.2
	山形県	48	10.4	16.7	12.5	6.3	45.8	0.0	8.3
	福島県	108	13.0	20.4	4.6	5.6	51.9	0.0	4.6
	茨城県	136	5.1	14.0	15.4	0.7	53.7	0.7	10.3
	栃木県	56	3.6	21.4	8.9	5.4	53.6	3.6	3.6
	群馬県	112	9.8	22.3	8.9	2.7	55.4	0.9	0.0
	埼玉県	216	8.8	14.8	8.8	2.8	52.8	1.4	10.6
	千葉県	215	3.7	15.3	13.0	3.3	54.9	0.0	9.8
	東京都	187	4.8	13.9	17.1	4.8	51.3	0.0	8.0
	神奈川県	240	4.6	12.5	13.3	2.9	53.3	0.8	12.5
	新潟県	120	11.7	19.2	10.0	3.3	49.2	0.8	5.8
	富山県	80	7.5	13.8	11.3	3.8	52.5	3.8	7.5
	石川県	113	8.0	22.1	10.6	2.7	55.8	0.0	0.9
	福井県	11	9.1	9.1	9.1	0.0	72.7	0.0	0.0
	山梨県	41	4.9	17.1	14.6	0.0	58.5	2.4	2.4
	長野県	126	3.2	24.6	11.1	0.0	57.9	0.8	2.4
	岐阜県	100	3.0	17.0	13.0	4.0	52.0	0.0	11.0
	静岡県	207	8.2	16.4	8.7	2.9	49.3	0.5	14.0
	愛知県	267	9.4	19.1	9.0	2.2	53.2	0.4	6.7
	三重県	73	6.8	20.5	21.9	2.7	39.7	1.4	6.8
	滋賀県	47	6.4	8.5	4.3	2.1	42.6	2.1	34.0
	京都府	59	6.8	11.9	10.2	0.0	54.2	1.7	15.3
	大阪府	65	10.8	9.2	10.8	3.1	50.8	0.0	15.4
	兵庫県	68	5.9	16.2	5.9	1.5	54.4	0.0	16.2
	奈良県	9	0.0	0.0	22.2	11.1	44.4	0.0	22.2
	和歌山県	59	5.1	20.3	6.8	6.8	61.0	0.0	0.0
	鳥取県	135	4.4	14.1	18.5	5.2	50.4	2.2	5.2
	島根県	63	4.8	22.2	15.9	4.8	44.4	0.0	7.9
	岡山県	141	2.8	17.7	9.2	1.4	54.6	0.7	13.5
	広島県	98	10.2	10.2	8.2	2.0	65.3	0.0	4.1
	山口県	54	7.4	20.4	13.0	0.0	40.7	1.9	16.7
	徳島県	16	6.3	6.3	6.3	6.3	68.8	0.0	6.3
	香川県	36	2.8	11.1	5.6	5.6	72.2	0.0	2.8
	愛媛県	24	12.5	12.5	4.2	4.2	58.3	8.3	0.0
	高知県	36	0.0	5.6	22.2	0.0	69.4	0.0	2.8
	福岡県	85	5.9	11.8	5.9	0.0	52.9	0.0	23.5
	佐賀県	82	3.7	15.9	17.1	3.7	47.6	2.4	9.8
	長崎県	43	4.7	18.6	11.6	0.0	58.1	2.3	4.7
	熊本県	72	11.1	20.8	8.3	1.4	30.6	0.0	27.8
	大分県	48	0.0	20.8	16.7	4.2	41.7	4.2	12.5
	宮崎県	56	7.1	14.3	16.1	1.8	53.6	0.0	7.1
	鹿児島県	49	6.1	18.4	10.2	0.0	53.1	2.0	10.2
	沖縄県	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

Ⅱ.20. 現在、担い手（見習い等）の育成を行っていますか

	合計	(15) 現在、担い手の育成を行っていますか			
		現在 育て ている	現在 は育 ててい ない が、人 材が いれ ば育 てたい	現在 は育 ててい ない し、今 後も育 てる予 定は ない	無回 答
全体	4,139	15.8	37.9	30.8	15.5
都道府県					
北海道	88	30.7	36.4	14.8	18.2
青森県	41	19.5	31.7	9.8	39.0
岩手県	53	17.0	60.4	17.0	5.7
宮城県	64	18.8	51.6	17.2	12.5
秋田県	91	17.6	47.3	24.2	11.0
山形県	48	25.0	37.5	27.1	10.4
福島県	108	15.7	51.9	21.3	11.1
茨城県	136	13.2	44.1	29.4	13.2
栃木県	56	16.1	35.7	33.9	14.3
群馬県	112	20.5	41.1	30.4	8.0
埼玉県	216	13.9	38.9	27.3	19.9
千葉県	215	10.2	35.8	38.6	15.3
東京都	187	19.8	35.8	32.1	12.3
神奈川県	240	18.3	34.2	33.8	13.8
新潟県	120	19.2	44.2	24.2	12.5
富山県	80	13.8	35.0	40.0	11.3
石川県	113	14.2	37.2	42.5	6.2
福井県	11	18.2	45.5	27.3	9.1
山梨県	41	26.8	36.6	26.8	9.8
長野県	126	13.5	38.1	40.5	7.9
岐阜県	100	14.0	40.0	36.0	10.0
静岡県	207	10.6	38.6	30.0	20.8
愛知県	267	15.4	36.0	32.2	16.5
三重県	73	13.7	34.2	39.7	12.3
滋賀県	47	8.5	21.3	25.5	44.7
京都府	59	16.9	33.9	28.8	20.3
大阪府	65	12.3	50.8	20.0	16.9
兵庫県	68	19.1	32.4	26.5	22.1
奈良県	9	11.1	33.3	22.2	33.3
和歌山県	59	11.9	39.0	42.4	6.8
鳥取県	135	16.3	30.4	40.7	12.6
島根県	63	25.4	33.3	28.6	12.7
岡山県	141	17.7	32.6	30.5	19.1
広島県	98	17.3	37.8	34.7	10.2
山口県	54	13.0	27.8	35.2	24.1
徳島県	16	31.3	31.3	31.3	6.3
香川県	36	13.9	52.8	30.6	2.8
愛媛県	24	4.2	45.8	37.5	12.5
高知県	36	11.1	50.0	30.6	8.3
福岡県	85	8.2	36.5	21.2	34.1
佐賀県	82	13.4	28.0	41.5	17.1
長崎県	43	20.9	39.5	27.9	11.6
熊本県	72	8.3	33.3	18.1	40.3
大分県	48	18.8	29.2	29.2	22.9
宮崎県	56	8.9	37.5	37.5	16.1
鹿児島県	49	20.4	38.8	26.5	14.3
沖縄県	1	0.0	100.0	0.0	0.0

Ⅱ.21. 【現在は育てていないし、今後も育てる予定はない】  
なぜ育てる予定はないのですか

	合計	(16) なぜ育てる予定はないのですか								
		育てても一人前になると辞めてしまうため	教えるのが面倒なため	費用がかかるため	言うことを聞かないため	人材がないため	育てる自信がないため	将来の保障ができないため	その他	無回答
全体	1,275	7.5	5.6	20.0	3.0	23.5	13.7	56.4	9.1	4.2
都道府県										
北海道	13	7.7	15.4	23.1	0.0	30.8	7.7	38.5	0.0	15.4
青森県	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
岩手県	9	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	55.6	22.2	0.0
宮城県	11	0.0	0.0	18.2	9.1	45.5	9.1	45.5	18.2	0.0
秋田県	22	0.0	4.5	13.6	0.0	13.6	22.7	59.1	4.5	4.5
山形県	13	23.1	7.7	7.7	0.0	38.5	7.7	69.2	7.7	0.0
福島県	23	0.0	13.0	13.0	0.0	21.7	8.7	34.8	34.8	4.3
茨城県	40	2.5	2.5	20.0	2.5	15.0	27.5	60.0	7.5	5.0
栃木県	19	15.8	0.0	10.5	5.3	31.6	21.1	63.2	0.0	0.0
群馬県	34	17.6	14.7	23.5	2.9	32.4	5.9	58.8	0.0	5.9
埼玉県	59	6.8	8.5	25.4	3.4	25.4	16.9	50.8	6.8	3.4
千葉県	83	6.0	9.6	24.1	2.4	25.3	10.8	56.6	10.8	2.4
東京都	60	8.3	3.3	23.3	6.7	21.7	10.0	50.0	11.7	5.0
神奈川県	81	6.2	7.4	21.0	1.2	28.4	18.5	53.1	9.9	2.5
新潟県	29	6.9	3.4	10.3	0.0	24.1	10.3	62.1	10.3	6.9
富山県	32	6.3	0.0	12.5	0.0	18.8	12.5	75.0	6.3	6.3
石川県	48	4.2	4.2	16.7	0.0	12.5	8.3	58.3	12.5	4.2
福井県	3	33.3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	66.7	0.0	0.0
山梨県	11	0.0	9.1	18.2	9.1	18.2	9.1	81.8	9.1	0.0
長野県	51	7.8	0.0	21.6	3.9	23.5	15.7	68.6	13.7	3.9
岐阜県	36	5.6	2.8	25.0	5.6	27.8	16.7	66.7	5.6	5.6
静岡県	62	8.1	0.0	27.4	1.6	9.7	16.1	58.1	9.7	4.8
愛知県	86	12.8	4.7	24.4	3.5	20.9	7.0	60.5	9.3	2.3
三重県	29	6.9	10.3	37.9	3.4	31.0	13.8	48.3	10.3	3.4
滋賀県	12	8.3	8.3	33.3	16.7	16.7	25.0	66.7	0.0	0.0
京都府	17	0.0	5.9	23.5	17.6	23.5	17.6	41.2	5.9	11.8
大阪府	13	7.7	15.4	23.1	0.0	38.5	7.7	69.2	0.0	0.0
兵庫県	18	0.0	5.6	38.9	0.0	33.3	27.8	77.8	0.0	0.0
奈良県	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
和歌山県	25	4.0	0.0	12.0	0.0	32.0	20.0	64.0	4.0	0.0
鳥取県	55	9.1	5.5	14.5	7.3	29.1	7.3	56.4	5.5	3.6
島根県	18	5.6	5.6	22.2	0.0	38.9	0.0	66.7	16.7	11.1
岡山県	43	2.3	9.3	18.6	2.3	25.6	20.9	55.8	7.0	2.3
広島県	34	23.5	11.8	23.5	0.0	8.8	20.6	41.2	14.7	5.9
山口県	19	5.3	15.8	5.3	0.0	10.5	31.6	63.2	5.3	5.3
徳島県	5	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	20.0
香川県	11	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	18.2	72.7	9.1	0.0
愛媛県	9	11.1	11.1	22.2	11.1	11.1	22.2	33.3	11.1	0.0
高知県	11	9.1	0.0	9.1	9.1	54.5	9.1	63.6	18.2	9.1
福岡県	18	5.6	0.0	5.6	0.0	16.7	0.0	61.1	11.1	5.6
佐賀県	34	0.0	0.0	5.9	0.0	38.2	8.8	50.0	8.8	5.9
長崎県	12	16.7	0.0	16.7	0.0	41.7	25.0	16.7	8.3	8.3
熊本県	13	7.7	0.0	30.8	0.0	0.0	15.4	30.8	7.7	15.4
大分県	14	0.0	0.0	7.1	0.0	42.9	14.3	35.7	21.4	7.1
宮崎県	21	14.3	4.8	19.0	4.8	23.8	9.5	47.6	0.0	4.8
鹿児島県	13	15.4	7.7	15.4	7.7	15.4	15.4	46.2	0.0	7.7
沖縄県	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

---

平成24年度国土交通省補助事業

住宅市場技術基盤強化推進事業

「木造住宅・木造建築物の性能及び生産性向上等のための調査検討・普及事業」  
～大工・職人の実態に関するアンケート調査～ 報告書

平成25年3月

一般社団法人 木を活かす建築推進協議会

〒107-0052 東京都港区赤坂 2-2-19 アドレスビル 5F

TEL:03-3560-2882 FAX:03-3560-2878 URL: <http://www.kiwoikasu.or.jp>

---